

Journey to A Green Horizon

Perjalanan Menuju Cakrawala Hijau

2023
Sustainability Report
Laporan Keberlanjutan





Tema 2023

Theme of 2023

2023

Journey to A Green Horizon

Perjalanan Menuju Cakrawala Hijau

Pada tahun 2023, PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR) memulai perjalanan ambisius menuju cakrawala hijau dengan fokus pada investasi di sektor energi terbarukan. PLN NR mengalokasikan sumber daya yang signifikan untuk mengembangkan proyek-proyek energi terbarukan di seluruh Indonesia, termasuk pembangunan pembangkit listrik tenaga surya, angin, dan air. Investasi ini tidak hanya bertujuan untuk mengurangi emisi karbon, tetapi juga untuk meningkatkan akses listrik dan efisiensi energi di berbagai wilayah.

Melalui kolaborasi dengan pemerintah, mitra bisnis, dan komunitas lokal, PLN NR memastikan partisipasi aktif dalam setiap proyek. Salah satu proyek utama adalah pembangunan pembangkit listrik tenaga surya skala besar di daerah terpencil. Dengan komitmen kuat terhadap inovasi dan keberlanjutan, PLN NR berusaha menjadi pelopor transisi energi bersih di Indonesia, menciptakan lapangan kerja baru dan memberdayakan ekonomi lokal sambil menjaga lingkungan dan meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

In 2023, PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR) embarked on an ambitious journey toward a green horizon with a focus on investment in the renewable energy sector. PLN NR allocated significant resources to develop renewable energy projects across Indonesia, including the construction of solar, wind, and hydropower plant. These investments aim not only to reduce carbon emissions but also to enhance electricity access and energy efficiency in various regions.

Through collaboration with the government, business partners, and local communities, PLN NR ensures active participation in every project. One of the key projects is the construction of a large-scale solar power plant in remote areas. With a strong commitment to innovation and sustainability, PLN NR strives to become a pioneer in the clean energy transition in Indonesia, creating new jobs and empowering the local economy while preserving the environment and improving the quality of life for communities.



Kesinambungan Tema

Theme Continuity

2022

Delivering Value for Sustainable Growth

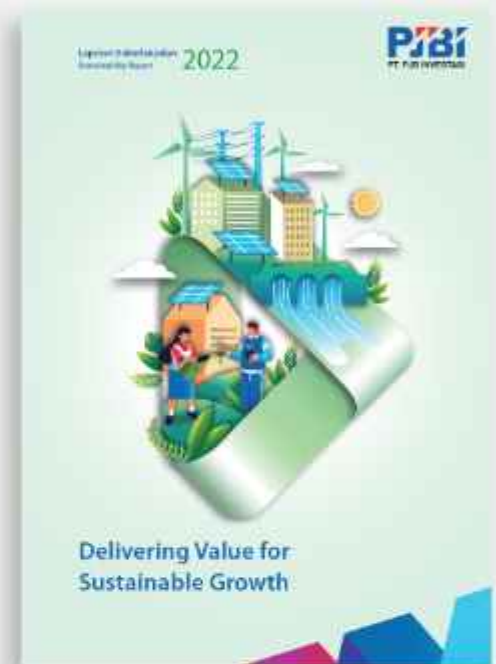
Menghantarkan Nilai untuk Pertumbuhan yang Berkelanjutan

Tahun 2022 adalah tahun pertama Perusahaan menyusun laporan keberlanjutan yang terpisah dari laporan tahunan. Laporan perdana ini menjadi bukti komitmen Perusahaan untuk menyumbangkan dampak positif, baik di dalam kegiatan usaha secara langsung maupun tidak langsung. Komitmen tersebut secara langsung juga menyatakan bahwa Perusahaan akan fokus untuk meminimalkan dampak negatif dari kegiatan usahanya.

Berlandaskan komitmen tersebut, kami berjalan menuju masa depan, untuk menghantarkan nilai-nilai terbaik bagi semua pemangku kepentingan kami, baik pada aspek ekonomi, sosial maupun lingkungan. Bersama dengan seluruh pemangku kepentingan kami pulalah, kami menciptakan pertumbuhan berkelanjutan yang dapat diwariskan kepada generasi-generasi berikutnya.

2022 is the first year for the company to prepared a sustainability report separated from its annual report. This inaugural report served as evidence of the Company's commitment to make a positive impact, both directly and indirectly, through its business activities. This commitment also signified that the Company would focus on minimizing the negative impacts of its operations.

Based on this commitment, we are moving toward the future to deliver the best values to all our stakeholders, encompassing economic, social, and environmental aspects. Together with all our stakeholders, we are fostering sustainable growth that can be passed on to future generations.





Daftar Isi

Table of Content

01 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

- 12 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights
- 15 Peristiwa Penting
Significant Events

02 Profil Perseroan

Company Profile

- 24 Profil Perusahaan
Company Profile
- 29 Visi dan Misi Perusahaan
Company Vision and Mission
- 30 Nilai-nilai Perusahaan
Company Values
- 32 Kegiatan Usaha
Business Activities
- 32 Jasa Perusahaan
Company Services
- 34 Dampak Bisnis
Business Impacts
- 35 Keanggotaan Asosiasi
Membership in Association
- 35 Perubahan Signifikan dalam Perusahaan
Significant Changes of the Company
- 36 Tentang Laporan Ini
About This Report
- 37 Topik Material
Material Topics

03 Tata Kelola Keberlanjutan

Governance Sustainability

- 49 Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance
- 50 Profil Dewan Komisaris
Board of Commissioners Profile
- 56 Profil Direksi
Board of Director Profile
- 64 Organ Pendukung
Supporting Organs
- 68 Kebijakan Remunerasi
Remuneration Policy
- 69 Pengembangan Kompetensi
Competency Development
- 70 Benturan Kepentingan
Conflict of Interest
- 71 Kendala dan Tantangan
Issues and Challenges
- 86 Penilaian Implementasi GCG 2023
2023 GCG Implementation Assessment
- 87 Pedoman Perilaku
Code of Conduct
- 88 Anti-Penyuapan dan Korupsi
Anti-Bribery and Corruption
- 91 Pengadaan yang Bertanggung Jawab
Responsible Procurement



04 **Kinerja Keberlanjutan**

Performance Sustainability

- 96** Budaya Keberlanjutan
Sustainability Culture
- 98** Mengakselerasi Produktivitas Bisnis
Accelerating Business Productivity
- 99** Melestarikan Lingkungan Hidup
Preserving the Environment
- 106** Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas
Developing High-Quality Human Resources

