



Accelerating Renewable Investments for a **Greener Future**

Mempercepat Investasi Energi Terbarukan untuk
Masa Depan yang Lebih Hijau

2024 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Accelerating Renewable Investments for a **Greener Future**

Mempercepat Investasi Energi Terbarukan untuk
Masa Depan yang Lebih Hijau

2024 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

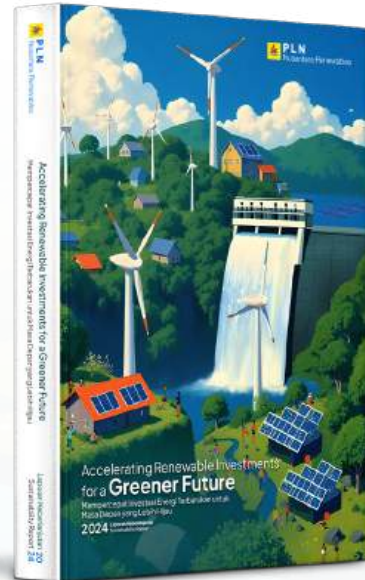




Tema 2024 Theme of 2024

Accelerating Renewable Investments for a Greener Future

Mempercepat Investasi Energi Terbarukan untuk Masa Depan yang Lebih Hijau



Memasuki tahun 2024, PLN Nusantara Renewables (PLN NR) semakin memperkuat perannya sebagai katalisator dalam transisi energi di Indonesia. Dengan pendekatan yang sistematis berdasarkan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) 2024 – 2028, kami tidak hanya meningkatkan investasi pada pembangkit Energi Baru Terbarukan (EBT), tetapi juga mempercepat inovasi dan efisiensi dalam penerapan solusi energi hijau.

Tagline “*Accelerating Renewable Investments for a Greener Future*” mencerminkan komitmen PLN NR dalam membangun ekosistem energi bersih yang inklusif. Kami secara aktif melibatkan berbagai pemangku kepentingan, mulai dari masyarakat hingga mitra bisnis, dalam setiap langkah yang kami ambil untuk membangun fondasi ESG yang kokoh.

Saat ini, dengan visi yang lebih matang, PLN NR fokus pada memperluas dampak sosial dan lingkungan serta memperkuat kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan. Kami percaya bahwa setiap langkah yang diambil mencerminkan komitmen jangka panjang terhadap keberlanjutan dan merupakan bagian dari upaya kolektif untuk membangun sistem energi yang lebih tangguh, adaptif, dan bermanfaat bagi masa depan Indonesia. Melalui Laporan Keberlanjutan (SR) PLN NR 2024, kami juga akan memamerkan hasil investasi perusahaan di sektor pembangkit EBT, menunjukkan kontribusi nyata kami terhadap transisi energi yang berkelanjutan.

As we enter 2024, PLN Nusantara Renewables (PLN NR) continues to strengthen its role as a catalyst in Indonesia’s energy transition. With a systematic approach based on the Company’s Long-Term Corporate Plan (RJPP) 2024 – 2028, we are not only increasing investments in New Renewable Energy (NRE) power plants, but also accelerating innovation and efficiency in the implementation of green energy solutions.

The tagline “*Accelerating Renewable Investments for a Greener Future*” reflects PLN NR’s commitment to building an inclusive clean energy ecosystem. We actively engage with various stakeholders, from local communities to business partners, in every step we take to establish a solid ESG foundation.

With a more mature vision, PLN NR is now focused on expanding our social and environmental impact while strengthening collaboration with various stakeholders. We believe that every step we take not only demonstrates our long-term commitment to sustainability but also contributes to a collective effort to build a more resilient, adaptive, and beneficial energy system for Indonesia’s future. Through the 2024 Sustainability Report (SR), we will showcase our company’s investments in the EBT sector, highlighting our tangible contributions to a sustainable energy transition.

Daftar Isi

Table of Content

Ikhtisar 2024 Highlight 2024	5
Peristiwa Penting Significant Events	8
Sambutan Direktur Utama President Director's Message	14

Gambaran Umum Bisnis Company Overview

Profil Perusahaan Company Profile	20
Operasi Bisnis Kami Our Business Operations	23
Visi dan Misi Vision and Mission	28
Nilai-Nilai Perusahaan Company Values	29
Dampak Bisnis Business Impact	30
Keanggotaan Asosiasi Association Membership	31
Kepatuhan Terhadap Regulasi Regulatory Compliance	31

Pendekatan Keberlanjutan Kami Our Sustainability Approach

Tata kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	34
Struktur dan Peran Badan Tata Kelola Keberlanjutan Our Business Operations	34
Struktur Perusahaan Company Structure	36
Kepemimpinan Tata Kelola Kami Our Governance Leadership	38
Organ Pendukung Our Business Operations	40
Kebijakan Remunerasi Remuneration Policy	41
Pengembangan Pengetahuan Terkait Keberlanjutan Sustainability Knowledge Development	42

Konflik Kepentingan Conflict of interest	43
Strategi Penerapan Keberlanjutan Sustainability Implementation Strategy	44
Pedoman Perilaku Code of Conduct	44
Identifikasi Kendala dan Tantangan Challenges and Obstacles Identification	46
Risiko dan Solusi Mitigasi Risks and Mitigation Solutions	48
Evaluasi Pelaksanaan GCG 2024 GCG Implementation Evaluation 2024	50
Manajemen Risiko Keberlanjutan Sustainability Risk Management	51
Anti Penyuapan dan Korupsi Anti-bribery and Corruption	51
Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System	52
Budaya Keberlanjutan Sustainability culture	54
Keberlanjutan di Tengah Risiko Iklim Sustainability Amid Climate Risks	56
Risiko dan Peluang Terkait Iklim Climate-Related Risks and Opportunities	56
Penilaian Risiko Iklim Climate Risk Assessment	65

Tentang Laporan Ini About This Report

Standar Pengungkapan Disclosure Standards	70
Ruang Lingkup Laporan Report Scope	70
Penjamin Eksternal External Assurance	71
Kontak Contact	72
Pendekatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	72
Penilaian Topik Material Materiality Assessment	76



Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas

Developing Quality Human Resources



Kesempatan Kerja yang Setara Equal Employment Opportunity 84

Demografi Karyawan
Employee Demographic 84

Rekrutmen, On-Boarding, dan Perputaran Karyawan
Recruitment, Onboarding, and Employee Turnover 85

Peningkatan Kompetensi Karyawan
Employee Competency Development 85

Penilaian Kinerja Karyawan
Employee Performance Evaluation 87

Kompensasi dan Benefit
Compensation and Benefits 87

Keterikatan Karyawan
Employee Engagement 88

Penegakan Hak Ketenagakerjaan dan Hak Asasi Manusia Enforcement of Labor Rights and Human Rights 89

Memastikan Tidak Ada Pekerja Anak dan Pekerja Paksa
Ensuring the Absence of Child Labor and Forced Labor 89

Komitmen Terhadap Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif
Commitment to Freedom of Association and Collective Bargaining 89

Hak Cuti Karyawan
Employee Leave Rights 89

Cuti Melahirkan
Maternity Leave 90

Program Persiapan Masa Pensiun
Retirement Preparation Program 90

Menjamin Kesehatan dan Keselamatan Kerja Ensuring Occupational Health and Safety 91

Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Mitigasi
Hazard Identification, Risk Assessment, and Mitigation 91

Dukungan Kesehatan dan Keselamatan bagi Pekerja
Health and Safety Support for Workers 92

Partisipasi, Pelatihan dan Komunikasi K3
OHS Participation, Training, and Communication 93

Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Kinerja K3
HS Performance Monitoring, Evaluation, and Reporting 94

Kinerja Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Performance 94

Menciptakan Nilai untuk Masyarakat dan Lingkungan

Creating Value for Society and the Environment



Kebijakan dan Strategi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Social and Environmental Responsibility Policy and Strategy 98

Mengintegrasikan Keberlanjutan Lingkungan

Integrating Environmental Sustainability



Kinerja Lingkungan Environmental Performance 116

Penggunaan Material Use of Materials 116

Produksi Energy Bersih Clean Energy Generation 117

Pengelolaan Energy Energy Management 117

Pengelolaan Emisi Emission Management 118

Pengelolaan Air dan Efluen Water and Effluent Management 119

Pengelolaan Limbah Waste Management 119

Biaya dan Program Pengelolaan Lingkungan Hidup 2024 Environmental Management Expenses and Programs 2024 120

Lampiran Tabel ESG, Indeks Pelaporan, Lembar Umpan Balik

Appendix ESG Table, Reporting Index, Feedback Form



Lampiran Tabel ESG ESG Tables Appendix 124

Indeks Pelaporan Reporting Index 136

Lembar Umpan Balik Feedback Form 151

Ikhtisar 2024

Highlight 2024

Ekonomi Economy [B.1]		
 Pendapatan (Miliar Rupiah) Revenue (IDR Billion)	 Laba (Miliar Rupiah) Profit (IDR Billion)	 Jumlah Liabilitas (Juta Rupiah) Total Liabilities (IDR Million)
935,16 ↑	1.022,91 ↑	196.761 ↑
 Jumlah Kapasitas Pembangkit Ramah Lingkungan (MW) Total Installed Capacity of Renewable Energy Power Plants (MW)	 Jumlah Produksi Listrik Ramah Lingkungan (GWh) Total Renewable Energy Electricity Production (GWh)	 Tenaga Kerja Lokal (%) Local Employee (%)
195 ↑	290,67 ↑	100% Indonesia 100% Indonesia

Lingkungan Environment [B.2]		
 Penggunaan Energi (GJ) Energy Consumption (GJ)	 Intensitas Energi (GJ/Miliar Rupiah) Energy Intensity (GJ/IDR Billion)	 Total Emisi (Cakupan 1,2,3) (Ton CO₂e) Total Emissions of Scope 1, 2, 3 (Ton CO ₂ e)
920,01	1,09	340,35
 Intensitas Emisi (Ton CO₂e Miliar Rupiah) Emission Intensity (TonCO ₂ e/ IDR Billion)	 Reduksi Emisi (Ton CO₂e) Emission Reduction (Ton CO ₂ e)	 Biaya Pemeliharaan Lingkungan Hidup (Ratusan Juta Rupiah) Expenses on Environmental Maintenance (IDR Hundreds of Millions)
0,4	(8,05)	
 Penggunaan Kertas (Rim) Paper Usage (Ream)	 Pengurangan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Reduction	0,97
50	N/A	



Sosial Social [B.3]



Jumlah Karyawan (Orang)
Number of employees (Person)

31



Nilai Kepuasan Pelanggan (Poin)
Customer Satisfaction Score (Point)

90,45



Biaya Pelatihan (Juta)
Training Expenses (Million)

490,65



Total Waktu Pelatihan (Jam)
Total Training Time (Hour)

1.528



Indeks Kesehatan Budaya (%)
Culture Health Index (%)

21,71

Sebagai acuan untuk melihat perkembangan kinerja, data dari dua tahun sebelumnya juga ditampilkan sebagai pembandingan.

To provide a clearer view of performance progress, data from the past two years are also presented for comparison.

Ekonomi Economy [B.1]

Berdasarkan Description	2023	2022
Pendapatan (Miliar Rupiah) Revenue (IDR Billion)	776,75	892,15
Laba (Miliar Rupiah) Profit (IDR Billion)	790,25	1.000,3
Jumlah Liabilitas (Juta Rupiah) Total Liabilities (IDRMillion)	71,37	47,31
Jumlah Kapasitas Pembangkit Ramah Lingkungan (MW) Total Installed Capacity of Renewable Energy Power Plants (MW)	145	0
Jumlah Produksi Listrik Ramah Lingkungan (GWh) Total Renewable Energy Electricity Production (GWh)	25,9	0
Tenaga Kerja Lokal (%) Local Employee (%)	100% Indonesia 100% Indonesia	100% Indonesia 100% Indonesia

Lingkungan Environment

[B.2]

Berdasarkan Description	2023	2022
Penggunaan Energi (GJ) Energy Consumption (GJ)	1.372,46	1.238,71
Intensitas Energi per Pendapatan (GJ/Miliar Rupiah) Energy Intensity per Revenue (GJ per Rp. Billion)	1,77	1,39
Total Emisi Cakupan 1,2,3 (Ton CO ₂ e) Total Emissions of Scope 1, 2, 3 (Ton CO ₂ e)	332,35*	151,64*
Intensitas Emisi (Ton CO ₂ e/Miliar Rupiah) Emission Intensity (TonCO ₂ e/IDR Billion)	0,43*	0,17*
Reduksi Emisi (Ton CO ₂ e) Emission Reduction (Ton CO ₂ e)	(180,71)	Belum dilaporkan (undisclosed)
Biaya Pemeliharaan Lingkungan Hidup (Ratusan Juta Rupiah) Expenses on Environmental Maintenance (IDR Hundreds of Millions)	176,02	251
Penggunaan Kertas (Rim) Paper Usage (Ream)	47	90
Pengurangan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Reduction	N/A	N/A

*Catatan: Penyesuaian data 2022 dan 2023 terkait emisi dan intensitas emisi dilakukan untuk memastikan akurasi metode perhitungan yang digunakan.

*Notes: Adjustments to 2022 and 2023 data on emission and its intensity made to ensure the accuracy of the calculation method used.

Sosial Social

[B.3]

Berdasarkan Description	2023	2022
Jumlah Karyawan (Orang) Number of employees (Person)	32	27
Nilai Kepuasan Pelanggan (Poin) Customer Satisfaction Score (Point)	90,34	90,3
Biaya Pelatihan (Juta Rupiah) Training Expenses (IDR Million)	541,8	136,34
Total Waktu Pelatihan (Jam) Total Training Time (Hour)	2.002	1.360
Indeks Kesehatan Budaya (%) Culture Health Index (%)	49,46	54,42



Peristiwa Penting

Significant Events

[C.6][2-6]

1 Januari 2024 January 1, 2024



Pengangkatan Komisaris Utama & Direksi

Appointment of President Commissioner & Board of Directors

Pada tanggal 1 Januari 2024, PLN Nusantara Renewables dengan bangga mengumumkan pengangkatan jajaran baru dalam kepemimpinan perusahaan. Muhammad Bardan resmi dilantik sebagai Komisaris Utama, sementara Harjono menjabat sebagai Direktur Utama. Selain itu, Kuswara diangkat sebagai Direktur Operasi dan Rudy Hertanto sebagai Direktur Keuangan. Kami percaya bahwa dengan kepemimpinan yang baru ini, PLN NR akan semakin maju dan mampu mencapai tujuan keberlanjutan yang telah ditetapkan.

On January 1, 2024, PLN Nusantara Renewables proudly announced the appointment of a new leadership team. Mr. Muhammad Bardan was officially appointed as President Commissioner, while Mr. Harjono assumed the role of President Director. In addition, Mr. Kuswara was appointed as Operation Director and Mr. Rudy Hertanto as Finance Director. We believe that with this new leadership, PLN NR will continue to grow and achieve its established sustainability goals.

31 Januari 2024 January 31, 2024



RUPS RKAP PLN Nusantara Renewables 2024

General Meeting of Shareholders (GMS) for PLN Nusantara Renewables 2024 Work Plan and Budget (RKAP)

PLN Nusantara Renewables mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) pada 31 Januari 2024, yang mana Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) tahun 2024 disetujui. RUPS ini memberikan kesempatan bagi pemegang saham untuk menyampaikan masukan terkait strategi dan target perusahaan. Rapat ini juga memperkuat komitmen perusahaan untuk mencapai visi dan misi keberlanjutan, serta memastikan bahwa setiap langkah yang diambil sejalan dengan harapan semua pemangku kepentingan.

PLN Nusantara Renewables held its General Meeting of Shareholders (GMS) on January 31, 2024, during which the 2024 Work Plan and Budget (RKAP) was approved. This GMS provided shareholders with an opportunity to offer feedback regarding the company's strategies and targets. The meeting also reinforced the company's commitment to achieving its sustainability vision and mission, while ensuring that every step taken aligns with the expectations of all stakeholders.

12 Februari 2024 February 12, 2024



Penandatanganan Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik PLTS Terapung Tembesi Batam

Signing of the Power Purchase Agreement for the Tembesi Floating Solar Power Plant in Batam

Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik untuk proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terapung Tembesi di Batam ditandatangani oleh Konsorsium – PLN Nusantara Power dan TBS Energi Utama Tbk dan PT PLN Batam pada 12 Februari 2024. Melalui perjanjian ini, PLN NP dan PLN NR menegaskan komitmennya untuk menyediakan pasokan listrik yang bersih dan berkelanjutan, sekaligus mendukung inisiatif pemerintah dalam mencapai target energi hijau. Proyek ini diharapkan dapat memberikan kontribusi signifikan terhadap pengembangan infrastruktur energi di Batam dan mendorong pertumbuhan ekonomi lokal.

The Power Purchase Agreement for the Floating Solar PV Power Plant (FSPVPP) project in Batam was signed on February 12, 2024, by the Consortium—PLN Nusantara Power, TBS Energi Utama Tbk, and PT PLN Batam. Through this agreement, PLN NP and PLN NR reaffirm their commitment to providing clean and sustainable electricity supply, while supporting the government's initiative to achieve green energy targets. This project is expected to make a significant contribution to energy infrastructure development in Batam and drive local economic growth.

27 Februari 2024 February 27, 2024



Sinkronisasi Pertama PLTS IKN 10 MW ke Jaringan 20 kV GH Maridan

First Synchronization of the 10 MW IKN FSPVPP to the 20 kV GH Maridan Grid

Pada tanggal 24 Februari 2024, PT Nusantara Sembcorp Solar Energi yang merupakan salah satu Anak Perusahaan PLN Nusantara Renewables dengan bangga melakukan First Synchronization untuk Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Ibu Kota Negara (IKN) dengan kapasitas 10 MW ke jaringan 20 kV GH Maridan. Momen bersejarah ini menandai langkah awal dalam integrasi sumber energi terbarukan ke dalam sistem kelistrikan nasional, sekaligus mendukung visi pemerintah untuk menjadikan IKN sebagai kota yang berkelanjutan dan ramah lingkungan. Dengan keberhasilan sinkronisasi ini, kami optimis bahwa PLTS IKN akan berkontribusi signifikan sebagai tulang punggung listrik hijau di kawasan tersebut.

On February 24, 2024, PT Nusantara Sembcorp Solar Energi, a subsidiary of PLN Nusantara Renewables, proudly conducted the First Synchronization of the 10 MW Ibu Kota Negara (IKN) Solar PV Power Plant (SPVPP) to the 20 kV GH Maridan grid. This historic milestone marks the initial step in integrating renewable energy sources into the national electricity system, while supporting the government's vision of establishing IKN as a sustainable and environmentally friendly city. With the successful synchronization, we are optimistic that the IKN SPVPP will make a significant contribution as a backbone of green electricity in the region.



4 April 2024 April 4, 2024



Pendirian PT Nusantara Tembesi Baru Energi (NTBE)

Establishment of PT Nusantara Tembesi Baru Energi (NTBE)

PLN Nusantara Renewables resmi mendirikan PT Nusantara Tembesi Baru Energi (NTBE) pada 4 April 2024. Pendirian perusahaan ini merupakan langkah strategis untuk memperkuat komitmen kami dalam pengembangan energi terbarukan di Indonesia. NTBE akan berfokus pada pengembangan proyek PLTS Terapung Tembesi, dengan tujuan menyediakan solusi energi yang efisien dan ramah lingkungan di wilayah Batam. Kami percaya bahwa dengan hadirnya NTBE, kami dapat berkontribusi lebih aktif dalam pembangunan infrastruktur energi yang mendukung pertumbuhan ekonomi dan keberlanjutan di masyarakat.

PLN Nusantara Renewables officially established PT Nusantara Tembesi Baru Energi (NTBE) on April 4, 2024. The establishment of this company represents a strategic step in reinforcing our commitment to renewable energy development in Indonesia. NTBE will focus on the development of the Tembesi FSPVPP project, aiming to provide efficient and environmentally friendly energy solutions in the Batam region. We believe that with NTBE's establishment, we can contribute more actively to energy infrastructure development that supports economic growth and sustainability in society.

13 Agustus 2024 August 13, 2024



Penerbitan Surat Penunjukan Pengembangan PLTS Terapung Karangates 100 Mwac

Issuance of Letter of Intent for the Development of 100 MWac Karangates Floating Solar Power Plant

PT PLN (Persero), bersama PLN Nusantara Renewables dan GD Power Overseas Investment Company Limited (GD Power), menandatangani Surat Penunjukan (*Letter of Intent /LoI*) pada 13 Agustus 2024 di Auditorium Kantor Pusat PLN (Persero) untuk mengembangkan proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terapung Karangates dengan kapasitas 100 Mwac. Kolaborasi ini menegaskan komitmen bersama dalam mendorong pengembangan proyek energi bersih guna mendukung pencapaian target bauran energi terbarukan nasional. Proyek ini disusun secara konkret, mencakup aspek teknik, komersial, dan operasional guna memperkuat pasokan energi bersih di Pulau Jawa. Inisiatif ini melanjutkan langkah strategis Perusahaan dalam mendukung transisi energi melalui pengembangan solusi inovatif dan kolaboratif yang berkelanjutan, sejalan dengan proyek-proyek serupa yang telah berhasil diimplementasikan sebelumnya.

PT PLN (Persero), together with PLN Nusantara Renewables and GD Power Overseas Investment Company Limited (GD Power), signed a Letter of Intent (LoI) on August 13, 2024, at the Auditorium of PLN (Persero) Head Office to develop the 100 MWac Karangates Floating Solar PV Power Plant (FSPVPP). This collaboration reaffirms the joint commitment to advancing clean energy projects in support of achieving the national renewable energy mix target. The project has been structured concretely, covering technical, commercial, and operational aspects to strengthen the supply of clean energy in Java. This initiative continues the Company's strategic steps in supporting the energy transition through the development of innovative and collaborative sustainable solutions, in line with similar successfully implemented projects.

18 Desember 2024 December 18, 2024



Penyerahan Fasilitas Khusus PLTU Jawa 7

Handover of Special Facilities for Java 7 Coal-Fired Power Plant (PLTU Jawa 7)

Sebagai bagian dari komitmen jangka panjang dalam mendukung penguatan infrastruktur energi nasional, PT Shenhua Guohua Pembangkitan Jawa Bali (SGPJB) dan PT Guohua Taidian Pembangkitan Jawa Bali (GHPJB), afiliasi dari PLN Nusantara Renewables, menyerahkan Fasilitas Khusus yang terhubung dengan PLTU Jawa 7 kepada PT PLN (Persero) pada 18 Desember 2024. Fasilitas yang terdiri atas gardu induk, jaringan transmisi, dan jalur pendukung ini diserahkan oleh PT SGPJB selaku *Joint Venture Company (JVC)* PLTU Jawa 7, sejalan dengan komitmen yang tertuang dalam *Power Purchase Agreement (PPA)* bersama PT PLN (Persero) sejak 2015. Langkah ini memperkuat kontribusi Perusahaan dalam menghadirkan pasokan listrik yang andal, efisien, dan berkelanjutan bagi masyarakat

As part of a long-term commitment to supporting the enhancement of national energy infrastructure, PT Shenhua Guohua Pembangkitan Jawa Bali (SGPJB) and PT Guohua Taidian Pembangkitan Jawa Bali (GHPJB), affiliates of PLN Nusantara Renewables, handed over the Special Facilities connected to the Java 7 Coal-Fired Power Plant (PLTU Jawa 7) to PT PLN (Persero) on December 18, 2024. The facilities, consisting of substations, transmission networks, and supporting lines, were handed over by PT SGPJB as the Joint Venture Company (JVC) of PLTU Jawa 7, in accordance with the commitment outlined in the Power Purchase Agreement (PPA) with PT PLN (Persero) since 2015. This step strengthens the Company's contribution to delivering a reliable, efficient, and sustainable electricity supply for the community.

20 Desember 2024 December 20, 2024



Pendirian JVC PT Nusantara Guodian Karangates Indonesia (NGKI)

Establishment of Joint Venture Company PT Nusantara Guodian Karangates Indonesia (NGKI)

Pada tanggal 20 Desember 2024, PLN Nusantara Renewables dengan antusias mengumumkan pendirian *Joint Venture Company (JVC)* PT Nusantara Guodian Karangates Indonesia (NGKI) sebagai bagian dari pengembangan PLTS Terapung Karangates berkapasitas 100 MWac, proyek PLTS Terapung ketiga milik PLN NR. Berlokasi di Bendungan Sutami, Malang, Jawa Timur, proyek ini merupakan hasil kolaborasi dengan GD Power Hongkong dan Perum Jasa Tirta I, di mana PLN NR memegang 51% saham. Inisiatif ini memperkuat komitmen Perusahaan dalam menghadirkan solusi energi terbarukan yang inovatif dan berkelanjutan.

On December 20, 2024, PLN Nusantara Renewables proudly announced the establishment of the Joint Venture Company (JVC) PT Nusantara Guodian Karangates Indonesia (NGKI) as part of the development of the 100 MWac Karangates Floating Solar PV Power Plant (FSPVPP), the third FSPVPP project owned by PLN NR. Located at Sutami Dam, Malang, East Java, the project is a collaboration with GD Power Hong Kong and Perum Jasa Tirta I, with PLN NR holding a 51% share. This initiative strengthens the Company's commitment to delivering innovative and sustainable renewable energy solutions.



24 Desember 2024 December 24, 2024



Penyerahan Fasilitas Khusus PLTS Terapung Cirata

Handover of Special Facilities for Cirata Floating Solar Power Plant

PT Pembangkitan Jawa Bali Masdar Solar Energi (PMSE) yang merupakan Anak Perusahaan PLN Nusantara Renewables secara resmi menyerahkan fasilitas khusus untuk proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terapung Cirata pada 24 Desember 2024. Fasilitas yang meliputi gardu induk, jaringan transmisi, dan jalur pendukung ini dirancang untuk mendukung operasional PLTS dalam menghasilkan energi bersih secara efisien. Dengan fasilitas ini, kami yakin PLTS Terapung Cirata akan memberikan kontribusi signifikan dalam penyediaan listrik bersih bagi masyarakat dan mendukung upaya keberlanjutan di Indonesia.

PT Pembangkitan Jawa Bali Masdar Solar Energi (PMSE), a subsidiary of PLN Nusantara Renewables, officially handed over the special facilities for the Cirata Floating Solar PV Power Plant (FSPVPP) project on December 24, 2024. The facilities, which include substations, transmission networks, and supporting lines, are designed to support the operation of the FSPVPP in generating clean energy efficiently. With these facilities, we are confident that the Cirata FSPVPP will make a significant contribution to the provision of clean electricity for the community and support sustainability efforts in Indonesia.





Sambutan Direktur Utama

President Director's Message

[D.1][2-22]



Harjono
Direktur Utama
President Director







Penerapan Strategi dan Perjalanan Menuju Target Keberlanjutan

Implementing Strategies and Progressing Toward Sustainability Targets

PLN NR melaksanakan strategi keberlanjutan yang bertumpu pada tiga pilar utama:

1. Peningkatan portofolio EBT secara agresif dan selektif,
2. Integrasi prinsip ESG dalam rantai nilai proyek, dan
3. Penguatan kapasitas internal untuk mendukung investasi hijau.

Hingga akhir 2024, kami mencatat kemajuan dalam proyek-proyek strategis pembangkit EBT di berbagai wilayah di Indonesia. Salah satu pencapaian penting adalah PLTS IKN 50 MW yang menjadi tulang punggung kelistrikan hijau di IKN dan diperkirakan mengurangi emisi hingga 44.000 ton CO₂ per tahun. Selain itu, 2024 juga menandai tahun pertama beroperasinya PLTS Terapung Cirata, pembangkit terapung terbesar di Asia Tenggara, yang telah menghasilkan 279,37 GWh listrik hijau sampai akhir Desember, serta menjadi pionir proyek PLTS terapung skala besar di Indonesia.

Tahun ini kami juga melakukan penilaian materialitas untuk pertama kalinya dan mengidentifikasi sejumlah topik penting yang kami ungkapkan secara transparan dalam laporan ini. Setiap topik material akan dievaluasi ulang setiap tahun. Selain itu, kami telah melakukan shadow rating ESG menggunakan indikator Sustainalytics, dengan hasil skor 31,75 (kategori *High Risk*). Menanggapi hal ini, kami berupaya menurunkan risiko ESG ke kategori *Medium Risk* melalui peningkatan kinerja ESG dan perbaikan kebijakan keberlanjutan sesuai ESG Roadmap yang telah disusun.

Bergerak Bersama Mencapai Target

Moving Together Toward Our Goals

Kami menyadari bahwa keberhasilan transisi energi tidak hanya ditentukan oleh teknologi dan investasi, tetapi juga kolaborasi erat dengan seluruh pemangku kepentingan—pemerintah, investor, hingga masyarakat. Untuk itu, kami terus memperluas kemitraan strategis, membangun komunikasi yang terbuka, melibatkan pemangku kepentingan dalam penentuan dan evaluasi topik material keberlanjutan, serta memperkuat tata kelola agar setiap langkah kami sejalan dengan prinsip transparansi dan keberlanjutan.

PLN NR implements its sustainability strategy based on three main pillars:

1. Aggressive and selective expansion of the renewable energy portfolio,
2. Integration of ESG principles across the project value chain, and
3. Strengthening internal capacity to support green investment.

By the end of 2024, we have recorded progress in strategic renewable power plant projects across various regions in Indonesia. One key achievement is the 50 MW IKN SPVPP, which serves as the backbone of green electricity in the new capital and is projected to reduce emissions by up to 44,000 tons of CO₂ annually. In addition, 2024 also marks the first operational year of the Cirata Floating SPVPP, the largest of its kind in Southeast Asia, which has generated 279.37 GWh of green electricity by the end of December, and has become a pioneer of large-scale floating SPVPP projects in Indonesia.

This year, we also conducted our first materiality assessment and identified several key topics that we disclose transparently in this report. Each material topic will be reassessed annually. Additionally, we conducted a shadow ESG rating using Sustainalytics indicators, resulting in a score of 31.75 (High Risk category). In response, we aim to reduce our ESG risk to the Medium Risk category by improving ESG performance and refining sustainability policies in accordance with the ESG Roadmap.

We realize that the success of the energy transition is not only determined by technology and investment but also by strong collaboration with all stakeholders—governments, investors, and communities. Therefore, we continue to expand strategic partnerships, build open communication, engage stakeholders in identifying and evaluating material sustainability topics, and strengthen governance to ensure every step aligns with principles of transparency and sustainability.

PLN NR berkomitmen untuk terus menjadi katalisator perubahan dalam ekosistem energi nasional. Melalui akselerasi investasi energi terbarukan, kami yakin bahwa masa depan yang lebih hijau, adil, dan inklusif bukan sekadar visi, tetapi tujuan bersama yang dapat kita wujudkan. Dengan berinvestasi pada proyek-proyek energi bersih, meningkatkan efisiensi operasional, dan menerapkan prinsip ESG yang kuat, kami juga memperkuat daya saing serta membuka akses terhadap pembiayaan hijau yang bernilai tambah tinggi.

Atas dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan, kami sampaikan terima kasih sebesar-besarnya. Mari terus melangkah bersama dalam perjalanan transisi energi demi bumi yang lebih lestari dan generasi yang lebih tangguh.

PLN NR is committed to remaining a catalyst for change within the national energy ecosystem. Through the acceleration of renewable energy investments, we believe that a greener, fairer, and more inclusive future is not merely a vision, but a shared goal we can achieve together. By investing in clean energy projects, enhancing operational efficiency, and implementing strong ESG principles, we also improve competitiveness and unlock access to high-value green financing.

We extend our deepest gratitude for your continued support and trust. Let us move forward together in the energy transition journey for a more sustainable planet and a stronger future generation.

Harjono

Direktur Utama
President Director



PLN

Nusantara Renewables

01

Gambaran Umum Bisnis Company Overview





Gambaran Umum Bisnis

Company Overview

[C.2][C.3.a][2-1]

Profil Perusahaan

Company Profile

[C.2][C.3.a][2-1]

PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR) merupakan bagian dari PT PLN Nusantara Power (PLN NP) dan kelompok usaha PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) (PLN) yang berfokus pada investasi ketenagalistrikan dan optimalisasi sumber daya Energi Baru dan Terbarukan (EBT). Didirikan pada 18 Desember 2015, berdasarkan Akta Notaris No. 22 oleh Lenny Janis Ishak, S.H., dan disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. AHU-2473131.AH.01.01 Tahun 2015. PLN NR bergerak di bidang investasi ketenagalistrikan dan mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya Perseroan untuk menghasilkan barang dan/atau jasa bermutu tinggi dan berdaya saing kuat. Dengan total kapasitas pengembangan proyek mencapai 3.210 MW pada tahun 2024, PLN NR berkomitmen mendukung penyediaan energi yang andal, efisien, dan berkelanjutan guna meningkatkan nilai perseroan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.

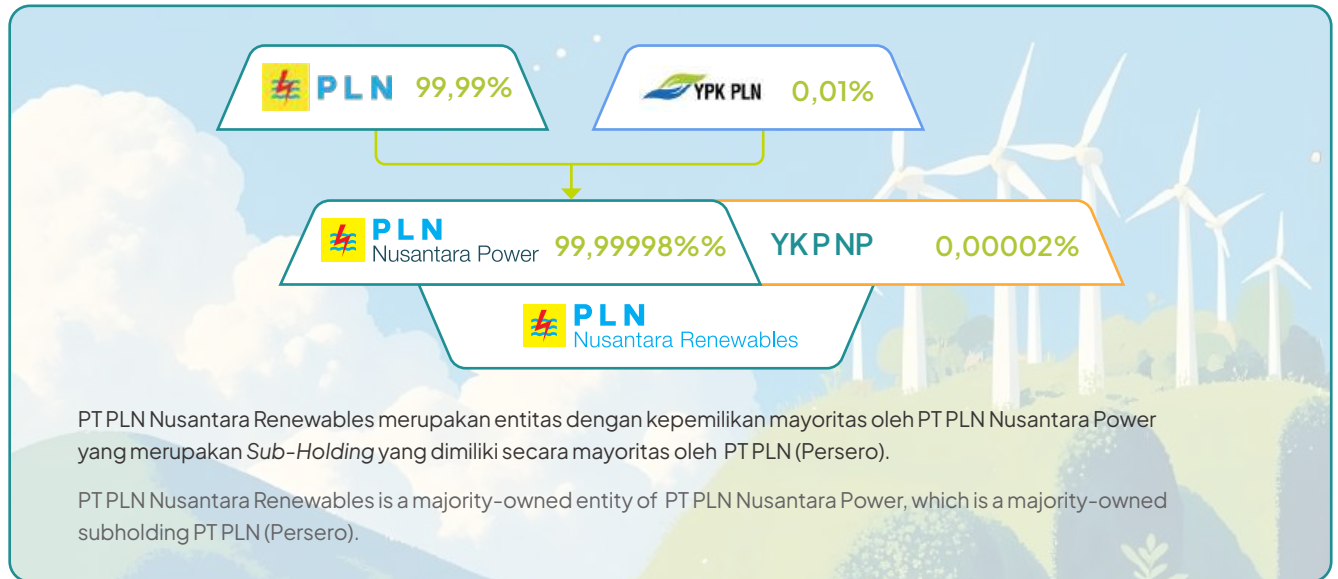
PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR) is a subsidiary of PT PLN Nusantara Power (PLN NP) and part of the PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) (PLN) Group, focusing on electricity investment and the optimisation of New and Renewable Energy (NRE) resources. Established on December 18, 2015, based on Notarial Deed No. 22 by Lenny Janis Ishak, S.H., and approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree No. AHU-2473131.AH.01.01 of 2015. PLN NR operates in the field of electricity investment and optimises the Company's resources to produce high-quality and highly competitive goods and/or services. With a total project development capacity of 3,210 MW in 2024, PLN NR is committed to supporting the provision of reliable, efficient, and sustainable energy to enhance corporate value by applying the principles of a Limited Liability Company.

Nama Perusahaan Company Name	PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR) [2-1]
Status Status	Perusahaan Swasta Private Company
Tanggal Berdiri Date Establishment	18 Desember 2015 December 18, 2015
Jumlah Karyawan Number of Employees	31 [C.3]
Modal Dasar Authorised Capital	Rp 12.000.000.000.000 (12.000.000 lembar saham) IDR 12,000,000,000,000 (12,000,000 shares)
Sekretaris Perusahaan Company Secretary	Sondang Oinike L. S.
Alamat Kantor Pusat Head Office Address	PT PLN Nusantara Renewables 18 Office Park, Lantai 19 Jl. TB Simatupang No. 18 Jakarta Selatan, 12520 [C.2] PT PLN Nusantara Renewables 18 Office Park, 19th Floor Jl. TB Simatupang No. 18 South Jakarta, 12520 [C.2]
Situs Web Website	www.ptplnnr.com
Email Email	info@ptplnnr.com

Kepemilikan Saham

Shareholding

[C.3.a][C.3.c]





Kepemilikan Saham Our Milestone

2015

18 Desember 2015, PT PJB Investasi (PJBI) didirikan untuk berpartisipasi dalam program pembangunan 35.000 MW pembangkit listrik

18 Desember 2015, PT PJB Investasi (PJBI) was established to participate in the 35,000 MW power plant development program.