05 **Standar Pelaporan**

Reporting Standard

Daftar Pengungkapan

Disclosure List

- 130** Indeks GRI Universal Standards 2021
GRI Universal Standards 2021 Index
- 142** Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017
Index List of POJK No. 51/POJK.03/2017
- 150** Pengungkapan Rekomendasi TCFD
Disclosure of TCFD Recommendations
- 152** Standar Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standards
- 154** Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet



Sambutan Direktur Utama

President Director's Message

[OJK D.1] [GRI 2-22]



Harjono

President Director

Journey to A Green Horizon

Perjalanan Menuju Cakrawala Hijau

Para Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati,

Dengan ini, kami menyampaikan kinerja PLN Nusantara Renewables (PLN NR) selama tahun 2023. Di tengah tantangan dan dinamika yang terus berkembang dalam sektor energi, kami berkomitmen untuk menjalankan amanah sebagai turunan dari Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dengan integritas dan dedikasi tinggi. Mengedepankan nilai-nilai AKHLAK BUMN Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif kami berupaya memastikan setiap keputusan yang diambil berdampak positif bagi perusahaan, masyarakat, dan lingkungan sekitar.

Tahun ini, PLN NR berhasil mencatat pendapatan sebesar Rp776,75 miliar, dengan laba bersih mencapai Rp790,26 miliar. Pencapaian ini didukung oleh efisiensi biaya usaha yang mencapai 9%, menjadi fondasi bagi keberhasilan kami dalam memenuhi target yang telah ditetapkan. Namun, kami juga menyadari berbagai tantangan yang harus dihadapi, termasuk pendanaan dan investasi, perkembangan teknologi dan inovasi, serta kesadaran publik yang masih dalam tahap pertumbuhan. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan penerimaan masyarakat terhadap energi terbarukan dan beradaptasi dengan persaingan yang semakin ketat di pasar.

Dalam upaya mengatasi tantangan ini, kami telah mengimplementasikan kebijakan strategis yang sejalan dengan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*). Kami juga berfokus pada implementasi keuangan berkelanjutan, dengan tujuan untuk menciptakan nilai jangka panjang dan mendukung investasi yang ramah lingkungan. Melalui pendekatan ini, kami berusaha memastikan bahwa setiap alokasi dana tidak hanya mengedepankan profitabilitas, tetapi juga mempertimbangkan dampak sosial dan lingkungan. Dengan cara ini, kami berharap dapat menarik investor yang sejalan dengan visi Berkelanjutan kami, serta meningkatkan kepercayaan publik terhadap PLN NR. Kami bangga melaporkan bahwa realisasi target *Key Performance Indicators* (KPI) kami melampaui 100% di berbagai aspek, termasuk kinerja keuangan, nilai ekonomi sosial, inovasi model bisnis, kepemimpinan teknologi, serta pengembangan investasi dan talenta. Hal ini mencerminkan dedikasi kami dalam mencapai keberlanjutan dan pertumbuhan yang inklusif.

To Our Respected Stakeholders,

We hereby present the performance of PLN Nusantara Renewables (PLN NR) for the year 2023. Amid the ongoing challenges and dynamics in the energy sector, we are committed to fulfilling our mandate as derivative form State-Owned Enterprise (BUMN) with high integrity and dedication. Upholding the values of AKHLAK BUMN Amanah (Trustworthy), Kompeten (Competent), Harmonis (Harmonious), Loyal, Adaptif (Adaptive), and Kolaboratif (Collaborative) we strive to ensure that every decision made positively impacts the company, society, and the surrounding environment.

This year, PLN NR recorded revenue of Rp776.75 billion, with a net profit of Rp790.26 billion. This achievement is supported by operational cost efficiency reaching 9%, which serves as the foundation for our success in meeting the set targets. However, we also recognize various challenges that must be faced, including funding and investment, technological development and innovation, as well as public awareness that is still in its growth phase. We are committed to continuously enhancing public acceptance of renewable energy and adapting to the increasingly competitive market.

In addressing these challenges, we have implemented strategic policies aligned with the principles of Good Corporate Governance (GCG). We are also focusing on sustainable finance implementation, aiming to create long-term value and support environmentally friendly investments. Through this approach, we seek to ensure that every allocation of funds not only prioritizes profitability but also considers social and environmental impacts. In this way, we hope to attract investors aligned with our sustainability vision and enhance public trust in PLN NR. We are proud to report that the realization of our Key Performance Indicators (KPI) has beyond 100% across various aspects, including financial performance, social economic value, business model innovation, technology leadership, as well as investment and talent development. This reflects our dedication to achieving sustainable and inclusive growth.



Melihat ke depan, kami optimis terhadap prospek usaha di tahun 2024. Proyek-proyek energi baru terbarukan yang sedang kami jalankan, seperti PLTB Tanah Laut dengan kapasitas 70 MW, PLTS Terapung Tembesi 35 MWac dan PLTS Terapung Karangates 100 MWac, akan menjadi bagian penting dari portofolio energi kami. Selain itu, proyek PLTS di Ibu Kota Nusantara (IKN) merupakan langkah pionir yang kami lakukan. Dengan kerja sama bersama PT Sembcorp Renewable Indonesia, proyek ini ditargetkan mulai beroperasi pada akhir tahun 2024. Kami berharap proyek ini dapat berkontribusi signifikan terhadap pengurangan emisi hingga 104.000 ton CO₂ dan memproduksi sekitar 93 GWh energi hijau per tahun untuk memenuhi kebutuhan listrik IKN.

[OJK A.1]

Kami juga berkomitmen untuk menjaga standar tinggi dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan. Pada tahun 2023, kami berhasil meraih skor GCG sebesar 80,11%, tanpa adanya pengaduan yang masuk, yang menunjukkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan perusahaan.

Dalam mendukung pencapaian *Nationally Determined Contributions* (NDC) Indonesia sesuai dengan *Paris Agreement*, kami mencatat emisi sebesar 478,76 ton CO₂eq dan konsumsi energi sebesar 1.372,5 GJ. Kami juga bangga dengan peningkatan tingkat kepuasan pelanggan kami, yang mencapai 90,34%, sebagai cerminan kinerja keberlanjutan yang baik.

Dengan semua pencapaian ini, kami percaya PLN NR akan terus berperan sebagai motor penggerak dalam transisi menuju energi yang lebih bersih dan berkelanjutan. Kami berkomitmen untuk terus berinovasi dan beradaptasi dengan perubahan, agar dapat memberikan kontribusi yang lebih besar untuk masyarakat dan lingkungan.