2016

- Penyertaan 30% saham di PT SGPJB,
- Penyertaan 30% saham di PT GHPJB,
- Konstruksi PLTU Jawa 7 dimulai.

- Investment of 30% shares in PT SGPJB,
- Investment of 30% shares in PT GHPJB
- Construction of Jawa 7 CFPP begins.

2017

- Penyertaan 25% saham di PT NSHE,
- Konstruksi PLTA Batang Tou dimulai.

- Investment of 25% shares in PT NSHE,
- Batang Toru HPP construction begins.

2020

- Penyertaan 51% saham di PT PMSE,
- Tanggal Pendanaan PLTU MT Sumbagsel -1.

- Investment of 51% shares in PT PMSE,
- Financing Date of Sumbagsel 1 Mine Mouth CFPP.

2019

PLTU Jawa 7 Unit 1 berkapasitas 1.000 MW mulai beroperasi secara komersial.

Jawa 7 CFPP Unit 1 with a capacity of 1,000 MW starts commercially operating.

2018

Penyertaan 10% saham di PT SSPewali.

Investment of 10% shares PT SSPewali.

2021

- PLTU Jawa 7 Unit 2 berkapasitas 1.000 MW mulai beroperasi,
- Konstruksi PLTS Terapung Cirata 145 MWac dimulai,
- Tanggal Pendanaan PLTS Terapung Cirata.

- Jawa 7 CFPP Unit 2 with a capacity of 1,000 MW begins operations,
- Construction of the 145 MWac Cirata FSPVPP begins,
- Financing Date of the Cirata Floating FSPVPP.

2022

- Penerimaan dividen pertama dari PLTU Jawa 7,
- Inisiasi pengembangan usaha non penugasan Pemegang Saham.

- Received first dividend from Jawa 7 CFPP
- Initiation of non-shareholders' assignment bussiness development.

2023

- Perubahan nama PJBI menjadi PLN Nusantara Renewables,
- Penandatanganan PPA PLTB Tanah Laut,
- PLTS Terapung Cirata mulai beroperasi,
- Penyertaan 51% saham di PT NSSE,
- Dimulainya konstruksi PLTS IKN.

- Change of name of PJBI to PLN Nusantara Renewables,
- Signing of PPA for Tanah Laut WPP,
- Cirata FSPVPP starts operating,
- Participation of 51% shares in PT NSSE,
- Commencement of construction of IKN SPVPP.

2024

- Penandatanganan PPA PLTS Terapung Tembesi,
- Penyertaan 51% saham di PT NTBE,
- PLTS IKN 10 MW mulai beroperasi

- Signing of PPA for Tembesi FSPVPP,
- Participation of 51% shares in PT NTBE,
- 10 MW IKN SPVPP starts operating

Operasi Bisnis Kami Our Business Operations

[C.4][2-6]

PLN Nusantara Renewables (PLN NR) menjalankan bisnis utama di bidang pengembangan pembangkit listrik melalui investasi pada skema Independent Power Producer (IPP). Skema ini mendukung percepatan pembangunan ketenagalistrikan nasional dengan memungkinkan proyek dikelola secara profesional oleh perusahaan swasta, dengan pendapatan utama diperoleh melalui penjualan listrik kepada PT PLN (Persero) sesuai yang ditetapkan dalam *Power Purchase Agreement*. Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, PLN NR dapat menjalankan kegiatan usaha yang meliputi pembangunan fasilitas pembangkit, pengoperasian dan pemeliharaan pembangkit, serta kegiatan penunjang lainnya yang terkait dengan pembangkitan tenaga listrik.

Investasi kelistrikan yang dilakukan PLN NR bertujuan untuk menghasilkan pengembalian investasi yang optimal. Proses investasi dimulai dari inisiatif pemegang saham atau kemitraan strategis melalui pendirian *Joint Venture Company* (JVC) untuk setiap proyek pembangkit. Dari setiap JVC, perusahaan akan mendapatkan hasil investasi berupa dividen sesuai besar kepemilikan saham PLN NR.

PLN Nusantara Renewables (PLN NR) operates its core business in power plant development sector through investments under the Independent Power Producer (IPP) scheme. This scheme supports the acceleration of national electricity development by enabling projects to be professionally managed by private companies, with primary revenue generated from electricity sales to PT PLN (Persero) as stipulated in the *Power Purchase Agreement*. In accordance with the Company's Articles of Association, PLN NR is authorized to carry out business activities including the construction of power generation facilities, operation and maintenance of power plants, as well as other supporting activities related to electricity generation.

The electricity investments made by PLN NR aim to generate optimal returns. The investment process begins with initiatives from shareholders or strategic partnerships through the establishment of a *Joint Venture Company* (JVC) for each power plant project. From each JVC, the company will receive investment returns in the form of dividends based on PLN NR's shareholding portion.

Perusahaan Anak dan Jaringan Bisnis Subsidiaries and Business Network

[C.3.d][2-6][2-2]

Melalui anak perusahaan dan didukung beberapa perusahaan dalam *Joint Venture Company* (JVC) PLN NR menyediakan pasokan energi dari sumber berkelanjutan kepada pemangku kepentingan yang beragam ke beberapa wilayah di Indonesia.

Through its subsidiaries and supported by several companies within *Joint Venture Companies* (JVCs), PLN NR provides energy supply from sustainable sources to diverse stakeholders across various regions in Indonesia.



PT Pembangkitan Jawa Bali Investindo



PT Pembangkit Jawa Baskara Investasi Cirata



PT Nusantara Renewable Indonesia



**Mendukung dalam pengembangan proyek PLTS
Terapung Cirata**

Supporting the development of the Cirata FSPVPP project



Mendukung dalam pengembangan proyek IKN
Supporting the development of the IKN project



Pembangkit Kami

Our Plant



1 **PLTS IKN**
IKN SPVPP
50 MW

1 **PLTB Tanah Laut**
Tanah Laut WPP
70 MW

1 **PLTS Terapung Karangkates**
Karangkates FSPVPP
100 MWac

Total Kapasitas
Total Capacity **3.210 MW**

- Fase Operasi**
Operation Phase **2.195 MW**
- Fase Konstruksi**
Construction Phase **845 MW**
- Fase Pengembangan**
Development Phase **170 MW**



Joint Venture Company (JVC)	Proyek Project	Kepemilikan Saham Shareholding	Kapasitas Capacity	Status Status
 PT Shenhua Guohua Pembangkitan Jawa Bali	PLTU Jawa 7 Jawa 7 CFPP	30%	2x1000 MW	Operasi Operation
 PT Guohua Taidian Pembangkitan Jawa Bali	PLTU Jawa 7 Jawa 7 CFPP	30%	2x1000 MW	Operasi Operation
 PT Pembangkitan Jawa Bali Masdar Solar Energi	PLTS Terapung Cirata Cirata FSPVPP	51%	145 MWac	Operasi Operation
 PT Nusantara Sembcorp Solar Energi	PLTS IKN IKN SPVPP	51%	50 MW	Operasi Operation
 PT Sumbagselenergi Sakti Pewali	PLTU MT Sumbagsel 1 MT Sumbagsel 1 CFPP	10%	2x150 MW	Konstruksi Construction
 PT North Sumatera Hydro Energy	PLTA Batang Toru Batang Toru HPP	25%	510 MW	Konstruksi Construction
 PT Nusantara Tembesi Baru Energi	PLTS Terapung Tembesi Tembesi FSPVPP	51%	35 MWac	Pengembangan Development
 PT Nusantara Guodian Karangates Indonesia	PLTS Terapung Karangates Karangates FSPVPP	51%	100 MWac	Pengembangan Development

Istilah | Glossary

PLTU : Pembangkit Listrik Tenaga Uap | Coal-Fired Power Plant (CFPP)

PLTA : Pembangkit Listrik Tenaga Air | Hydro Power Plant (HPP)

PLTB : Pembangkit Listrik Tenaga Bayu | Wind Power Plant (WPP)

PLTS : Pembangkit Listrik Tenaga Surya | Solar PV Power Plant (SPPVP)

PLTS Terapung : Pembangkit Listrik Tenaga Surya Terapung | Floating Solar PV Power Plant (FSPVPP)

Sumbagsel : Sumatera Bagian Selatan | Southern Sumatra

Dampak Positif Proyek Strategis Energi

Positive Impact of Strategic Energy Projects

[F.28]

Dampak Positif Proyek Positive Impact of the Project			
PLTU Jawa 7 Jawa 7 CFPP		PLTS Terapung Cirata Cirata FSPVPP	
• Diakui sebagai PLTU paling ramah lingkungan dan besar di Indonesia. • Pengurangan emisi signifikan karena adanya teknologi boiler <i>Ultra Super Critical (USC)</i> yang dapat meningkatkan efisiensi hingga 15%. • Penggunaan (Sea Water Fuel Gas Desulfurization) SWFGD dan coal handling plant sepanjang 4 km mengurangi polusi serta memastikan operasional yang lebih bersih dengan mencegah ceceran batubara. • Recognized as the most environmentally friendly and largest coal-fired power plant (CFPP) in Indonesia. • Significant emission reduction due to the Ultra Super Critical (USC) boiler technology, which can improve efficiency by up to 15%. • The use of Sea Water Fuel Gas Desulfurization (SWFGD) and a 4 km-long coal handling plant reduces pollution and ensures cleaner operations by preventing coal spillage.		• Menjadi PLTS terapung terbesar di Asia tenggara dan ketiga di dunia dapat menghasilkan 279,37 GWh energi hijau pada tahun 2024. • Keberhasilan proyek menjadi acuan dalam pengembangan desain, teknologi, regulasi, serta panduan bagi berbagai pemangku kepentingan. • Dalam proses pembangunan dapat menyerap 1.400 tenaga kerja terampil. • Becoming the largest Floating Solar PV Power Plant (FSPVPP) in Southeast Asia and the third largest in the world, capable of generating 279.37 GWh of green energy in 2024. • The success of the project serves as a reference in the development of design, technology, regulations, and guidelines for various stakeholders. • During the construction process, it absorbed 1,400 skilled workers.	
		PLTS IKN IKN SPVPP	
		• Memperkuat ketahanan energi nasional, meningkatkan pemerataan pasokan listrik, serta mendukung pengembangan sektor industri dan perekonomian daerah di Kalimantan. • Menghasilkan energi hijau sebesar 92,8 juta KWh per tahun dan mengurangi emisi sebesar 44.000 ton CO₂ per tahun. • Strengthening national energy resilience, improving the equity of electricity supply, and supporting the development of the industrial sector and regional economy in Kalimantan. • Generating 92.8 million kWh of green energy per year and reducing emissions by 44,000 tons of CO₂ annually.	



Visi dan Misi

Vision and Mission

[C.1]

Visi Vision

Menjadi Perusahaan Investasi EBT Global Terkemuka yang Berkelanjutan

To Become a Leading Global Sustainable Renewable Energy
Investment Company



Misi Mission

- Mengembangkan talenta dalam bidang investasi dan energi berkelanjutan
- Mengoptimalkan pengelolaan investasi untuk memastikan keberlanjutan perusahaan sesuai dengan kaidah ESG
- Membangun portofolio investasi berskala global yang berfokus pada energi hijau

- Develop talent in the field of investment and sustainable energy
- Optimize investment management to ensure company sustainability in accordance with ESG principles
- Build a globally scaled investment portfolio focused on green energy



Nilai-Nilai Perusahaan

Company Values

[C.1]

AKHLAK

A Amanah Sustainable Value

- Memegang teguh kepercayaan yang diberikan
- Memenuhi janji dan komitmen
- Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan
- Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika
- Hold fast to the trust given
- Fulfill promises and commitments
- Responsible for tasks, decisions, and actions taken
- Adhere firmly to moral and ethical values

K Kompeten Competent

- Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
- Membantu orang lain belajar
- Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
- Continue to learn and develop capabilities
- Improve self-competence to meet the ever-changing challenges
- Help others to learn
- Complete tasks with the best quality

H Harmonis Harmonious

- Saling peduli dan menghargai perbedaan
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
- Suka menolong orang lain
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif
- Mutual care and respect for diversity
- Respect everyone regardless of background
- Eager to help others
- Create a conducive work environment

L Loyal Loyal

- Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa negara
- Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan negara
- Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar
- Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika
- Dedicated and prioritizing the interests of the nation
- Maintain a good image of fellow employees, leaders, SOEs, and the nation
- Willing to sacrifice to achieve a bigger goal
- Obey the leaders in accordance with the law and ethics

A Adaptif Adaptive

- Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan
- Cepat menyesuaikan diri menjadi lebih baik
- Terus menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi
- Bertindak proaktif
- Continue to innovate and enthusiastic in moving forward or facing change
- Quick adapt in order to be better
- Continuous improvement in accordance with technological developments
- Act proactively

K Kolaboratif Collaborative

- Membangun kerja sama yang strategis
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama
- Build strategic collaborations
- Provide opportunities for various parties to contribute
- Open to work together in order to generate added values
- Mobilize the use of various resources for common goals



Dampak Bisnis Business Impact

PLN Nusantara Renewables (PLN NR) terus menjalankan perannya dalam pengembangan dan operasional proyek ketenagalistrikan, memberikan nilai tambah dan dampak signifikan bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya melalui kinerja ekonomi yang optimal. PLN NR mengelola topik kinerja ekonomi dengan mengedepankan strategi bisnis yang berfokus pada efisiensi operasional, inovasi teknologi, serta ekspansi proyek energi baru dan terbarukan. Melalui pendekatan ini, PLN NR berupaya menciptakan nilai jangka panjang yang seimbang antara keuntungan finansial dan kontribusi sosial, serta disesuaikan dengan perkembangan ekonomi dan kebutuhan pemangku kepentingan. [3–3]

PLN Nusantara Renewables (PLN NR) continues to play its role in the development and operation of power generation projects, delivering added value and significant impact to shareholders and other stakeholders through optimal economic performance. PLN NR manages economic performance topics by prioritizing business strategies focused on operational efficiency, technological innovation, and the expansion of new and renewable energy projects. Through this approach, PLN NR strives to create long-term value that balances financial gains and social contributions, while aligning with economic developments and stakeholder needs. [3–3]

Kinerja Ekonomi Economic Performance

[F.2][201–1]

Berikut disajikan pendapatan, laba tahun berjalan, serta posisi aset, liabilitas, dan ekuitas Perseroan selama tiga tahun terakhir.

The following presents the revenue, profit for the year, as well as the Company's asset, liability, and equity positions over the past three years.

Berdasarkan Based on	2024		2023	2022
	Target Target	Kinerja Performance	Kinerja Performance	Kinerja Performance
Pendapatan (Milyar Rp) Revenue (IDR Billion)	832,50	935,16	776,75	892,15
Laba (Milyar Rp) Profit (IDR Billion)	822.330	1.022,91	790,26	1.000,4
Jumlah Aset (Milyar Rp) Total Assets (IDR Billion)	9.721,68	10.310,22	8.703,69	8.002,65
Jumlah Ekuitas (Milyar Rp) Total Equity (IDR Billion)	9.705,66	10.113,46	8.632,33	7.955,3
Jumlah Liabilitas (Juta Rp) Total Liabilities (IDR Million)	16.024	196.761	71,37	47,31

Keanggotaan Asosiasi

Association Membership

[C.5][2–28]

Sampai dengan 31 Desember 2024, Perusahaan tidak tergabung di dalam asosiasi apapun.

As of 31 December 2024, the Company is not a member of any association.

Kepatuhan Terhadap Regulasi

Regulatory Compliance

[2–27]

PLN NR senantiasa menjaga integritas bisnis dengan mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dalam operasionalnya. Kami berkomitmen untuk mempertahankan kepercayaan pemangku kepentingan serta memastikan kepatuhan terhadap regulasi. Sepanjang periode pelaporan, tidak terdapat pelanggaran hukum atau peraturan yang mengakibatkan denda atau sanksi bagi perusahaan.

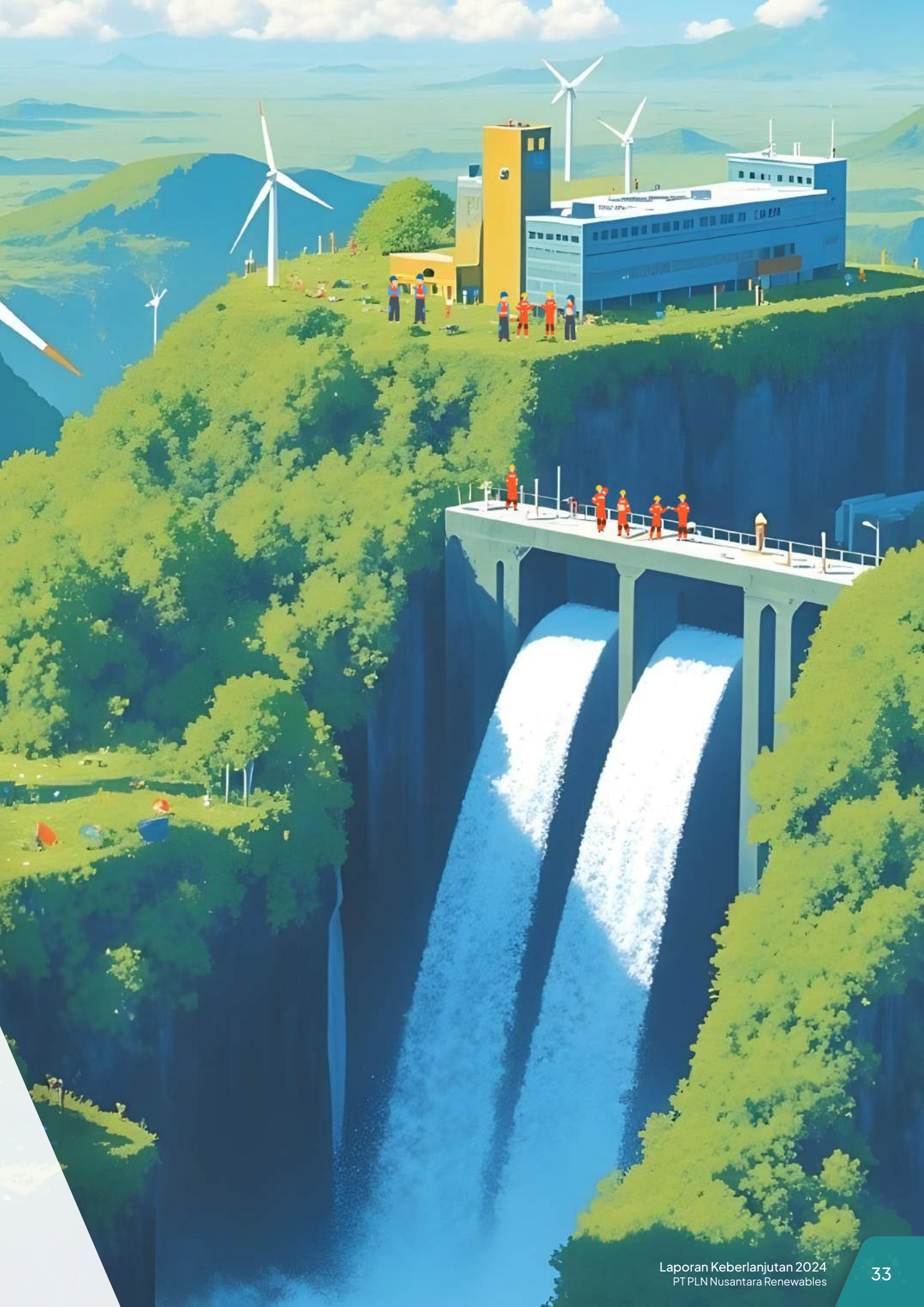
PLN NR consistently upholds business integrity by complying with applicable laws and regulations in its operations. We are committed to maintaining stakeholder trust and ensuring regulatory compliance. Throughout the reporting period, there were no legal or regulatory violations that resulted in fines or sanctions for the company.





02

Pendekatan Keberlanjutan Kami Our Sustainability Approach





Pendekatan Keberlanjutan Kami

Our Sustainability Approach

PLN NR senantiasa berkomitmen untuk memberikan kontribusi terbaik dalam keberlanjutan, yang diwujudkan melalui struktur manajemen yang kuat dalam mengelola tata kelola keberlanjutan perusahaan. Dengan pendekatan ini, PLN NR memastikan bahwa prinsip-prinsip keberlanjutan tidak hanya menjadi komitmen, tetapi juga diimplementasikan secara bertahap dalam operasional bisnisnya.

PLN NR is consistently committed to delivering its best contribution to sustainability, which is manifested through a strong management structure that oversees the company's sustainability governance. Through this approach, PLN NR ensures that sustainability principles are not merely a commitment but are also progressively implemented in its business operations.

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Struktur dan Peran Badan Tata Kelola Keberlanjutan

Structure and Role of the Sustainability Governance Body

[E.1][2-11][2-12][2-13][CDP Q.4.1.1][CDP Q.4.3]

PLN NR menerapkan tata kelola dengan sistem dua tingkat yang saat ini memastikan pemisahan yang jelas antara fungsi pengawasan dan pelaksanaan. Struktur tata kelola diawali dengan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai pemegang otoritas tertinggi, yang didukung oleh Dewan Komisaris.

Direksi memegang tanggung jawab penuh dalam pelaksanaan tata kelola berkelanjutan, dengan pengawasan dari Dewan Komisaris yang didukung oleh Komite Audit, Manajemen Risiko, dan Kepatuhan. Sebagai badan tata kelola tertinggi, direksi berperan dalam mengembangkan, menyetujui, dan memperbarui pernyataan tujuan, nilai, serta misi organisasi selain itu juga bertanggung jawab dalam menetapkan strategi, kebijakan, dan sasaran yang sejalan dengan prinsip pembangunan berkelanjutan.

Direksi didukung oleh Sekretaris Perusahaan, Kepala Satuan Manajemen Risiko, Pengendalian Internal dan Kinerja, serta manajer bidang terkait dalam mengimplementasikan tata kelola berkelanjutan di masing-masing area. Sebagai bentuk komitmen terhadap tata kelola yang baik, badan tata kelola tertinggi

PLN NR implements a two-tier governance system that currently ensures a clear separation between supervisory and executive functions. The governance structure begins with the General Meeting of Shareholders (GMS) as the highest authority, supported by the Board of Commissioners.

The Board of Directors holds full responsibility for the implementation of sustainable governance, with oversight from the Board of Commissioners supported by the Audit, Risk Management, and Compliance Committees. As the highest governance body, the Board of Directors plays a role in developing, approving, and updating the organization's purpose statement, values, and mission, and is also responsible for setting strategies, policies, and objectives aligned with the principles of sustainable development.

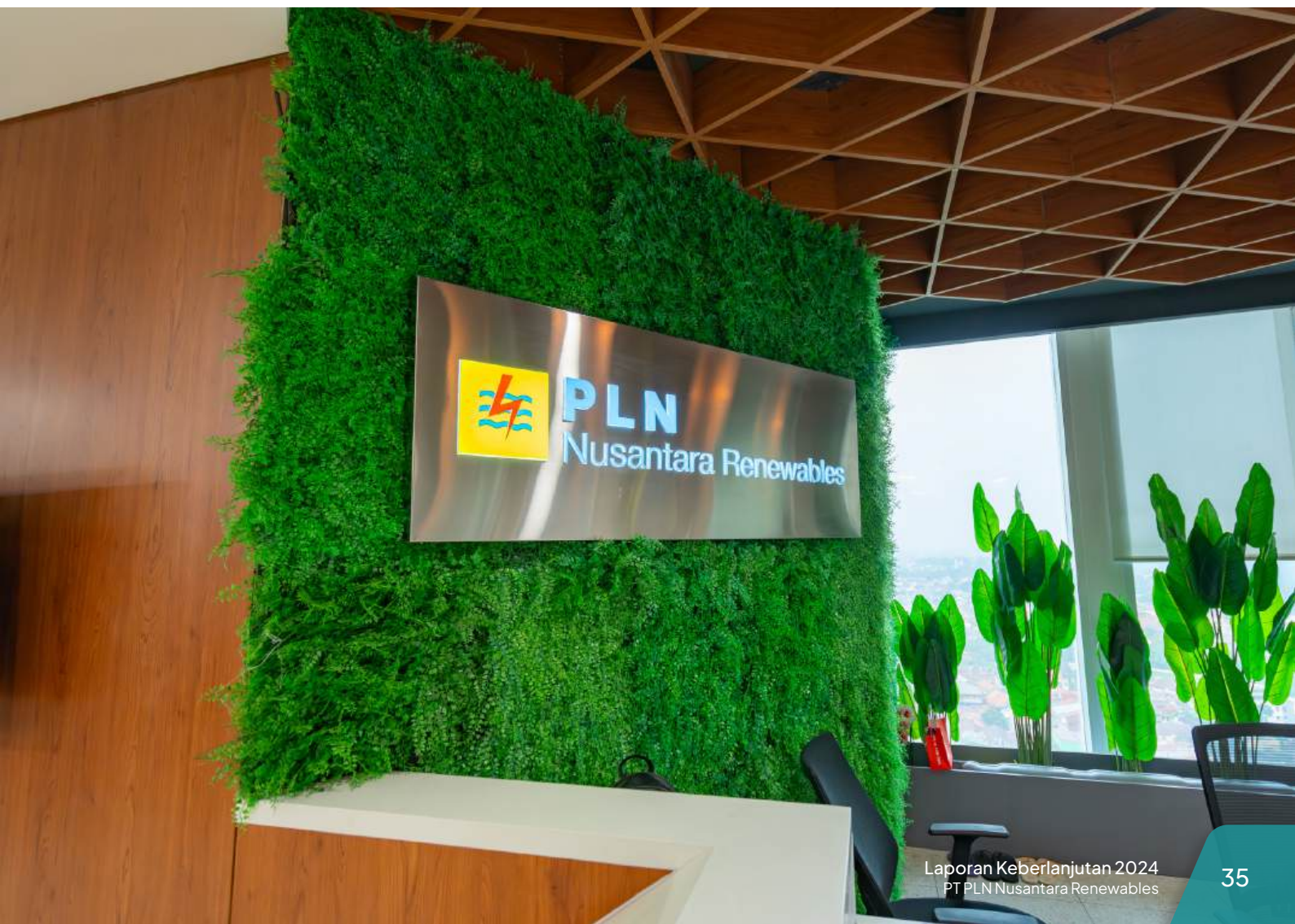
The Board of Directors is supported by the Corporate Secretary, the Head of Risk Management, Internal Control, and Performance Unit, as well as relevant field managers in implementing sustainable governance within their respective areas. As a form of commitment to good governance, the highest governance

mempertimbangkan masukan dari para pemangku kepentingan, terutama Pemegang Saham, dalam mengintegrasikan aspek keberlanjutan. Sementara itu, perseroan juga senantiasa berupaya mengidentifikasi, menganalisis, dan mengelola risiko sesuai kebijakan tata kelola perusahaan agar efektif dalam mencapai sasarnya.

Agar keberlanjutan dapat dijalankan secara efektif, tanggung jawab pelaksanaannya didelegasikan kepada Sekretaris Perusahaan, Kepala Satuan Manajemen Risiko, Pengendalian Internal dan Kinerja, serta manajer bidang terkait. Mereka memastikan kepatuhan terhadap prinsip tata kelola, mengelola risiko keberlanjutan, serta memantau penerapan kebijakan di seluruh bidang kerja di lingkungan PT PLN NR. Hasil dari implementasi ini secara berkala dilaporkan kepada Direksi dan Dewan Komisaris melalui Rapat Direksi, juga Rapat Direksi dan Dewan Komisaris. Selain itu, hasil implementasi juga diungkapkan kepada Pemegang saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), guna menjamin transparansi, akuntabilitas, dan efektivitas tata kelola dalam mendorong strategi keberlanjutan perusahaan.

body considers input from stakeholders, especially shareholders, in integrating sustainability aspects. Meanwhile, the company also continuously strives to identify, analyze, and manage risks in accordance with corporate governance policies to effectively achieve its objectives.

To ensure that sustainability is effectively implemented, the responsibility for execution is delegated to the Corporate Secretary, the Head of Risk Management, Internal Control, and Performance Unit, and relevant managers. They ensure compliance with governance principles, manage sustainability risks, and monitor the implementation of policies across all work areas within PT PLN NR. The results of this implementation are periodically reported to the Board of Directors and the Board of Commissioners through Board of Directors Meetings, as well as Joint Meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners. In addition, the implementation results are also disclosed to shareholders through the General Meeting of Shareholders (GMS) to ensure transparency, accountability, and the effectiveness of governance in driving the company's sustainability strategy.

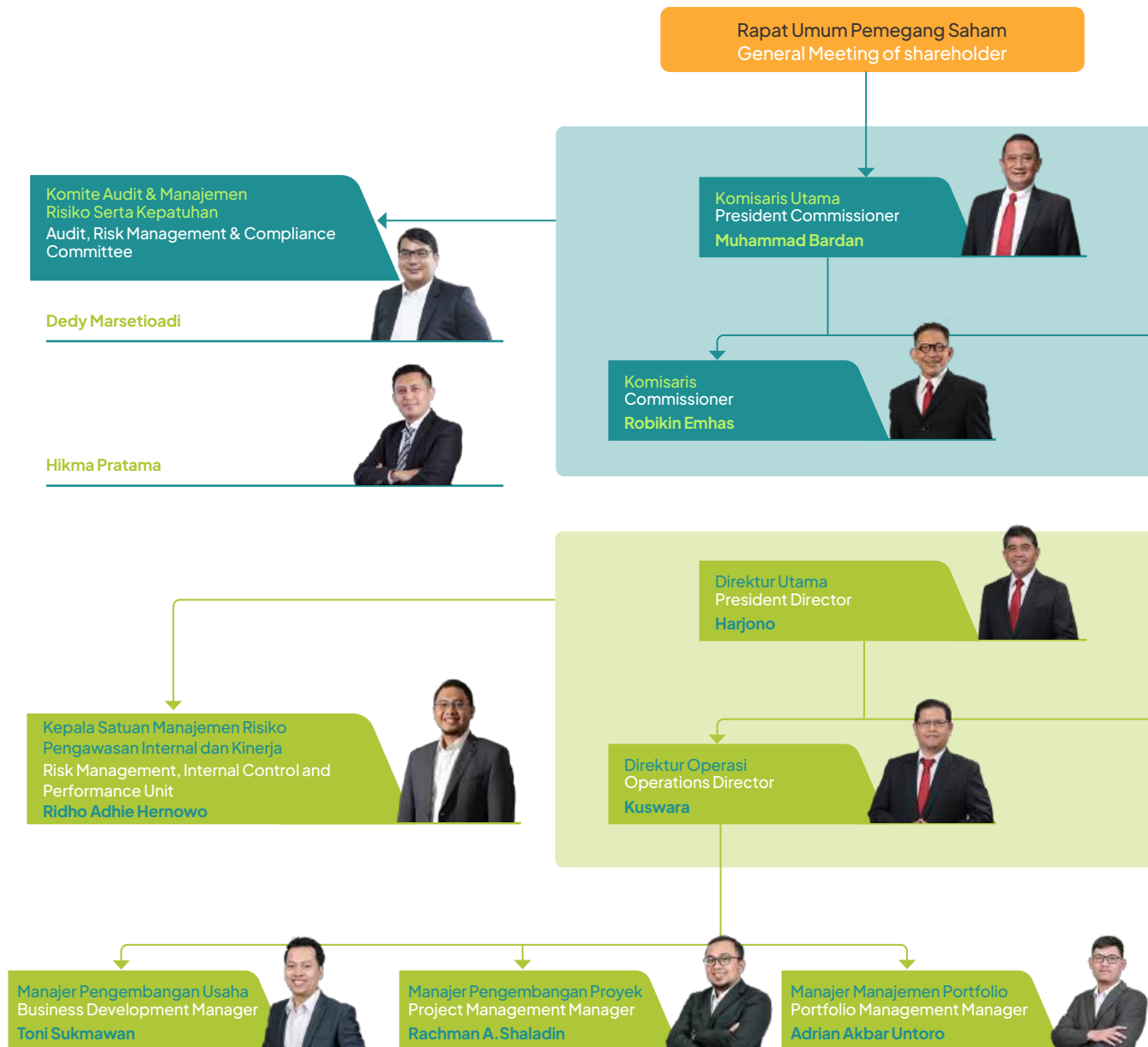


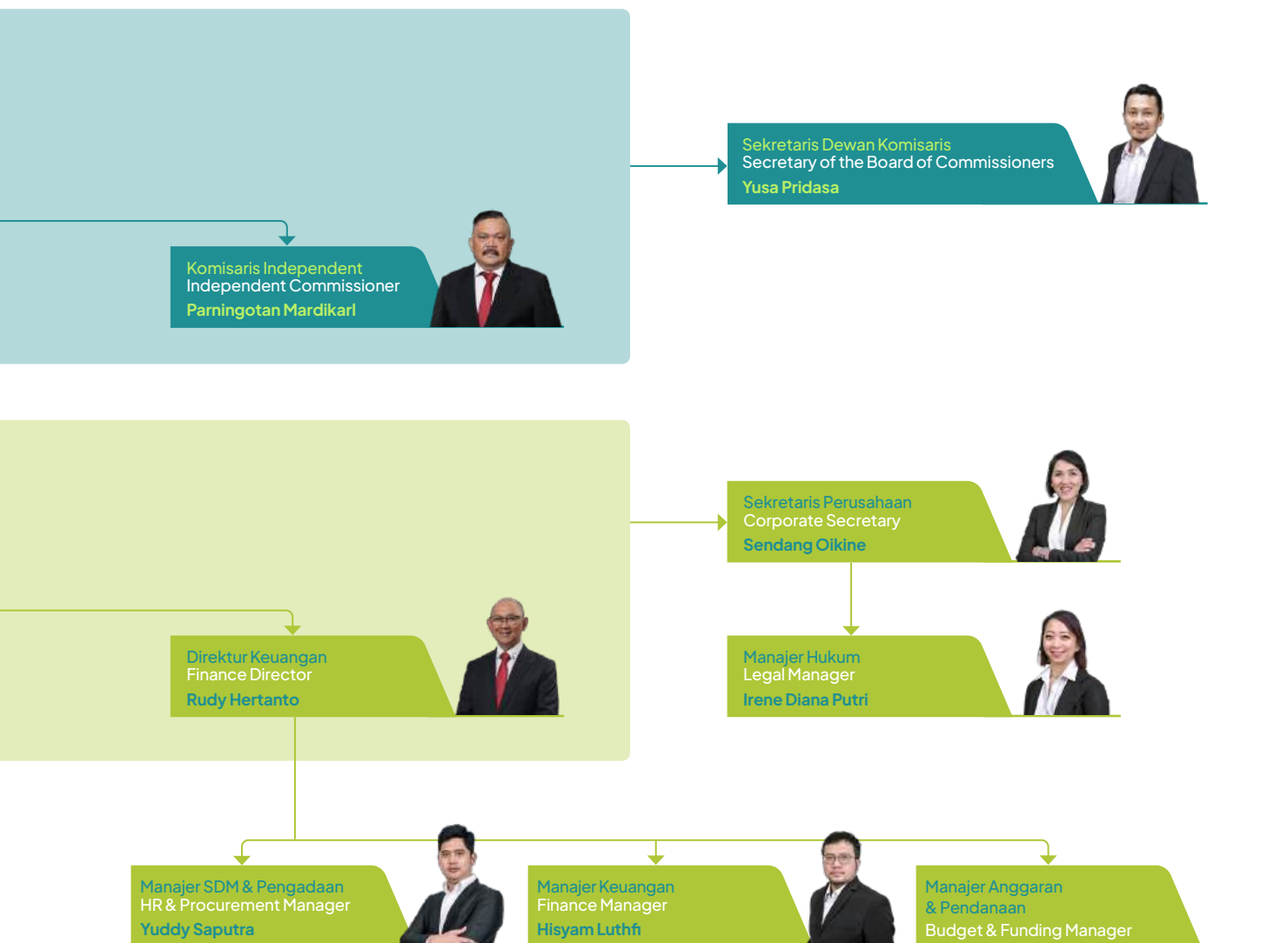


Struktur Perusahaan

Company Structure

[2-9.a]







Kepemimpinan Tata Kelola Kami

Our Governance Leadership

[2-9.b][2-9.c][405-1]

PLN Nusantara Renewables (PLN NR) berkomitmen untuk menjunjung tinggi prinsip kesetaraan gender dan memberikan hak serta peluang yang sama bagi setiap individu tanpa memandang jenis kelamin. Saat ini, seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi perusahaan merupakan laki-laki, namun hal ini bukan merupakan bentuk pembatasan. Perusahaan tetap membuka ruang seluas-luasnya bagi siapa saja yang memiliki kompetensi dan memenuhi kriteria, sesuai dengan mekanisme dan proses nominasi yang berlaku. [3-3]

Berikut adalah peran dan tanggung jawab badan tata kelola Perusahaan, untuk profil dan kompetensi badan tata kelola secara lengkap dapat diakses pada annual report. [3-3]

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Dewan Komisaris memiliki peran strategis dalam mengawasi kebijakan dan pelaksanaan manajemen perusahaan, baik dalam aspek operasional maupun kegiatan bisnis yang dijalankan oleh Direksi. Peran dan tanggung jawab mereka meliputi:

- Mengawasi pelaksanaan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) dan Rencana Kerja serta Anggaran Perusahaan (RKAP).
- Memberikan saran strategis kepada Direksi.
- Memastikan kepatuhan terhadap keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam menjalankan peran dan tanggung jawab ini, Dewan Komisaris berpegang pada prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, independensi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan kewajaran, serta mematuhi Anggaran Dasar perusahaan. Terhitung sejak 1 Januari 2024, berdasarkan Keputusan Pemegang Saham di Luar Rapat Umum Pemegang Saham (Sirkuler) yang ditandatangani pada 27 Desember 2023, terjadi pergantian Dewan Komisaris di PLN NR. Posisi Komisaris Utama kini dijabat oleh Muhammad Bardan, yang akan memimpin Dewan Komisaris dalam menjalankan fungsi pengawasan dan memastikan tata kelola perusahaan yang baik.