Looking ahead, we are optimistic about business prospects in 2024. The renewable energy projects we are currently undertaking, such as the Tanah Laut WPP with a capacity of 70 MW, the 35 MWac Tembesi FSPVPP and the 100 MWac Karangates FSPVPP, will be significant components of our energy portfolio. Furthermore, the SPVPP project in the Ibu Kota Nusantara (IKN) is a pioneering step we are taking. In collaboration with PT Sembcorp Renewable Indonesia, this project is targeted to begin operations at the end of 2024. We expect this project to make a significant contribution to reducing emissions by up to 104,000 tons of CO₂ and producing approximately 93 GWh of green energy annually to meet the electricity needs of IKN. [OJK A.1]

We are also committed to maintaining high standards in corporate governance implementation. In 2023, we achieved a GCG score of 80.11%, with no complaints received, indicating transparency and accountability in our company management.

In supporting the achievement of Indonesia's *Nationally Determined Contributions* (NDC) in accordance with the *Paris Agreement*, we recorded emissions of 478.76 tons of CO₂eq and energy consumption of 1,372.5 GJ. We are also proud of the increase in our customer satisfaction rate, which reached 90.34%, reflecting good sustainability performance.

With all these achievements, we believe PLN NR will continue to play a driving role in the transition to cleaner and more sustainable energy. We are committed to continuously innovating and adapting to changes to make a greater contribution to society and the environment.

Atas Nama Direksi
On Behalf of the Directors

Harjono
Direktur Utama
President Director

1

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights







Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

Aspek Ekonomi Economy Aspect [OJK B.1]



776,75 Miliar Rupiah
Rp Billion

Pendapatan
Revenue



790,26 Miliar Rupiah
Rp Billion

Laba Bersih
Net Profit



9,15 Persen
Percent

Imbal Hasil atas Ekuitas
Return on Equity

Aspek Lingkungan Environmental Aspect [OJK B.2]



478,76 TonCO₂eq
TonCO₂eq

Emisi
Emissions



0,18 TonCO₂eq/ Miliar Rupiah
TonCO₂eq/ Rp Billion

Intensitas Emisi Cakupan 1 & 2
Emissions Intensity of Scope 1 & 2



[OJK F.6]
1.372,5 Gigajoule
Gigajoule

Energi
Energy



1,77 Gigajoule/Miliar Rupiah
Gigajoule/Rp Billion

Intensitas Energi
Energy Intensity



176,02 Juta Rupiah
Rp Million

Biaya Pemeliharaan Lingkungan Hidup
Expenses on Environmental Maintenance



47 Rim
Ream

Kertas
Paper

Aspek Sosial Social Aspect [OJK B.3]



32 Orang
Person

Jumlah Karyawan
Number of Employees

*Termasuk Direksi dan Dewan Komisaris
*Including Board of Directors and Board of Commissioners



12 Orang
Person

Jumlah Karyawan Perempuan
Number of Female Employees



Aspek Social Social Aspect [OJK B.3]



90,34 Poin
Point

Nilai Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction Score



98,04 Poin
Point

Nilai Keterlibatan Pelanggan
Customer Engagement Score



100 Poin
Point

Pelibatan Pemasok Lokal
Local Supplier Engagement



7,69 Persen
Percent

Tingkat Perputaran Karyawan
Employee Turnover Rate



541,8 Juta Rupiah
Rp Million

Biaya Pelatihan
Training Expenses



2.002 Jam
Hours

Total Waktu Pelatihan
Total Training Time



84,56 Persen
Percent

Nilai Keterlibatan Karyawan
Employee Engagement Score



49,46 Persen
Percent

Indeks Kesehatan Budaya
Culture Health Index



Aspek Aspect	Satuan Unit	2023	2022
Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>			
Pendapatan Revenue	Miliar Rupiah Rp Billion	776,75	892,15
Laba Bersih Net Profit	Miliar Rupiah Rp Billion	790,25	1.000,3
Imbal Hasil atas Ekuitas Return on Equity	Persen Percent	9,15	12,57
Kinerja Lingkungan <i>Environmental Performance</i>			
Penggunaan Energi Energy Consumption	Gigajoule Gigajoule	1.372,5	1.238,7
Intensitas Energi Energy Intensity	Gigajoule/Miliar Rupiah Gigajoule/Rp Billion	1,77	1,39
Emisi yang Dihasilkan Generated Emissions	TonCO ₂ eq	478,76	126,78
Intensitas Emisi Emissions Intensity	TonCO ₂ eq/Miliar Rupiah TonCO ₂ eq/Rp Billion	0,18	0,14
Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	Juta Rupiah Rp Billion	176,02	251,09
Penggunaan Kertas Paper Consumption	Rim Ream	47	90
Kinerja Sosial <i>Social Performance</i>			
Jumlah Karyawan Number of Employees	Orang Person	32	27
Jumlah Karyawan Perempuan Number of Female Employees	Orang Person	12	12
Nilai Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Score	Poin Point	90,34	90,30
Nilai Keterlibatan Pelanggan Customer Engagement Score	Poin Point	98,04	100
Pelibatan Pemasok Lokal Local Supplier Engagement	Persen Percent	100	100
Perputaran Pegawai Employee Turnover	Persen Percent	7,69	4,76
Biaya Pelatihan Training Expenses	Juta Rupiah Rp Billion	541,8	136,3
Total Waktu Pelatihan Total Training Time	Jam Hour	2.002	1.360
Nilai Keterlibatan Karyawan Employee Engagement Score	Persen Percent	84,56	83,44
Indeks Kesehatan Budaya Culture Health Index	Persen Percent	49,46	54,42



Peristiwa Penting Significant Event

Januari 2023 | January 2023

PLTU Jawa 7 meraih Gold Award of National Quality Engineering - China Jawa 7 CFPP Wins Gold Award of National Quality Engineering - China



Pada Januari 2023, PLTU Jawa 7 berhasil meraih penghargaan bergengsi *Gold Award of National Quality Engineering* di China. Penghargaan ini mengakui kualitas teknik dan kinerja luar biasa dari proyek PLTU Jawa 7 dan menegaskan komitmen PLN NR terhadap standar internasional dalam industri energi.

In January 2023, Jawa 7 CFPP was awarded the prestigious *Gold Award of National Quality Engineering* in China. This award recognizes the exceptional technical quality and performance of the Jawa 7 CFPP and emphasize PLN NR's commitment to international standards in the energy industry.

Mei 2023 | May 2023

Penandatanganan PPA PLTB Tanah Laut Signing of PPA for Tanah Laut WPP



Pada 4 Mei 2023, PLN NR menandatangani *Power Purchase Agreement (PPA)* untuk proyek Pembangkit Listrik Tenaga Bayu (PLTB) Tanah Laut. Kesepakatan ini menandai langkah penting dalam pengembangan proyek energi terbarukan yang akan mendukung kebutuhan energi berkelanjutan di Indonesia.

On May 4, 2023, PLN NR signed a *Power Purchase Agreement (PPA)* for the Tanah Laut Wind Power Plant (WPP) project. This agreement marks a significant step in the development of a renewable energy project that will support sustainable energy needs in Indonesia.

Piling Ceremony PLTU MT Sumbagsel 1 Piling Ceremony for Sumbagsel 1 Mine Mouth CFPP



Pada 18 Mei 2023, PT Sumbagselenergi Sakti Pewali (SSPewali) - salah satu Perusahaan Patungan (JVC) di bawah PLN NR melaksanakan *piling ceremony* untuk proyek PLTU MT Sumbagsel 1. Acara ini menandai dimulainya tahap konstruksi utama dari pembangkit listrik dengan kapasitas 2 x 150 MW, yang akan meningkatkan kapasitas pasokan energi di wilayah Sumatera Bagian Selatan.

On May 18, 2023, PT Sumbagselenergi Sakti Pewali (SSPewali) - On of PLN NR's Joint Venture Company (JVC) held a *piling ceremony* for the Sumbagsel 1 Mine Mouth CFPP project. This event marks the commencement of the main construction phase of the power plant with a capacity of 2 x 150 MW, which will enhance energy supply capacity in the South Sumatera region.



Julii 2023 | July 2023

Pengalihan Sungai PLTA Batang Toru *River Closure for Batang Toru HPP*



Pada 10 Julii 2023, PT North Sumatera Hydro Energy (NSHE) Salah satu Perusahaan Patungan di bawah PLN NR melakukan pengalihan sungai (*river closure*) untuk proyek PLTA Batang Toru. Langkah ini merupakan tonggak penting dalam fase konstruksi proyek hidroelektrik dengan kapasitas 510 MW, yang bertujuan untuk mendukung penyediaan energi bersih dan berkelanjutan.

On July 10, 2023, PT North Sumatera Hydro Energy (NSHE) - One of PLN NR's JVC executed the river closure for the Batang Toru Hydropower Plant (HPP) project. This step represents a significant milestone in the construction phase of the 510 MW hydropower project, aimed at supporting the provision of clean and sustainable energy.

Perubahan Nama Perusahaan *Company Name Amendment*



Pada 20 Julii 2023, PLN NR melakukan perubahan nama perusahaan dari PT Pembangkitan Jawa Bali Investasi (PJBI) menjadi PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR). Perubahan ini mencerminkan fokus baru perusahaan pada energi terbarukan dan komitmennya dalam mendukung transisi energi berkelanjutan.

On July 20, 2023, PLN NR amended its company name from PT Pembangkitan Jawa Bali Investasi (PJBI) to PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR). This change reflects the company's new focus on renewable energy and its commitment to supporting the transition to sustainable energy.

September 2023 | September 2023

Pencapaian Best of The Best Booth at Nusantara Power Connect 2023 *Achievement of Best of The Best Booth at Nusantara Power Connect 2023*



Pada 12 September 2023, PLN NR meraih penghargaan *Best of The Best Booth* di acara Nusantara Power Connect 2023. Penghargaan ini menghargai desain dan presentasi booth PLN NR yang menonjol, serta kontribusinya dalam mempromosikan inovasi dan keberlanjutan dalam Industri energi.

On September 12, 2023, PLN NR received the Best of The Best Booth award at the Nusantara Power Connect 2023 event. This award recognizes the outstanding design and presentation of PLN NR's booth, as well as its contribution to promoting innovation and sustainability in the energy industry.



November 2023 | November 2023

Groundbreaking PLTS IKN
Groundbreaking for IKN SPVPP



Pada 2 November 2023, dilaksanakan acara *groundbreaking* untuk proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) IKN. Acara ini menandai dimulainya pembangunan proyek solar yang akan berkontribusi pada penyediaan energi bersih di Ibu Kota Negara (IKN) baru.

On November 2, 2023, there was a groundbreaking ceremony for IKN Solar PV Power Plant (SPVPP). This event marks the beginning of the construction of the solar project, which will contribute to providing clean energy for Ibu Kota Negara (IKN).

Peresmian PLTS Terapung Cirata
Inauguration of Cirata FSPVPP



Pada 9 November 2023, dilaksanakan peresmian PLTS Terapung Cirata. Pembangkit listrik tenaga surya apung ini dengan kapasitas 145 MWac menjadi salah satu proyek unggulan dalam penggunaan teknologi terbaru untuk memanfaatkan sumber daya solar.

On November 9, 2023, there was an inaugurated the FSPVPP. This floating solar power plant, with a capacity of 145 MWac, is one of the flagship projects in utilizing renewable technology to harness solar resources.

Pencapaian Tanggal Beroperasi Komersial PLTS Terapung Cirata
Cirata FSPVPP Reached Commercial Operation Date (COD)



Pada 13 November 2023, PLTS Terapung Cirata mulai beroperasi secara komersial, menandai keberhasilan implementasi teknologi solar apung dan kontribusinya dalam memperkuat kapasitas energi terbarukan di Indonesia.

On November 13, 2023, the Cirata FSPVPP began commercial operations, marking the successful implementation of floating solar technology and its contribution to enhancing renewable energy capacity in Indonesia.



Desember 2023 | December 2023

Pendirian JVC PLTS IKN (PT Nusantara Sembcorp Solar Energi)
Establishment of JVC for IKN SPVPP (PT Nusantara Sembcorp Solar Energi)



Pada 21 Desember 2023, PLN NR bersama-sama dengan partner mendirikan Perusahaan Patungan (JVC) bernama PT Nusantara Sembcorp Solar Energi untuk pengembangan proyek PLTS IKN. Kolaborasi ini bertujuan untuk mengembangkan dan mengelola pembangkit listrik tenaga surya di IKN, mendukung visi energi berkelanjutan untuk masa depan.

On December 21, 2023, PLN NR together with partner established a Joint Venture Company (JVC) named PT Nusantara Sembcorp Solar Energi for the IKN SPVPP. This collaboration aimed to develop and manage the solar power plant in IKN, supporting the vision of sustainable energy for the future.