PLN Nusantara Renewables (PLN NR) is committed to upholding the principles of gender equality and providing equal rights and opportunities for every individual regardless of gender. Currently, all members of the company's Board of Commissioners and Board of Directors are male; however, this does not constitute a form of restriction. The company continues to provide ample opportunities for anyone who possesses the required competencies and meets the criteria, in accordance with the applicable nomination mechanisms and processes. [3-3]

Below are the roles and responsibilities of the Company's governance body. The full profile and competencies of the governance body are available in the annual report. [3-3]

The Board of Commissioners plays a strategic role in overseeing the company's policies and management implementation, both in operational aspects and business activities carried out by the Board of Directors. Their roles and responsibilities include:

- Supervising the implementation of the Company's Long-Term Plan (RJPP) and the Company's Work and Budget Plan (RKAP).
- Providing strategic advice to the Board of Directors.
- Ensuring compliance with the resolutions of the General Meeting of Shareholders (GMS) and the applicable laws and regulations.

In carrying out these roles and responsibilities, the Board of Commissioners adheres to the principles of professionalism, efficiency, transparency, independence, accountability, responsibility, and fairness, and complies with the Company's Articles of Association. Effective from January 1, 2024, based on the Shareholders' Resolution Outside the General Meeting of Shareholders (Circular) signed on December 27, 2023, there was a change in the Board of Commissioners at PLN NR. The position of President Commissioner is now held by Muhammad Bardan, who will lead the Board of Commissioners in carrying out its supervisory function and ensuring good corporate governance.

Dewan Direksi Board of Directors

Direksi Directors	Peran dan Tanggung Jawab Roles and Responsibilities
Direktur Utama President Director	• Menjalin hubungan harmonis dengan pemangku kepentingan untuk membangun citra positif perusahaan. • Memastikan ketersediaan sumber daya yang mendukung operasional dan pengembangan bisnis. • Menjamin kepatuhan perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan. • Mengawal pengembangan usaha sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. • Bertanggung jawab atas perencanaan, penganggaran, dan monitoring realisasi program kerja. • Memastikan identifikasi serta mitigasi risiko dalam rencana aksi dan pengembangan bisnis. • Mengevaluasi serta mengembangkan kebijakan internal perusahaan. • Melaksanakan tugas dengan dukungan Direktur Keuangan dan Direktur Operasi. • Foster harmonious relationships with stakeholders to enhance the company's positive image. • Ensure the availability of resources to support operations and business development. • Guarantee compliance with applicable laws and regulations. • Oversee business expansion in accordance with legal provisions. • Responsible for planning, budgeting, and monitoring the implementation of work programs. • Ensure risk identification and mitigation in business action plans. • Evaluate and develop internal company policies. • Execute duties with the support of the Finance Director and Operations Director.
Direktur Operasi Operations Director	• Memastikan bisnis mencapai target Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) dan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) serta mendukung keberlanjutan perusahaan. • Mengelola perencanaan korporat jangka panjang, menengah, dan pendek. • Mengawasi strategi bisnis Anak Perusahaan dan Afiliasi agar selaras dengan strategi perusahaan. • Memastikan penguatan proses bisnis, manajemen, dan struktur organisasi di Anak Perusahaan. • Mengelola pengembangan bisnis dengan kajian profesional untuk pertumbuhan berkelanjutan. • Menyelaraskan eksekusi strategi melalui RJPP dan RKAP. • Mengelola negosiasi Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik serta memastikan kinerja keuangan. • Menyusun rencana pengadaan berdasarkan program RKAP. • Ensure the business meets the targets of the Company's Long-Term Plan (RJPP) and Company's Work Plan and Budget (RKAP) while supporting the company's sustainability. • Manage corporate planning for long-term, medium-term, and short-term periods. • Supervise the business strategies of subsidiaries and affiliates to align with corporate strategy. • Ensure the strengthening of business processes, management systems, and organizational structures in subsidiaries. • Oversee business development with professional assessments to support sustainable growth. • Align strategy execution through RJPP and RKAP. • Manage negotiations for Power Purchase Agreements and ensure financial performance. • Develop procurement plans based on the RKAP program.



Direksi Directors	Peran dan Tanggung Jawab Roles and Responsibilities
Direktur Keuangan Finance Director	• Pengelolaan anggaran perusahaan sesuai dengan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) dan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP). • Pengelolaan keuangan untuk memastikan likuiditas perusahaan. • Memastikan kegiatan akuntansi sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku. • Pengawasan keuangan Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi agar selaras dengan kebijakan perusahaan. • Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) dan organisasi untuk mendukung pertumbuhan perusahaan. • Pengelolaan SDM dan pengembangan organisasi untuk meningkatkan produktivitas • Pengelolaan administrasi dan kesejahteraan karyawan secara tertib. • Kesiapan SDM untuk mendukung perkembangan bisnis perusahaan. • Penyusunan, koordinasi, dan evaluasi anggaran biaya fasilitas dan administrasi. • Perencanaan tenaga kerja dan pembinaan SDM untuk mendukung kelancaran pelayanan. • Evaluasi dan pengembangan kebijakan di bawah Direktorat Keuangan. • Manage the company's budget according to the Company's Long-Term Plan (RJPP) and Company's Work Plan and Budget (RKAP). • Ensure financial management to maintain the company's liquidity. • Ensure accounting practices comply with applicable accounting standards. • Oversee the financial management of subsidiaries and affiliates to align with company policies. • Manage Human Resources (HR) and organization to support company growth. • Manage HR and organizational development to improve productivity. • Ensure orderly employee administration and welfare management. • Ensure HR readiness to support business development. • Prepare, coordinate, and evaluate the budget for facilities and administration costs. • Plan workforce needs and develop HR to ensure smooth service. • Evaluate and develop policies within the Finance Directorate.

Organ Pendukung Supporting Organs

Organ pendukung dibentuk untuk memperkuat implementasi tata kelola perusahaan yang berkelanjutan.

Supporting organs are established to strengthen the implementation of sustainable corporate governance.

Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

Peran dan Tanggung Jawab Roles and Responsibilities

- Menangani fungsi administrasi dan penyimpanan dokumen perusahaan, termasuk Daftar Khusus, Daftar Pemegang Saham, dan Risalah Rapat.
- Memberikan informasi terkait perusahaan kepada masyarakat dan investor.
- Memberikan masukan kepada Direksi mengenai kepatuhan terhadap peraturan Pasar Modal dan peraturan terkait lainnya.
- Mengelola dan mengawasi tata kelola perusahaan.
- Menyiapkan Laporan Tahunan, Laporan Triwulanan, dan Laporan Tahunan Manajemen.
- Berperan sebagai penghubung antara Direksi dan RUPS/Dewan Komisaris.
- Handle administrative functions and document storage, including the Special Register, Shareholder Register, and Minutes of Board of Directors and General Meeting of Shareholders (GMS) meetings.
- Provide information about the company to the public and investors.
- Advise the Board of Directors on compliance with Capital Market regulations and other applicable laws.
- Manage and oversee corporate governance.
- Prepare the Annual Report, Quarterly Management Report, and Annual Management Report.
- Act as a liaison between the Board of Directors and GMS/Board of Commissioners.

Kepala Satuan Manajemen Risiko, Pengendalian Internal dan Kinerja (KSMRPIK)

Risk Management, Internal Control and Performance Unit

Peran dan Tanggung Jawab Roles and Responsibilities

- Mengevaluasi efektivitas pengendalian internal, manajemen risiko, dan tata kelola perusahaan, termasuk kepatuhan terhadap kebijakan dan peraturan.
- Memberikan rekomendasi dan saran untuk perbaikan sistem pengendalian internal dan manajemen risiko, serta pengembangan kebijakan dan prosedur.
- Melakukan evaluasi rutin, menyusun laporan audit, dan memantau tindak lanjut rekomendasi untuk perbaikan berkelanjutan.
- Menyusun laporan evaluasi dan konsultasi untuk Direksi dan Dewan Komisaris guna penilaian kinerja dan pengambilan keputusan.
- Berkoordinasi dengan auditor internal, eksternal, dan unit terkait untuk memastikan fungsi pengendalian internal dan manajemen risiko berjalan sesuai standar.
- Evaluate the effectiveness of internal controls, risk management, and corporate governance, including compliance with policies and regulations.
- Provide recommendations and advice for improving the internal control and risk management systems, as well as developing policies and procedures.
- Conduct regular evaluations, prepare audit reports, and monitor the follow-up actions on recommendations for continuous improvement.
- Prepare evaluation and consultation reports for the Board of Directors and Board of Commissioners for performance assessment and decision-making.
- Coordinate with internal and external auditors, as well as relevant units, to ensure internal control and risk

Kebijakan Remunerasi

Remuneration Policy

[2-10] [2-18] [2-19] [2-20] [2-21]

Remunerasi untuk Direksi dan Komisaris mengacu pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor Per-13/MBU/09/2021 yang mengubah Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor Per-04/MBU/2014 tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas Badan Usaha Milik Negara, yang berlaku sejak 27 September 2021.

Proses penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui pengajuan usulan penyesuaian kepada pemegang saham, dengan memperhatikan berbagai faktor yang telah diatur dalam peraturan yang berlaku.

Struktur remunerasi yang diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi PLN NR terdiri dari beberapa komponen utama, yaitu:

1. Gaji/Honorarium
2. Tunjangan
3. Fasilitas
4. Tantiem/Insentif Kerja

Remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners refers to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number Per-13/MBU/09/2021, which amends the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number Per-04/MBU/2014 concerning Guidelines for Determining the Income of Directors, Board of Commissioners, and Supervisory Board of State-Owned Enterprises, effective as of September 27, 2021.

The process of determining the remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors is carried out through the submission of proposed adjustments to the shareholders, taking into account various factors regulated by the applicable provisions.

The remuneration structure provided to the Board of Commissioners and Board of Directors of PLN NR consists of several main components:

1. Salary/Honorarium
2. Allowances
3. Facilities
4. Tantiem/Work Incentives



Untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas, informasi lebih lanjut mengenai proses nominasi, penetapan remunerasi, serta evaluasi dan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi akan disampaikan secara rinci dalam Laporan Tahunan PLN NR 2024. Laporan ini akan menguraikan mekanisme yang diterapkan perusahaan dalam memilih dan menetapkan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam proses tersebut. Selain itu, laporan ini juga akan menjelaskan prosedur evaluasi berkala yang dilakukan untuk menilai efektivitas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, guna memastikan bahwa tata kelola perusahaan berjalan secara transparan, bertanggung jawab, dan sesuai dengan tujuan strategis PLN NR.

To enhance transparency and accountability, further information regarding the nomination process, remuneration determination, as well as performance evaluation and assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors will be presented in detail in the PLN NR 2024 Annual Report. This report will describe the mechanisms applied by the company in selecting and determining the remuneration for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, along with the factors considered in the process. In addition, the report will also explain the periodic evaluation procedures conducted to assess the effectiveness of the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors, in order to ensure that corporate governance is implemented transparently, responsibly, and in line with PLN NR's strategic objectives.

Pengembangan Pengetahuan Terkait Keberlanjutan Sustainability Knowledge Development

PLN NR senantiasa memberikan pengembangan kapabilitas bagi setiap anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi sehingga hal ini dapat membantu mereka dalam melaksanakan pengambilan Keputusan secara efisien. Berikut adalah beberapa pelatihan yang diikuti oleh Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun 2024. [\[E.2\]\[2-17\]](#)

PLN NR consistently provides capability development for each member of the Board of Commissioners and the Board of Directors to support them in making decisions efficiently. Below are several training programs completed by the Board of Commissioners and the Board of Directors in 2024. [\[E.2\]\[2-17\]](#)

Nama Name	Jabatan Role	Judul Pelatihan Training Title	Tanggal Pelatihan Training Dates
Muhammad Bardan	Komisaris Utama President Commissioner	Directorship	14 Mei 2024 May 14, 2024
		Certified Risk Governance Professional	16–19 Juni 2024 June 16–19, 2024
		Life Cycle Assessment and Carbon Reduction	25–26 Juli 2024 July 25–26, 2024
Robikin Emhas	Komisaris Commissioner	Directorship	14 Mei 2024 May 14, 2024
		Certified Risk Governance Professional	16–19 Juni 2024 June 16–19, 2024
Parningotan Mardikarl	Komisaris Independen Independent Commissioner	Directorship	14 Mei 2024 May 14, 2024
		Certified Risk Governance Professional	16–19 Juni 2024 June 16–19, 2024
Harjono	Direktur Utama President Director	Directorship	14 Mei 2024 May 14, 2024
		Certified Risk Governance Professional	16–19 Juni 2024 June 16–19, 2024

Nama Name	Jabatan Role	Judul Pelatihan Training Title	Tanggal Pelatihan Training Dates
Kuswara	Direktur Operasi Operations Director	Directorship	14 Mei 2024 May 14, 2024
		Certified Risk Governance Professional	16–19 Juni 2024 June 16–19, 2024
Rudy Hertanto	Direktur Keuangan Finance Director	Directorship	14 Mei 2024 May 14, 2024
		Certified Risk Governance Professional	16–19 Juni 2024 June 16–19, 2024
		Laporan Keuangan Konsolidasi dan Aspek Perpajakannya	27–29 Mei 2024 May 27–29, 2024

Konflik Kepentingan

Conflict Of Interest

[2–15]

PLN NR menyadari bahwa benturan kepentingan dapat memengaruhi objektivitas dan transparansi dalam pengambilan keputusan. Sebagai bagian dari komitmen terhadap tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*), PLN NR menerapkan kebijakan benturan kepentingan untuk memastikan setiap keputusan bisnis diambil secara profesional dan bebas dari pengaruh kepentingan pribadi, keluarga, atau pihak lain.

Untuk mendukung kebijakan ini, PLN NR menerapkan prinsip-prinsip berikut:

1. Mematuhi aturan yang berlaku dengan mengikuti kebijakan, sistem, dan prosedur perusahaan guna menjaga transparansi dan akuntabilitas.
2. Menghindari kepemilikan saham di mitra atau pesaing agar tidak ada potensi pengaruh terhadap keputusan bisnis.
3. Tidak merangkap jabatan yang menimbulkan konflik demi menjaga independensi dalam menjalankan tugas.
4. Tidak menerima atau memberikan pinjaman dari/ke mitra bisnis guna mencegah konflik kepentingan dalam transaksi perusahaan.
5. Menggunakan jabatan secara profesional tanpa menyalahgunakannya untuk keuntungan pribadi atau pihak lain.
6. Menghindari aktivitas luar yang dapat memengaruhi kinerja dan objektivitas dalam pengambilan keputusan strategis.

Satuan Manajemen Risiko dan Pengawasan Internal (SMRPI) bertanggung jawab dalam mengidentifikasi, mengelola, dan melaporkan potensi benturan kepentingan. Setiap Insan Perusahaan diwajibkan mengungkapkan kepemilikan aset baik langsung maupun tidak langsung termasuk saham, obligasi, dan/atau aset bentuk lainnya di perusahaan lain yang berhubungan dengan kegiatan usaha perusahaan dalam bentuk Dokumen

PLN NR recognizes that conflicts of interest can affect objectivity and transparency in decision-making. As part of its commitment to Good Corporate Governance, PLN NR implements a conflict of interest policy to ensure that every business decision is made professionally and free from personal, familial, or external influences.

To support this policy, PLN NR adopts the following principles:

1. Complying with applicable regulations by following company policies, systems, and procedures to uphold transparency and accountability.
2. Avoiding share ownership in partners or competitors to eliminate potential influence on business decisions.
3. Refraining from holding concurrent positions that may create conflicts, in order to maintain independence in carrying out duties.
4. Not receiving or providing loans to/from business partners to prevent conflicts of interest in company transactions.
5. Using one's position professionally without misusing it for personal gain or the benefit of others.
6. Avoiding external activities that may impact performance and objectivity in strategic decision-making.

The Risk Management and Internal Control Unit (SMRPI) is responsible for identifying, managing, and reporting potential conflicts of interest. Every individual affiliated with the company is required to disclose asset ownership, both direct and indirect, including shares, bonds, and/or other forms of assets in other companies related to the company's business activities in the form of a Beneficial Ownership Document. This document is



Pemilik Manfaat. Dokumen ini diperbaharui secara berkala pada bulan Januari hingga Maret setiap tahunnya, dan disimpan secara rahasia oleh Sekretaris Perusahaan ataupun SMRPI. Sebagai bentuk transparansi, benturan kepentingan yang terjadi di PLN NR disampaikan kepada para pemangku kepentingan melalui Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.

Jika ditemukan adanya benturan kepentingan, badan tata kelola akan mengambil langkah mitigasi yang diperlukan untuk memastikan keputusan tetap objektif dan sesuai dengan prinsip tata kelola yang baik. Dengan kebijakan ini, PLN NR berupaya membangun budaya perusahaan yang menjunjung tinggi profesionalisme, integritas, dan transparansi dalam setiap aspek operasionalnya.

updated periodically between January and March each year and is kept confidential by the Corporate Secretary or SMRPI. As a form of transparency, conflicts of interest occurring within PLN NR are disclosed to stakeholders through the Annual Report and Sustainability Report.

If a conflict of interest is identified, the governance body will take necessary mitigation measures to ensure decisions remain objective and aligned with the principles of good governance. Through this policy, PLN NR strives to build a corporate culture that upholds professionalism, integrity, and transparency in every aspect of its operations.

Strategi Penerapan Keberlanjutan Sustainability Implementation Strategy

[A.1][2–23][2–24]

Pedoman Perilaku Code of Conduct

Perusahaan berkomitmen untuk senantiasa memastikan integritas dan tata kelola yang baik dalam operasional bisnisnya. Oleh karena itu, pedoman perilaku PLN NR mencakup berbagai aspek krusial dalam operasional perusahaan guna memastikan penerapan tata kelola yang baik, transparan, dan berintegritas. Pedoman ini mencakup hal-hal berikut: [3–3]

The company is committed to consistently ensuring integrity and good governance in its business operations. Therefore, the Code of Conduct of PLN NR encompasses various crucial aspects of company operations to ensure the implementation of good, transparent, and integrity-based governance. This Code includes the following: [3–3]

1. Menetapkan standar etika dan perilaku yang diharapkan dari seluruh karyawan untuk menciptakan budaya kerja yang profesional dan bertanggung jawab.
2. Menjamin perlakuan yang adil dan setara terhadap seluruh individu tanpa diskriminasi, mendukung terciptanya lingkungan kerja yang inklusif dan merata.
3. Melindungi informasi sensitif dan data perusahaan agar tidak disalahgunakan atau jatuh ke tangan yang tidak berwenang.
4. Mengatur penggunaan serta perlindungan aset perusahaan untuk memastikan pemanfaatan yang efisien dan terhindar dari kerugian.
5. Memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan, demi mendukung produktivitas dan kesejahteraan.
6. Mengatur pelaporan data yang akurat, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan, untuk mendukung pengambilan keputusan yang tepat.

1. Establishing ethical standards and behaviours expected from all employees to foster a professional and responsible work culture.
2. Ensuring fair and equal treatment of all individuals without discrimination, supporting the creation of an inclusive and equitable work environment.
3. Protecting sensitive information and company data from misuse or unauthorised access.
4. Regulating the use and protection of company assets to ensure efficient utilisation and prevent losses.
5. Ensuring a safe and healthy working environment for all employees to support productivity and well-being.
6. Regulating the reporting of accurate, transparent, and accountable data to support effective decision-making.

7. Melarang pernyataan yang menyesatkan serta aktivitas yang dapat merugikan integritas perusahaan.
 8. Menghindari potensi konflik kepentingan dan penyalahgunaan wewenang dalam setiap aspek operasional.
 9. Mengatur kebijakan penerimaan hadiah dan gratifikasi, untuk mencegah pengaruh yang tidak sah terhadap keputusan yang diambil.
 10. Melarang penggunaan narkoba, alkohol, atau substansi lain yang dapat mempengaruhi kinerja serta keselamatan kerja.
 11. Mengatur keterlibatan perusahaan dalam aktivitas politik dan sosial, agar tetap menjaga netralitas dan objektivitas.
 12. Menjamin keakuratan serta keandalan laporan keuangan perusahaan, sebagai dasar untuk membangun kepercayaan pemangku kepentingan.
7. Prohibiting misleading statements and activities that may harm the company's integrity.
 8. Avoiding potential conflicts of interest and abuse of authority in all operational aspects.
 9. Regulating the policy on receiving gifts and gratuities to prevent undue influence on decision-making.
 10. Prohibiting the use of narcotics, alcohol, or other substances that may affect performance and workplace safety.
 11. Regulating the company's involvement in political and social activities to maintain neutrality and objectivity.
 12. Ensuring the accuracy and reliability of the company's financial reporting as a foundation for building stakeholder trust.

Sebagai bagian dari upaya meningkatkan kesadaran, Pedoman Perilaku ini disosialisasikan secara menyeluruh kepada seluruh karyawan dan diwajibkan untuk ditandatangani setiap tahunnya. Hal ini memastikan bahwa setiap individu dalam organisasi memahami dan mematuhi pedoman yang berlaku. Selain itu, Pedoman Perilaku ini juga berlaku bagi mitra kerja dan pemangku kepentingan lain yang terlibat dalam operasional perusahaan, guna memastikan bahwa seluruh pihak yang bekerja sama deng

As part of efforts to raise awareness, this Code of Conduct is thoroughly socialized to all employees and is required to be signed annually. This ensures that every individual within the organization understands and complies with the applicable guidelines. In addition, this Code of Conduct also applies to business partners and other stakeholders involved in the company's operations, to ensure that all parties working with PLN NR uphold ethical principles and governance in alignment.

Pada tahun 2024, PLN NR berhasil mencatatkan tidak adanya pelanggaran Pedoman Perilaku, yang menunjukkan bahwa pedoman ini diterapkan dengan efektif dan dipahami dengan baik oleh seluruh karyawan di perusahaan.

In 2024, PLN NR successfully recorded zero violations of the Code of Conduct, demonstrating that the Code has been effectively implemented and well understood by all employees in the company.

Kontribusi Politik

Political Contributions
[415-1]

Sepanjang tahun 2024, PLN NR tidak memberikan kontribusi kepada partai politik, untuk tetap mempertahankan netralitas dan objektivitas perusahaan terhadap aktivitas politik. Hal ini sejalan dengan kebijakan perusahaan yang tercantum dalam Pedoman Perilaku.

Throughout 2024, PLN NR did not make any contributions to political parties, in order to maintain the company's neutrality and objectivity in political activities. This is in line with the company policy as stated in the Code of Conduct.



Identifikasi Kendala dan Tantangan Challenges And Obstacles Identification

Dalam upaya menerapkan strategi keberlanjutan, PLN NR menyadari bahwa proses ini tidak terlepas dari berbagai tantangan dan kendala yang mungkin terjadi. Dinamika industri energi, baik dari aspek teknologi, regulasi, hingga sosial dan ekonomi, menuntut perusahaan untuk bersikap adaptif dan responsif terhadap perubahan. Oleh karena itu, sebagai langkah awal dalam implementasi keberlanjutan secara holistik, PLN NR melakukan identifikasi terhadap berbagai tantangan dan kendala yang dihadapi.

Proses identifikasi ini dilakukan secara menyeluruh di seluruh lini operasional perusahaan, mencakup aspek investasi, teknologi, lingkungan, infrastruktur, penerimaan publik, serta persaingan pasar. Dengan pendekatan ini, PLN NR dapat memahami hambatan spesifik di setiap bidang dan merancang strategi yang tepat untuk mengatasinya.

Melalui pemetaan ini, perusahaan dapat memahami faktor-faktor yang berpotensi menghambat atau memperlambat proses transisi energi berkelanjutan, sekaligus mengidentifikasi peluang yang dapat dimanfaatkan untuk mendukung visi keberlanjutan jangka panjang. Adapun tantangan dan peluang yang dihadapi PLN NR dalam strategi keberlanjutan meliputi beberapa aspek utama berikut:

In its efforts to implement sustainability strategies, PLN NR acknowledges that this process is not without various challenges and obstacles. The dynamics of the energy industry—ranging from technological, regulatory, to social and economic aspects—require the company to be adaptive and responsive to change. Therefore, as an initial step in the holistic implementation of sustainability, PLN NR conducts an identification of the various challenges and obstacles faced.

This identification process is carried out thoroughly across all operational lines of the company, covering aspects such as investment, technology, environment, infrastructure, public acceptance, and market competition. Through this approach, PLN NR is able to understand specific barriers in each area and design appropriate strategies to address them.

Through this mapping, the company can recognize factors that may hinder or delay the sustainable energy transition process, while also identifying opportunities that can be leveraged to support its long-term sustainability vision. The challenges and opportunities faced by PLN NR in its sustainability strategy encompass the following key aspects:

Aspek Aspect	Kendala Obstacles	Tantangan Challenges
Pendanaan dan Investasi Funding and Investment	- Fluktuasi pasar dan ketidakpastian ekonomi global. - Biaya modal tinggi dan sulitnya akses pendanaan untuk proyek besar. - Market fluctuations and global economic uncertainties. - High capital costs and limited access to funding for large-scale projects.	- Investasi awal yang tinggi dan risiko finansial. - Keterbatasan sumber pendanaan untuk ekspansi energi terbarukan. - High initial investment and financial risks. - Limited funding sources for renewable energy expansion.
Teknologi dan Inovasi Technology and Innovation	- Biaya implementasi teknologi yang tinggi. - Hambatan dalam penerapan solusi inovatif di lapangan. - High implementation costs of new technologies. - Barriers to applying innovative solutions in the field.	- Perubahan regulasi energi terbarukan yang dinamis. - Adaptasi terhadap standar lokal, nasional, dan internasional. - Dynamic changes in renewable energy regulations. - Adapting to local, national, and international standards.

Aspek Aspect	Kendala Obstacles	Tantangan Challenges
Sumber Daya Alam dan Lingkungan Natural Resources and Environment	- Keterbatasan sumber daya alam dan dampak lingkungan proyek. - Ketergantungan pada faktor cuaca dalam produksi energi terbarukan. - Limited natural resources and environmental impacts of projects. - Dependence on weather for renewable energy production.	- Keberlanjutan dalam pemanfaatan energi terbarukan. - Pengelolaan dampak lingkungan secara holistik. - Sustainability in renewable energy utilization. - Holistic management of environmental impacts.
Infrastruktur dan Integrasi Infrastructure and Integration	- Masalah teknis dan logistik dalam integrasi energi terbarukan ke jaringan yang ada. - Technical and logistical issues in integrating renewable energy into existing grids.	- Kebutuhan peningkatan atau modifikasi infrastruktur dengan investasi tambahan. - Koordinasi dengan berbagai pihak untuk memastikan kelancaran integrasi. - Enhancing awareness and support from stakeholders. - Overcoming skepticism regarding the benefits of renewable energy.
Penerimaan dan Kesadaran Publik Public Acceptance and Awareness	- Resistensi masyarakat terhadap proyek energi terbarukan. - Tantangan dalam komunikasi dan sosialisasi keberlanjutan. - Community resistance to renewable energy projects. - Challenges in sustainability communication and outreach.	- Meningkatkan kesadaran dan dukungan dari pemangku kepentingan. - Mengatasi skeptisisme terhadap manfaat energi terbarukan. - Enhancing awareness and support from stakeholders. - Overcoming skepticism regarding the benefits of renewable energy.
Persaingan dan Pasar Competition and Market	- Persaingan harga dan inovasi dengan perusahaan lain. - Potensi penurunan pangsa pasar dan profitabilitas. - Price and innovation competition with other companies - Potential decline in market share and profitability.	- Menjaga daya saing di industri energi terbarukan yang kompetitif. - Membangun strategi inovatif untuk mempertahankan posisi di pasar. - Maintaining competitiveness in the renewable energy industry - Building innovative strategies to retain market position



Risiko dan Solusi Mitigasi

Risks and Mitigation Solutions

[E.5]

PLN NR menyadari bahwa risiko dapat memengaruhi efektivitas operasional. Oleh karena itu, perusahaan mengutamakan prinsip tata kelola yang baik untuk mengelola risiko sekaligus menciptakan peluang dalam meningkatkan kinerja keberlanjutan.

PLN NR acknowledges that risks can impact operational effectiveness. Therefore, the company prioritizes the principles of good governance to manage risks while creating opportunities to enhance sustainability performance.

Berikut adalah hasil identifikasi risiko dan mitigasi tahun 2024:

Below are the results of risk identification and mitigation for 2024:

Sasaran Utama Main Objectives	Deskripsi Description	Risiko Risk	Mitigasi Mitigation
Milestone Progress Proyek Project Milestone Progress	Kegagalan pengembangan proyek-proyek penugasan secara <i>On cost, On time, dan On quality</i> Failure in the development of assigned projects in terms of On Cost, On Time, and On Quality.	Sangat Tinggi Very High 	- Mengawal integrasi 10 MW dan 40 MW dalam Novasi Proyek IKN serta memastikan kelancaran pembentukan JCV sesuai rencana. - Susun standar dan timeline perizinan proyek bersama konsultan, mengelola komunikasi intensif dengan stakeholder soal klausul perjanjian dan mendapatkan persetujuan prinsip untuk pengembangan PLTB. - Mengembangkan pedoman proses bisnis, menyusun dokumen perizinan & dashboard proyek, serta mengawasi konstruksi melalui konsultan independen untuk proyek tanpa JVC. - Oversee the integration of 10 MW and 40 MW in the IKN Project Novation and ensure the smooth formation of the JCV as planned. - Develop project licensing standards and timelines with consultants, manage intensive communication with stakeholders regarding agreement clauses, and secure principle approval for WPP development. - Develop business process guidelines, prepare licensing documents & project dashboards, and supervise construction through independent consultants for projects without JVC.
Milestone Progress Proyek Project Milestone Progress	Kejadian kecelakaan kerja, pencemaran lingkungan dan konflik sosial pada proyek yang dikembangkan Workplace accidents, environmental pollution, and social conflicts in the projects being developed	Tinggi High 	- Sosialisasi kebijakan dan melakukan pengelolaan prosedur K3 dan memastikan <i>zero accident</i> dalam operasional. - Melakukan <i>workshop</i> prosedur kerja K3 saat konstruksi untuk seluruh APPA PLN NR dan pelatihan program K3 - Standarisasi prosedur pelaporan K3 dan <i>community development</i> dalam aspek K3 - Socialize policies and manage OHS procedures to ensure zero accidents in operations. - Conduct OHS work procedure workshops during construction for all PLN NR APPA and provide OHS program training. - Standardize OHS reporting procedures and community development in OHS aspects.

Sasaran Utama Main Objectives	Deskripsi Description	Risiko Risk	Mitigasi Mitigation
Milestone Progress Proyek Project Milestone Progress	Kegagalan dalam pencapaian status Renewable Workplace accidents, Failure to achieve Renewable status	Tinggi High 	- Menyusun rencana pengembangan ESG dan pemenuhannya, serta penyusunan dokumen <i>lesson learned</i> pengembangan Proyek EBT - Menyusun dokumen <i>best practice</i> PLTS (Ground Mounted & Floating PV), serta menyusun <i>lesson learned</i> pengembangan proyek EBT dan pendanaan APPA. - Update model finansial proyek untuk memantau realisasi nilai investasi serta memastikan pengelolaan <i>cost control</i> konstruksi secara rutin. - Develop the ESG development plan and its fulfillment, as well as prepare a lesson learned document for the development of renewable energy projects. - Prepare best practice documents for SPVPP (Ground-Mounted and floating PV) and lesson-learned documents for renewable energy project development and APPA funding. - Update the project financial model to monitor the realization of investment value and ensure routine construction cost control management.
Pendanaan dan Pengembalian Investasi Funding and Investment Return	Kegagalan PLN NR dalam memastikan kepatuhan terhadap tatakelola investasi dan peraturan yang berlaku PLN NR's failure to ensure compliance with investment governance and applicable regulationss	Tinggi High 	- Mengembangkan sistem GRC, menyempurnakan proses tata kelola dan persetujuan korporasi, serta memastikan pemenuhan syarat sertifikasi SMAP korporat. - Mendampingi JVC dalam perizinan pra-konstruksi, menyusun strategi pendanaan berbasis struktur jaminan, serta mengontrol biaya proyek dan memberikan saran optimalisasi. - Develop the GRC system, improve governance processes and corporate approvals, and ensure the fulfillment of corporate SMAP certification requirements. - Assist the JVC in pre-construction licensing, develop a guarantee-based funding strategy, and control project costs while providing optimization recommendations.
Potensi Pengembangan Bisnis Business Development Potential	Strategi pendanaan untuk mendukung keberlanjutan bisnis PLN NR tercapai dibawah target Funding strategy to support PLN NR's business sustainability falls below target.	Tinggi High 	- Menyusun baseline ESG, kebijakan pendanaan internal, dan <i>lesson learned</i> pendanaan. - Merancang strategi pendanaan berbasis <i>security structure</i>, memenuhi syarat pendanaan eksternal, dan memperoleh <i>rating</i> internasional. - Monitoring biaya proyek JVC, optimalisasi modal untuk <i>spin-off</i>, serta peningkatan kompetensi finansial dan partisipasi forum internasional. - Develop the ESG baseline, internal funding policies, and funding lessons learned documentation - Design a funding strategy based on security structure, fulfill external funding requirements, and obtain international ratings. - Monitor JCV projects costs, optimize capital for spin-off, and enhance financial competencies and participation in international forums.



Sasaran Utama Main Objectives	Deskripsi Description	Risiko Risk	Mitigasi Mitigation
Pengelolaan Korporat Corporate Governance	Pengembangan investasi (kinerja keuangan) proyek yang telah beroperasi tercapai dibawah target proyeksi Investment development (financial performance) of operational projects falls below projected targets	Tinggi High 	- Menyusun pedoman monitoring proyek (APPA), memantau IRR, pendapatan proyek, dan arus kas terhadap proyeksi model finansial dan RKAP. - Mengoptimalkan modal kerja untuk dividen, SHL, dan <i>spin-off non-EBT</i>, serta melakukan <i>post mortem analysis</i> terhadap proyek portofolio. - Develop project monitoring guidelines (APPA), monitor IRR, project revenue, and cash flow against the financial model projections and RKAP. - Optimize working capital for dividends, SHL, and non-renewable spin-offs, and conduct post-mortem analysis of the project portfolio.
Pengelolaan Korporat Corporate Governance	Ketidaksiapan Perusahaan dalam menghadapi transformasi korporat <i>holding</i> dan <i>subholding</i> PLN Group The Company's unpreparedness in facing the corporate transformation of the PLN Group's holding and sub-holding structure.	Tinggi High 	- Melakukan restrukturisasi organisasi, sinkronisasi karir pegawai dengan <i>Human Experience Management System</i> (HXMS), serta meningkatkan kapasitas SDM melalui pelatihan dan sertifikasi sesuai kebutuhan jabatan. - Mengembangkan kebijakan dan tata kelola internal, menyusun dokumentasi kompetensi pegawai, serta membentuk talent pool berbasis sertifikasi di bidang strategis. - Mengembangkan <i>data intelligence</i> EBT, membentuk tim Ad Hoc untuk proyek penugasan, serta aktif dalam forum dan pelatihan energi terbarukan. - Conduct organizational restructuring, align employee career paths with the Human Experience Management System (HXMS), and enhance HR capacity through training and certification based on job requirements. - Develop internal policies and governance, compile employee competency documentation, and establish a certification-based talent pool in strategic areas. - Develop renewable energy data intelligence, form Ad Hoc teams for assigned projects, and actively participate in renewable energy forums and training.

Evaluasi Pelaksanaan GCG 2024

GCG Implementation Evaluation 2024

[2-27]

GCG digunakan sebagai landasan untuk menerapkan tata kelola yang baik di PLN NR. Perusahaan mengintegrasikan prinsip-prinsip GCG ke dalam Pedoman Perilaku, yang mencakup tiga pilar utama: Panduan Organ Perusahaan, Pedoman Kebijakan Perusahaan, dan Pedoman Perilaku. Penerapan Pedoman Perilaku ini bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas dan keputusan yang diambil di perusahaan dilaksanakan dengan integritas, transparansi, dan akuntabilitas yang tinggi.