2

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile







Informasi Perusahaan

Company Information

PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR), atau yang semula bernama PT Pembangkitan Jawa Bali Investasi (PJBI), didirikan berdasarkan Akta Notaris No. 22 tanggal 18 Desember 2015 dari Lenny Janis Ishak, S.H., notaris di Jakarta. Akta tersebut disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No.AHU-2473131. AH.01.01. Tahun 2015 pada 19 Desember 2015. Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar, Perusahaan bergerak dalam bidang investasi ketenagalistrikan serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya Perusahaan. Perusahaan merupakan anak perusahaan PT PLN Nusantara Power (PLN NP) dan tergabung dalam kelompok usaha PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) atau dikenal dengan PLN. Untuk mendukung Pemerintah Indonesia dan PLN dalam memenuhi kebutuhan pembangkit listrik, PLN NR ditugaskan sebagai Sponsor Proyek dan Pemegang Saham pada beberapa proyek pembangkit listrik dengan skema *Independent Power Producer* (IPP) di berbagai lokasi di Indonesia. Saat ini jumlah total kapasitas proyek IPP yang dikembangkan mencapai 3.075 MW.

Pada tahun 2015, PLN NR ditunjuk oleh pemegang saham sebagai sponsor proyek dan pemegang saham di PT Shenhua Guohua Pembangkitan Jawa Bali (SGPJB), sebuah perusahaan patungan untuk proyek PLTU Jawa 7 dengan kapasitas 2 x 1.000 MW, dengan kepemilikan saham sebesar 30%. Untuk mendukung operasi dan pemeliharaan PLTU tersebut, pada 23 September 2016, didirikan PT Guohua Taidian Pembangkitan Jawa Bali (GHPJB) dengan kepemilikan saham PLN NR sebesar 30%.

Pada tahun 2017, PLN NR berinvestasi dengan kepemilikan saham sebesar 25% di PT North Sumatera Hydro Energy (NSHE) untuk proyek PLTA Batang Toru dengan kapasitas 510 MW, yang saat ini masih dalam tahap konstruksi. Kemudian, pada tahun 2018, PLN NR turut serta mendirikan PT Sumbagselenergi Sakti Pewali (SSPewali) untuk pengembangan PLTU MT Sumbagsel 1 dengan kapasitas 2 x 150 MW dan kepemilikan saham PLN NR sebesar 10%.

Di tahun 2020, PLN NR mendirikan 2 (dua) tingkat *Special Purpose Vehicle* (SPV) yaitu PT Pembangkitan Jawa Bali Investindo (PJBIndo) dengan kepemilikan saham sebesar 99,99%. Pada tahun yang sama, PJBIndo juga mendirikan anak perusahaan, PT Pembangkit Jawa Baskara Investasi Cirata (PJBIC), dengan kepemilikan saham sebesar 99,99%. PJBIndo dan PJBIC berperan dalam pengembangan PLTS Terapung Cirata dengan kapasitas 145 MWac, melalui penyertaan saham PJBIC di PT Pembangkitan Jawa Bali Masdar Solar Energi (PMSE) dengan kepemilikan 51%. Pada tahun 2023, PLN NR menerima penugasan tambahan untuk pengembangan proyek PLTB Tanah Laut dengan kapasitas 70 MW, serta proyek PLTS IKN dengan kapasitas 50 MW.

PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR), formerly named PT Pembangkitan Jawa Bali Investasi (PJBI), was established based on Notarial Deed No. 22 dated December 18, 2015, from Lenny Janis Ishak, S.H., a notary in Jakarta. The deed was validated by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree No. AHU-2473131. AH.01.01. of 2015 on December 19, 2015. According to Article 3 of the Articles of Association, the Company operates in the field of electricity investment and the optimization of the Company's resource utilization. The company is a subsidiary of PT PLN Nusantara Power (PLN NP) and is part of the PT Perusahaan Listrik Negara (Persero) group, or known as PLN. To support the Indonesian Government and PLN in meeting power generation needs, PLN NR is assigned as the Project Sponsor and Shareholder in several Independent Power Producer (IPP) projects at various locations in Indonesia. Currently, the total capacity of the IPP projects developed reaches 3,075 MW.

In 2015, PLN NR was appointed by the shareholders as the project sponsor and shareholder in PT Shenhua Guohua Pembangkitan Jawa Bali (SGPJB), a joint venture for the Jawa 7 CFPP project with a capacity of 2 x 1000 MW, with a 30% shares. To support the operation and maintenance of the CFPP, PT Guohua Taidian Pembangkitan Jawa Bali (GHPJB) was established on September 23, 2016, with a 30% shares of PLN NR.

In 2017, PLN NR invested with a 25% shares in PT North Sumatera Hydro Energy (NSHE) for the Batang Toru HPP project with a capacity of 510 MW, which is currently under construction. In 2018, PLN NR co-founded PT Sumbagselenergi Sakti Pewali (SSPewali) for the development of the Sumbagsel 1 Mine Mouth CFPP with a capacity of 2 x 150 MW and a 10% shares of PLN NR.

In 2020, PLN NR established 2 (two) layers of Special Purpose Vehicle (SPV) which are PT Pembangkitan Jawa Bali Investindo (PJBIndo) with a 99.99% shares of PLNR NR. In the same year, PJBIndo also established a subsidiary, PT Pembangkit Jawa Baskara Investasi Cirata (PJBIC), with a 99.99% share of PLN NR. PJBIndo and PJBIC are established for in the development of the Cirata FSPVPP with a capacity of 145 MWac, through a 51% shares of PJBIC in PT Pembangkitan Jawa Bali Masdar Solar Energi (PMSE). In 2023, PLN NR received additional assignments of development of for the Tanah Laut WPP project with a capacity of 70 MW, as well as the IKN Solar Power Plant project with a capacity of 50 MW.





Profil Perusahaan

Company Profile [GRI 2-1]

Nama Perusahaan <i>Company Name</i>	PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR)
Status <i>Status</i>	Perusahaan Swasta Private Company
Tanggal Berdiri <i>Date of Establishment</i>	18 Desember 2015 December 18, 2015
Jumlah Karyawan <i>Employees</i>	32
Modal Dasar <i>Authorized Capital</i>	Rp3.017.521.229.080
Sekretaris Perusahaan <i>Corporate Secretary</i>	Sondang Oinike L.S
Alamat Kantor Pusat <i>Representative Address</i> [OJK C.2]	PT PLN Nusantara Renewables 18 Office Park, Lantai 19 Jl. TB Simatupang No. 18 Jakarta Selatan, 12520 18 Office Park, 19th Floor Jl. TB Simatupang No. 18 South Jakarta, 12520
Situs Web <i>Website</i>	www.ptplnrr.com
Email <i>Email</i>	info@ptplnrr.com

Pemegang Saham

Shareholders (OJK C.3)





Wilayah Oprasional

Operational Area [OJK C.3]





Fase Operasi
Operation Phase

2.145 MW

- PLTU Jawa 7 *Jawa 7 CFPP*
- PLTS Terapung Cirata *Cirata FSVVPP*

Fase Konstruksi
Construction Phase

860 MW

- PLTA Batang Toru *Batang Toru HPP*
- PLTU MT Sumbagsel 1 *Sumbagsel 1 MM-CFPP*
- PLTS IKN *IKN SPVPP*

Fase Pengembangan
Development Phase

70 MW

- PLTB Tanah Laut *Tanah Laut WPP*

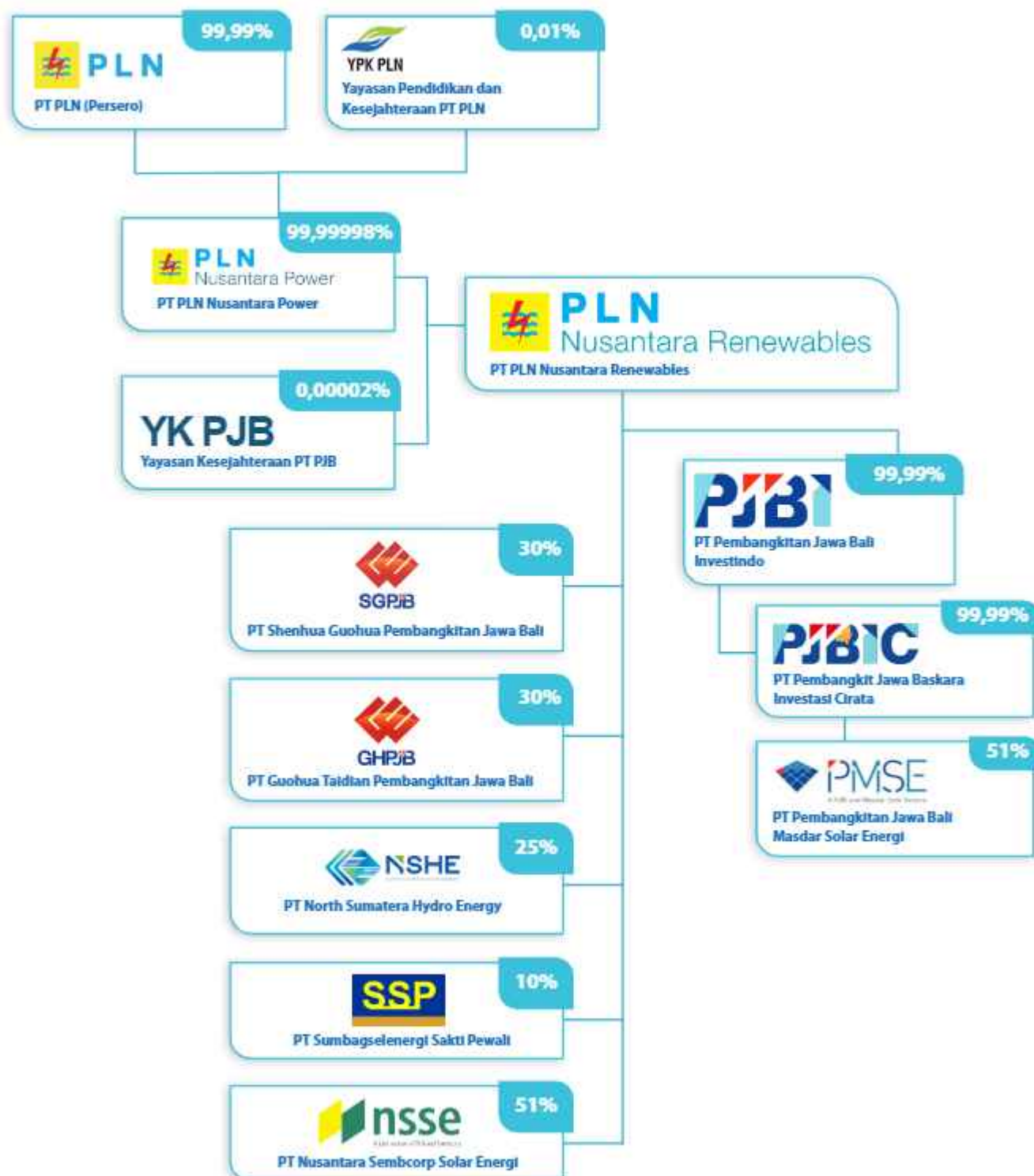
Total Proyek
Overall Project

3.075 MW





Struktur Grup Group Structure



Visi dan Misi Perusahaan

Company Vision and Mission

[OJK C.1]



Visi Vision

Menjadi Perusahaan Investasi Kelistrikan Terkemuka dalam Energi Terbarukan Berkelanjutan

Become a Leading Electricity Investment Company in Sustainable Renewable Energy



Misi Mission

- Membangun portofolio investasi yang berfokus pada energi hijau
- Mengoptimalkan pengelolaan investasi untuk memastikan keberlanjutan perusahaan
- Mengembangkan talenta dalam bidang investasi dan energi berkelanjutan

- Developing investment portfolio which focus on green energy
- Optimizing investment management to ensure corporate sustainability
- Promoting talent in investment and sustainable energy



Nilai-nilai Perusahaan Company Values

AKHLAK

A Amanah *Sustainable Values*

- Memegang teguh kepercayaan yang diberikan
- Memenuhi janji dan komitmen
- Bertanggung-jawab atas tugas, keputusan dan tindakan yang dilakukan
- Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika
- Hold fast to the trust given
- Fulfill promises and commitments
- Responsible for tasks, decisions, and actions taken
- Adhere firmly to moral and ethical values

K Kompeten *Competent*

- Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
- Membantu orang lain belajar
- Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik
- Continue to learn and develop capabilities
- Improve self-competence to meet the ever-changing challenges
- Help others to learn d. Complete tasks with the best quality
- Complete tasks with the best quality