Dalam upaya menjaga kepatuhan terhadap standar tata kelola yang baik, PLN NR merujuk pada berbagai peraturan dan ketentuan yang berlaku, seperti:

1. Peraturan Menteri BUMN No. PER-2/MBU/03/2023 Tahun 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara

GCG is used as the foundation for implementing good governance at PLN NR. The company integrates GCG principles into its Code of Conduct, which includes three main pillars: Guidelines for Corporate Organs, Company Policy Guidelines, and the Code of Conduct. The implementation of this Code of Conduct aims to ensure that all activities and decisions made within the company are carried out with high integrity, transparency, and accountability.

In its efforts to maintain compliance with good governance standards, PLN NR refers to various applicable regulations and provisions, such as:

1. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-2/MBU/03/2023 of 2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Actions of State-Owned Enterprises

2. Keputusan Sekretaris Menteri BUMN No. SK 16/S. MBU/2012 tanggal 6 Juni 2012 mengenai indikator dan parameter untuk menilai penerapan GCG pada BUMN.
3. Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris Nomor 005.K/021/SKB-DIR/XII/2021 dan 001.K/021/SKB-DKM/XII/2021 mengenai Pedoman Tata Kelola Perusahaan (Corporate Governance Code).
4. Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris Nomor 006.K/021/SKB-DIR/XII/2021 dan 002.K/021/SKB-DKM/XII/2021 tentang Pedoman Perilaku yang mengatur norma dan etika yang harus diikuti oleh seluruh insan perusahaan.

Pada tahun 2024, PLN NR telah melakukan evaluasi pelaksanaan GCG secara mandiri, dengan skor 81,63%, yang lebih baik dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu 80,11%. Skor ini menunjukkan kemajuan yang signifikan dalam penerapan tata kelola perusahaan yang baik. PLN NR berkomitmen untuk terus memperkuat praktik GCG melalui perbaikan berkelanjutan.

2. Decree of the Secretary of the Minister of State-Owned Enterprises No. SK 16/S.MBU/2012 dated June 6, 2012 regarding indicators and parameters for assessing GCG implementation in State-Owned Enterprises
3. Joint Decree of the Board of Directors and the Board of Commissioners No. 005.K/021/SKB-DIR/XII/2021 and 001.K/021/SKB-DKM/XII/2021 regarding the Corporate Governance Code
4. Joint Decree of the Board of Directors and the Board of Commissioners No. 006.K/021/SKB-DIR/XII/2021 and 002.K/021/SKB-DKM/XII/2021 concerning the Code of Conduct, which regulates the norms and ethics that must be followed by all company personnel

In 2024, PLN NR conducted a self-assessment of GCG implementation, achieving a score of 81.63%, an improvement compared to the previous year's score of 80.11%. This score indicates significant progress in the implementation of good corporate governance. PLN NR remains committed to continuously strengthening GCG practices through ongoing improvements.

Manajemen Risiko Keberlanjutan Sustainability Risk Management

[E.3]

Anti Penyuapan dan Korupsi Anti-Bribery and Corruption

Pada tahun 2024, PLN NR terus menjunjung tinggi prinsip Good Corporate Governance (GCG), yang mencakup berbagai aspek, termasuk pencegahan korupsi. Sebagai bagian dari komitmennya terhadap tata kelola yang bersih dan transparan, PLN NR telah menerbitkan Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris No. 008.K/021/SKB-DIR/XII/2021 dan 004.K/021/SKB-DKM/XII/2021 mengenai kebijakan anti-fraud. Kebijakan ini dirancang untuk mencegah dan menangani tindakan penyuapan serta korupsi, yang sejalan dengan penerapan GCG yang kuat. [3-3]

Kebijakan ini disosialisasikan secara rutin setiap tahun kepada seluruh karyawan serta pihak-pihak atau mitra bisnis yang terhubung dengan kinerja perusahaan, termasuk pada tahun 2024, guna memastikan pemahaman dan penerapannya secara konsisten di seluruh tingkatan organisasi. PLN NR juga menyediakan saluran pelaporan yang aman dan anonim melalui sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*)

In 2024, PLN NR continued to uphold the principles of Good Corporate Governance (GCG), which encompass various aspects, including the prevention of corruption. As part of its commitment to clean and transparent governance, PLN NR issued a Joint Decree of the Board of Directors and the Board of Commissioners No. 008.K/021/SKB-DIR/XII/2021 and 004.K/021/SKB-DKM/XII/2021 concerning the anti-fraud policy. This policy is designed to prevent and address acts of bribery and corruption, in line with the strong implementation of GCG. [3-3]

This policy is regularly socialized every year to all employees and business partners connected to the company's performance, including in 2024, to ensure consistent understanding and implementation across all levels of the organization. PLN NR also provides a secure and anonymous reporting channel through a whistleblowing system integrated with the PLN holding platform, enabling anyone to report suspected violations easily and



terintegrasi dengan *platform holding* PLN, memungkinkan siapa saja untuk melaporkan dugaan pelanggaran dengan mudah dan tanpa rasa takut, mendukung penerapan GCG yang adil dan transparan. [205-1][205-2]

Sama seperti tahun sebelumnya, tidak terdapat kasus korupsi yang terjadi di seluruh lini bisnis PLN NR. Hal ini mencerminkan efektivitas sosialisasi serta penerapan kebijakan perusahaan yang tegas dalam menolak segala bentuk tindakan korupsi. [205-3]

without fear, thereby supporting the implementation of fair and transparent GCG. [205-1][205-2]

As in the previous year, there were no incidents of corruption reported across PLN NR's business lines. This reflects the effectiveness of the company's awareness programs and strict policy enforcement in upholding zero tolerance for corruption. [205-3]

Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System

[F.24][2-16]

Untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas, perusahaan telah menetapkan kebijakan pelaporan dugaan penyimpangan melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran, berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris dan Direksi PLN NR No. 010.K/021/SKB-DIR/XII/2021 dan 006.K/021/SKB-DKM/XII/2021 tentang Sistem Pelaporan Pelanggaran PLN NR, yang diterbitkan pada 22 November 2018. Kebijakan ini bertujuan untuk memfasilitasi pelaporan pelanggaran secara aman dan anonim, menjaga integritas perusahaan, serta memastikan penanganan yang tepat terhadap setiap laporan.

Selain sebagai mekanisme pengawasan, sistem ini juga menjadi platform penting untuk menyampaikan isu-isu signifikan yang berkaitan dengan operasional perusahaan. Melalui Komite Pengaduan, informasi atau laporan terkait permasalahan operasional dapat diteruskan secara sistematis kepada Direksi. Dengan alur ini, PLN NR memastikan bahwa isu-isu penting ditangani secara cepat dan tepat, serta mendorong budaya kerja yang berintegritas dan terbuka.

Sistem pelaporan pelanggaran dapat disampaikan melalui surat tertulis atau email kepada:

To ensure transparency and accountability, the company has established a policy for reporting alleged violations through the Whistleblowing System, based on the Joint Decree of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PLN NR No. 010.K/021/SKB-DIR/XII/2021 and 006.K/021/SKB-DKM/XII/2021 concerning the PLN NR Whistleblowing System, issued on November 22, 2018. This policy aims to facilitate safe and anonymous reporting of violations, uphold the company's integrity, and ensure proper handling of every report.

In addition to serving as a monitoring mechanism, this system also functions as an important platform for raising significant issues related to the company's operations. Through the Complaints Committee, information or reports regarding operational issues can be systematically forwarded to the Board of Directors. Through this process, PLN NR ensures that critical issues are addressed promptly and appropriately, while fostering a culture of integrity and openness in the workplace.

Reports through the whistleblowing system can be submitted via written letter or email to:

Komite Pengelola Pengaduan Pelanggaran PLN NR
Grievance Management Committee of PLN NR

18 Office Park, Lantai 19 19th Floor
JL. TB Simatupang, No. 18 Jakarta 12520
Email: info@ptpinr.com Website: www.ptpinr.com
Telp Phone +62 878 3662 5757

Pelanggaran yang dapat dilaporkan melalui Sistem Pelaporan adalah sebagai berikut:

1. Korupsi;
2. Kecurangan;
3. Ketidakjujuran;
4. Perbuatan melanggar hukum;
5. Pelanggaran ketentuan perpajakan;
6. Perbuatan yang membahayakan keselamatan dan kesehatan kerja, atau membahayakan keamanan perusahaan;
7. Perbuatan yang dapat menimbulkan kerugian finansial atau non-finansial terhadap perusahaan, atau merugikan kepentingan perusahaan;
8. Pelanggaran prosedur operasi standar (SOP) perusahaan, terutama terkait dengan pengadaan barang dan jasa, serta penerimaan manfaat dan remunerasi.

Violations that can be reported through the Whistleblowing System are as follows:

1. Corruption;
2. Fraud;
3. Dishonesty;
4. Acts against the law;
5. Violations of tax regulations;
6. Acts that endanger occupational health and safety, or compromise the company's security;
7. Acts that may cause financial or non-financial losses to the company, or harm the company's interests;
8. Violations of the company's standard operating procedures (SOP), particularly related to the procurement of goods and services, as well as the receipt of benefits and remuneration.

Mekanisme Pengaduan

Complaint Mechanism

[2-25][2-26]





Sosialisasi Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System (WBS) Socialization

[2-26]

PLN NR secara aktif mensosialisasikan Sistem Pelaporan Pelanggaran (WBS) kepada seluruh karyawan dan pihak eksternal yang terkait, menyadari pentingnya platform ini dalam menjaga integritas perusahaan. Melalui berbagai saluran komunikasi, termasuk media visual seperti situs web dan platform elektronik, PLN NR memastikan bahwa semua pihak yang terlibat memahami prosedur pelaporan dengan jelas dan dapat mengakses informasi terkait dengan mudah.

Pada tahun 2024, sama seperti tahun sebelumnya tidak terdapat laporan yang masuk melalui sistem pelaporan pelanggaran (WBS) PLN NR baik terkait dengan kejadian pelanggaran seperti korupsi, kecurangan atau lainnya.

PLN NR actively socializes the Whistleblowing System (WBS) to all employees and related external parties, recognizing the importance of this platform in maintaining the company's integrity. Through various communication channels, including visual media such as the website and electronic platforms, PLN NR ensures that all involved parties clearly understand the reporting procedures and can easily access related information.

In 2024, as in the previous year, no reports were received through PLN NR's Whistleblowing System (WBS), whether related to incidents of violations such as corruption, fraud, or others.

Budaya Keberlanjutan

Sustainability Culture

[F.1]

Budaya keberlanjutan PLN NR tercermin dalam visi, misi, dan nilai perusahaan yang mengarahkan langkah strategis menuju masa depan yang lebih hijau dan bertanggung jawab. Budaya keberlanjutan diterapkan di seluruh lini bisnis, mulai dari investasi energi terbarukan hingga operasional yang ramah lingkungan.

Sebagai bagian dari komitmen jangka panjang, PLN NR terus berinovasi dalam teknologi hijau dan memperkuat kolaborasi dengan para pemangku kepentingan untuk mendukung transisi energi berkelanjutan. Setiap aktivitas bisnis tidak hanya berorientasi pada nilai ekonomi, tetapi juga berdampak positif bagi sosial dan lingkungan.

Melalui pelatihan dan sosialisasi, karyawan didorong untuk menerapkan prinsip keberlanjutan dalam pekerjaan sehari-hari. Setiap keputusan operasional pun mempertimbangkan keseimbangan aspek lingkungan, sosial, dan ekonomi sebagai bagian dari budaya kerja perusahaan.

Sebagai bagian dari strategi keberlanjutan, PLN NR telah menerapkan berbagai inisiatif, baik dalam aspek operasional maupun investasi, sebagai berikut:

The sustainability culture of PLN NR is reflected in the company's vision, mission, and values, which guide strategic steps toward a greener and more responsible future. The sustainability culture is implemented across all business lines, from investments in renewable energy to environmentally friendly operations.

As part of its long-term commitment, PLN NR continues to innovate in green technologies and strengthen collaboration with stakeholders to support the sustainable energy transition. Every business activity is oriented not only toward economic value but also toward creating positive social and environmental impacts.

Through training and socialisation, employees are encouraged to apply sustainability principles in their daily work. Every operational decision also considers the balance of environmental, social, and economic aspects as part of the company's work culture.

As part of its sustainability strategy, PLN NR has implemented various initiatives, both in operational activities and investments, as follows:

Dalam Kegiatan Operasional

In operational activities



Mengurangi limbah plastik dengan tidak menggunakan botol plastik dalam rapat.
Reducing plastic waste by avoiding the use of plastic bottles in meetings.



Mendorong penggunaan transportasi umum dan kendaraan listrik dalam perjalanan bisnis.
Encouraging the use of public transportation and electric vehicles for business travel.



Mengoptimalkan efisiensi energi dan air dalam lingkungan kerja.
Optimizing energy and water efficiency in the workplace.



Pengembangan sistem digital guna pengurangan pemakaian kertas
Developing digital systems to reduce paper usage.

Dalam Kegiatan Investasi

In investment activities



Mengalokasikan modal dalam aset ramah lingkungan.
Allocating capital to environmentally friendly assets.



Mengintegrasikan aspek keberlanjutan dalam perencanaan dan pelaksanaan proyek serta pengarsipan dokumen dan laporan internal.
Integrating sustainability aspects into project planning and implementation, as well as document and report archiving.



Keberlanjutan di Tengah Risiko Iklim Sustainability Amid Climate Risks

PLN NR memiliki kesadaran tinggi terhadap dampaknya terhadap iklim dan berkomitmen untuk menjadi pelopor dalam transisi energi berkelanjutan. Perusahaan terus memperkuat pengelolaan iklim melalui tata kelola yang solid dan strategi mitigasi yang terintegrasi, menyadari bahwa operasionalnya berkontribusi signifikan terhadap lingkungan. [3–3]

Meskipun aspek tata kelola iklim belum sepenuhnya tercermin dalam pelaporan tahun ini, PLN NR secara proaktif berupaya mengembangkan strategi yang lebih komprehensif. Dengan menggali wawasan dari berbagai pemangku kepentingan, perusahaan berkomitmen untuk terus meningkatkan praktik keberlanjutan serta mempercepat peluang investasi dalam energi terbarukan guna mendorong transformasi menuju sistem energi yang lebih hijau dan berdaya saing.
[G1][G2][CDP Q.4.1.1][CDP Q.4.3]

PLN NR is highly aware of its impact on the climate and is committed to being a pioneer in the sustainable energy transition. The company continues to strengthen its climate management through solid governance and integrated mitigation strategies, recognizing that its operations have a significant impact on the environment. [3–3]

Although climate governance aspects are not yet fully reflected in this year's report, PLN NR is proactively working to develop a more comprehensive strategy. By drawing insights from various stakeholders, the company remains committed to continuously improving its sustainability practices and accelerating investment opportunities in renewable energy to drive the transformation towards a greener and more competitive energy system.
[G1][G2][CDP Q.4.1.1][CDP Q.4.3]

Risiko dan Peluang Terkait Iklim Climate-Related Risks and Opportunities

[S1][S2][CDP Q.2.1][CDP Q.3.1]

PLN NR menyadari bahwa perubahan iklim adalah isu global yang semakin menjadi prioritas di berbagai negara. Organisasi internasional seperti Perserikatan Bangsa-Bangsa melalui Paris Agreement 2015 telah mendorong negara-negara untuk menetapkan dan melaporkan target pengurangan emisi mereka. *Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC) juga menyoroti pentingnya aksi mitigasi untuk membatasi kenaikan suhu global.

Di Indonesia, komitmen terhadap pengurangan emisi terus diperkuat dengan peningkatan target *Enhanced Nationally Determined Contribution* (E-NDC) menjadi 31,89% dengan upaya sendiri dan hingga 43,20% dengan dukungan internasional pada 2030, dibandingkan target sebelumnya sebesar 29% dan 41%. Langkah ini menegaskan ambisi Indonesia dalam mempercepat transisi menuju ekonomi rendah karbon.

Sebagai bagian dari industri energi, PLN NR berkomitmen untuk mendukung agenda ini dengan mengelola risiko transisi dan fisik yang muncul akibat perubahan iklim, sekaligus menangkap peluang dalam pengembangan energi terbarukan. Melalui pendekatan *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), PLN NR mengidentifikasi risiko transisi dan fisik, serta mengeksplorasi peluang investasi yang dapat memperkuat ketahanan dan daya saing perusahaan di masa depan.

PLN NR recognizes that climate change is a global issue that is increasingly becoming a priority in many countries. International organizations such as the United Nations through the 2015 Paris Agreement have urged nations to set and report their emission reduction targets. The Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) also emphasizes the importance of mitigation actions to limit global temperature rise.

In Indonesia, the commitment to emission reductions continues to be strengthened with the increased target of the Enhanced Nationally Determined Contribution (E-NDC) to 31.89% with domestic efforts and up to 43.20% with international support by 2030, compared to the previous target of 29% and 41%. This step reaffirms Indonesia's ambition to accelerate the transition to a low-carbon economy.

As part of the energy industry, PLN NR is committed to supporting this agenda by managing both transition and physical risks arising from climate change while seizing opportunities in renewable energy development. Through the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) approach, PLN NR identifies transition and physical risks and explores investment opportunities that can enhance the company's resilience and competitiveness in the future.

Perusahaan telah mengkategorikan risiko ke dalam tiga periode waktu yaitu :

- Jangka Pendek (<5 tahun): Risiko berprioritas tinggi yang harus segera dimitigasi untuk menjaga kelangsungan operasional.
- Jangka Menengah (5–10 tahun): Risiko berprioritas sedang yang dapat memengaruhi keputusan investasi dan pengembangan.
- Jangka Panjang (>10 tahun): Risiko berprioritas rendah yang berdampak dalam jangka waktu panjang dan dapat dikelola secara bertahap.

Pendekatan ini memungkinkan PLN NR untuk secara efektif mengelola risiko dan ketidakpastian secara proaktif, sehingga memastikan tercapainya target bisnis dan manajemen terkait iklim.

The company has categorized risks into three time periods:

- Short-term (<5 years): High-priority risks that need to be mitigated immediately to ensure operational continuity.
- Medium-term (5–10 years): Moderate-priority risks that may influence investment and development decisions.
- Long-term (>10 years): Low-priority risks with long-term impacts that can be managed gradually.

This approach allows PLN NR to proactively manage risks and uncertainties, ensuring the achievement of business and climate-related management targets.

Risiko Iklim

Climate Risk

[R2][CDP.Q.3.1.1]

Risiko Iklim Climate Risk	Proyek Terdampak Projects Affected	Periode Period	Dampak dan Mitigasi Impact and Mitigation
Risiko Fisik Physical Risk			
Variabilitas Curah Hujan Rainfall Variability 	PLTA HPP	M-L	Dampak Impact Perubahan pola curah hujan dapat mempengaruhi volume air yang tersedia untuk pembangkit listrik tenaga air, yang dapat menurunkan efisiensi dan kapasitas produksi energi. Changes in rainfall patterns can affect the volume of water available for hydropower generation, which can reduce energy production efficiency and capacity. Mitigasi Mitigation • Menggunakan data historis dan proyeksi iklim untuk menganalisis dampak terhadap ketersediaan air di wilayah operasional. • Menyusun rencana kontinjensi untuk menghadapi perubahan pola curah hujan, seperti pengelolaan reservoir. • Mengoptimalkan jadwal operasional dan kapasitas produksi sesuai dengan perubahan volume air. • Meningkatkan kapasitas reservoir dan infrastruktur penampungan air untuk mengakomodasi fluktuasi volume air. • Using historical data and climate projections to analyze the impact on water availability in the operational area • Developing contingency plans to deal with changes in rainfall patterns, such as reservoir management. • Optimizing operational schedules and production capacity according to changes in water volume. • Increasing reservoir capacity and water storage infrastructure to accommodate fluctuations in water volume



Risiko Iklim Climate Risk	Proyek Terdampak Projects Affected	Periode Period	Dampak dan Mitigasi Impact and Mitigation
	• PLTS • PLTS Terapung • SPVPP • FSPVPP	M-L	Dampak Impact Peningkatan jumlah hari hujan dapat mengurangi jumlah cahaya matahari yang diterima oleh panel surya. Hal ini secara langsung mempengaruhi produksi energi yang cukup untuk menghasilkan listrik. Increasing the number of rainy days can reduce the amount of sunlight received by solar panels. This directly affects the production of enough energy to generate electricity. Mitigasi Mitigation • Mengimplementasikan sistem penyimpanan energi (baterai). • Melakukan pemeliharaan dan pembersihan panel surya secara rutin untuk memastikan bahwa panel bekerja pada efisiensi maksimum. • Implement an energy storage system (battery). • Perform regular maintenance and cleaning of solar panels to ensure that the panels are working at maximum efficiency.
Kenaikan Permukaan Air dan Banjir Rainfall Variability 	PLTS Terapung FSPVPP	M-L	Dampak Impact Kenaikan permukaan air akibat perubahan iklim dapat mengancam integritas struktur PLTS terapung, terutama jika dipasang di perairan dengan fluktuasi tinggi. Rising water levels due to climate change can threaten the structural integrity of FSPVPP, especially if they are installed in waters with high fluctuations. Mitigasi Mitigation • Memilih lokasi yang lebih aman dari risiko fluktuasi air yang ekstrem atau di perairan yang stabil. • Menggunakan material tahan terhadap korosi dan kerusakan yang disebabkan oleh perubahan permukaan air. • Mengimplementasikan sistem pemantauan <i>real-time</i> untuk memantau perubahan permukaan air dan kondisi lingkungan di sekitar PLTS terapung. • Choose a location that is safer from the risk of extreme water fluctuations or in stable waters. • Use materials that are resistant to corrosion and damage caused by changes in water levels. • Implement a real-time monitoring system to monitor changes in water levels and environmental conditions around the FSPVPP.

Risiko Iklim Climate Risk	Proyek Terdampak Projects Affected	Periode Period	Dampak dan Mitigasi Impact and Mitigation
Kenaikan Suhu Ekstrem Extreme Temperature Rise 	PLTU CFPP	M-L	Dampak Impact Peningkatan beban sistem pendinginan, konsumsi energi dan biaya operasional karena kenaikan suhu yang ekstrem. Increased cooling system load, energy consumption, and operational costs due to extreme temperature rise. Mitigasi Mitigation • Menggunakan pemantauan suhu otomatis yang dapat memberikan peringatan dini dan memungkinkan tindakan cepat untuk mengatasi potensi masalah yang mungkin timbul. • Melakukan pemeliharaan dan inspeksi secara rutin pada sistem pendingin. • Mengintegrasikan sistem <i>hybrid/dry cooling</i> atau mengoptimalkan desain <i>thermal heat exchanger</i> untuk menjaga efisiensi pertukaran panas di suhu ekstrem, sehingga menekan biaya operasional. • Implementing automatic temperature monitoring systems that provide early warnings and enable quick action to address potential issues. • Conducting regular maintenance and inspections of the cooling systems. • Integrating hybrid/dry cooling systems or optimizing the thermal heat exchanger design to maintain heat exchange efficiency in extreme temperatures, thereby reducing operational costs.
	PLTS SPVPP	M-L	Dampak Impact Suhu tinggi menurunkan efisiensi panel surya, meningkatkan resistansi, dan mempercepat degradasi material. High temperatures reduce the efficiency of solar panels, increase resistance, and accelerate material degradation. Mitigasi Mitigation • Memasang sensor suhu yang terhubung ke sistem pemantauan <i>real-time</i> untuk mendeteksi kenaikan suhu dan memungkinkan tindakan cepat jika suhu melebihi ambang batas yang aman. • Memasang sistem <i>cooling</i> agar suhu tinggi dapat teratasi. • Installing temperature sensors connected to a real-time monitoring system to detect temperature increases and enable quick action if temperatures exceed safe thresholds. • Installing cooling systems to manage high temperatures effectively.



Risiko Iklim Climate Risk	Proyek Terdampak Projects Affected	Periode Period	Dampak dan Mitigasi Impact and Mitigation
Kekeringan Drought 	PLTU CFPP	M-L	Dampak Impact Berkurangnya ketersediaan air menghambat proses pendinginan, meningkatkan risiko <i>shutdown</i>. Reduced water availability hinders the cooling process, increasing the risk of shutdowns. Mitigasi Mitigation • Meningkatkan kapasitas reservoir dan infrastruktur penampungan air untuk memastikan pasokan air yang cukup untuk proses pendinginan selama periode kekeringan. • Mengimplementasikan teknologi efisiensi air dalam proses pendinginan, seperti sistem daur ulang air atau teknologi penghematan air lainnya untuk meminimalkan konsumsi air. • Optimalkan penggunaan <i>dry cooling</i> seperti <i>Air-Cooled Condenser (ACC)</i> yang mendinginkan uap dengan udara, tanpa bergantung pada air. • Increasing reservoir capacity and water storage infrastructure to ensure an adequate water supply for cooling processes during drought periods. • Implementing water efficiency technologies in cooling processes, such as water recycling systems or other water-saving technologies, to minimize water consumption. • Optimizing the use of dry cooling technologies, such as Air-Cooled Condenser (ACC), which cools steam with air, eliminating reliance on water.
	PLTA HPP	M-L	Dampak Impact Debit air sungai menurun, mengurangi <i>output</i> energi atau menyebabkan penghentian operasi sementara. Decreased river water flow reduces energy output or causes temporary shutdowns. Mitigasi Mitigation • Memperbaiki dan memperbesar kapasitas reservoir untuk menyimpan air selama periode curah hujan tinggi agar dapat digunakan saat terjadi kekeringan. • Improving and expanding reservoir capacity to store water during periods of high rainfall for use during droughts

Risiko Iklim Climate Risk	Proyek Terdampak Projects Affected	Periode Period	Dampak dan Mitigasi Impact and Mitigation
Angin Kencang dan Badai Strong Winds and Storms 	PLTS Terapung FSPVPP	M-L	Dampak Impact Angin kencang dan badai dapat merusak infrastruktur, meningkatkan risiko kerusakan panel surya yang terapung di atas air. Strong winds and storms can damage infrastructure, increasing the risk of damage to floating solar panels. Mitigasi Mitigation • Menggunakan desain dan material yang tahan terhadap angin kencang dan badai, serta memastikan struktur penyangga PLTS terapung cukup kuat untuk menahan beban angin dan gelombang. • Melakukan uji kekuatan dan ketahanan sistem secara rutin serta memastikan pemeliharaan yang tepat untuk mengidentifikasi dan memperbaiki potensi kelemahan pada struktur dan panel. • Using designs and materials that are resistant to strong winds and storms, and ensuring that the FSPVPP support structures are strong enough to withstand wind and wave forces. • Conduct regular strength and resilience testing of the system and ensure proper maintenance to identify and repair potential weaknesses in the structure and panels.
	PLTB WPP	M-L	Dampak Impact Angin kencang atau badai dapat menyebabkan kerusakan pada turbin angin, seperti bilah, generator, dan komponen lainnya yang dapat menghentikan operasi turbin, dan meningkatkan biaya operasional. Strong winds or storms can cause damage to wind turbines, such as blades, generators, and other components, potentially halting turbine operations and increasing operational costs. Mitigasi Mitigation • Melakukan inspeksi dan pemeliharaan rutin. • Melakukan uji kekuatan dan ketahanan turbin dan komponen-komponennya terhadap kondisi ekstrem untuk memastikan bahwa dapat beroperasi dengan aman dalam berbagai situasi cuaca. • Conducting routine inspections and maintenance. • Performing strength and durability tests on turbines and their components to ensure they can operate safely under extreme weather conditions.



[CDP Q.5.2]

Risiko Iklim Climate Risk	Periode Period	Dampak dan Mitigasi Impact and Mitigation
Risiko Transisi Transition Risk		
Kebijakan dan Regulasi Policy and Regulation 	S-M	Dampak Impact Perubahan kebijakan dan regulasi energi yang tidak mendukung, atau pengetatan peraturan baru terkait emisi karbon yang dapat meningkatkan biaya operasional. Changes in energy policies and regulations that are not supportive, or tightening new carbon emission regulations, could increase operational costs. Mitigasi Mitigation • Memantau regulasi secara aktif dan berpartisipasi dalam diskusi kebijakan untuk mengantisipasi perubahan regulasi. • Mengintegrasikan kepatuhan terhadap regulasi dalam strategi bisnis. • Mengakomodasi fluktuasi volume air. • Actively monitor regulations and participate in policy discussions to anticipate regulatory changes. • Integrate regulatory compliance into business strategies.
Permintaan Pasar Market Demand 	S-M	Dampak Impact Perubahan preferensi pasar atau konsumen yang lebih memilih teknologi baru atau sumber energi terbarukan yang lebih efisien, dapat mengurangi daya saing proyek PLN NR. Changes in market preferences or consumers opting for newer technologies or more efficient renewable energy sources could reduce the competitiveness of PLN NR projects. Mitigasi Mitigation Melakukan inovasi produk dan layanan, serta meningkatkan efisiensi operasional agar tetap kompetitif di pasar energi terbarukan. Innovate products and services, and improve operational efficiency to remain competitive in the renewable energy market
Teknologi Technology 	M	Dampak Impact Ketertinggalan dalam adopsi teknologi baru yang lebih efisien dan ramah lingkungan dapat mengakibatkan risiko tertinggal dari pesaing. Lagging in adopting new, more efficient, and environmentally friendly technologies could result in a competitive disadvantage. Mitigasi Mitigation Investasi dalam penelitian dan pengembangan teknologi energi terbarukan serta kerjasama dengan pihak ketiga yang memiliki teknologi mutakhir. Invest in research and development of renewable energy technologies and collaborate with third parties possessing advanced technologies.

Risiko Iklim Climate Risk	Periode Period	Dampak dan Mitigasi Impact and Mitigation
Pendanaan Funding 	S-M	Dampak Impact Investor lebih memilih proyek dengan standar lingkungan ketat, dapat membatasi akses ke pendanaan yang diperlukan untuk ekspansi. Investors may prefer projects with stricter environmental standards, which could limit access to the necessary funding for expansion. Mitigasi Mitigation Mengadopsi standar keberlanjutan internasional seperti ESG dan meningkatkan transparansi pelaporan keberlanjutan untuk menarik investasi hijau. Adopt international sustainability standards such as ESG and improve sustainability reporting transparency to attract green investments.
Reputasi Reputation 	S	Dampak Impact Kegagalan dalam memenuhi ekspektasi pemangku kepentingan terkait komitmen terhadap pengurangan emisi dan keberlanjutan dapat berdampak negatif pada citra perusahaan dan mengurangi kepercayaan pemangku kepentingan yang berakibat pada hilangnya potensi investasi dan pengembangan perusahaan. Failure to meet stakeholder expectations regarding emission reduction and sustainability commitments could negatively impact the company's image and reduce stakeholder trust, leading to a loss of investment potential and business development opportunities. Mitigasi Mitigation Meningkatkan komunikasi yang proaktif dengan pemangku kepentingan dan menunjukkan komitmen terhadap keberlanjutan melalui aksi nyata dan pelaporan yang transparan. Enhance proactive communication with stakeholders and demonstrate a commitment to sustainability through real actions and transparent
Kolaborasi Collaboration 	S-M	Dampak Impact Kesulitan dalam menjalin kemitraan strategis yang diperlukan untuk mendukung transisi energi bersih, khususnya dengan perusahaan teknologi energi terbarukan yang lebih maju. Difficulties in forming the necessary strategic partnerships to support the clean energy transition, especially with more advanced renewable energy technology companies. Mitigasi Mitigation Membangun jaringan kolaborasi strategis dengan perusahaan teknologi dan lembaga penelitian yang berfokus pada pengembangan energi bersih. Build a network of strategic collaborations with technology companies and research institutions focused on the development of clean energy.



Peluang Iklim

Climate Opportunities

Risiko Iklim Climate Risk	Periode Period	Peluang Opportunities
Kebijakan & Regulasi Policy & Regulation	S-M	Mendapatkan dukungan dari kebijakan pemerintah untuk energi terbarukan seperti subsidi dan insentif pajak yang dapat mempermudah ekspansi proyek baru. Securing support from government policies for renewable energy, such as subsidies and tax incentives, can facilitate the expansion of new projects.
Permintaan Pasar Market Demand	S-M	Meningkatnya permintaan energi bersih, baik global maupun nasional, membuka peluang investasi yang lebih luas. The growing demand for clean energy, both globally and nationally, opens up broader investment opportunities.
Teknologi Technology	M	Adopsi teknologi energi terbarukan meningkatkan efisiensi dan menekan biaya operasional. Adoption of renewable energy technologies improves efficiency and reduces operational costs.
Keberlanjutan dan Reputasi Sustainability and Reputation	S	Memperkuat reputasi sebagai pemimpin industri energi terbarukan dan mendukung target keberlanjutan nasional. Strengthening the reputation as a leader in the renewable energy industry and supporting national sustainability targets.
Pendanaan Funding	S-M	Akses lebih mudah terhadap pendanaan hijau, seperti <i>Green Bond</i> , <i>Sustainability-linked Loan</i> , <i>Sustainability-linked Bond</i> dan pinjaman dengan suku bunga rendah lainnya dari lembaga Internasional. Easier access to green funding, such as Green Bonds, Sustainability-linked Loans, Sustainability-linked Bonds, and other low-interest loans from international institutions.

Istilah | Glossary

S : Jangka waktu 1–2 tahun atau kurang dari 5 tahun | Short-term (1–2 years or less than 5 years)

M: Jangka waktu 5–10 tahun | Medium-term (5–10 years)

L: Jangka waktu >10 tahun | Long-term (more than 10 years)

PLN NR menyadari pentingnya skenario iklim dalam mengantisipasi dampak perubahan iklim dan mendukung transisi menuju ekonomi rendah karbon. Saat ini, perusahaan masih dalam tahap penyusunan skenario iklim yang selaras dengan target global untuk membatasi kenaikan suhu bumi hingga 1,5°C, sebagaimana diamanatkan dalam *Paris Agreement*.

Meskipun skenario ini belum dapat ditampilkan dalam laporan saat ini, PLN NR terus berprogres dalam mengembangkan pendekatan berbasis data dan analisis risiko untuk memastikan bahwa strategi bisnis perusahaan selaras dengan transisi energi berkelanjutan. Dengan komitmen tinggi terhadap mitigasi perubahan iklim, PLN NR terus memperkuat upaya dalam mengintegrasikan faktor iklim ke dalam perencanaan strategis dan operasional, seiring dengan pengembangan kebijakan serta inovasi teknologi yang mendukung pencapaian target *net zero emissions*.

[S3][CDP Q.5.1.2]

PLN NR acknowledges the importance of climate scenarios in anticipating the impacts of climate change and supporting the transition to a low-carbon economy. Currently, the company is still in the process of developing climate scenarios that align with global targets to limit global temperature rise to 1.5°C, as mandated in the *Paris Agreement*.

Although these scenarios are not yet included in the current report, PLN NR continues to make progress in developing a data-driven approach and risk analysis to ensure that the company's business strategy aligns with the sustainable energy transition. With a strong commitment to climate change mitigation, PLN NR continues to strengthen efforts to integrate climate factors into strategic and operational planning, alongside the development of policies and technological innovations that support the achievement of net-zero emissions targets. [S3][CDP Q.5.1.2]

Penilaian Risiko Iklim

Climate Risk Assessment

[E.3][CDP Q.2.1][CDP Q2.2.2]

PLN NR sepenuhnya menyadari bahwa perubahan iklim dan dampaknya terhadap lingkungan berpotensi memberikan pengaruh signifikan terhadap bisnis kami. Untuk secara sistematis mengidentifikasi dan menangani risiko tersebut, kami menerapkan pendekatan dua sisi yang mengevaluasi risiko fisik maupun risiko transisi. Risiko fisik mencakup gangguan terkait iklim seperti variabilitas curah hujan, kenaikan permukaan air dan banjir, kenaikan suhu ekstrim, kekeringan, angin kencang dan badai. Sementara itu, risiko transisi timbul dari perubahan fluktuatif pada kebijakan dan regulasi, permintaan pasar, teknologi, keberlanjutan dan reputasi, pendanaan, serta kolaborasi. [R1]

Selama tahap penilaian risiko iklim PLN NR tidak hanya menyoroti potensi ancaman atau dampak tetapi juga menggali peluang yang terkait dengan perubahan iklim. Pendekatan ini menempatkan perubahan iklim bukan hanya pada dampak negatifnya tetapi juga sebagai titik transformasi untuk membuat kemajuan dalam operasional perusahaan dan mencapai pertumbuhan yang lebih baik.

PLN NR secara proaktif melakukan penilaian terhadap berbagai jenis risiko yang berpotensi memengaruhi ketahanan dan keberlanjutan bisnis perusahaan. Risiko-risiko tersebut dianalisis dan dikategorikan ke dalam tiga tingkat yaitu tinggi, sedang, dan rendah, berdasarkan probabilitas terjadinya risiko dan tingkat keparahan dampak terhadap operasional maupun strategi bisnis. Klasifikasi ini digunakan untuk memastikan bahwa setiap risiko dikelola secara tepat sasaran sesuai dengan dampaknya terhadap keberlangsungan operasional dan strategi bisnis PLN NR.