H Harmonis *Harmonious*

- Saling peduli dan menghargai perbedaan
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
- Suka menolong orang lain
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif
- Mutual care and respect for diversity
- Respect everyone regardless of background
- Eager to help others
- Create a conducive work environment





Loyal *Loyal*

- Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa negara
- Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN dan negara
- Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar
- Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika
- Dedicated and prioritizing the interests of the nation
- Maintain good image of fellow employees, leaders, SOEs, and the nation
- Willing to sacrifice to achieve a bigger goal
- Obey the leaders in accordance with the law and ethics

Adaptif *Adaptive*

- Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan
- Cepat menyesuaikan diri menjadi lebih baik
- Terus menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi
- Bertindak proaktif
- Continue to innovate and enthusiastic in moving forward or facing change
- Quick adapt in order to be better
- Continuous improvement in accordance with technological developments
- Act proactively

Kolaboratif *Collaborative*

- Membangun kerja sama yang strategis
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama
- Build strategic collaborations
- Provide opportunities for various parties to contribute
- Open to work together in order to generate added values
- Mobilize the use of various resources for common goals





Kegiatan Usaha

Business Activities [OJK C.4]

Kegiatan utama PLN NR adalah mengembangkan pembangkit listrik dengan model *Independent Power Producer* (IPP), sebagai bagian dari program percepatan pembangunan sektor ketenagalistrikan yang dicanangkan oleh Pemerintah Republik Indonesia.

Adapun secara rinci, kegiatan usaha perusahaan mencakup:

- Aktivitas sebagai perusahaan induk yang mengelola perusahaan-perusahaan dalam sektor ketenagalistrikan.
- Penyediaan dana berupa investasi modal ke dalam perusahaan-perusahaan terkait.
- Pengadaan listrik, konstruksi dalam sektor ketenagalistrikan, serta perdagangan grosir dan eceran yang berkaitan dengan ketenagalistrikan, termasuk:
 - a. Pembangkitan tenaga listrik, yang mencakup kepemilikan, pengoperasian, dan pemeliharaan fasilitas pembangkit listrik,
 - b. Konstruksi bangunan elektrikal,
 - c. Perdagangan mesin, peralatan, dan perlengkapan yang terkait dengan ketenagalistrikan secara grosir,
 - d. Aktivitas pendukung di bidang ketenagalistrikan.

The main activity of PLN NR is to develop power plants with the *Independent Power Producer* (IPP) model, as part of the acceleration program for the electricity sector initiated by the Government of the Republic of Indonesia.

Specifically, the company's business activities include:

- Activities as a holding company managing companies in the electricity sector.
- Provision of funds in the form of capital investment into related companies.
- Procurement of electricity, construction in the electricity sector, and wholesale and retail trading related to electricity, including:
 - a. Generation of electricity, which includes ownership, operation, and maintenance of power generation facilities,
 - b. Construction of electrical buildings,
 - c. Wholesale trading of machines, equipment, and supplies related to electricity,
 - d. Supporting activities in the electricity sector.

Jasa Perusahaan

Company Services [OJK C.4]

Jasa yang diberikan oleh PLN NR adalah investasi kelistrikan, yang mana dalam setiap aktivitas di bidang investasi kelistrikan diharapkan dapat menghasilkan pengembalian investasi.

Proses investasi yang dilaksanakan oleh PLN NR berawal dari penugasan proyek oleh Pemegang Saham atau inisiasi kerja sama dengan partner untuk mengembangkan proyek kelistrikan melalui pendirian Perusahaan Patungan (*Joint Venture Company* / JVC).

Hingga saat ini, skema proyek kelistrikan yang dikembangkan adalah *Independent Power Producer* (IPP) yang merupakan proyek penugasan dari pemegang saham. Dengan skema IPP ini, JVC yang didirikan oleh PLN NR bersama partner bertindak sebagai penjual yang akan mengembangkan pembangkit dan menyalurkan energi listrik kepada PT PLN (Persero) selaku pembeli, sebagaimana ketentuan yang telah disepakati dalam *Power Purchase Agreement* (PPA).

The services provided by PLN NR are electricity investments, which every activity in the electricity investment sector is expected to generate investment returns.

The investment process carried out by PLN NR begins with the assignment of a project by Shareholders or the initiation of cooperation with partners to develop electricity projects through the establishment of a *Joint Venture Company* (JVC).

Until now, the scheme of electricity project developed is *Independent Power Producer* (IPP) which is a project assignment from shareholders. With this IPP scheme, the JVC established by PLN NR together with partners acts as a seller who will develop power plants and distribute electricity to PT PLN (Persero) as the buyer, as agreed in the *Power Purchase Agreement* (PPA).



Melalui investasi dalam JVC ini, PLN NR akan membentuk nilai tambah berupa perolehan pengembalian investasi dalam bentuk dividen yang berasal dari laba yang diterima oleh JVC dalam melaksanakan usahanya.

Berikut adalah daftar proyek-proyek yang dikelola oleh PLN NR dalam melaksanakan usahanya:

Through investment in this JVC, PLN NR will create added value in the form of investment returns in the form of dividends derived from profits received by the JVC in carrying out its business.

The following is a list of projects managed by PLN NR in carrying out its business:

Fase Proyek Project Phase	Pembangkit Power Plant	Kapasitas Capacity	Status Proyek Project Status
Beroperasi Operating	PLTU Jawa-7 Jawa-7 CFPP	2 x 1.000 MW	Produksi listrik kumulatif hingga 31 Desember 2023 mencapai 12,63 TWh. The cumulative electricity production until December 31, 2023, reached 12.63 TWh.
	PLTS Terapung Cirata Cirata FSPVPP	145 MWac	Produksi listrik kumulatif hingga 31 Desember 2023 mencapai 25,8 GWh. The cumulative electricity production until December 31, 2023, reached 25.8 GWh.
Konstruksi Construction	PLTA Batang Toru Batang Toru HPP	510 MW	Konstruksi Headrace Tunnel telah selesai 100%. Secara keseluruhan, proses konstruksi mencapai 47,4% penyelesaian. The Headrace Tunnel construction is 100% complete. Overall, the construction process is 47.4% complete.
	PLTU MT Sumbagsel-1 Sumbagsel-1 MM CFPP	2x150 MW	Pekerjaan Pondasi selesai 100%. Secara keseluruhan, proses konstruksi mencapai 61,8% penyelesaian. Foundation work is 100% completed. Overall, the construction process is 61.8% complete.
	PLTS IKN IKN SPVPP	50 MW	Groundbreaking dilakukan pada bulan November, dan pendirian Joint Venture Company (JVC) PT NSSE dilakukan pada bulan Desember. Groundbreaking took place in November, and the establishment of the joint venture company PT NSSE occurred in December.
Pengembangan Development	PLTB Tanah Laut Tanah Laut WPP	70 MW	Penandatanganan PPA di bulan Mei 2023 The PPA was signed in May 2023.