- **Tinggi:** Risiko dengan probabilitas kejadian tinggi atau hampir pasti, serta berdampak signifikan terhadap keberlangsungan operasional maupun strategi bisnis. Risiko ini memerlukan penanganan prioritas dan intensif untuk menghindari gangguan yang signifikan.
- **Sedang:** Risiko dengan probabilitas moderat yang dapat ditangani dalam jangka waktu tertentu serta dikelola secara berkala.
- **Rendah:** Risiko dengan probabilitas rendah, tidak bersifat kritis, dengan dampak yang terbatas, sehingga dapat ditangani dengan pendekatan jangka panjang atau pengendalian rutin.

Berikut adalah risiko terkait iklim serta cara PLN NR mengelolanya: [R2]

PLN NR fully recognizes that climate change and its impact on the environment have the potential to significantly affect our business. To systematically identify and address these risks, we apply a dual approach that evaluates both physical and transition risks. Physical risks include climate-related disruptions such as rainfall variability, rising water levels and flooding, extreme temperature increases, droughts, strong winds, and storms. On the other hand, transition risks arise from fluctuating changes in policies and regulations, market demand, technology, sustainability and reputation, funding, and collaboration. [R1]

During the climate risk assessment phase, PLN NR not only highlights potential threats or impacts but also explores opportunities related to climate change. This approach frames climate change not just in terms of its negative impacts but also as a transformation point for making progress in the company's operations and achieving better growth.

PLN NR proactively assesses various types of risks that may affect the resilience and sustainability of the company's business. These risks are analyzed and categorized into three levels: high, medium, and low, based on the likelihood of the risk occurring and the severity of its impact on operations and business strategy. This classification ensures that each risk is managed appropriately according to its effect on the continuity of operations and business strategy at PLN NR.

- **High:** Risks with a high probability of occurrence or near certainty, and with significant impact on the continuity of operations and business strategy. These risks require priority and intensive handling to avoid major disruptions.
- **Medium:** Risks with a moderate probability that can be managed within a specific period and handled periodically.
- **Low:** Risks with a low probability, non-critical in nature, and with limited impact, allowing them to be managed through long-term strategies or routine control measures.

Below are the climate-related risks and how PLN NR manages them: [R2]



Risiko Iklim Climate Risk	Tingkat Level	Pengelolaan Management
Kebijakan & Regulasi Policy & Regulation	Tinggi High	Memantau regulasi dan mengikuti diskusi kebijakan, mengintegrasikan kepatuhan dalam strategi bisnis. Monitor regulations and participate in policy discussions, integrating compliance into the business strategy.
Permintaan Pasar Market Demand	Sedang Medium	Memenuhi tuntutan pasar internasional dengan mematuhi standar dan sertifikasi lingkungan yang ketat. Melakukan inovasi produk dan layanan, meningkatkan efisiensi operasional. Meet international market demands by adhering to strict environmental standards and certifications. Innovate products and services, and improve operational efficiency.
Teknologi Technology	Sedang Medium	Berinvestasi dalam riset dan pengembangan energi terbarukan, menjalin kerjasama dengan pemilik teknologi mutakhir. Invest in renewable energy research and development, and establish partnerships with owners of cutting-edge technologies.
Keberlanjutan dan Reputasi Sustainability and Reputation	Tinggi High	Meningkatkan komunikasi pemangku kepentingan, menunjukkan komitmen melalui aksi dan pelaporan, membangun kolaborasi dengan perusahaan dan lembaga riset energi bersih. Enhance stakeholder communication, demonstrate commitment through actions and transparent reporting, and build collaborations with companies and research institutions focused on clean energy.
Pendanaan Funding	Tinggi High	Mengadopsi standar ESG, meningkatkan transparansi pelaporan, menarik investasi hijau Adopt ESG standards, enhance transparency in sustainability reporting, and attract green investments.
Risiko fisik Physical Risks	Rendah ke Sedang Low to Medium	Melakukan pemantauan, menyusun rencana darurat, mengatur jadwal operasional, meningkatkan infrastruktur, merawat peralatan, menggunakan material tahan cuaca, menerapkan teknologi efisiensi, memilih lokasi aman, memeriksa dan menguji sistem. Monitor risks, develop emergency plans, adjust operational schedules, upgrade infrastructure, maintain equipment, use weather-resistant materials, implement efficiency technologies, choose safe locations, and regularly check and test systems.

Proses identifikasi, penilaian, dan pengelolaan risiko terkait iklim terintegrasi dalam manajemen risiko. Perusahaan menerapkan langkah-langkah utama berikut: [\[R3\]](#)

The process of identifying, assessing and managing climate-related risks is integrated into risk management. The Company implements the following key steps: [\[R3\]](#)



Dengan PLN NR mengintegrasikan manajemen risiko iklim ke dalam sistem manajemen risiko agar lebih adaptif terhadap tantangan perubahan iklim diharapkan dapat meminimalkan kerentanan serta memastikan keberlanjutan operasional dalam kondisi yang terus berubah. Saat ini, PLN NR sedang mempersiapkan perhitungan keuangan guna mengidentifikasi risiko dan peluang terkait iklim. [201–2]

By integrating climate risk management into its overall risk management system, PLN NR aims to become more adaptive to the challenges of climate change, thereby minimizing vulnerability and ensuring operational sustainability amid evolving conditions. Currently, PLN NR is preparing financial assessments to identify climate-related risks and opportunities. [201–2]



PLN

Nusantara Renewables

03

Tentang Laporan Ini

About This Report





Tentang Laporan Ini About This Report

Standar Pengungkapan Disclosure Standards

Laporan ini disusun sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.24/2021. Selain itu, PLN Nusantara Renewables (PLN NR), sebagai anak perusahaan dari PT PLN Nusantara Power, masih menggunakan *Global Reporting Initiative* (GRI) sebagai *framework* dalam pelaporan keberlanjutan dan *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) sebagai pendekatan dalam pelaporan dampak terkait iklim.

Sebagai bentuk peningkatan komitmen dalam pelaporan kinerja iklim, tahun ini PLN NR mulai menyelaraskan pendekatan pelaporannya dengan *Carbon Disclosure Project* (CDP). Inisiatif ini dilakukan untuk mendukung upaya PLN Nusantara Power, yang secara aktif meningkatkan kualitas pelaporan iklimnya berdasarkan CDP *Questionnaire*. Dengan langkah ini, PLN NR memastikan keselarasan dalam pendekatan keberlanjutan di seluruh kelompok usaha, sejalan dengan komitmen PLN Nusantara Power dalam pengelolaan dan transparansi dampak lingkungan perusahaan.

Ruang Lingkup Laporan Report Scope

[C.6] [2-2] [2-3] [2-4] [2-6]

Laporan ini secara khusus ditujukan untuk kantor pusat PLN NR dan tidak mencakup informasi mengenai anak perusahaan. Tujuannya adalah untuk memberikan pemahaman yang jelas dan terfokus mengenai aktivitas serta kinerja keberlanjutan yang dijalankan oleh PLN NR.

Data yang terdapat dalam laporan ini mencerminkan aktivitas dan kinerja keberlanjutan PLN NR untuk tahun fiskal 2024, yang mencakup periode dari 1 Januari hingga 31 Desember 2024. Laporan ini diterbitkan setiap tahun sebagai bagian dari komitmen PLN NR untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas kepada semua pemangku kepentingan, termasuk investor, mitra strategis, serta masyarakat umum.

This report is prepared in accordance with the Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Institutions, Issuers, and Public Companies, as well as the Financial Services Authority Circular Letter Number 16/SEOJK.24/2021. In addition, PLN Nusantara Renewables (PLN NR), as a subsidiary of PT PLN Nusantara Power, continues to use the *Global Reporting Initiative* (GRI) as the framework for sustainability reporting and the *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) as the approach for climate-related impacts reporting.

As part of its strengthened commitment to climate performance reporting, this year, PLN NR has begun aligning its reporting approach with the *Carbon Disclosure Project* (CDP). This initiative supports the efforts of PLN Nusantara Power, which actively enhances the quality of its climate reporting based on the CDP *Questionnaire*. Through this step, PLN NR ensures alignment in sustainability approaches across the business group, in line with PLN Nusantara Power's commitment to managing and disclosing the company's environmental impacts with transparency.

This report is specifically intended for the head office of PLN NR and does not include information regarding its subsidiaries. The objective is to provide clarity and focus understanding of the sustainability activities and performance carried out by PLN NR.

The data presented in this report reflects PLN NR's sustainability activities and performance for the 2024 fiscal year, covering the period from January 1 to December 31, 2024. This report is published annually as part of PLN NR's commitment to enhancing transparency and accountability to all stakeholders, including investors, strategic partners, and the general public.

Laporan ini juga mencakup data historis dari dua tahun sebelumnya, yaitu dari 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2023 guna menunjukkan perubahan, tren, dan kemajuan dalam kinerja keberlanjutan PLN NR, serta untuk mengidentifikasi area yang memerlukan perbaikan. Setiap perbedaan dari laporan sebelumnya akan dilengkapi dengan catatan penjelasan pada data yang relevan, sehingga pembaca dapat memahami konteks dan dinamika yang memengaruhi kinerja perusahaan.

Laporan ini tetap menggunakan topik material yang ditetapkan tahun sebelumnya, karena hasil evaluasi menunjukkan topik tersebut masih relevan dengan konteks operasional saat ini. Pendekatan ini memungkinkan pemantauan kemajuan serta menjaga konsistensi pelaporan dan perbaikan berkelanjutan. PLN NR berkomitmen menyajikan informasi yang komprehensif dan relevan sebagai dasar pengambilan keputusan serta penilaian kontribusi perusahaan terhadap keberlanjutan.

The report also includes historical data from the previous two years, from January 1, 2022, to December 31, 2023, to demonstrate changes, trends, and progress in PLN NR's sustainability performance, as well as to identify areas that require improvement. Any deviation from the previous report will be accompanied by explanatory notes on the relevant data, allowing readers to understand the context and dynamics influencing the company's performance.

This report continues to use the material topics established in the previous year, as the evaluation results indicate that these topics remain relevant to the current operational context. This approach enables the monitoring of progress and ensures consistency in reporting and continuous improvement. PLN NR is committed to presenting comprehensive and relevant information as a basis for decision-making and for assessing the company's contribution to sustainability.

Penjaminan Eksternal External Assurance

[G.1][2-5] [2-14]

Seluruh data, pengungkapan, dan klaim terkait keberlanjutan yang disajikan dalam laporan ini telah melalui proses evaluasi yang cermat dan mendapatkan persetujuan dari Dewan Direksi serta Dewan Komisaris, menunjukkan komitmen kuat terhadap kualitas dan akuntabilitas.

Saat ini, laporan ini belum mendapatkan penjaminan dari pihak eksternal. Namun, PLN NR dengan antusias berkomitmen untuk terus meningkatkan standar kualitas pelaporan. Perusahaan berencana untuk menjajaki kemungkinan penerapan penjaminan eksternal di masa mendatang sebagai langkah proaktif untuk memperkuat kredibilitas dan transparansi informasi yang disampaikan kepada semua pemangku kepentingan.

All data, disclosures, and sustainability-related claims presented in this report have undergone a thorough evaluation process and have been approved by the Board of Directors and the Board of Commissioners, demonstrating a strong commitment to quality and accountability.

At present, this report has not received external assurance. However, PLN NR is enthusiastically committed to continuously improving its reporting quality standards. The company plans to explore the possibility of implementing external assurance in the future as a proactive step to enhance the credibility and transparency of the information disclosed to all stakeholders.



Kontak Contact

[C.2] [2-1] [2-3]

Kami sangat menghargai semua umpan balik yang kami terima, karena hal ini berperan penting dalam meningkatkan relevansi informasi dan topik dalam laporan kami. Masukan Anda membantu kami untuk lebih selaras dengan harapan para pemangku kepentingan. PLN NR dengan senang hati menerima saran atau masukan untuk meningkatkan edisi laporan di masa mendatang. Kami mengundang Anda untuk membagikan komentar atau pertanyaan mengenai laporan keberlanjutan kami, karena keterlibatan Anda sangat penting bagi perbaikan berkelanjutan kami. Untuk pertanyaan atau untuk memberikan masukan, silakan hubungi:

We greatly value all feedback we receive, as it plays a vital role in enhancing the relevance of the information and topics presented in our report. Your input helps us better align with stakeholder expectations. PLN NR gladly welcomes suggestions or input to improve future editions of this report. We invite you to share any comments or questions regarding our sustainability report, as your engagement is essential to our continuous improvement. For inquiries or to provide feedback, please contact:

Sekretaris Perusahaan
Company Secretary

18 Office Park, Lantai 19 19th Floor
Jl. TB. Simatupang No. 18 Jakarta Selatan South Jakarta 12525
Email: info@ptpinnr.com
Telp. +622178341353

Pendekatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement

[E.4] [2-29] [3-1]

PLN NR menyadari bahwa keberlanjutan membawa peluang dan tantangan yang erat kaitannya dengan aktivitas bisnis serta interaksi dengan pemangku kepentingan di seluruh rantai pasok dan nilai, termasuk dalam konteks lingkungan yang lebih luas. Untuk mengelola dinamika risiko dan peluang yang saling berkaitan ini, PLN NR menerapkan kerangka manajemen risiko yang kuat dan terintegrasi.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap prinsip hak asasi manusia, PLN NR menempatkan keterlibatan pemangku kepentingan sebagai elemen kunci dalam mengidentifikasi

PLN NR recognises that sustainability presents both opportunities and challenges that are closely linked to business activities and interactions with stakeholders across the entire supply and value chain, including within the broader environmental context. To manage the dynamics of these interrelated risks and opportunities, PLN NR implements a strong and integrated risk management framework.

As part of its commitment to human rights principles, PLN NR places stakeholder engagement as a key element in identifying risks and opportunities, as well as in designing appropriate mitigation

risiko dan peluang, serta merancang langkah mitigasi yang tepat. Evaluasi dampak operasional dilakukan melalui berbagai metode, seperti survei, analisis media, forum diskusi, kunjungan lapangan, tinjauan kebijakan, dan pengamatan atas kekhawatiran pemangku kepentingan. Dalam proses penilaian materialitas, keterlibatan ini menjadi aspek utama, di mana pandangan dan aspirasi pemangku kepentingan dihimpun melalui kuesioner materialitas yang disampaikan kepada kelompok kepentingan relevan. Pendekatan ini memastikan seluruh masukan tercakup secara komprehensif dalam mendukung upaya keberlanjutan perusahaan.

measures. The evaluation of operational impacts is carried out through various methods, such as surveys, media analysis, discussion forums, field visits, policy reviews, and observation of stakeholder concerns. In the materiality assessment process, this engagement serves as a main aspect, where stakeholder views and aspirations are gathered through a materiality questionnaire distributed to relevant interest groups. This approach ensures that all inputs are comprehensively incorporated to support the company's sustainability efforts.



Kriteria untuk penilaian dan pemilihan pemangku kepentingan

Criteria for Stakeholder Assessment and Selection

- » Kedekatan Proximity
- » Ketergantungan Dependency
- » Tanggung jawab Responsibility
- » Perhatian Concern
- » Pengaruh Influence
- » Perspektif beragam Diverse perspectives



Pemangku kepentingan yang terlibat

Involved Stakeholders

- » Pemegang saham Shareholders
- » Induk perusahaan Parent Company
- » Pegawai Responsibility
- » Pelanggan Customers
- » Anak perusahaan Subsidiaries
- » Rekanan Partners
- » Mitra usaha Business Associates
- » Pesaing Competitors



Umpan balik mengenai Laporan Keberlanjutan 2024

Feedback on the 2024 Sustainability Report

[G.3]

PLN NR menyediakan formulir umpan balik pada setiap Laporan Keberlanjutan sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas informasi dan penyusunan laporan di tahun-tahun berikutnya.

PLN NR provides a feedback form in every sustainability report as part of efforts to improve the quality of information and the preparation of reports in the following years.



Diskusi dan Umpan Balik

Discussion and Feedback

Seluruh umpan balik dan aspirasi dari pemangku kepentingan dikelola dan didiskusikan oleh PLN NR untuk mempertahankan hubungan yang kuat dan saling menguntungkan dalam mendukung tercapainya tujuan keberlanjutan.

All feedback and aspirations from stakeholders are managed and discussed by PLN NR to maintain strong and mutually beneficial relationships in support of achieving sustainability goals.



Saluran Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement Channel

[2-29]

Pemangku kepentingan dibagi menjadi dua kelompok: internal (karyawan) dan eksternal (pemegang saham, induk perusahaan, pelanggan, anak perusahaan, rekanan, mitra usaha, pesaing, kreditor, bank, lembaga pengawasan, regulator, masyarakat, media massa, lembaga swadaya masyarakat, dan organisasi masyarakat). Pembagian ini didasarkan pada relevansi bisnis dan komitmen terhadap keberagaman. Tabel berikut menampilkan upaya kami dalam melibatkan pemangku kepentingan.

Stakeholders are divided into two groups: internal (employees) and external (shareholders, parent company, customers, subsidiaries, partners, business associates, competitors, creditors, banks, supervisory institutions, regulators, communities, mass media, non-governmental organisations, and community organisations). This classification is based on business relevance and a commitment to diversity. The following table presents our efforts to engage stakeholders.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pelibatan Engagement Methods	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Proposed Topic	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Expectations
Pemegang Saham Shareholders	D, R, I, P	RUPS dan RUPSLB RUPS and RUPSLB	Tahunan Annually	Dividen/ Pengembangan usaha/ Tata Kelola/ Manajemen Dividends / Business development / Governance / Management	Perusahaan berjalan secara produktif dan meningkatnya kinerja serta memberikan perlindungan dan kesejahteraan kepada tenaga kerja The company operates productively and improves its performance while ensuring protection and welfare for workers
Induk Perusahaan Parent Company	D, R, I, P	Rapat dan laporan rutin Regular meetings and reports	Bulanan, dan tahunan Monthly and Yearly	Kinerja operasional/ kepatuhan/ strategi Perusahaan Operational performance / Compliance / Company strategy	Kinerja yang sesuai ekspektasi dan kepatuhan terhadap arahan induk Performance that meets expectations and compliance with the parent company's direction
Pegawai Employee	D, R, T, I, P	- Survey kepuasan - Alur pelaporan - Satisfaction surveys - Grievance mechanism	Setiap saat Ongoing	Ketenagakerjaan kesejahteraan Employment and welfare	Memperoleh tempat kerja yang nyaman, pelatihan, imbalan kerja yang memadai, dan memberikan kesempatan untuk berkembang Obtaining a safe workplace, training, adequate compensation, and equal opportunities for growth
Pelanggan Customers	D, R, I, P	- Website - Kunjungan langsung - Pengukuran Keputusan - Website - Direct Communication - Satisfaction surveys	Setiap saat Ongoing	Hubungan komersial/ customer Commercial/ customer relationships	- Mendapatkan layanan dan mutu layanan yang memuaskan - Memberikan perlindungan kepada pelanggan, Masyarakat, dan komunitas lokal - Receiving satisfying service and product quality - Providing protection for customers, society, and local communities
Anak Perusahaan Subsidiaries	R, I, P	Rapat koordinasi dan laporan operasional Coordination meetings and operational reports	Bulanan triwulan Monthly and yearly	Sinkronisasi operasional/ integrasi kebijakan Operational synchronisation / Policy implementation	Dukungan strategis dan peningkatan sinergi operasional Strategic support and enhanced operational synergy

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pelibatan Engagement Methods	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Proposed Topic	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Expectations
Rekanan Regulators	D, T, I, P	- Negosiasi kontrak - Pertemuan kerja - Contract Negotiation - Work meetings	Setiap saat dibutuhkan As needed	Persyaratan kerja sama/ standar kepatuhan/ harga Cooperation agreements / Compliance standards / Pricing	Kerja sama yang adil dan kondisi kerja yang stabil Fair cooperation and stable working conditions
Mitra usaha Business Partners	D, R, T, P	- Kontrak kerja - Mitra investasi - Koordinasi operasional - Contracts - Investment partners - Operational coordination	Setiap saat dibutuhkan As needed	Hubungan komersial Commercial cooperation	- Proses pengadaan yang objektif - Memperoleh kerja sama yang saling menguntungkan - Objective procurement process - Mutually beneficial cooperation
Pesaing Competitors	T, D, P	- Pemantauan pasar - Laporan industry - Market observations - Industry reports	Setiap saat diperlukan As needed	Inovasi industri/ tren teknologi Industry innovation / Technological trends	- Persaingan yang sehat - Regulasi industri yang adil - Healthy competition - Fair industry regulation
Kreditor Creditors	D, I, R	- Laporan keuangan - Rapat pemegang saham - Financial reports - Shareholders meeting	Triwulan Quarterly	Laporan keuangan/ kinerja bisnis/ keberlanjutan Financial reports / Business or sustainability performance	- Pengembalian investasi yang optimal - Kinerja finansial yang baik - Optimal investment returns - Good financial performance
Bank Banks	D, I, P	- Diskusi kredit - Laporan keuangan - Credit discussions - Financial reports	Setiap saat dibutuhkan As needed	Kelayakan kredit/ stabilitas keuangan Credit risks / Financial stability	Pemenuhan kewajiban kredit dan stabilitas keuangan Fulfillment of credit obligations and financial stability.
Lembaga pengawasan Supervisory Institutions	R, I, P	- Audit - Laporan kepatuhan - Audits - Compliance reports	Tahunan Yearly	Kepatuhan terhadap regulasi/ kelayakan operasional Regulatory compliance / Operational risks	Kepatuhan penuh terhadap aturan dan tata kelola yang baik Full compliance with regulations and good corporate governance
Regulator Regulators	R, I, P	Pertemuan Meetings	Setiap saat diperlukan As needed	Kepatuhan terhadap regulasi/ dukungan pada kebijakan pemerintahan Compliance with regulations / Government policy support	- Mendukung program-program pemerintahan - Kepatuhan pada aturan yang berlaku - Support for government programs - Adherence to applicable laws



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pelibatan Engagement Methods	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Proposed Topic	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Expectations
Masyarakat Community	D, R, T, I, DP, P	Pertemuan forum TJSL TJSL forum meetings	3 bulanan Every 3 months	Rencana dan aktualisasi kegiatan – kegiatan TJSL Perusahaan Plans and actualization of the company's TJSL activities	- Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL) - Kesempatan kerja - Implementation of TJSL and environmental programs - Employment opportunities
Media Massa Mass Media	T, I, DP	Press releases Press releases	Setiap saat dibutuhkan As needed	Pelaksanaan program Program implementation	- Narasumber berita yang terpercaya - Pemberitaan yang akurat - Accurate and relevant news sources - Accurate Reporting
Lembaga swadaya Masyarakat dan organisasi masyarakat NGOs and Community Organisations	T, I, DP	Konsultasi dialog terbuka Consultations, open dialogues	Setiap saat diperlukan As needed	Isu lingkungan/ dampak sosial/ transparansi Environmental issues / Social impact / Transparency	Dampak positif Perusahaan terhadap Masyarakat dan lingkungan Positive company impact on society and the environment

Keterangan Description

- D : Depedency / Ketergantungan
 R : Responsibility / Tanggung Jawab
 T : Tension / Perhatian
 I : Influence / Pengaruh
 DP : Diverse Perspective / Perspektif Beragam
 P : Proximity / Kedekatan

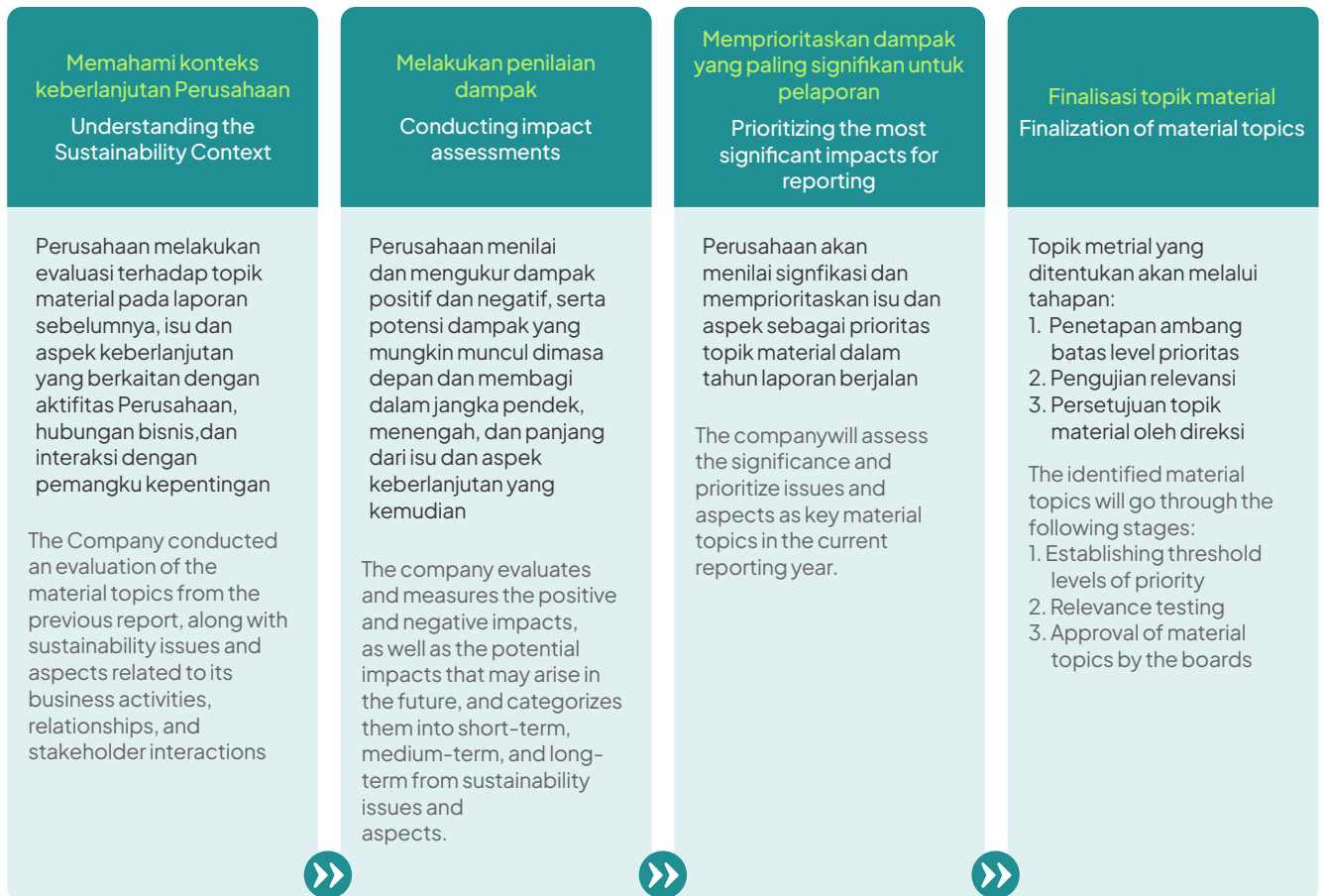
Penilaian Topik Material

Materiality Assessment

[3-1]

Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, PLN NR menunjukkan komitmennya untuk mematuhi prinsip-prinsip penting seperti akurasi, keseimbangan, kejelasan, perbandingan, kelengkapan, konteks keberlanjutan, ketepatan waktu, dan kemampuan verifikasi. Prinsip-prinsip ini sejalan dengan *Global Reporting Initiative* (GRI) 2021, yang menjadi acuan utama dalam proses pelaporan. Proses penilaian topik material juga disajikan dalam bagan berikut:

In preparing the Sustainability Report, PLN NR demonstrates its commitment to adhering to key principles such as accuracy, balance, clarity, comparability, completeness, sustainability context, timeliness, and verifiability. These principles are aligned with the *Global Reporting Initiative* (GRI) 2021, which serves as the main reference in the reporting process. The process of material topic assessment is also presented in the following diagram:



Untuk mempermudah pemetaan hasil, digunakan matriks yang membantu dalam visualisasi dan pemahaman terhadap dampak yang dihasilkan.

To facilitate the mapping of results, a matrix is used to assist in the visualization and understanding of the impacts generated.



Tingkat Kepentingan bagi Pemangku Kepentingan Significance Level for Stakeholder

Sangat Berpengaruh Highly Impactful	Masyarakat Lokal Local Community	Ketenagakerjaan Employment	Kinerja Ekonomi Economic Performance	Anti Korupsi Anti-Corruption
Lebih Berpengaruh More Impactful	Waste Management Pengelolaan Limbah	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts		Kesehatan dan Keselamatan kerja Health and Safety
Berpengaruh Impactful		Pengelolaan Emisi Emission Management		Non Diskriminasi Non-Discrimination
		Keberagaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity		Pelatihan dan Pendidikan Non-Discrimination
		Pengelolaan Energi Energy Management		Penggunaan Material Ramah Lingkungan Use of Environmental Friendly Materials
		Pengelolaan Air Water Management		
	Berpengaruh Impactful	Lebih Berpengaruh More Impactful	Sangat Berpengaruh Highly Impactful	

Tingkat Pengaruh Terhadap Perusahaan Impact Level on the Company

Berdasarkan penilaian terhadap signifikansi dampak, PLN NR telah mengidentifikasi dan memprioritaskan 14 topik material yang dianggap paling relevan dan penting. Berikut adalah daftar topik-topik tersebut: [3-2]

Based on the assessment of impact significance, PLN NR has identified and prioritised 14 material topics considered most relevant and important. The following is the list of these topics: [3-2]

Topik Material Material Topic	Isu Utama Key Issues	Pemangku Kepentingan Stakeholders	Alasan Material Reason for Materiality
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Kinerja keuangan dan profitabilitas Financial performance and profitability	- Investor - Karyawan - Pelanggan - Regulator - Investors - Employees - Customers - Regulators	Memberikan dampak langsung pada profitabilitas, keberlanjutan Perusahaan dan daya tarik bagi investor dan pemangku kepentingan Providing direct impact on profitability, company sustainability, and attractiveness to investors and stakeholders
Anti Korupsi Anti-Corruption	Pencegahan dan penanggulangan korupsi Prevention and eradication of corruption	- Investor - Karyawan - Pelanggan - Regulator - Investors - Employees - Customers - Regulators	Mencegah kerugian finansial dan kerusakan reputasi Preventing financial losses and reputational damage
Ketenagakerjaan Employment	Kondisi kerja dan kesejahteraan karyawan Working conditions and employee welfare	- Karyawan - Regulator - Employees - Regulators	Meningkatkan kesejahteraan dan kepuasan karyawan Improving employee welfare and satisfaction
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Keamanan dan kesehatan di tempat kerja Workplace safety and employee health	- Karyawan - Regulator - Employees - Regulators	Melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan dan pihak ketiga yang bekerja Protecting the health and safety of the employees and third parties.
Penggunaan Material Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	Penggunaan material yang berdampak minimal terhadap lingkungan Use of materials with minimal environmental impact	- Pemasok - Pelanggan - Masyarakat - Suppliers - Customers - Communities	Mengurangi dampak lingkungan dari produk dan layanan Reducing environmental impact from products and services
Non Diskriminasi Non-Discrimination	Praktik non-diskriminasi dalam rekrutmen dan manajemen Non-discriminatory practices in recruitment and management	- Karyawan - Pemasok - Masyarakat - Pelanggan - Employees - Suppliers - Communities - Customers	Menjamin kesempatan yang sama bagi semua individu Ensuring equal opportunities for all individuals
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	Pengaruh terhadap ekonomi lokal dan masyarakat Impact on local economy and communities	- Masyarakat - Pemerintah - Investor - Communities - Government - Investors	Memahami dampak yang lebih luas dari operasi Perusahaan Understanding broader impacts from company operations
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Program pelatihan dan pengembangan karyawan dan masyarakat di sekitar Training and development programs for employees and surrounding communities	- Karyawan - Masyarakat - Employees - Communities	Meningkatkan keterampilan dan pengetahuan pegawai dan masyarakat Improving the skills and knowledge of employees and communities



Topik Material Material Topic	Isu Utama Key Issues	Pemangku Kepentingan Stakeholders	Alasan Material Reason for Materiality
Penggunaan Energi Energy Use	Efisiensi dan penggunaan energi yang bertanggung jawab Efficient and responsible use of energy	• Karyawan • Regulator • Employees • Regulators	Mengurangi konsumsi energi dan biaya operasional Reducing energy consumption and operational costs
Pengelolaan Emisi Emissions Management	Pengurangan emisi gas rumah kaca dan polusi udara Greenhouse gas emissions reduction and air pollution solutions	• Karyawan • Regulator • Masyarakat • Pemasok • Employees • Regulators • Communities • Suppliers	Mengurangi dampak lingkungan dari operasi Perusahaan Reducing environmental impact of company operations
Pengelolaan Air Water Management	Proses pengelolaan air dalam Perusahaan Water management processes within the company	• Pemerintah • Pelanggan • Government • Customers • Regulators	Menjamin pengelolaan yang baik dalam penggunaan air yang bertanggung jawab Ensuring proper management in responsible water use
Masyarakat Lokal Local Communities	Dampak sosial dan ekonomi pada masyarakat lokal Social and economic impacts on local communities	• Masyarakat • Pemerintah • Communities • Government	Memastikan kontribusi positif terhadap komunitas Ensuring a positive contribution to the community
Keberagaman dan Kesetaraan Diversity and Equality	Praktik dalam memberikan kesetaraan hak dan gender Practices ensuring equal rights and gender equality	• Karyawan • Regulator • Employees • Regulators	Menjamin peluang yang sama tanpa memandang gender Ensuring equal opportunities regardless of gender





PLN

Nusantara Renewables

04

Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas

Developing Quality Human Resources





Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas

Developing Quality Human Resources

PLN NR menghargai karyawan sebagai aset utama dalam keberlanjutan perusahaan. Ketenagakerjaan merupakan topik material yang sangat penting, karena pencapaian target dan kinerja yang optimal tidak akan terwujud tanpa peran aktif karyawan. Tenaga kerja yang dibahas dalam lingkup ini mencakup seluruh karyawan yang berada di kantor PLN NR dan tidak termasuk dalam lingkup Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi (APPA) dan Pihak Ketiga.

PLN NR values employees as the main asset in the company's sustainability. Employment is a highly important material topic, as the achievement of targets and optimal performance would not be realized without the active role of employees. The workforce discussed within this scope includes all employees at PLN NR head office and does not cover those within the scope of Subsidiaries and Affiliated Companies (APPA) and Third Parties.

Kesempatan Kerja Yang Setara Equal Employment Opportunity

PLN NR berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, adil, dan berkelanjutan, dengan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan, keberagaman, dan non-diskriminasi. Proses rekrutmen yang transparan dan adil, serta pengembangan karir melalui pelatihan berkelanjutan, dilakukan untuk mendukung karyawan dari berbagai latar belakang. Selain itu, PLN NR memberikan remunerasi yang kompetitif dan adil, mencerminkan kinerja dan dedikasi karyawan, guna menciptakan budaya kerja yang positif dan produktif serta mendukung pengembangan sumber daya manusia (SDM) yang berkelanjutan. [3-3]

PLN NR is committed to creating an inclusive, fair, and sustainable work environment by upholding the principles of equality, diversity, and non-discrimination. A transparent and fair recruitment process, along with career development through continuous training, is implemented to support employees from diverse backgrounds. In addition, PLN NR provides competitive and fair remuneration that reflects employee performance and dedication, in order to foster a positive and productive work culture and support the sustainable development of human resources (HR). [3-3]

Demografi Karyawan Employee Demographics

[C.3] [F.18] [2-7] [2-8] [405-1] [406-1]

Pemantauan terhadap profil demografi karyawan dilakukan secara berkala, mencakup status kepegawaian, kelompok usia, tingkat pendidikan, masa kerja, serta keterlibatan tenaga kerja non-karyawan yang dapat dilihat pada halaman 129.

Monitoring of employee demographic profiles is conducted regularly and includes employment status, age group, education level, length of service, and the involvement of non-employee labour, which can be found on page 129.

Per 31 Desember 2024, jumlah karyawan tetap PLN NR tercatat sebanyak 31 orang, dengan keterwakilan perempuan mencapai 42% dari total tenaga kerja. Komposisi ini menunjukkan keberagaman yang terus dijaga dalam struktur organisasi dan tidak ada kejadian diskriminasi yang dilaporkan.

As of December 31, 2024, the total number of permanent employees at PLN NR was recorded as 31, with female representation reaching 42% of the total workforce. This composition reflects the ongoing commitment to maintaining diversity within the organizational structure, and no incidents of discrimination have been reported.

Seluruh karyawan PLN NR tercakup dalam Peraturan Perusahaan yang memastikan hubungan kerja yang adil dan transparan, sesuai ketentuan ketenagakerjaan. Data demografi digunakan untuk menilai efektivitas operasional, serta mendukung pengembangan karir, rekrutmen, dan alokasi SDM yang optimal. [2-30]

All PLN NR employees are covered under the Company Regulation, which ensures fair and transparent employment relationships in accordance with labour regulations. Demographic data is used to assess operational effectiveness and to support career development, recruitment, and optimal human resource allocation. [2-30]

Rekrutmen, On-Boarding, dan Perputaran Karyawan

Recruitment, Onboarding, and Employee Turnover

[401-1] [F.19]

Pada tahun 2024, PLN NR menerima 2 karyawan baru (1 laki-laki, 1 perempuan). Proses *on-boarding* dilaksanakan secara terstruktur untuk memastikan semua insan dapat beradaptasi dengan budaya dan regulasi perusahaan. Upaya pengurangan perputaran karyawan juga telah dilakukan oleh Perusahaan dengan menciptakan lingkungan kerja yang positif, tunjangan kompetitif, dan peluang pengembangan karir.

In 2024, PLN NR welcomed 2 new employees (1 male, 1 female). The on-boarding process was carried out in a structured manner to ensure that all employees could adapt to the company's culture and regulations. The company has also made efforts to reduce employee turnover by creating a positive work environment, offering competitive benefits, and providing career development opportunities.

Peningkatan Kompetensi Karyawan

Employee Competency Development

[404-2] [F.22]

PLN NR berkomitmen untuk pengembangan karyawan secara berkelanjutan melalui kebijakan dan program yang memberikan kesempatan belajar, meningkatkan kompetensi, dan mendukung kemajuan karir. Pelatihan ini fokus pada keterampilan teknis dan non-teknis, memastikan karyawan memiliki kemampuan yang diperlukan untuk unggul dalam peran mereka. Rata-rata durasi pelatihan per karyawan pada tahun 2024 tercatat sebesar 52 jam, mencerminkan upaya perusahaan dalam menjaga konsistensi pengembangan kompetensi meskipun terdapat dinamika kebutuhan pelatihan dibandingkan tahun sebelumnya. Dengan demikian, diharapkan produktivitas dan keterampilan karyawan meningkat, sehingga mereka siap menghadapi tantangan di lingkungan kerja yang dinamis. [3-3]

PLN NR is committed to continuous employee development through policies and programs that provide learning opportunities, enhance competencies, and support career advancement. The training focuses on both technical and non-technical skills, ensuring employees possess the capabilities needed to excel in their roles. The average training duration per employee in 2024 was recorded at 52 hours, reflecting the company's efforts to maintain consistent competency development despite the dynamic training needs compared to the previous year. Accordingly, employee productivity and skills are expected to improve, enabling them to meet challenges in a dynamic work environment. [3-3]

Beberapa kegiatan pelatihan dan pengembangan yang dilaksanakan meliputi:

Several training and development activities implemented include:

Judul Pelatihan Training Title	Objektif Objective	Jumlah Peserta Number of Participants
Kepemimpinan Luar Dalam Leadership Inside-Out	Pengetahuan untuk mengembangkan kemampuan kepemimpinan dan memahami gaya pribadi. Knowledge to develop leadership skills and understand personal leadership style.	1
Analisis Pemodelan & Penilaian Keuangan Bersertifikat Certified Financial Modeling & Valuation Analyst	Pengetahuan untuk membuat model keuangan dan analisis valuasi investasi. Knowledge to build financial models and investment analysis.	2
Program Pemasang Tenaga Surya Solar Installer Programme	Program untuk menyiapkan peserta sebagai instalatur panel surya. A program to equip participants as certified solar panel installers.	4
Perencanaan & Strategi Kehumasan Communication Strategy Planning	Pengetahuan untuk merencanakan dan melaksanakan strategi komunikasi dan kehumasan. Knowledge to plan and execute communication and public relations strategies.	2



Judul Pelatihan Training Title	Objektif Objective	Jumlah Peserta Number of Participants
Direksi Directorship	Pengetahuan untuk membekali Direksi dan Dewan Komisaris dengan tanggung jawab dan keterampilan penting. Knowledge to plan and execute communication and public relations strategies.	12
Laporan Keuangan Konsolidasi & Aspek Perpajakannya Financial Statement Consolidation & Tax Aspects	Pengetahuan untuk menyusun laporan keuangan konsolidasi dan aspek perpajakan. Knowledge to prepare consolidated financial statements and tax aspects.	5
Kursus Akuntansi Keuangan Dasar Basic Financial Accounting Course	Pengetahuan untuk memberikan dasar akuntansi dan penyusunan laporan keuangan. Knowledge to understand basic accounting and prepare financial reports.	1
Videografi Sinematik Smartphone Smartphone Cinematic Videography	Pengetahuan untuk membuat video sinematik menggunakan smartphone untuk komunikasi korporat. Knowledge to create video content using smartphones for corporate communication.	1
Intelijen Pemasaran Marketing Intelligence	Pengetahuan untuk menganalisis data pasar untuk keputusan pemasaran dan perilaku konsumen. Knowledge to analyze market data for marketing decisions and consumer behavior.	1
Profesional Tata Kelola Risiko Bersertifikat Certified Risk Governance Professional	Pengetahuan untuk mengidentifikasi dan mengelola risiko organisasi. Knowledge to identify and manage organizational risk.	4
Manajemen Vendor Vendor Management	Pengetahuan untuk mengelola hubungan, negosiasi, dan evaluasi kinerja pemasok. Knowledge to manage procurement, negotiation, and vendor performance evaluation.	3
Komunikasi Efektif & Keterampilan Interpersonal Effective Communication & Interpersonal Skill	Pengetahuan untuk mengembangkan keterampilan komunikasi dan hubungan interpersonal. Knowledge to develop communication and interpersonal relationship skills.	2
Profesional Manajemen Proyek Project Management Profesional	Membekali keterampilan manajemen proyek dan penggunaan metodologi efektif. Providing project management skills and professional methodologies.	2
Pelatihan PLTB PLTB Training	Membahas teknologi, instalasi, dan operasi PLTB. Discussing technology, installation, and operation of wind power plants.	1
Manajemen Pengadaan & Pembelian Procurement & Purchasing Management	Mempelajari prinsip pengadaan dan manajemen pembelian efisien. Learning procurement planning and process management.	3
PSAK, ISAC, Pemodelan Keuangan PSAK, ISAC, Financial Modeling	Memahami standar akuntansi dan pemodelan keuangan. Understanding accounting standards and financial modeling.	6
Sistem Manajemen Energi Energy Management System	Mengelola energi untuk efisiensi dan pengurangan biaya. Knowledge on efficient energy use and savings.	1
CGRCP GRCP	Membahas tata kelola risiko, kepatuhan, dan praktik terbaik. Discussing ESG methodology, principles, and practices.	1
Seri Bmc Pendidikan Eksekutif & Manajemen Bmc Series Executive & Management Education	Mengembangkan keterampilan kepemimpinan dan strategi bisnis bagi eksekutif. Knowledge on risk management and strategic business thinking for executives.	1

Judul Pelatihan Training Title	Objektif Objective	Jumlah Peserta Number of Participants
Keuangan Proyek Project Finance	Membahas pembiayaan proyek, analisis kelayakan, dan manajemen risiko. Discussing project financing, feasibility analysis, and risk management.	3
Pemodelan Keuangan Profesional Profesional Financial Modeler	Meningkatkan keterampilan lanjutan dalam pemodelan keuangan. Enhancing advanced skills in financial modeling.	1
Pendekatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	Membahas keterampilan untuk melakukan pendekatan kepada pemangku kepentingan dan membangun komunikasi efektif. Discussing skills to approach stakeholders and build effective communication.	14

Penilaian Kinerja Karyawan

Employee Performance Evaluation

[404–3]

PLN NR menyadari bahwa pengembangan karir dan evaluasi kinerja saling terkait dalam mendorong kesuksesan profesional dan organisasi. Oleh karena itu, PLN NR melaksanakan penilaian tahunan untuk mengukur produktivitas, keterampilan, dan kontribusi karyawan terhadap tujuan perusahaan. Evaluasi ini bertujuan memberikan umpan balik, mengidentifikasi kebutuhan pengembangan, serta mendukung perencanaan karir yang sesuai bagi setiap karyawan dengan mengedepankan prinsip transparansi dan keadilan.

Sebagai bentuk implementasi, pada tahun 2024, seluruh karyawan PLN NR telah menerima evaluasi kinerja dan pengembangan karir. Dengan melibatkan seluruh karyawan, PLN NR berupaya mendorong pertumbuhan yang merata dan meningkatkan keterlibatan mereka.

PLN NR recognizes that career development and performance evaluation are interconnected in driving both professional and organizational success. Therefore, PLN NR conducts annual assessments to measure employee productivity, skills, and contributions to the company's objectives. These evaluations aim to provide feedback, identify development needs, and support appropriate career planning for each employee by upholding the principles of transparency and fairness.

As part of the implementation, in 2024, all PLN NR employees received performance evaluations and career development assessments. By involving all employees, PLN NR strives to promote inclusive growth and enhance their engagement.

Kompensasi dan Benefit

Compensation and Benefits

[F.20][401–2]

PLN NR menerapkan skema pengupahan berdasarkan klasifikasi pekerjaan, beban kerja, pengalaman, dan pencapaian kinerja tanpa membedakan gender. Perusahaan memastikan seluruh karyawan menerima gaji setara atau lebih tinggi dari Upah Minimum Regional/Upah Minimum Provinsi (UMR/UMP) di wilayah operasional. Selain gaji pokok, PLN NR juga menyediakan tunjangan dan fasilitas tambahan bagi karyawan tetap dan tidak tetap sebagai bentuk apresiasi dan dukungan kesejahteraan. Berikut rincian tunjangan yang diberikan sesuai status kepegawaian:

PLN NR applies a wage scheme based on job classification, workload, experience, and performance achievements without gender discrimination. The company ensures that all employees receive salaries equal to or higher than the Regional/Provincial Minimum Wage (UMR/UMP) in its operational areas. In addition to base salary, PLN NR also provides allowances and additional facilities for both permanent and non-permanent employees as a form of appreciation and support for their well-being. The following are the details of benefits provided according to employment status:



Jenis Tunjangan Type of Benefit	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees
Gaji dan Tunjangan Allowances	✓	✓
Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	✓	✓
Tunjangan Cuti Tahunan Annual Leave Allowance	✓	X
Insentif Jasa Produksi Production Service Incentives	✓	X
Asuransi Jiwa Life Insurance	X	X
Perawatan Kesehatan Health Care	✓	✓
Fasilitas Jabatan Position Facilities	✓	X
Bantuan Assistance	X	X
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Employment Social Security	✓	✓
Tanggungan Kecacatan Disability Benefits	✓	✓
Cuti Melahirkan Maternity Leave	✓	✓
Persiapan Masa Pensiun Retirement Preparation	✓	X

Keterikatan Karyawan Employee Engagement

PLN NR berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan produktif melalui pengukuran keterlibatan karyawan secara berkala. Melalui Survei Keterlibatan Karyawan, perusahaan menilai tingkat komitmen, kepuasan, dan hubungan karyawan dengan perusahaan, serta efektivitas program pengelolaan SDM yang dijalankan. Di saat yang sama, PLN NR juga mengukur Indeks Kesehatan Budaya untuk melihat kekuatan budaya organisasi, termasuk efektivitas penerapan nilai-nilai perusahaan di seluruh lini.

Pada tahun 2024, indeks keterlibatan karyawan meningkat menjadi 86,06%, dari tahun sebelumnya sebesar 80,82%, menunjukkan peningkatan kepuasan terhadap kebijakan dan lingkungan kerja. Sementara itu, persentase entropi budaya pada Survey *Culture Health Index* turun menjadi 21,71% dari 49,46%. Penurunan ini mengindikasikan adanya perbaikan dalam budaya organisasi melalui pengurangan ketidaksesuaian antara nilai individu dan organisasi (entropi).

PLN NR is committed to creating a healthy and productive work environment through regular measurement of employee engagement. Through the Employee Engagement Survey, the company assesses the level of commitment, satisfaction, and employee relations with the company, as well as the effectiveness of HR management programs. At the same time, PLN NR also measures the Culture Health Index to evaluate the strength of organizational culture, including the effectiveness of value implementation across all levels.

In 2024, the employee engagement index increased to 86.06%, up from 80.82% in the previous year, indicating improved satisfaction with company policies and the work environment. Meanwhile, the cultural entropy percentage in the Culture Health Index Survey decreased to 21.71% from 49.46%. This decrease indicates an improvement in organizational culture by reducing the misalignment between individual and organizational values (entropy).

Penegakan Hak Ketenagakerjaan dan Hak Asasi Manusia Enforcement of Labor Rights and Human Rights

Memastikan Tidak Ada Pekerja Anak dan Kerja Paksa

Ensuring the Absence of Child Labor and Forced Labor

[F.19][408–1][409–1]

PLN NR menjunjung tinggi prinsip hak asasi manusia dalam praktik ketenagakerjaan. Perusahaan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil, dan bebas dari praktik pekerja anak maupun kerja paksa. Untuk memastikan hal tersebut, PLN NR secara berkala melakukan evaluasi terhadap seluruh Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi dan rantai pasok, serta melaksanakan pelatihan dan audit kepatuhan. Upaya ini dilakukan untuk menjaga standar etika dan integritas dalam setiap proses kerja.[3–3]

Pada tahun 2024, tidak terdapat kasus pekerja anak maupun kerja paksa di unit operasional PLN NR. Hal ini mencerminkan komitmen perusahaan dalam melindungi hak-hak pekerja serta mendorong praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab.

PLN NR upholds the principles of human rights in labor practices. The company is committed to creating a safe, fair, and child labor- and forced labor-free work environment. To ensure this, PLN NR conducts regular evaluations of all subsidiaries, affiliates, and supply chains, as well as provides training and compliance audits. These efforts are undertaken to maintain ethical standards and integrity in every work process. [3–3]

In 2024, there were no cases of child labor or forced labor in PLN NR's operational units. This reflects the company's commitment to protecting workers' rights and promoting responsible labor practices.

Komitmen Terhadap Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif

Commitment to Freedom of Association and Collective Bargaining

PLN NR berkomitmen untuk memastikan bahwa semua operasi dan pemasok mematuhi hak-hak pekerja atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif. Meskipun saat ini perusahaan tidak memiliki Perjanjian Kerja Bersama, PLN NR secara proaktif melakukan evaluasi menyeluruh terhadap potensi risiko yang dapat mengancam hak-hak tersebut. Perusahaan juga melibatkan dialog konstruktif dan terbuka dengan semua pemangku kepentingan, termasuk perwakilan karyawan.[2–30]

PLN NR is committed to ensuring that all operations and suppliers respect workers' rights to freedom of association and collective bargaining. Although the company currently does not have a Collective Labor Agreement, PLN NR proactively conducts thorough evaluations of potential risks that may threaten these rights. The company also engages in constructive and open dialogue with all stakeholders, including employee representatives. [2–30]

Hak Cuti Karyawan

Employee Leave Rights

PLN NR memberikan hak cuti dan izin sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, sehingga memastikan perlindungan yang tepat bagi karyawan. Setiap karyawan berhak atas cuti tahunan berbayar sebagai bagian dari paket tunjangan mereka. Selain itu, PLN NR berkomitmen untuk menyediakan cuti berbayar untuk tujuan tertentu, seperti pernikahan, cuti haid, cuti ibadah keagamaan, dan tanggung jawab merawat anggota keluarga yang sakit atau telah meninggal.

PLN NR grants leave and permissions in accordance with applicable labor regulations, ensuring proper protection for employees. Every employee is entitled to paid annual leave as part of their benefits package. In addition, PLN NR is committed to providing paid leave for specific purposes, such as marriage, menstrual leave, religious observance, and caring for sick or deceased family members.



Cuti Melahirkan Maternity Leave

[401-3]

PLN NR berkomitmen mendukung karyawan perempuan melalui kebijakan maternitas yang komprehensif. Perusahaan memberikan cuti melahirkan tiga bulan dengan gaji penuh, memungkinkan karyawan fokus pada pemulihan dan perawatan anak. Selain itu, karyawan laki-laki juga berhak atas cuti berbayar setelah kelahiran anak, sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. [3-3]

Pada tahun 2024, tidak terdapat karyawan perempuan maupun laki-laki yang mengambil cuti melahirkan.

PLN NR is committed to supporting female employees through comprehensive maternity policies. The company provides three months of fully paid maternity leave, allowing employees to focus on recovery and childcare. In addition, male employees are also entitled to paid leave following the birth of a child, in accordance with applicable labor regulations. [3-3]

In 2024, no male or female employees took maternity leave.

Program Persiapan Masa Pensiun Retirement Preparation Program

[401-2]

Program persiapan pensiun di PLN NR bertujuan membekali karyawan dengan keterampilan untuk menjalani kehidupan pasca-pensiun. Program ini mencakup pelatihan manajemen keuangan, kesehatan mental, dan kewirausahaan, serta informasi tentang manfaat pensiun dan dukungan yang tersedia, memastikan karyawan siap memasuki fase baru kehidupan mereka. [3-3]

Pada tahun 2024, tidak terdapat karyawan yang memasuki masa pensiun, sehingga pelatihan ini belum diselenggarakan. Meski demikian, PLN NR tetap menjaga kesiapan program ini agar dapat diimplementasikan sewaktu-waktu sesuai kebutuhan.

The retirement preparation program at PLN NR is designed to equip employees with the skills needed to transition into post-retirement life. The program includes financial management training, mental health support, entrepreneurship guidance, and information on retirement benefits and available support, ensuring employees are well-prepared to enter this new phase of life. [3-3]

In 2024, no employees entered retirement, and therefore the training was not conducted. However, PLN NR continues to maintain the readiness of this program for future implementation as needed.

Menjamin Kesehatan dan Keselamatan Kerja Ensuring Occupational Health and Safety

[403-1]

PLN NR berkomitmen untuk menerapkan sistem manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) sesuai dengan regulasi nasional dan standar internasional yang berlaku, guna menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Meskipun kegiatan operasional perusahaan berpusat di kantor dengan tingkat risiko K3 yang relatif rendah, sistem ini tetap diterapkan untuk memastikan perlindungan optimal bagi seluruh individu di lingkungan kerja. [3-3]

Lingkup penerapan sistem ini mencakup seluruh pekerja tetap dan tidak tetap, serta tamu yang berada di area kantor PLN NR. Perusahaan memastikan bahwa setiap pihak yang terlibat mendapatkan akses terhadap informasi, prosedur, dan kebijakan terkait K3, serta didukung dengan mekanisme yang memungkinkan partisipasi aktif dalam upaya peningkatan keselamatan dan kesehatan kerja. [403-8]

PLN NR is committed to implementing an Occupational Health and Safety (OHS) management system in accordance with applicable national regulations and international standards to create a safe and healthy work environment. Although the company's operations are office-based with relatively low OHS risks, the system is still applied to ensure optimal protection for all individuals in the workplace. [3-3]

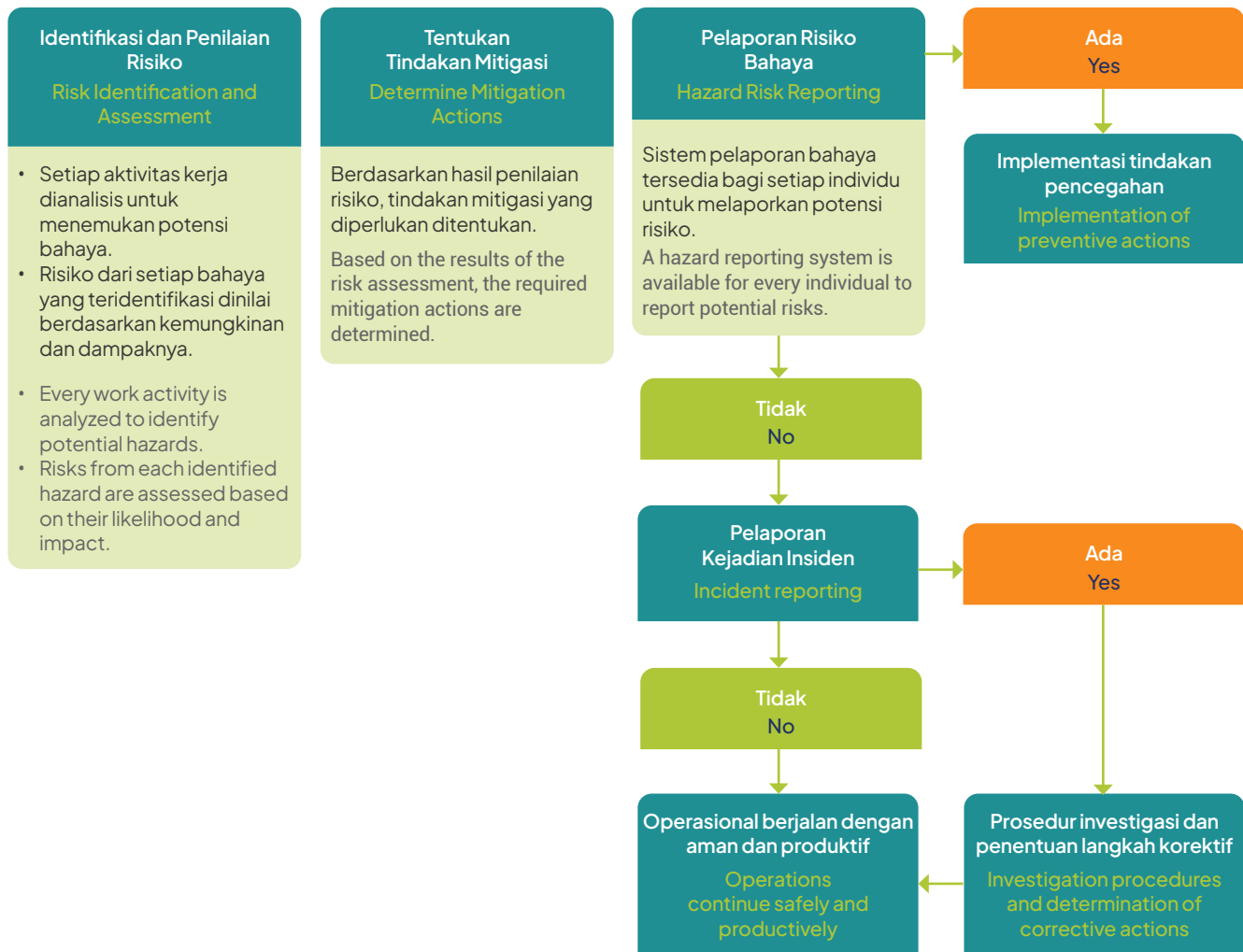
The scope of this system covers all permanent and non-permanent employees, as well as visitors in the PLN NR office area. The company ensures that all involved parties have access to OHS-related information, procedures, and policies, supported by mechanisms that enable active participation in improving occupational health and safety. [403-8]

Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Mitigasi Hazard Identification, Risk Assessment, and Mitigation

[403-2][403-7]

Dalam menjalankan operasionalnya, PLN NR menerapkan langkah-langkah sistematis untuk memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Berikut adalah proses Perusahaan dalam melakukan identifikasi, penilaian risiko, dan mitigasi terkait K3.

In its operations, PLN NR implements systematic measures to ensure a safe and healthy work environment. The following outlines the company's processes for hazard identification, risk assessment, and OHS-related mitigation.



Dukungan Kesehatan dan Keselamatan bagi Pekerja

Health and Safety Support for Workers

[F.21][403–3][403–6]

PLN NR menyediakan layanan kesehatan kerja yang berkualitas sebagai bagian dari upaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif. Adapun kegiatan preventif dan aktif yang dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kualitas kesehatan dan keselamatan bagi pekerja adalah:

- Pelaksanaan pemeriksaan kesehatan berkala untuk memantau kondisi kesehatan pekerja dan mendeteksi risiko kesehatan sejak dini
- Menyediakan tindakan pencegahan yang tepat
- Memfasilitasi jaminan Kesehatan untuk seluruh pekerja
- Memfasilitasi akses layanan medis (konsultasi, perawatan, layanan rujukan rumah sakit)

PLN NR provides quality occupational health services as part of its efforts to create a safe, healthy, and productive work environment. The preventive and active measures carried out by the company to improve the health and safety of workers include:

- Conducting periodic health examinations to monitor workers' health conditions and detect health risks early
- Providing appropriate preventive measures
- Facilitating health insurance for all workers
- Facilitating access to medical services (consultations, treatment, hospital referral services)



Partisipasi, Pelatihan dan Komunikasi K3

OHS Participation, Training, and Communication [403-4] [403-5]

K3 adalah bagian penting dari komitmen kami terhadap lingkungan kerja yang aman dan sehat. Meskipun seluruh fasilitas penunjang K3, termasuk tim tanggap darurat, dikelola langsung oleh pihak pengelola gedung, perusahaan tetap mengambil peran aktif dalam memastikan keterlibatan pekerja melalui mekanisme komunikasi dua arah. Kami menyediakan forum yang mendorong partisipasi seluruh pekerja untuk menyampaikan masukan, saran, serta isu terkait K3 secara terbuka dan konstruktif, sebagai wujud komitmen terhadap lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Pada tahun 2024, tidak ada pelatihan K3 yang dilaksanakan, namun perusahaan tetap memastikan bahwa budaya K3 diterapkan oleh setiap individu. Namun, PLN NR berkomitmen untuk tetap mengadakan pelatihan K3 kembali ditahun mendatang baik sebagai refreshment ataupun sesuai dengan kebutuhan perusahaan, untuk terus memperkuat kesadaran dan kesiapsiagaan seluruh pekerja terhadap potensi bahaya di tempat kerja.

Occupational Health and Safety (OHS) is a vital part of our commitment to a safe and healthy work environment. Although all OHS support facilities, including the emergency response team, are directly managed by the building management, the company continues to play an active role in ensuring worker involvement through two-way communication mechanisms. We provide forums that encourage all workers to share input, suggestions, and OHS-related issues openly and constructively as a reflection of our commitment to a safe and healthy workplace.

In 2024, no OHS training was conducted; however, the company continues to ensure that the OHS culture is applied by every individual. PLN NR remains committed to organizing OHS training in the coming year, either as a refresher or based on company needs, to continue strengthening the awareness and preparedness of all workers toward potential workplace hazards.



Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Kinerja K3

OHS Performance Monitoring, Evaluation, and Reporting

[403-9] [403-10]

PLN NR berkomitmen untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas dalam pelaporan insiden terkait keselamatan dan kesehatan kerja. Sebagai wujud dari komitmen tersebut, perusahaan secara konsisten mencatat dan memantau insiden kerja, termasuk fatalitas maupun kecelakaan dengan konsekuensi serius. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat laporan kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja yang terjadi di lingkungan operasional Perusahaan.

PLN NR is committed to ensuring transparency and accountability in reporting occupational health and safety incidents. As part of this commitment, the company consistently records and monitors work-related incidents, including fatalities or accidents with serious consequences. Throughout 2024, there were no reported work accidents or occupational diseases within the company's operational environment.



Kinerja Kepuasan Pelanggan

Customer Satisfaction Performance

[F.30]

PLN NR menunjukkan kemajuan positif dalam upaya peningkatan kualitas layanan kepada pelanggan. Pada tahun 2024, nilai kepuasan pelanggan meningkat dari 90,34 menjadi 90,45, mencerminkan keberhasilan berbagai inisiatif yang dilakukan untuk meningkatkan pengalaman pelanggan.

Tingkat ketertarikan pelanggan tetap berada pada level yang sangat tinggi, yaitu 98,01, menunjukkan kepercayaan dan minat yang konsisten terhadap layanan perusahaan. Sementara itu, nilai ketidakpuasan pelanggan menurun dari 9,66 di tahun 2023 menjadi 9,55 di tahun 2024, mengindikasikan adanya peningkatan dalam pemenuhan harapan pelanggan.

PLN NR has demonstrated positive progress in its efforts to enhance the quality of services to customers. In 2024, the customer satisfaction score increased from 90.34 to 90.45, reflecting the success of various initiatives aimed at improving the customer experience.

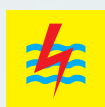
Customer interest remained at a very high level, at 98.01, indicating consistent trust and interest in the company's services. Meanwhile, the customer dissatisfaction score decreased from 9.66 in 2023 to 9.55 in 2024, indicating improvement in meeting customer expectations.

PLN NR akan terus memperkuat kualitas layanan dan mendengarkan masukan pelanggan sebagai bagian dari komitmen untuk menciptakan hubungan jangka panjang yang berkelanjutan dan saling menguntungkan.

PLN NR will continue to strengthen service quality and listen to customer feedback as part of its commitment to building long-term, sustainable, and mutually beneficial relationships.

	Skor Score		
	2024	2023	2022
Nilai Keterikatan Pelanggan Customer Engagement Score	98,01	98,04	100
Nilai Ketidakpuasan Pelanggan Customer Dissatisfaction Score	9,55	9,66	10,99
Nilai Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Score	90,45	90,34	90,3





PLN

Nusantara Renewables

05

Menciptakan Nilai untuk Masyarakat dan Lingkungan

Creating Value for Society and the Environment





Menciptakan Nilai Untuk Masyarakat dan Lingkungan

Creating Value For Society and The Environment

Kebijakan dan Strategi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Social and Environmental Responsibility Policy and Strategy

[F.23][F.25][203-1][203-2][413-1][413-2]

PLN NR menjadikan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai bagian penting dari kebijakan dan operasional perusahaan. Komitmen ini mencerminkan peran aktif dalam menjaga keseimbangan antara pertumbuhan ekonomi, kesejahteraan sosial, dan pelestarian lingkungan.

Program TJSL dirancang untuk mendukung keberlanjutan usaha dan memberikan dampak positif yang terukur bagi masyarakat, dengan pendekatan nilai bersama (*shared value*) serta penguatan citra perusahaan sebagai entitas yang bertanggung jawab. [3-3]

Selain itu, kegiatan operasional memiliki potensi risiko kepada masyarakat sekitar operasional dari perusahaan. TJSL juga menjadi sarana strategis untuk menjaga hubungan harmonis dengan masyarakat dan lingkungan sekitar, sekaligus membantu memitigasi potensi risiko sosial dan lingkungan dalam kegiatan operasional.

Perencanaan dan pelaksanaan program TJSL di PLN NR mengacu pada **Peraturan Menteri BUMN Republik Indonesia Nomor: PER-1/MBU/03/2023** tanggal 3 Maret 2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Regulasi ini menjadi pijakan utama dalam memastikan pelaksanaan TJSL yang terstruktur, terukur, dan berorientasi pada pencapaian tujuan pembangunan nasional.

Sebagai tindak lanjut atas regulasi tersebut, PLN NR telah mengintegrasikan prinsip-prinsip TJSL ke dalam kebijakan internal dan kerangka kerja keberlanjutan perusahaan. Setiap inisiatif TJSL disusun melalui proses perencanaan yang sistematis dan berbasis data, dengan mempertimbangkan:

- Kebutuhan dan potensi lokal;
- Risiko dan dampak sosial-lingkungan dari kegiatan usaha;

PLN NR views Social and Environmental Responsibility (TJSL) as an essential part of the company's policies and operations. This commitment reflects an active role in maintaining the balance between economic growth, social welfare, and environmental preservation.

TJSL programs are designed to support business sustainability and deliver measurable positive impacts to the community, through a shared value approach and the strengthening of the company's image as a responsible entity. [3-3]

Moreover, operational activities may pose potential risks to surrounding communities. TJSL also serves as a strategic means to maintain harmonious relations with local communities and the environment, while helping to mitigate potential social and environmental risks in operations.

The planning and implementation of TJSL programs at PLN NR refer to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number: **PER-1/MBU/03/2023** dated March 3, 2023, concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility Programs of State-Owned Enterprises. This regulation serves as the main foundation for ensuring a structured, measurable, and goal-oriented implementation of TJSL aligned with national development objectives.

As a follow-up to this regulation, PLN NR has integrated TJSL principles into internal policies and the company's sustainability framework. Each TJSL initiative is developed through a systematic, data-based planning process, taking into consideration:

- Local needs and potential;
- Social and environmental risks and impacts of business activities;

- Kearifan lokal dan inklusi sosial;
- Keselarasan dengan strategi bisnis dan kebijakan Pembangunan nasional;
- Kontribusi terhadap agenda global, termasuk prinsip-prinsip *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Dalam pelaporan tahun 2024, program TJSL PLN Nusantara Renewables dikelompokkan ke dalam tiga aspek utama sebagai kontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan, yang dilaksanakan melalui pendekatan natura dan pro bono.

- Local wisdom and social inclusion;
- Alignment with business strategies and national development policies;
- Contribution to global agendas, including the principles of the *Sustainable Development Goals* (SDGs).

In the 2024 report, PLN Nusantara Renewables' CSR programs are categorized into three main aspects as a contribution to sustainable development, delivered through in-kind and pro bono approaches.



Pendidikan Education

PLN NR berupaya mengimplementasikan program yang mendorong peningkatan kualitas pendidikan yang berdaya saing serta memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan pendidikan nasional yang inklusif dan berkualitas.

PLN NR strives to implement programs that enhance the quality of competitive education and make a tangible contribution to the development of inclusive and high-quality national education.



Sosial Social

PLN NR berupaya untuk meningkatkan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat melalui akses yang setara terhadap kebutuhan dasar, kesehatan, dan pemberdayaan, serta mendukung program keagamaan dan budaya.

PLN NR strives to improve the quality of life and community well-being through equitable access to basic needs, healthcare, and empowerment, as well as supporting religious and cultural programs.



Lingkungan Environment

PLN NR berupaya mengimplementasikan program yang berdampak terhadap pelestarian alam dan pengelolaan sumber daya yang berkelanjutan demi mendukung ketahanan lingkungan.

PLN NR strives to implement programs that impact environmental preservation and sustainable resource management to support environmental resilience.

Program-program ini diharapkan dapat memperkuat peran PLN NR sebagai agen pembangunan yang berkontribusi nyata bagi masyarakat dan lingkungan secara berkelanjutan tanpa menghilangkan aspek toleransi terhadap budaya. Berikut adalah beberapa kegiatan yang sukses dihadirkan oleh Perusahaan:

These programs are expected to strengthen PLN NR's role as a development agent that makes a tangible contribution to society and the environment in a sustainable manner, without disregarding cultural tolerance. The following are some of the successful activities carried out by the Company:



Spotlight Program 2024 – Pencegahan dan Penurunan Stunting

Spotlight Program 2024 – Stunting Prevention and Reduction



Umma Beraksi Itu Penting Umma Beraksi Itu Penting



Lokasi Location

5 kelurahan di Kecamatan Cilandak

5 urban villages in Cilandak District

Tanggal Pelaksanaan Implementation Period

Februari – Maret 2024 February – March 2024

Anggaran Budget:

Rp 135,378,489

135,378,489 IDR

Program ini mencakup pelatihan kewirausahaan, penyuluhan kesehatan, serta kegiatan sosial untuk mendukung perbaikan gizi. PLN NR memfokuskan pelaksanaan program pada peningkatan status gizi balita sebagai bagian dari komitmen untuk meningkatkan kualitas hidup dan akses yang setara terhadap kebutuhan dasar.

Melalui program ini, PLN NR melaksanakan serangkaian kegiatan terintegrasi, yaitu:

1. Pelatihan kader pendamping untuk memperkuat kapasitas komunitas dalam mendampingi balita stunting
2. Edukasi kesehatan dan pemantauan pola makan yang rutin
3. Perujukan balita ke rumah sakit pengampu sebagai bentuk penanganan lanjutan.
4. Demo memasak
5. Pemberian 2 kali makanan dan 1 kali makanan bergizi seimbang setiap hari

Kegiatan ini juga secara langsung melibatkan 83 balita stunting dan 6 balita gizi buruk di wilayah intervensi.

This program includes entrepreneurship training, health counselling, and social activities to support nutrition improvement. PLN NR focuses the implementation of the program on improving the nutritional status of toddlers as part of its commitment to enhancing quality of life and ensuring equal access to basic needs.

Through this program, PLN NR carried out a series of integrated activities, namely:

1. Training for companion cadres to strengthen community capacity in assisting stunted toddlers
2. Health education and regular dietary monitoring
3. Referral of toddlers to designated hospitals for further treatment
4. Cooking demonstrations
5. Provision of two meals and one nutritionally balanced meal per day

This activity directly involved 83 stunted toddlers and 6 severely malnourished toddlers in the intervention area.

Dampak Impact

Meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap pentingnya gizi anak dan kesehatan keluarga, mendorong penguatan ekonomi lokal, serta memperkuat peran sosial sebagai pusat pemberdayaan dan pelayanan sosial.

Raising public awareness on the importance of child nutrition and family health, encouraging the strengthening of the local economy, and reinforcing the social role as a centre for empowerment and social services.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Terselenggaranya pelatihan, penyuluhan, dan kegiatan sosial, serta keterlibatan aktif 83 balita stunting dan 6 balita gizi buruk dalam program intervensi.

Manfaat/ Outcome:

Perbaikan kondisi gizi anak secara bertahap, meningkatnya kesadaran orang tua terhadap kesehatan anak, serta terciptanya masyarakat yang lebih mandiri secara sosial dan ekonomi.

Results / Output:

The successful implementation of training, counseling, and social activities, along with the active involvement of 83 stunted toddlers and 6 severely malnourished toddlers in the intervention program.

Benefits / Outcome:

Gradual improvement in child nutritional status, increased parental awareness of child health, and the development of a more socially and economically self-reliant community.

Pendidikan Education



Kakak Mengajar Kakak Mengajar



Lokasi Location:

Sekolah Alternatif Anak Jalanan di Karet Kuningan & Sekolah Pondok Domba, Kalijodo, Jakarta Utara
Sekolah Alternatif Anak Jalanan in Karet Kuningan & Sekolah Pondok Domba, Kalijodo, North Jakarta

Tanggal Pelaksanaan Implementation Period:

15 & 16 Mei 2024 15 & 16 May 2024

Anggaran Budget:

Rp 11.773.505
11,773,505 IDR

Program edukasi dan berbagi pengetahuan dasar serta motivasi bagi anak-anak marjinal melalui kegiatan mengajar sukarela oleh karyawan perusahaan.

An educational and knowledge-sharing program that provides basic learning and motivation for marginalized children through volunteer teaching activities by company employees.

Dampak Impact

Memberikan pengalaman belajar yang menyenangkan dan inspiratif bagi anak-anak jalanan serta memperkuat kesadaran sosial dan empati di kalangan karyawan perusahaan.

Providing a fun and inspiring learning experience for street children while strengthening social awareness and empathy among company employees.



Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Terselenggaranya kegiatan edukatif dan interaktif untuk anak-anak marjinal di dua lokasi.

Manfaat/ Outcome:

Meningkatkan motivasi belajar anak-anak, memperluas wawasan, serta mempererat hubungan positif antara perusahaan dan komunitas rentan.

Results / Output:

The successful implementation of educational and interactive activities for marginalized children in two locations.

Benefits / Outcome:

Increased learning motivation among children, broadened perspectives, and strengthened positive relationships between the company and vulnerable communities.



Pemberian Bantuan Prasarana Untuk Sekolah

Provision of Infrastructure Assistance for Schools



Lokasi Location:

SDN 03 Cisaueun, Desa Sirnagalih, Kecamatan Cipeundeuy
SDN 03 Cisaueun, Sirnagalih Village, Cipeundeuy District

Tanggal Pelaksanaan Implementation Period:

29 Desember 2024 29 December 2024

Anggaran Budget:

RP 7.749.600

7,749,600 IDR

Pemberian bantuan sarana pendukung kegiatan belajar-mengajar bagi sekolah di daerah terpencil.

Provision of supporting facilities for teaching and learning activities in schools located in remote areas.

Dampak Impact

Meningkatkan kualitas sarana pendidikan di daerah terpencil dan memperkuat semangat belajar siswa.

Improving the quality of educational facilities in remote areas and strengthening students' enthusiasm for learning.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Terpenuhinya kebutuhan prasarana dasar untuk mendukung proses belajar-mengajar.

Manfaat/ Outcome:

Lingkungan belajar yang lebih layak dan kondusif bagi siswa dan guru di wilayah 3T (tertinggal, terdepan, dan terluar).

Results / Output:

Fulfillment of basic infrastructure needs to support the teaching and learning process.

Benefits / Outcome:

A more proper and conducive learning environment for students and teachers in 3T areas (underdeveloped, frontier, and outermost) areas.

Sosial Social



Berbagi Kasih Natal Sharing the Christmas love



Lokasi Location:

Panti Asuhan Griya Asih, Cempaka Putih
Griya Asih Orphanage, Cempaka Putih

Tanggal Pelaksanaan Implementation Period:

25 Januari 2024 25 January 2024

Anggaran Budget:

Rp 21,993,545
21,993,545 IDR

Kegiatan ini berupa pemberian bantuan kebutuhan pokok, bingkisan Natal, serta aktivitas kunjungan dan interaksi langsung bersama anak-anak di Panti Asuhan Griya Asih.

This activity involved the provision of basic necessities, Christmas gift packages, as well as visits and direct interactions with children at Griya Asih Orphanage.

Dampak Impact

Meningkatkan empati sosial, mempererat hubungan antara perusahaan dan masyarakat, serta menciptakan suasana penuh kasih dan kebersamaan dalam momen hari raya.

Enhancing social empathy, strengthening the relationship between the company and the community, and creating a warm and compassionate atmosphere during the festive season.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Penyaluran bantuan kebutuhan dasar dan bingkisan natal kepada anak-anak panti.

Manfaat/ Outcome:

Terbentuknya relasi positif antara perusahaan dan masyarakat sekitar, meningkatnya kualitas hidup anak-anak panti, dan terciptanya lingkungan sosial yang inklusif dan penuh kasih.

Results / Output:

Distribution of basic necessities and Christmas gifts to children at the orphanage.

Benefits / Outcome:

Establishment of positive relations between the company and the surrounding community, improvement of the quality of life for the orphanage children, and the creation of an inclusive and caring social environment.



Santunan Ramadhan Ramadan Charity



Lokasi Location:

Sekitar PLTS Terapung Cirata
Around the Cirata FSPVPP

Tanggal Pelaksanaan Implementation Period:

28 Maret 2024 28 March 2024

Anggaran Budget:

Rp 10.000.000
10,000,000 IDR

Kegiatan sosial dalam rangka menyambut bulan suci Ramadhan berupa pemberian bantuan/santunan kepada masyarakat yang membutuhkan di sekitar area PLTS Terapung Cirata.

A social activity held to welcome the holy month of Ramadan through the provision of aid/donations to underprivileged communities around the Cirata FSPVPP.

Dampak Impact

Meningkatkan hubungan baik antara perusahaan dan masyarakat sekitar, mempererat solidaritas sosial, serta menciptakan suasana yang harmonis dan penuh kepedulian di bulan Ramadhan.

Strengthening the company's relationship with surrounding communities, fostering social solidarity, and creating a harmonious and compassionate atmosphere during Ramadan.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Penyaluran bantuan kepada masyarakat yang membutuhkan di sekitar area operasional.

Manfaat/ Outcome:

Terwujudnya kepedulian sosial perusahaan terhadap masyarakat dan meningkatnya citra positif perusahaan di mata publik.

Results / Output:

Distribution of aid to underprivileged communities around the operational area.

Benefits / Outcome:

Realization of the company's social concern for the community and enhanced public perception of the company's positive image.



Qurban Hari Raya Idul Adha 1445 H Qurban Eid al-Adha 1445 H



Lokasi Location:

Area sekitar HO PLN NR, PLTU Jawa 7, PLTS Batang Toru, PLTS Terapung Cirata, PLTU MT Sumbagsel 1
Areas around PLN NR Head Office, CFPP Jawa 7, HPP Batang Toru, FSPVPP Cirata, CFPP MT Sumbagsel 1

Tanggal Pelaksanaan Implementation Period:

14–18 Juni 2024 14–18 June 2024

Anggaran Budget:

RP 135.619.900
135,619,900 IDR

Penyaluran hewan qurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha kepada masyarakat sekitar wilayah operasional perusahaan sebagai bentuk kepedulian sosial dan nilai keagamaan.

The distribution of sacrificial animals in celebration of Eid al-Adha to communities surrounding the company's operational areas, as a form of social concern and religious values.

Dampak Impact

Mempererat hubungan sosial antara perusahaan dan masyarakat sekitar serta mendukung ketahanan pangan masyarakat melalui distribusi daging qurban.

Strengthening social relations between the company and surrounding communities and supporting food security through the distribution of qurban meat.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Distribusi hewan qurban kepada masyarakat di lima lokasi berbeda.

Manfaat/ Outcome:

Terwujudnya kebersamaan dan kepedulian sosial perusahaan, serta kontribusi terhadap kesejahteraan masyarakat sekitar melalui akses pangan bergizi.

Results / Output:

Distribution of sacrificial animals to communities in five different locations.

Benefits / Outcome:

Realization of togetherness and the company's social concern, as well as contribution to the well-being of local communities through access to nutritious food.



Wakaf Air Bersih Di Desa Ciroyom, Kecamatan Cipeundeuy

Waqf for Clean Water in Ciroyom Village, Cipeundeuy District



Lokasi Location:

Kecamatan Cipeundeuy
Cipeundeuy District

Tanggal Pelaksanaan Implementation Period:
Juni – November 2024 June – November 2024

Anggaran Budget:
Rp 48.609.000
48,609,000 IDR

Kegiatan wakaf air bersih berupa penyediaan dan distribusi sarana air bersih untuk masyarakat yang mengalami keterbatasan akses air bersih.

The clean water endowment initiative involves the provision and distribution of clean water facilities for communities with limited access to safe water.

Dampak Impact

Meningkatkan akses terhadap air bersih, mencegah penyakit akibat air tidak layak konsumsi, serta memperbaiki kualitas hidup masyarakat.

Improving access to clean water, preventing waterborne diseases, and enhancing the quality of life for local communities.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Tersedianya sarana air bersih yang dapat dimanfaatkan secara berkelanjutan oleh masyarakat Desa Ciroyom.

Manfaat/ Outcome:

Masyarakat terbantu dalam pemenuhan kebutuhan dasar, berkurangnya risiko penyakit akibat air tidak layak.

Results / Output:

Availability of clean water facilities that can be sustainably utilised by the residents of Ciroyom Village.

Benefits / Outcome:

Assisting communities in meeting basic needs and reducing the risk of illnesses caused by unsafe water.



Safari Panti Asuhan Orphanage Safari



Lokasi Location

Panti Asuhan Graha Yatim Dhuafa (GRAY) & Panti Asuhan Desa Putera

Graha Yatim Dhuafa (GRAY) Orphanage & Desa Putera Orphanage

Tanggal Pelaksanaan Implementation Period

27 September 2024 27 September 2024

Anggaran Budget

Rp 9.846.892

9,846,892 IDR

Kegiatan kunjungan dan pemberian santunan kepada anak-anak di panti asuhan sebagai bentuk kepedulian sosial dan upaya meningkatkan kesejahteraan kelompok rentan.

A visit and donation activity for children in orphanages as a form of social concern and an effort to improve the welfare of vulnerable groups.

Dampak Impact

Memberikan dukungan moral dan material kepada anak-anak panti asuhan serta memperkuat hubungan sosial antara perusahaan dan masyarakat sekitar.

Providing moral and material support to orphanage children and strengthening social relations between the company and surrounding communities.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Terselenggaranya kegiatan pemberian santunan kepada dua panti asuhan.

Manfaat/ Outcome:

Meningkatkan kepedulian sosial perusahaan serta menciptakan dampak positif terhadap kesejahteraan anak-anak di panti.

Results / Output:

Implementation of donation activities at two orphanages.

Benefits / Outcome:

Enhancing the company's social awareness and creating a positive impact on the well-being of children in the orphanages.



Safari Rumah Ibadah

Safari Rumah Ibadah



Lokasi Location:

Mushola At Taqwa, Pasar Minggu & GKPI Jemaat Pondong Ranggon, Depok

At Taqwa Prayer Room, Pasar Minggu & GKPI Pondong Ranggon Congregation, Depok

Tanggal Pelaksanaan Implementation Period:

30 September 2024 30 September 2024

Anggaran Budget:

Rp 10.000.000

10,000,000 IDR

Kegiatan kunjungan dan pemberian dukungan kepada rumah ibadah lintas agama sebagai bentuk penghormatan terhadap keberagaman serta penguatan toleransi antarumat beragama.

A visit and support activity to houses of worship of different religions as a form of respect for diversity and the strengthening of interfaith tolerance.

Dampak Impact

Meningkatkan rasa saling menghargai dan mempererat hubungan antar komunitas keagamaan di sekitar wilayah operasional.

Enhancing mutual respect and strengthening relationships among religious communities around the operational areas.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Terselenggaranya kunjungan dan penyerahan bantuan simbolis di dua rumah ibadah.

Manfaat/ Outcome:

Terbangunnya hubungan yang harmonis antara perusahaan dan masyarakat lintas agama, serta terciptanya suasana sosial yang inklusif dan damai.

Results / Output:

Implementation of visits and symbolic donation handovers at two houses of worship.

Benefits / Outcome:

Establishment of harmonious relations between the company and interfaith communities, and the creation of an inclusive and peaceful social atmosphere.



Pemberian Bantuan Prasarana Bagi Disabilitas Provision of Infrastructure Assistance for Disability



Lokasi Location

Wisma Asuh Anak dan Orang Tua Kasih ABBA

Wisma Asuh Anak dan Orang Tua Kasih ABBA

Tanggal Pelaksanaan Implementation Period:

30 Desember 2024 30 December 2024

Anggaran Budget:

Rp 17.052.374

17,052,374 IDR

Bantuan sarana bagi anak-anak dan orang tua disabilitas dalam mendukung aktivitas dan kemandirian mereka.

Provision of facilities for children and parents with disabilities to support their activities and independence.

Dampak Impact

Meningkatkan rasa saling menghargai dan mempererat hubungan antar komunitas keagamaan di sekitar wilayah operasional.

Enhancing mutual respect and strengthening relationships among religious communities around the operational areas.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Penyediaan prasarana yang sesuai untuk kebutuhan khusus anak-anak dan orang tua disabilitas.

Manfaat/ Outcome:

Peningkatan aksesibilitas dan partisipasi kelompok disabilitas dalam aktivitas sehari-hari secara lebih mandiri dan bermartabat.

Results / Output:

Provision of appropriate infrastructure tailored to the special needs of children and parents with disabilities.

Benefits / Outcome:

Enhanced accessibility and participation of persons with disabilities in daily activities in a more independent and dignified manner.



Lingkungan Environment



Penanaman Mangrove Mangrove Planting



Lokasi Location
Area PLTU Jawa 7
CFPP Jawa 7 Area
Tanggal Pelaksanaan Implementation Period
26 Juli 2024 26 July 2024
Anggaran Budget:
Rp 70.005.000
70,005,000 IDR

Kegiatan rehabilitasi lingkungan melalui penanaman pohon mangrove di wilayah pesisir sebagai upaya pelestarian ekosistem dan mitigasi perubahan iklim.

Environmental rehabilitation activity through mangrove tree planting in coastal areas as an effort to preserve ecosystems and mitigate climate change.

Dampak Impact

Menurunkan risiko abrasi, meningkatkan kualitas udara dan air, serta menjaga keanekaragaman hayati di wilayah pesisir.

Reducing the risk of coastal abrasion, improving air and water quality, and preserving biodiversity in coastal areas.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Penanaman sejumlah pohon mangrove di sekitar PLTU Jawa 7.

Manfaat/ Outcome:

Terlindunginya kawasan pesisir, meningkatnya kesadaran lingkungan masyarakat, serta kontribusi terhadap pengurangan emisi karbon.

Results / Output:

Planting of mangrove trees around CFPP Jawa 7.

Benefits / Outcome:

Protection of coastal areas, increased public environmental awareness, and contribution to carbon emission reduction.



Penanaman Pohon Di Kecamatan Manis Tree Planting in Manis Sub-district



Lokasi Location:
Area PLTS Terapung Cirata
Cirata FSPVPP
Tanggal Pelaksanaan Implementation Period:
4 Oktober 2024 4 October 2024
Anggaran Budget:
Rp 21.240.000
21,240,000 IDR

Kegiatan penanaman pohon di sekitar area PLTS Terapung Cirata sebagai bentuk kontribusi perusahaan terhadap konservasi lingkungan dan pengendalian perubahan iklim.

Tree planting activity around the Cirata FSPVPP area is the company's contribution to environmental conservation and climate change mitigation.

Dampak Impact

Meningkatkan tutupan hijau, memperbaiki kualitas udara, serta mendukung keseimbangan ekosistem lokal.

Increasing green cover, improving air quality, and supporting the balance of local ecosystems.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Penanaman sejumlah pohon di kawasan sekitar PLTS Terapung Cirata.

Manfaat/ Outcome:

Meningkatnya kesadaran lingkungan serta kontribusi terhadap pengendalian perubahan iklim dan pelestarian lingkungan sekitar.

Results / Output:

Tree planting around the FSPVPP area.

Benefits / Outcome:

Improved environmental awareness and contribution to climate change mitigation and local environmental preservation.



Sustainable Green School



Lokasi Location:

SDN Kebagusan 03 Pagi & SDN Ragunan 14 Pagi
SDN Kebagusan 03 Pagi & SDN Ragunan 14 Pagi

Tanggal Pelaksanaan Implementation Period:

0 - 31 Oktober 2024 30-31 October 2024

Anggaran Budget:

Rp 6.526.701
6,526,701 IDR

Kegiatan edukasi dan penguatan nilai-nilai pelestarian lingkungan hidup kepada siswa melalui pendekatan sekolah hijau.

An educational activity to strengthen environmental conservation values among students through a green school approach.

Dampak Impact

Meningkatkan kesadaran siswa terhadap isu-isu lingkungan serta menanamkan kebiasaan ramah lingkungan sejak dini.

Raising students' awareness of environmental issues and instilling environmentally friendly habits from an early age.

Hasil dan Manfaat Results and Benefits

Hasil/ Output:

Pelaksanaan edukasi lingkungan dan inisiatif penghijauan sekolah.

Manfaat/ Outcome:

Meningkatnya pemahaman dan perilaku ramah lingkungan di kalangan siswa dan komunitas sekolah.

Results / Output:

Implementation of environmental education and school greening initiatives.

Benefits / Outcome:

Improved understanding and environmentally friendly behaviour among students and the school community.





PLN

Nusantara Renewables

06

Mengintegrasikan Keberlanjutan Lingkungan

Integrating Environmental Sustainability





Mengintegrasikan Keberlanjutan Lingkungan

Integrating Environmental Sustainability

Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

[M3][CDP Q.7.53]

PLN NR berkomitmen untuk mengembangkan energi hijau dengan tetap meminimalkan dampak lingkungan dari setiap aktivitas bisnisnya. Berbagai inisiatif diterapkan untuk meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya alam, termasuk pengelolaan energi, air, emisi, dan limbah secara bertanggung jawab. Upaya ini juga sejalan dengan target iklim yang saat ini sedang dalam tahap penyusunan, sebagai bagian dari strategi perusahaan untuk mendukung pengendalian perubahan iklim dan memperkuat praktik operasional yang berkelanjutan. [3-3]

PLN NR terus mendorong keterbukaan data perusahaan untuk menyajikan informasi yang lebih lengkap terkait indikator lingkungan. Saat ini, meskipun target spesifik terkait pengurangan emisi operasional belum ditetapkan, komitmen terhadap upaya tersebut telah tercantum dalam *ESG Roadmap*. Langkah ini mendukung evaluasi kinerja internal, meningkatkan transparansi eksternal, serta memperkuat dasar dalam penyusunan target keberlanjutan ke depan.

PLN NR is committed to advancing green energy while minimizing the environmental impact of its business activities. The company implements various initiatives to improve the efficient use of natural resources, including responsible management of energy, water, emissions, and waste. These efforts align with climate targets currently under development, forming part of the company's broader strategy to support climate change mitigation and strengthen sustainable operational practices.

[3-3]

PLN NR continues to promote data transparency by providing more comprehensive information on environmental indicators. While specific targets for reducing operational emissions have yet to be established, the company's commitment to these efforts is outlined in the *ESG Roadmap*. This approach supports internal performance evaluation, enhances external transparency, and lays a strong foundation for setting future sustainability targets.

Penggunaan Material

Use of Materials

[F.5][M1]

Efisiensi material menjadi salah satu fokus utama PLN Nusantara Renewables dalam menjalankan operasional yang lebih ramah lingkungan. Digitalisasi dokumen telah diterapkan untuk mengurangi ketergantungan pada kertas dan meningkatkan efektivitas kerja. Namun, seiring pertumbuhan aktivitas bisnis, kebutuhan akan dokumentasi fisik justru meningkat, sehingga penggunaan kertas belum menunjukkan penurunan signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun mekanisme digitalisasi sudah berjalan, pengurangan material masih menjadi tantangan. Di sisi lain, perusahaan belum menggunakan material daur ulang maupun reclaimed, yang masih menjadi peluang pengembangan dalam strategi keberlanjutan. [301-2][301-3]

Pada tahun 2024, penggunaan kertas PLN NR sebanyak 50 rim atau 125 kg, meningkat 6,38% dibanding tahun sebelumnya. Peningkatan ini juga diikuti oleh peningkatan intensitas penggunaan kertas sebesar 0,14 rim/pekerja, atau

Material efficiency remains one of the key focuses of PLN Nusantara Renewables in promoting more environmentally friendly operations. Document digitalization has been implemented to reduce paper dependency and improve workflow effectiveness. However, as business activities continue to grow, the demand for physical documentation has also increased, resulting in no significant reduction in paper usage. This indicates that despite the digitalization mechanism being in place, reducing material use remains a challenge. On the other hand, the company has yet to adopt recycled or reclaimed materials, which presents an opportunity for further development in its sustainability strategy.

[301-2][301-3]

In 2024, PLN NR used a total of 50 reams or 125 kg of paper, marking a 6.38% increase from the previous year. This was accompanied by a rise in paper use intensity by 0.14 reams per employee, representing a 9.81% increase year-over-year. The

9,81% dibanding tahun sebelumnya. Data penggunaan kertas didapatkan dari data operasional PLN NR tahun 2024, dengan cakupan kegiatan di kantor pusat. [301-1]

data reflects operational activities at PLN NR's head office, based on 2024 internal records. [301-1]

Produksi Energi Bersih Clean Energy Generation

[201-2] [F.7]

Dalam mendukung target *Enhanced Nationally Determined Contributions (Enhanced NDC)* serta strategi ketahanan iklim rendah karbon (LTS-LCCR), PLN NR terus mempercepat peralihan dari energi berbasis fosil menuju sumber daya yang lebih berkelanjutan. Pada tahun 2024, PLN NR melanjutkan ekspansi di sektor energi hijau dengan mengoperasikan PLTS IKN dengan kapasitas 50 MW. Dengan beroperasinya PLTS IKN dan PLTS terapung Cirata, total energi yang diproduksi selama tahun 2024 adalah 290,67 GWh.

Sebagai bagian dari rencana ekspansi, PLN NR juga tengah merampungkan beberapa proyek pembangunan dan pengembangan pembangkit lainnya, seperti PLTA Batang Toru dan PLTS terapung Tembesi, serta menginisiasi proyek PLTS Terapung Karangkates dan PLTB Tanah Laut. Proyek strategis tersebut dirancang untuk meningkatkan kontribusi perusahaan dalam transisi energi nasional. Langkah ini diharapkan dapat memperkuat bauran energi terbarukan serta mengurangi ketergantungan terhadap sumber daya tak terbarukan.

To support the targets of the *Enhanced Nationally Determined Contributions (Enhanced NDC)* and the *Low Carbon Climate Resilience strategy (LTS-LCCR)*, PLN NR continues to accelerate the transition from fossil-based energy to more sustainable sources. In 2024, PLN NR expanded its green energy portfolio by commissioning the 50 MW IKN Solar Power Plant. Together with the Cirata Floating Solar Plant, total energy production in 2024 reached 290.67 GWh.

As part of its expansion strategy, PLN NR is also finalizing several power plant development projects, including the Batang Toru Hydropower Plant and the Tembesi Floating Solar Plant, while initiating new projects such as the Karangkates Floating Solar Plant and the Tanah Laut Wind Power Plant. These strategic initiatives are designed to strengthen the company's role in the national energy transition, enhance the renewable energy mix, and reduce dependence on non-renewable resources.

Pengelolaan Energi Energy Management

[F.6] [M1]

Meskipun keterlibatan perusahaan dalam berbagai inisiatif keberlanjutan terus meningkat, efisiensi energi tetap menjadi perhatian utama. Melalui langkah-langkah optimalisasi dan penerapan kebijakan penghematan, perusahaan memastikan bahwa peningkatan aktivitas tidak berdampak pada lonjakan penggunaan energi. Upaya pemantauan serta evaluasi secara berkala terus dilakukan untuk menjaga efisiensi, mencerminkan komitmen PLN NR dalam menerapkan operasional yang lebih berkelanjutan.

Dengan semakin intensifnya kegiatan operasional dan percepatan pengembangan proyek strategis, PLN NR tetap mampu menekan konsumsi energi di kantor pusat. Pada tahun 2024, penggunaan energi PLN NR sebanyak 920,01 GJ, menurun 32,97% dibanding

Despite the company's growing involvement in various sustainability initiatives, energy efficiency remains a top priority. Through optimization measures and energy-saving policies, PLN NR ensures that increased operational activity does not lead to a surge in energy consumption. Ongoing monitoring and regular evaluations are conducted to maintain efficiency, reinforcing the company's commitment to more sustainable operations.

Amid intensified operations and the acceleration of strategic project development, PLN NR successfully reduced energy consumption at its head office. In 2024, PLN NR recorded energy use of 920.01 GJ, a 32.97% decrease compared to the previous



tahun sebelumnya. Penurunan ini juga diikuti oleh penurunan intensitas energi sebesar 0,68 GJ/Miliar Rupiah, atau 38%. Data penggunaan energi diperoleh dari data aktual pembelian bahan bakar dan penggunaan listrik. [302-1] [302-2] [302-3] [302-4]

year. This reduction was accompanied by 0,68 GJ per billion Rupiah decrease in energy intensity, reaching 38%. Energy consumption data was based on actual fuel purchases and electricity usage. [302-1] [302-2] [302-3] [302-4]

Pengelolaan Emisi Emission Management

[F.11] [F.12] [M2]

PLN NR memahami bahwa operasional perusahaan memiliki keterkaitan langsung dengan emisi yang dihasilkan dan berkomitmen untuk meminimalkan dampak lingkungan yang ditimbulkan. Kesadaran ini diwujudkan melalui berbagai inisiatif yang diterapkan di lingkungan kerja, seperti kebiasaan mematikan perangkat elektronik setelah digunakan serta memastikan pencahayaan yang tidak diperlukan dalam kondisi nonaktif. Tindakan sederhana ini merupakan bagian dari langkah sistematis dalam menekan jejak karbon secara berkelanjutan.

PLN NR recognizes the direct link between its operations and the emissions generated and is committed to minimizing its environmental impact. This awareness is reflected in various workplace initiatives, such as turning off electronic devices after use and ensuring unnecessary lighting remains off. These simple actions form part of a systematic approach to sustainably reduce the company's carbon footprint.

Sebagai bagian dari komitmen dalam pengelolaan emisi, PLN NR dengan konsisten melakukan inventarisasi emisi karbon yang dihasilkan dari kegiatan operasional sebagai dasar penyusunan strategi pengurangan emisi yang lebih terukur dan efektif. Emisi yang dihasilkan oleh PLN NR bersumber dari berbagai aktivitas, termasuk konsumsi bahan bakar untuk kendaraan operasional, penggunaan listrik, serta aktivitas perjalanan dinas yang berlangsung di kantor pusat, baik melalui moda transportasi darat dan udara. Meski PLN NR belum melakukan inventarisasi emisi udara lainnya, termasuk emisi *Ozone Depleting Substances* (ODS), PLN NR berkomitmen untuk mematuhi regulasi lingkungan dan memitigasi dampak negative terhadap lapisan ozon. [CDP Q.7.4] [305-6] [305-7]

As part of its commitment to emission management, PLN NR consistently conducts carbon emission inventories from operational activities to support the development of more measurable and effective emission reduction strategies. The company's emissions stem from various sources, including fuel consumption for operational vehicles, electricity usage, and business travel activities conducted from the head office, covering both land and air transportation modes. Although PLN NR has not yet conducted inventories for other types of air emissions, including *Ozone Depleting Substances* (ODS), the company remains committed to complying with environmental regulations and mitigating potential negative impacts on the ozone layer. [CDP Q.7.4] [305-6] [305-7]

Perhitungan emisi cakupan 1 dilakukan menggunakan metode IPCC 2006. Emisi cakupan 2 dihitung menggunakan faktor emisi yang didapatkan dari data Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) untuk listrik. Perhitungan emisi cakupan 3 difokuskan pada perjalanan dinas dalam lingkup kegiatan di kantor pusat PLN NR, yang merupakan kategori paling berdampak dalam menghasilkan emisi gas rumah kaca. [CDP Q.7.1] [CDP Q.7.2] [CDP Q.7.3] [305-1] [305-2] [305-3]

Scope 1 emissions are calculated using the 2006 IPCC methodology. Scope 2 emissions are based on emission factors provided by the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) for electricity. Scope 3 emissions calculations focus on business travel originating from PLN NR's head office, which constitutes the most significant contributor to greenhouse gas emissions. [CDP Q.7.1] [CDP Q.7.2] [CDP Q.7.3] [305-1] [305-2] [305-3]

Pada tahun 2024, total emisi yang dihasilkan oleh PLN NR mencapai 340,35 ton CO₂e, meningkat 2,41% dibanding tahun sebelumnya. Peningkatan ini berbanding terbalik dengan intensitas emisi sebesar 0,4 ton CO₂e/Miliar Rupiah, menurun 5,65% dibanding tahun sebelumnya. [305-4] [305-5]

In 2024, PLN NR generated a total of 340,35 tons of CO₂e emissions, reflecting a 2,41% increase from the previous year. However, emissions intensity declined to 0.4 tons of CO₂e per billion Rupiah, a 5,65% decrease compared to the previous year. [305-4] [305-5]

Pengelolaan Air dan Efluen

Water and Effluent Management

[F.8] [M1]

PLN NR terus melanjutkan komitmennya dalam menjaga konsumsi air secara bijak dan bertanggung jawab. Di tahun 2024, PLN NR mengkonsumsi air minum sebanyak 8,5 m³ untuk mendukung kegiatan di kantor pusat PLN NR. Suplai air minum didapatkan melalui kerja sama dengan penyedia air minum kemasan untuk memastikan standar kualitas air minum kepada seluruh karyawan. [303-3]

Mengingat lokasi kantor PLN NR yang berada di gedung perkantoran, interaksi antara PLN NR dan air tergolong ke dalam profil risiko rendah. Kegiatan pengambilan, pengelolaan, dan pembuangan air dilaksanakan oleh pengelola gedung. [303-1] [303-2] [303-3] [303-5] [F.13] [F.14] [F.15]

Meski tidak dikelola langsung oleh PLN NR, perusahaan terus bersinergi dengan pengelola gedung guna memastikan sistem pengolahan air telah sesuai dengan ketentuan lingkungan yang berlaku. Hal ini dilakukan untuk menjamin bahwa air yang dialirkan kembali ke lingkungan tidak mencemari sumber daya air dan tetap menjaga kualitas ekosistem secara berkelanjutan. Selain itu, Beragam pendekatan diterapkan untuk meningkatkan kesadaran internal terhadap pentingnya konservasi air, termasuk melalui edukasi dan penyampaian pesan visual di area fasilitas umum, seperti ajakan menutup keran setelah digunakan. [303-4]

PLN NR remains committed to responsible and prudent water consumption. In 2024, the company used 8.5 m³ of drinking water to support activities at its head office. The water supply was sourced through a partnership with a packaged drinking water provider to ensure quality standards for all employees. [303-3]

Given that PLN NR's office is located within a commercial building, the company's water-related activities fall under a low-risk profile. Water extraction, management, and disposal are handled by the building management. [303-1] [303-2] [303-3] [303-5] [F.13] [F.14] [F.15]

Although PLN NR does not manage water systems directly, the company maintains close coordination with the building operator to ensure that wastewater treatment complies with applicable environmental regulations. This ensures that discharged water does not pollute water sources and supports the long-term health of surrounding ecosystems. In addition, various internal initiatives are implemented to raise awareness on water conservation, including educational efforts and visual reminders in public areas, such as prompts to turn off taps after use. [303-4]

Pengelolaan Limbah

Waste Management

[M1]

PLN NR terus memperkuat komitmennya dalam mengurangi volume sampah yang dihasilkan dari aktivitas operasional perusahaan, seperti penggunaan kertas dan limbah domestik lainnya dari karyawan, serta kegiatan pemeliharaan dan kebersihan. Menyadari bahwa limbah yang dihasilkan dapat berkontribusi terhadap permasalahan lingkungan akibat waktu dekomposisi yang panjang, berbagai inisiatif diterapkan guna meminimalkan dampak tersebut. Meskipun perusahaan belum dapat mengukur jumlah limbah secara spesifik karena sistem pengelolaan sampah yang terintegrasi dengan perusahaan lain dalam satu gedung, upaya untuk mengurangi produksi sampah tetap menjadi prioritas. [306-1] [306-3] [306-4] [306-5] [F.13] [F.14] [F.15]

PLN NR continues to strengthen its commitment to reducing waste generated from operational activities, including paper usage, domestic waste from employees, and maintenance and cleaning activities. Aware that waste can contribute to environmental issues due to its long decomposition period, the company has implemented various initiatives to minimize its impact. Although specific waste volumes cannot yet be measured, due to the shared waste management system with other tenants in the same building, waste reduction remains a key priority. [306-1] [306-3] [306-4] [306-5] [F.13] [F.14] [F.15]



Sebagai bagian dari strategi keberlanjutan, PLN NR menerapkan kebijakan pengurangan penggunaan kertas melalui sistem digitalisasi dokumen serta mendorong penggunaan wadah yang lebih ramah lingkungan, seperti menggantikan botol plastik dengan gelas kaca dalam setiap pertemuan resmi. Langkah-langkah ini mencerminkan upaya berkelanjutan perusahaan dalam mengelola limbah dengan lebih bertanggung jawab serta mendukung ekosistem yang lebih bersih dan sehat. [306–2]

As part of its sustainability strategy, PLN NR has adopted a paper reduction policy by digitizing documents and promoting the use of more environmentally friendly alternatives, such as replacing plastic bottles with glassware in official meetings. These measures reflect the company's ongoing efforts to manage waste more responsibly and support a cleaner, healthier ecosystem. [306–2]

Biaya dan Program Pengelolaan Lingkungan Hidup 2024 Environmental Management Expenses And Programs 2024

[F.4]

PLN NR senantiasa mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam setiap aktivitas operasional guna memastikan perlindungan terhadap lingkungan hidup, termasuk keanekaragaman hayati dan keseimbangan ekosistem. Dalam pelaksanaannya, perusahaan menerapkan langkah mitigasi yang terukur untuk mencegah timbulnya potensi risiko terhadap wilayah-wilayah yang memiliki sensitivitas ekologis, serta memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional berjalan tanpa menimbulkan dampak terhadap kawasan yang bernilai ekologis tinggi. PLN NR juga terus berupaya untuk menjalin kolaborasi dengan pemangku kepentingan terkait konservasi, dalam rangka menjaga keanekaragaman hayati.

[F.9] [F.10]

PLN NR terus menunjukkan komitmennya dalam pelestarian lingkungan melalui pendanaan berkelanjutan untuk program restorasi ekosistem. Sepanjang tahun 2024, perusahaan berpartisipasi dalam berbagai inisiatif hijau, termasuk penanaman 320 pohon di area PLTU Jawa 7 serta rehabilitasi pesisir melalui penanaman 5.000 pohon bakau. [B.3] [F.25]

Sebagai upaya edukasi dan konservasi air, PLN NR juga melaksanakan program biopori di dua sekolah dasar guna meningkatkan kesadaran siswa tentang pengelolaan air hujan dan pelestarian lingkungan. Inisiatif ini turut mendukung peningkatan daya serap tanah dan kualitas ekosistem sekitar.

Melalui kontribusi ini, PLN NR memperkuat tutupan hijau, menjaga keanekaragaman hayati, serta membangun ketahanan lingkungan jangka panjang. Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan, yang mencerminkan efektivitas program dan konsistensi perusahaan dalam menjalankan operasional yang bertanggung jawab. [F.16]

PLN NR consistently prioritizes the precautionary principle in all operational activities to ensure environmental protection, including biodiversity and ecosystem balance. In its implementation, the company applies measured mitigation steps to prevent potential risks in ecologically sensitive areas, ensuring that operations do not impact high-value ecological zones. PLN NR also continues to foster collaboration with relevant stakeholders in conservation efforts to safeguard biodiversity.

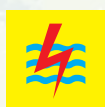
[F.9] [F.10]

PLN NR continues to demonstrate its commitment to environmental conservation through sustainable funding for ecosystem restoration programs. In 2024, the company participated in various green initiatives, including planting 320 trees at the Jawa 7 CFPP and rehabilitating coastal areas by planting 5,000 mangrove trees. [B.3] [F.25]

As part of its water conservation and education efforts, PLN NR also implemented a biopore program at two elementary schools to raise student awareness about rainwater management and environmental preservation. This initiative also helps improve soil absorption and enhances the surrounding ecosystem's quality.

Through these contributions, PLN NR strengthens green cover, preserves biodiversity, and builds long-term environmental resilience. In 2024, there were no environmental complaints, reflecting the effectiveness of the programs and the company's consistency in maintaining responsible operations. [F.16]





PLN

Nusantara Renewables

07

Lampiran Tabel ESG, Indeks Pelaporan, Lembar Umpan Balik

Appendix ESG Table, Reporting Index, Feedback
Form





Lampiran Tabel ESG

ESG Tables Appendix

Tata Kelola

Governance

Target dan realisasi kinerja budaya keberlanjutan

Target and realisation of sustainable culture performance

[F.3]

No.	KPI	Satuan Unit	Bobot Proportion	Target	Realisasi Realisation	%	Nilai Value
A	Nilai Ekonomi Sosial Social Economic Value		48,00				47,25
1	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, and Amortization (EBITDA)	Rp. Miliar Rp. Billion	8,00	831,40	1,057,08	11,00	8,80
2	Return on Equity (ROE)	%	8,00	8,40	10,11	110,00	8,80
3	Efisiensi Biaya Usaha Cost Efficiency	%	7,00	5,00	9,30	110,00	7,70
4	Sinergi antar Anak Perusahaan / Perusahaan Afiliasi (Outcome) Synergy between Subsidiaries/Affiliated Companies (Outcome)	Rp. Miliar Rp. Billion	5,00	407,45	407,45	10,00	5,00
5	Setoran Dividen ke Pemegang Saham Dividend Payment to Shareholders	Rp. Miliar Rp. Billion	8,00	153,00	153,00	100,00	8,00
6	Pengendalian penggunaan Anggaran Investasi PNP sesuai RKAP 2024 Control of the use of the PNP Investment Budget according to the 2024 RKAP	%	8,00	95-100	56,79	59,78	4,78
7	Pengelolaan Komunikasi & TJSL Management of Communication & CSR	%	2,00	100,00	108,50	108,50	2,17
8	Penyelesaian RJPP Anak Perusahaan Completion of Subsidiary RJPP	% tahap % stage	2,00	100,00	100,00	100,00	2,00
B	Inovasi Model Bisnis Business Model Innovation		8,00				8,02
1	Maturity Level Internal Proses Bisnis Anak Perusahaan Maturity Level of Internal Subsidiary Business Processes	Level	3,00	3,00	3,00	100,00	3,00
2	Customer Satisfaction Index (CSI)	Score	3,00	90,00	90,45	100,50	3,02
3	Pemenuhan Roadmap Perbaikan Penerapan Manajemen Risiko Fulfillment of the Risk Management Implementation Improvement Roadmap	%	2,00	100,00	100,00	100,00	2,00
C	Kepemimpinan Teknologi Technology Excellence		2,00				2,20
1	Rating Perusahaan Company Rating	Indeks Index	2,00	100,00	110,00	110,00	2,20

No.	KPI	Satuan Unit	Bobot Proportion	Target	Realisasi Realisation	%	Nilai Value
D	Pengembangan Investasi Investment Development		32,00				34,61
1	Penyelesaian Proyek EPC EPC Project Completion						
	a. Project PLTA Batang Toru a. Project PLTA Batang Toru	%	6,00	65,00	75,99	110,00	6,60
	b. Proyek PLTU MT Sumbagsel b. Project PLTU MT Sumbagsel	%	6,00	90,00	99,53	110,00	6,60
	c. Tonggak pencapaian PLTS IKN c. Milestone PLTS IKN	%		100,00	100,00	100,00	2,00
	d. Tonggak pencapaian PLTB Tanah Laut d. Milestone PLTB Tanah Laut	%	8,00	100,00	106,54	106,54	2,13
	e. Tonggak pencapaian PLT Terapung Karangates e. Milestone PLTS Terapung Karangates	%		100,00	108,50	108,50	4,34
	f. Milestone PLTS Tembesi Batam f. Tonggak pencapaian PLTS Tembesi Batam	%		100,00	105,52	105,52	3,17
	g. Tonggak pencapaian Dedieselisasi g. Dedieselization Milestone	%	6,00	100,00	105,75	105,75	3,17
2	Dukungan Klaster Industri Hijau Green Industrial Cluster Support	%	6,00	100,00	110,00	110,00	6,60
E	Pengembangan Talenta Talent Development		10,00				10,62
1	Talent milenial (≤ 42 tahun) Millenial Talent (≤ 42 years old)	%	2,00	100,00	300,00	110,00	2,20
2	Perempuan dalam nominated talent Women in Nominated Talent	%	2,00	100,00	200,00	110,00	2,20
3	Pemenuhan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko Fullfilment of Risk Management Organ Qualifications	%	2,00	90,00	91,00	101,11	2,02
4	Kesiapan Modal Manusia (HCR) & Kesiapan Modal Organisasi (OCR) dan Produktivitas Karyawan Human Capital Readiness (HCR) & Organizational Capital Readiness (OCR) and Employees Productivity	%	2,00	100,00	123,49	110,00	2,20
5	Nihil Kecelakaan Zero Accident	Kali Times of occurrence	2,00	0	0	100,00	2,00
F	Kepatuhan Compliance						
1	Kepatuhan (GCG, Nihil Kematian, Keamanan & Lingkungan, SPI, Pelaporan, Penyelarasan (Pengembangan Bisnis Compliance (GCG, Zero Fatality, Security & Environment, SPI, Reporting, Business Development (Alignment)	Max-10					
Total Nilai Kinerja Total of Performance Value			100				102,70
							NKO 102,70



Jumlah Pengaduan yang tercatat dalam WBS

Number of Recorded Complaints in the WBS

[F.24]

Uraian Description	2024	2023	2022
Jumlah pelaporan yang masuk Number of reports received	0	0	0
Jumlah pelaporan yang diinvestigasi Number of reports investigated	0	0	0
Jumlah pelaporan yang terkonfirmasi Number of reports confirmed	0	0	0
Jumlah pelaporan yang diberikan sanksi berupa denda atau pemutusan kerja Number of reports that were given sanctions in the form of fines or termination of employment	0	0	0
Jumlah pelaporan yang ditindaklanjuti Number of reports followed up	0	0	0

Lingkungan

Environment

Produksi Energi Bersih

Clean Energy Generation

[201-2] [F.7]

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Energi Bersih yang Dihasilkan Generated Clean Energy	GWh	290,67	25,9	0

Penggunaan Energi

Energy Consumption

[F.6] [302-1] [302-3] [M1]

Uraian Description	Satuan Unit	Pengurangan Reduction	2024	2023	2022
Penggunaan BBM Fuel Consumption	Liter Litre	13.515,28	18.485,72	32.001	29.127
Pemakaian Listrik Electricity Consumption	kWh	(2.713,8)	79.943,8	77.230	67.379
Total Energi yang Dikonsumsi Total Energy Consumption	GJ	(452,45)	920,01	1.372,46	1.238,71
Intensitas Energi per Pendapatan Energy Intensity per Revenue	GJ/Miliar Rupiah GJ per Rp. Billion	0,68	1,09	1,77	1,39

Penggunaan Material

Use of Materials

[F.5] [301-1] [M.1]

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Pemakaian Kertas Use of paper	Rim Ream	50	47	90
Pemakaian Kertas Use of paper	Kg	125	117,5	225
Intensitas Pemakaian Kertas per Pekerja* Paper usage intensity per worker*	Rim/pekerja Ream/worker	1,61	1,47	3,34
Intensitas Pemakaian Kertas per Pekerja* Paper usage intensity per worker*	kg/pekerja kg/worker	4,03	3,67	8,34

*Jumlah Karyawan PLN NR

*Number of PLN NR workers

Emisi yang Dihasilkan

Emissions Produced

[305-1] [305-2] [305-3] [305-4] [305-5] [M2] [CDP Q.7.5] [CDP Q.7.6] [CDP Q.7.7] [CDP Q.7.8]

Uraian Description	Satuan Unit	Pengurangan Reduction	2024	2023	2022
Cakupan 1 Scope 1	Ton CO ₂ e	31,65	43,29	74,94*	68,21*
CO ₂ [CDP Q.7.15.1]	Ton CO ₂ e	30,91	42,27	73,18	66,61
CH ₄ [CDP Q.7.15.1]	Ton CO ₂ e	0,05	0,06	0,11	0,1
N ₂ O [CDP Q.7.15.1]	Ton CO ₂ e	0,69	0,95	1,64	1,49
Cakupan 2 Scope 2	Ton CO ₂ e	2,36	69,55	67,19	58,62
Gabungan Cakupan 1 dan 2 [CDP Q.10.1] Combined Scope 1 and 2 [CDP Q.10.1]	Ton CO ₂ e	29,29	112,84	142,13	126,83
Cakupan 3 (Perjalanan dinas) Scope 3 (Business Travels)	Ton CO ₂ e	(37,29)	227,51	190,22	24,81
Total Emisi Total emissions	Ton CO ₂ e	(8,01)	340,35	332,35*	151,64*



Uraian Description	Satuan Unit	Pengurangan Reduction	2024	2023	2022
Intensitas Emisi (Cakupan 1 & 2) per pendapatan [CDP Q.7.45] Emission intensity (Scope 1 & 2) per revenue [CDP Q.7.45]	Ton CO ₂ e/Miliar Rupiah Ton CO ₂ e per Rp. Billion	0,05	0,13	0,18	0,14
Intensitas Emisi (Cakupan 1, 2, & 3) per Pendapatan Emission intensity (Scope 1, 2 & 3) per revenue	Ton CO ₂ e/Miliar Rupiah Ton CO ₂ e per Rp. Billion	0,03	0,4	0,43*	0,17*

*Catatan: Penyesuaian data 2022 dan 2023 terkait emisi dan intensitas emisi dilakukan untuk memastikan akurasi perhitungan yang digunakan.
[CDP Q.7.1.2] [CDP Q.7.1.3]

*Note: Adjustments to 2022 and 2023 data on emission and its intensity made to ensure the accuracy of the calculation.
[CDP Q.7.1.2] [CDP Q.7.1.3]

Biaya Tanggung Jawab Lingkungan Hidup 2024

Cost of CSR (Environment) 2024

[B.3] [F.4] [F.25]

Kegiatan Activity	Satuan Unit
Penanaman 5.000 Pohon Bakau Plantation of 5.000 mangrove trees	Rp. 70.005.000
Penanaman Pohon di Kecamatan Maniis Tree Planting in Maniis District	Rp. 21.240.000
Sustainable Green School	Rp. 6.526.701
Total	Rp. 97.771.701

Sosial Social

Komposisi Pekerja

Employee Composition

[C.3.b] [GRI 2-7] [GRI 2-8] [GRI 405-1]

Uraian Description			Satuan Unit	2024	2023	2022
Status Karyawan Employee Status	Karyawan Tetap Permanent Employee	Total	Orang Person	13	13	6
		Laki-laki Male	Orang Person	6	6	3
		Perempuan Female	Orang Person	7	7	3
		Komposisi Perempuan Percentage of Female	%	54	54	50
	Karyawan Kontrak Permanent Contract Employee	Total	Orang Person	5	0	6
		Laki-laki Male	Orang Person	1	0	3
		Perempuan Female	Orang Person	4	0	3
		Komposisi Perempuan Percentage of Female	%	80	0	50
	Pelatihan On Job Training	Total	Orang Person	0	3	0
		Laki-laki Male	Orang Person	0	2	0
		Perempuan Female	Orang Person	0	1	0
		Komposisi Perempuan Percentage of Female	%	0	33	0
	Tugas Karya Work Assignment	Total	Orang Person	13	16	15
		Laki-laki Male	Orang Person	10	12	9
		Perempuan Female	Orang Person	3	4	6
		Komposisi Perempuan Percentage of Female	%	23	25	40



Uraian Description			Satuan Unit	2024	2023	2022
Outsourcing	Total	Orang Person		9	9	9
	Laki-laki Male	Orang Person		7	7	7
	Perempuan Female	Orang Person		2	2	2
	Komposisi Perempuan Percentage of Female	%		22	22	22
Magang Internship	Total	Orang Person		0	4	0
	Laki-laki Male	Orang Person		0	1	0
	Perempuan Female	Orang Person		0	3	0
	Komposisi Perempuan Percentage of Female	%		0	75	0
Usia Age	<30 tahun <30 years old	Total	Orang Person	12	12	13
	30–50 Tahun 30 – 50 years old	Total	Orang Person	13	12	6
	>50 tahun >50 years old	Total	Orang Person	6	2	2
Level Manajemen Management Level	Manajemen Puncak Top Management	Total	Orang Person	1	1	1
		Laki-laki Male	Orang Person	1	1	1
		Perempuan Female	Orang Person	0	0	0
		Komposisi Perempuan Percentage of Female	%	0	0	0
	Manajemen Menengah Middle Management	Total	Orang Person	2	2	2
		Laki-laki Male	Orang Person	2	2	2
		Perempuan Female	Orang Person	0	0	0
		Komposisi Perempuan Percentage of Female	%	0	0	0
	Manajemen Dasar Basic Management	Total	Orang Person	8	7	7
		Laki-laki Male	Orang Person	6	6	6
		Perempuan Female	Orang Person	2	1	1
		Komposisi Perempuan Percentage of Female	%	25	14	14

Uraian Description			Satuan Unit	2024	2023	2022
	Staf Staff	Total	Orang Person	20	17	13
		Laki-laki Male	Orang Person	9	8	6
		Perempuan Female	Orang Person	11	9	7
		Komposisi Perempuan Percentage of Female	%	55	53	54
Tingkat Pendidikan Level of Education	Sarjana Bachelor's Degree	Total	Orang Person	22	20	13
		Laki-laki Male	Orang Person	13	13	6
		Perempuan Female	Orang Person	9	7	7
		Komposisi Perempuan Percentage of Female	%	41	35	54
	Magister Master's Degree	Total	Orang Person	9	6	8
		Laki-laki Male	Orang Person	4	2	4
		Perempuan Female	Orang Person	5	4	4
		Komposisi Perempuan Percentage of Female	%	56	67	50
Wilayah Penempatan Placement Area	Indonesia	Total	Orang Person	31	32	27
		Laki-laki Male	Orang Person	17	12	12
		Perempuan Female	Orang Person	14	20	15
		Komposisi Perempuan Percentage of Female	%	45	63	56
Total Karyawan Total Karyawan			Orang Person	31	32	27



Indikator Gaji

Salary Indicator

[F.20][405-2]

Deksripsi Description			Satuan Unit	2024	2023	2022
Jakarta, Indonesia	Upah Minimum Legal Bulanan Monthly Legal Minimum Wage		Rupiah	5.067.381	4.901.798	4.641.854
	Upah Bulanan Terendah Lowest Monthly Wage	Laki-laki Male	Rupiah	7.680.000	6.720.000	6.720.000
		Perempuan Female	Rupiah	7.200.000	6.912.000	5.856.000
	Rasio Ratio	Laki-laki Male	-	1:0.9	1:1.0	1:0.9
		Perempuan Female	-	1:1.1	1:1.0	1:1.1

Pelatihan

Training

[F.22][404-1]

Deksripsi Description			Satuan Unit	2024	2023	2022
Rata-rata Biaya Pelatihan per Karyawan Average Training Cost per Employee			Juta Rupiah Rp. Million	490,65	541,8	136,34
Rata-rata Durasi Pelatihan per Karyawan* Average Duration of Training per Employee*			Jam Hour	49	56	50
Rata-rata Durasi Jam Pelatihan Karyawan per Kategori: Average Duration of Training Hours per Category:						
Jenis Kelamin* Gender*	Laki-laki Male	Jam Hour		37	47	55
	Perempuan Female	Jam Hour		64	62	47
Manajemen Level* Management Level*	Manajemen Puncak Top Management	Jam Hour		40	24	30
	Manajemen Menengah Middle Management	Jam Hour		52	52	40
	Manajemen Dasar & Staf Basic Management & Staff	Jam Hour		49	55	54

*Catatan: Penyesuaian data 2022 dan 2023 terkait rata-rata durasi jam pelatihan karyawan dilakukan untuk memastikan akurasi perhitungan yang digunakan.

*Note: Adjustments to 2022 and 2023 data on average duration of employees' training hours were made to ensure the accuracy of the calculation.

Perekrutan Karyawan Baru

Recruitment of New Employees

[GRI 401-1]

Deskripsi Description		Satuan Unit	2024	2023	2022
Total Perekrutan Karyawan* Total Employee Recruitment*		Orang Person	2	6	4
Persentase Perekrutan Baru terhadap Total Karyawan Average Duration of Training per Employee		%	6,45	18,75	14,81
Perekrutan Baru New Hire	Jenis Kelamin of Gender	Laki-laki Male	1	3	2
		Perempuan Female	1	3	2
		Laki-laki Male	3,23	9,38	7,41
		Perempuan Female	3,23	9,38	7,41
	Usia Age	<30 tahun <30 years old	2	5	4
		30–50 Tahun 30 – 50 years old	0	1	0
		>50 tahun >50 years old	0	0	0
		<30 tahun <30 years old	6,45	15,63%	14,81
		30–50 Tahun 30 – 50 years old	0	3,13	0
		>50 tahun >50 years old	0	0	0
	Wilayah Placement Area	Indonesia	2	6	4
		%	6,45	18,75%	14,81

*Catatan: Penyesuaian data 2023 terkait total perekrutan karyawan dilakukan karena terdapat kesalahan pada pelaporan sebelumnya

*Note: 2023 data adjustments related to total employee hiring were made due to errors in previous reporting



Tingkat Perputaran Karyawan Berdasarkan Alasan Perputaran Karyawan

Tingkat Perputaran Karyawan Berdasarkan Alasan Perputaran Karyawan

Keterangan Description	2024		2023		2022	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female
Mengundurkan Diri Resign	0	0	0	0	1	0
Pensiun Sukarela Voluntary Retirement	0	0	0	0	0	0
Pensiun Normal Normal Retirement	0	0	0	0	0	0
Pensiun Normal Normal Retirement	0	0	0	0	0	0
Meninggal Dunia Pass Away	1	0	2	0	0	0
Penugasan Assignment	3	0	0	0	0	0
Habis Kontrak End of Contract	0	0	0	0	0	0
PHK Layoffs	0	0	0	0	0	0
Jumlah Total	0	0	0	0	1	0
		4		2		1
Jumlah Karyawan Total Employee		31		32		27
Tingkat Perputaran Turnover Rate		12,9%		6,25%		3,7%

Cuti Melahirkan

Maternity Leave

[GRI 401-3]

Deksripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah total karyawan yang berhak atas cuti orang tua Total number of employees entitled to parental leave	Orang Person	0	0	1
Jumlah total karyawan yang mengambil cuti orang tua Total number of employees who took parental leave	Orang Person	0	0	1
Jumlah total karyawan yang kembali bekerja pada periode pelaporan setelah cuti orang tua berakhir Total number of employees that returned to work in the reporting period after parental leave ended	Orang Person	0	0	1
Jumlah total karyawan yang kembali bekerja setelah cuti orang tua berakhir yang masih bekerja 12 bulan setelah mereka kembali bekerja Total number of employees that returned to work after parental leave ended that were still employed 12 months after their return to work	Orang Person	0	0	1
Tingkat kembali bekerja karyawan yang mengambil cuti orang tua Return to work rate of employees that took parental leave	%	0	0	100
Tingkat retensi karyawan yang mengambil cuti orang tua Retention rate of employees that took parental leave	%	0	0	100



Indeks SEOJK No. 51/POJK.03/2017 dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021

SEOJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 Index

[G.4]

No	Nama Indeks Name of Index	Halaman Page
A.	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	
A.1.	Penjelasan Strategi Keberlanjutan About the Sustainability Strategy	44
B.	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Sustainability Performance Overview	
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	5,6
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	5,7
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	6,7
C.	Profil Perusahaan Company Profile	
C.1.	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Value	28–29
C.2.	Alamat Perusahaan Company Address	20,72
C.3.	Skala Usaha Scale of Business	20–23, 84, 129–131
C.4.	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities Operated	23
C.5.	Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership	31
C.6.	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Listed and Public Companies	8, 70
D.	Penjelasan Direksi Statement from Board of Directors	
D.1.	Penjelasan Direksi Statement from Board of Directors	14–17

No	Nama Indeks Name of Index	Halaman Page
E.	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	
E.1.	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of Practicing Sustainable Finance	34–35
E.2.	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Capacity Development Related to Sustainable Finance Practice	42–43
E.3.	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on Practicing Sustainable Finance	51–55, 65–68
E.4.	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relationship	72–76
E.5.	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues Related to Practicing Sustainable Finance	48–50
F.	Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	
F.1.	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Developing a Sustainability Culture	54–55
	Kinerja Ekonomi Economic Performance	
F.2.	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance on Production, Portofolio, Financing, Investment, Revenue and Profit – Loss	30
F.3.	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Target and Performance on Portofolio, Financing and Investment on Financial Instruments or Projects Aligned with Sustainable Finance Practices	124
	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	
	Aspek Umum General Aspect	
F.4.	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	120, 128
	Aspek Material Material Aspect	
F.5.	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally – Friendly Materials	116, 127
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.6.	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Volume and Intensity of Energy Use	117, 126
F.7.	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts to Achieving Energy Efficiency and the Use of Renewable Energy	117, 126
	Aspek Air Water Aspect	
F.8.	Penggunaan Air Usage of water	119
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	
F.9.	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts of Operating Near or Within Conservation or Biodiversity Areas	120



No	Nama Indeks Name of Index	Halaman Page
F.10.	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	120
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11.	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Volume and Intensity of Emission Based on Type	118,127-129
F.12.	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Realization	118
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13.	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Volume of Waste and Effluent Based on Type	119-120
F.14.	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Methods	119-120
F.15.	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spills (If Any)	119
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Grievance Aspect		
F.16.	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Topic of Incoming and Resolved Environmental Grievances	120
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17.	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Providing Equal Products and/or Services to Customers	N/A
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18.	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	84
F.19.	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child and Forced Labor	85,89
F.20.	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	87,132
F.21.	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	92
F.22.	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capacity Training and Development	85,132
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23.	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations to Local Communities	98-99
F.24.	Pengaduan Masyarakat Community Grievances	52-54,126
F.25.	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Social and Environmental Corporate Responsibility Program	100-112, 120,128
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility on Sustainable Product/Service Development		
F.26.	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	N/A
F.27.	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Safety-Evaluated Products/Services for Customers	N/A

No	Nama Indeks Name of Index	Halaman Page
F.28	Dampak Produk/Jasa Impacts from Products/Service Innovation and Development	27
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	N/A
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products/Services	94–95
G.	Lain-lain Others	
G.1	Verification Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification by Independent Party (if any)	71
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	151
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response on Feedback on the Previous Year's Sustainability Report	73
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 Disclosure List in Accordance with Financial Services Authority's Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for financial Service Institutions and Listed Public Companies	136–139

INDEKS Standard GRI 2021

GRI Standards 2021 Index

Pernyataan Penggunaan Statement of use	PLN Nusantara Renewable telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode 1 Januari 2024 hingga 31 Desember 2024. PLN Nusantara Renewable has reported in accordance to the GRI Standards for the period 1 January 2024 to 31 December 2024.
GRI 1 yang Digunakan GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Standar Sektor GRI yang Berlaku Applicable GRI Sector Standard	PLN Nusantara Renewable tidak menerapkan Standar Sektor karena Standar Sektor GRI yang relevan untuk perusahaan belum diterbitkan, sehingga belum dapat diterapkan. PLN Nusantara Renewable does not apply Sector Standards because the relevant GRI Sector Standards for the company have not been published, so they cannot be applied.

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
GRI 2. Pengungkapan Umum GRI 2. General Disclosure					
Organisasi dan praktik pelaporan mereka its reporting practices					
2-1	Rincian organisasi Organization details	20, 72			
2-2	Entitas dalam pelaporan keberlanjutan Entities included in the organization's sustainability reporting	23-26, 70-71			



Standar GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	70-72			
2-4	Penyajian kembali informasi Restatements of information	70-71			
2-5	Penjaminan eksternal External Assurance	71			
Aktivitas dan pekerja Activities and workers					
2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain, and other business relationships	8,23-26,70-71			
2-7	Tenaga kerja Employees	84, 129-131			
2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	84, 129-131			
Tata Kelola Governance					
2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	36-38			
2-10	Proses pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	41-42			
2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	34-35			
2-12	Peran badan tata kelola dalam pengawasan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	34-41			
2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	34-35			
2-14	Peran tata kelola dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	71			
2-15	Konflik kepentingan Conflict of interest	43-44			
2-16	Komunikasi tentang masalah-masalah kritis Communication of critical concerns	52			
2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	42-43			
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	41-42			

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	41-42			
2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	41-42			
2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	41-42			
Strategi, kebijakan, dan praktik Strategy, policies and practices					
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	14-17			
2-23	Komitmen kebijakan Policy Commitment	44-45			
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding Policy Commitment	44-45			
2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	53			
2-26	Mekanisme untuk meminta saran dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	53-54			
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	31,50			
2-28	Keanggotaan asosiasi Membership Associations	31			
Keterlibatan pemangku kepentingan Stakeholder engagement					
2-29	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	72-76			
2-30	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective bargaining agreements	84, 89			
Topik-topik Material Material Topics					
GRI 3. Topik Material 2021 GRI 3. Material Topics 2021					
3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	72, 76-77			
3-2	Daftar topik material List of material topics	78-80			
Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	30,56			
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	30			



Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	67, 117, 126			
201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Lihat alasan dan penjelasan Please refer to the rationale and explanation	a. Nilai perkiraan liabilitas, jika liabilitas program tersebut dipenuhi oleh sumber daya umum organisasi. b. Jika ada dana terpisah untuk membayar liabilitas program pensiun: i. sejauh mana liabilitas skema diperkirakan akan dicakup oleh aset yang telah disisihkan untuk memenuhinya; ii. dasar bagaimana perkiraan itu dibuat; iii. kapan perkiraan tersebut dibuat. c. Jika dana yang dibentuk untuk membayar liabilitas program pensiun tidak sepenuhnya dicakup, jelaskan strategi, jika ada, yang dianut oleh pemberi kerja untuk mengupayakan penjaminan penuh, dan skala waktu, jika ada, yang menjadi batasan pemberi kerja untuk mencapai penjaminan penuh. d. Persentase gaji yang dikontribusikan oleh karyawan atau pemberi kerja. e. Tingkat partisipasi dalam program pensiun, seperti partisipasi dalam skema wajib atau sukarela, skema regional, atau berbasis negara, atau yang memiliki dampak finansial.	Tidak berlaku Not applicable	Bukan termasuk topik material Non-material topic

Standar GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	Lihat alasan dan penjelasan Please refer to the rationale and explanation	a. Nilai moneter total dari bantuan finansial yang diterima oleh organisasi dari pemerintah mana pun selama periode pelaporan, yang mencakup: i. pembebasan pajak dan kredit pajak; ii. subsidi; iii. hibah investasi, hibah untuk penelitian dan pengembangan, dan jenis dana hibah lain yang relevan; iv. pemberian; v. fasilitas pembebasan royalti sementara (royalty holidays); vi. bantuan finansial dari Badan Kredit Ekspor (ECA); vii. insentif finansial; viii. tunjangan finansial lainnya yang diterima atau dapat diterima dari pemerintah mana pun untuk operasi apa pun. b. Informasi dalam 201-4-a berdasarkan negara. c. Apakah, dan sejauh mana, pemerintah ikut dalam struktur kepemilikan saham.	Tidak berlaku Not applicable	Bukan termasuk topik material Non-material topic
Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 Indirect Economic Impacts 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	98			
203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	98-112			
203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	98-112			



Standar GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
Antikorupsi 2016 Anti-Corruption 2016					
3-3	Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	51			
205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	51-52			
205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	51-52			
205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	51-52			
Material 2016 Material 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	116			
301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	116-117,127			
301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan Recycled input materials used	116			
301-3	Produk pemerolehan ulang dan material kemasannya Reclaimed products and their packaging materials	116			
Energi 2016 Energy 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	116			
302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	117-118, 126			
302-2	Konsumsi energi di luar Organisasi Energy consumption outside of the organization	118			
302-3	Intensitas energy Energy intensity	117-118, 126			
302-4	Pengurangan konsumsi energy Reduction of energy consumption	117-118			

Standar GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	Lihat alasan dan penjelasan Please refer to the rationale and explanation	a. Pengurangan pada energi yang dibutuhkan produk dan jasa terjual yang dicapai selama periode pelaporan, dalam joule atau kelipatannya. b. Dasar perhitungan pengurangan konsumsi energi, seperti tahun dasar atau kondisi awal, termasuk alasan untuk memilihnya. c. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan.	Tidak Relevant Not Relevant	Energi yang dihasilkan oleh perusahaan tidak berhubungan dengan produk ataupun jasa The energy recorded by the company is not related to products or services.
Air and Efluen 2018 Water and Effluents 2018					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	116			
303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	119			
303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge related impacts	119			
303-3	Pengambilan air Water withdrawal	119			
303-4	Pembuangan air Water discharge	119			
303-5	Konsumsi air Water consumption	119			
Emisi 2016 Emission 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	116			
305-1	Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	118, 127			
305-2	Emisi GRK tidak langsung (Cakupan 2) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	118, 127			
305-3	Emisi GRK tidak langsung lainnya (Cakupan 3) Other indirect (Scope 3) GHG emissions	118, 127			
305-4	Intensitas Emisi GRK GHG emissions intensity	118, 128			



Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
305-5	Pengurangan Emisi GRK Reduction of GHG emissions	118, 128			
305-6	Emisi zat perusak Ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	Lihat alasan dan penjelasan Please refer to the rationale and explanation	a. Produksi, impor, dan ekspor ODS dalam metrik ton setara triklorofluorometana (CFC-11). b. Zat-zat yang dimasukkan dalam penghitungan. c. Sumber faktor emisi yang digunakan. d. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan.	Tidak berlaku Not applicable	Bukan termasuk topik material Non-material topic
305-7	Nitrogen oksida (NOx), belerang, dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	Lihat alasan dan penjelasan Please refer to the rationale and explanation	a. Emisi udara yang signifikan, dalam kilogram atau kelipatannya, untuk masing-masing hal berikut: i. NOx ii. SOx iii. Polutan organik yang persisten (POP) iv. Senyawa organik yang mudah menguap (VOC) iv. Polutan udara berbahaya (HAP) v. Materi partikulat (PM) vi. Kategori standar lainnya dari emisi udara yang diidentifikasi dalam regulasi terkait b. Sumber faktor emisi yang digunakan. c. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan.	Tidak berlaku Not applicable	Bukan termasuk topik material Non-material topic
Limbah 2020 Waste 2020			a. Significant air emissions, in kilograms or multiples, for each of the following: i. NOx ii. SOx iii. Persistent organic pollutants (POP) iv. Volatile organic compounds (VOC) v. Hazardous air pollutants (HAP) vi. Particulate matter (PM) vii. Other standard categories of air emissions identified in relevant regulations b. Source of the emission factors used. c. Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used		

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	116			
306-1	Timbulan limbah dan dampak-dampak yang signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	119			
306-2	Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	120			
306-3	Timbulan limbah Waste generated	119			
306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	119			
306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	119			
Kepegawaian 2016 Employment 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	84, 90			
401-1	Perekrutan karyawan baru dan karyawan yang keluar New employee hires and employee turnover	85, 133-134			
401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purna waktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	87-88, 90			
401-3	Cuti melahirkan Parental leave	90, 135			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	91			
403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	91			
403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	91-92			
403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	92-93			
403-4	Partisipasi, konsultasi dan komunikasi pekerja pada kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	93			



Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	93			
403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	92			
403-7	Pencegahan dan mitigasi kesehatan dan keselamatan kerja yang berdampak langsung dalam hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	91-92			
403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers by an occupational health and safety management	91			
403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	94			
403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	94			
Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	84			
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	132			
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	85-87			
404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	87			
Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016 Diversity and Equal Opportunity 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	38, 84			
405-1	Keberagaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and Employees	38, 84, 129-131			
405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	132			

Standar GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
Non Diskriminasi 2016 Non-Discrimination 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	84			
406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	84			
Pekerja Anak 2016 Child Labor 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	89			
408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	89			
Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 Forced or Compulsory Labor 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	89			
409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	89			
Masyarakat Setempat 2016 Local Communities 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	98			
413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	98-112			
413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	98-112			
Kebijakan Publik 2016 Public Policy 2016					
3-3	Manajemen topik material Management of material topics	44			
415-1	Kontribusi Politik Political Contributions	45			



Indeks Konten TCFD

TCFD Content Index

Kode Code	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Tata Kelola Governance		
G1	Menjelaskan pengawasan dewan atas risiko dan peluang terkait iklim Describes board oversight of climate-related risks and opportunities	56
G2	Menjelaskan peran manajemen dalam menilai dan mengelola risiko dan peluang terkait iklim Describe the role of management in assessing and managing climate-related risks and opportunities	56
Strategi Strategy		
S1	Menjelaskan risiko dan peluang terkait iklim yang telah diidentifikasi organisasi dalam jangka pendek, menengah, dan panjang Explain the climate-related risks and opportunities the organization has identified in the shorter, medium, and longer terms	56–64
S2	Menjelaskan dampak risiko dan peluang terkait iklim terhadap bisnis, strategi, dan perencanaan keuangan organisasi Explain the impact of climate-related risks and opportunities on an organization's business, strategy and financial planning	56–64
S3	Menjelaskan ketahanan strategi organisasi, dengan mempertimbangkan skenario yang terkait dengan iklim yang berbeda, termasuk skenario 2°C atau lebih rendah Describe the resilience of the organization's strategy, taking into account scenarios related to different climates, including 2°C or lower scenarios	64
Manajemen Risiko Risk Management		
R1	Menjelaskan proses organisasi untuk mengidentifikasi dan menilai risiko terkait iklim Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks	65
R2	Menjelaskan proses organisasi untuk mengelola risiko terkait iklim Describe organizational processes for managing climate-related risks	65–66
R3	Menjelaskan proses untuk mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko terkait iklim yang terintegrasi ke dalam manajemen risiko organisasi secara keseluruhan Describe processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks integrated into the organization's overall risk management	66–67
Metrik dan Target Metrics and Targets		
M1	Mengungkapkan metrik yang digunakan oleh organisasi untuk menilai risiko dan peluang terkait iklim sesuai dengan strategi dan proses manajemen risiko mereka Disclose metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with their strategy and risk management processes	117, 119, 126, 127
M2	Mengungkapkan Cakupan 1, Cakupan 2, dan, jika sesuai, Cakupan 3 gas rumah kaca (GRK) dan risiko terkait Disclose Scope 1, Scope 2, and, where appropriate, Scope 3 greenhouse gases (GHG) and related risks	118, 127
M3	Menjelaskan sasaran yang digunakan oleh organisasi untuk mengelola risiko dan peluang terkait iklim serta kinerja terhadap sasaran Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets	116

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

[G.2]

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan 2024 kami. Kami mengundang Anda untuk mengisi Lembar Umpan Balik demi peningkatan kualitas pelaporan ke depan.

Thank you for reading our 2024 Sustainability Report. We invite you to complete the Feedback Form to help us improve future reporting

Profil

Profile

Nama Name : _____

Institusi/Perusahaan
Institution/Company : _____

Telepon Telephone : _____

Kategori Pemangku Kepentingan

Stakeholders Category

- | | |
|--|--|
| ☐ Pemegang Saham
Shareholder | ☐ Karyawan
Employee |
| ☐ Masyarakat, komunitas lokal
Community, local community | ☐ Pemerintah dan Pembuat Kebijakan
Government and policy maker |
| ☐ Pelanggan
Customer | ☐ Mitra Kerja/Pemasok
Business partner/ supplier |
| ☐ Media
Media | ☐ Lainnya : _____ |

Bagaimana penilaian Anda mengenai Laporan Keberlanjutan PLN NR:
How do you rate the PLN NR Sustainability Report:

Tidak Setuju
Disagree

Netral
Neutral

Setuju
Agree

Laporan ini mudah dimengerti
This report is easy to understand

Laporan ini sudah menggambarkan informasi atas topik material Perusahaan
This report has described information on the Company's material topics

Laporan ini bermanfaat
This report is useful



Bagaimana penilaian Anda mengenai tingkat materialitas topik-topik di bawah: How do you rate the PLN NR Sustainability Report:	Tidak Signifikan Not-significant	Biasa Average	Signifikan Significant
Kinerja Ekonomi Economic Performance			
Anti Korupsi Anti-Corruption			
Ketenagakerjaan Employment			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Health and Safety			
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education			
Masyarakat Lokal Local Communities			
Non Diskriminasi Employment			
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts			
Penggunaan Material Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials			
Pengelolaan Energi Energy Management			
Pengelolaan Emisi Emissions Management			
Keberagaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity			
Pengelolaan Air Water Management			
Pengelolaan Limbah Waste Management			

Saran/usul/komentar Perbaikan Laporan ke depan:

Suggestions/suggestions/comments for future report improvements:

Kontak Perusahaan

Company Contact

PT PLN Nusantara Renewables

Alamat Address

PT PLN Nusantara Renewables

18 Office Park, Lantai 19 19th Floor

JL. TB Simatupang, No. 18 Jakarta 12520

Email: info@ptpinnr.com Website: www.ptpinnr.com

Telp Phone 021 78341353



Accelerating Renewable Investments for a **Greener Future**

Mempercepat Investasi Energi Terbarukan
untuk Masa Depan yang Lebih Hijau



Kantor Pusat
18 Office Park, 19th Floor
Jl. TB Simatupang, No. 18
South Jakarta 12520

+62 21 7834 1353
info@ptplnnr.com
ptplnnr.com