Istilah | Glossary

PLTU	: Pembangkit Listrik Tenaga Uap	Coal-Fired Power Plant (CFPP)
PLTA	: Pembangkit Listrik Tenaga Air	Hydro Power Plant (HPP)
PLTB	: Pembangkit Listrik Tenaga Bayu	Wind Power Plant (WPP)
PLTS	: Pembangkit Listrik Tenaga Surya	Solar PV Power Plant (SPVPP)
PLTS Terapung Sumbagsel	: Pembangkit Listrik Tenaga Surya Terapung Sumatera Bagian Selatan	Floating Solar PV Power Plant (FSPVPP) Southern Sumatra
MT	: Mulut Tambang	Mine Mouth
MW	: Megawatt	
MWac	: MegaWatt, Alternating Current	
Twh	: Terra-Watt Hour	



Dampak Bisnis

Business Impacts

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, PLN NR telah memberikan dampak signifikan kepada Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan lainnya atas kegiatan pengembangan dan operasi proyek yang dikelola oleh PLN NR melalui pencapaian kinerja ekonomi.

In conducting its business activities, PLN NR has provided significant impacts to Shareholders and other Stakeholders through the development and operation of projects which managed by PLN NR through the achievement of economic performance.

Kinerja Ekonomi [OJK C.3]

Berikut adalah pendapatan dan laba tahun berjalan, jumlah aset, liabilitas dan ekuitas yang dihasilkan Perseroan selama 3 tahun berturut-turut.

Economic Performance [OJK C.3]

The following are the revenue and profit of the year, total assets, liabilities and equity generated by the Company for the subsequent 3 years.



Keanggotaan Asosiasi

Membership in Association

[OJK C.5][GRI 2-28]

Sampai dengan 31 Desember 2023, Perusahaan tidak tergabung di dalam asosiasi apapun.

As of December 31, 2023, the Company has not joined any association.

Perubahan Signifikan dalam Perusahaan

Significant Changes of the Company [OJK C.6]



Nama perusahaan yang semula bernama PT Pembangkitan Jawa Bali Investasi (PJB I) secara resmi berganti menjadi PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR) pada tanggal 20 Juli 2023, berdasarkan Akta Notaris No. 113 yang dikeluarkan pada tanggal yang sama oleh Rooswahyono, S.H., notaris di Surabaya.

The company name which was originally called PT Pembangkitan Jawa Bali Investasi (PJB I), was officially changed in to PT PLN Nusantara Renewables (PLN NR) on July 20, 2023, based on Notarial Deed No. 113 issued on the same date by Rooswahyono, S.H., a notary in Surabaya.

Langkah ini merupakan bagian dari komitmen perusahaan untuk mendukung pencapaian target nasional dalam meningkatkan proporsi bauran energi baru dan terbarukan. Dengan perubahan nama ini, PLN NR berharap dapat lebih mencerminkan fokus dan kontribusinya dalam sektor energi terbarukan serta memperkuat perannya dalam mencapai tujuan keberlanjutan dan energi yang lebih bersih di tingkat nasional.

This step is part of the company's commitment to supporting the national target of increasing the proportion of new and renewable energy sources. With the changing of its name, PLN NR aims to better reflect its focus and contribution in the renewable energy sector and to strengthen its role in achieving sustainability and cleaner energy goals at the national level.

Pergantian Susunan Dewan Komisaris

Change of the Composition of the Board of Commissioners

	Nama & Jabatan Name & position	Periode Jabatan Term of Office
Pengangkatan Appointment	Parningotan Mardikar Komisaris Independen Independent Commissioner	15 September 2023 sampai 14 September 2026 September 15, 2023 to September 14, 2026
	Susilo Widhyantoro Komisaris Commissioner	15 Agustus 2022 sampai 15 November 2023 August 15, 2022 to November 15, 2023



Tentang Laporan Ini

About This Report

Laporan ini adalah laporan keberlanjutan kedua dari PLN NR, yang mencakup periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023. Laporan ini disusun dengan frekuensi tahunan dan direncanakan untuk dipublikasikan pada bulan Juni 2024. [\[GRI 2-3\]](#)

Dalam penyusunannya, PLN NR mengacu pada standar:

- *Global Reporting Initiatives (GRI) 2021 standard terbaru*
- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 51/OJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik
- *The Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*
- *The Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*

Standar tersebut digunakan untuk memastikan laporan ini memenuhi kriteria keberlanjutan yang diakui secara internasional.

Cakupan laporan ini adalah kantor PLN NR, yang mencerminkan komitmen perusahaan untuk transparansi dan akuntabilitas dalam pelaporan keberlanjutan. Dengan mengacu pada standar dan pedoman yang relevan, laporan ini bertujuan untuk memberikan gambaran menyeluruh tentang kinerja keberlanjutan perusahaan selama periode yang dilaporkan. [\[GRI 2-2\]](#)

Saat ini, laporan ini belum mendapatkan penjaminan dari pihak eksternal. Meskipun demikian, PLN NR tetap berkomitmen untuk meningkatkan kualitas pelaporan dan akan mempertimbangkan penjaminan eksternal di masa depan untuk meningkatkan kredibilitas dan transparansi laporan. [\[GRI 2-5\]](#) [\[GRI 2-14\]](#) [\[OJK G.1\]](#)

Pada laporan keberlanjutan yang disusun saat ini, tidak terdapat penyajian ulang atau revisi dari laporan sebelumnya. Semua informasi yang tercantum adalah data terbaru tanpa perubahan atau pernyataan kembali dari periode sebelumnya. [\[GRI 2-4\]](#)

This is PLN NR's second sustainability report, covering the period from January 1, 2023, to December 31, 2023. The report is prepared annually and is scheduled for publication in June 2024. [\[GRI 2-3\]](#)

In its preparation, PLN NR refers to the following standards:

- *Global Reporting Initiatives (GRI) 2021 standard updated*
- Financial Services Authority (OJK) regarding implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies
- *The Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*
- *The Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*

These standards are used to ensure that this report meets internationally recognized sustainability criteria.

The scope of this report is PLN NR's office, reflecting the company's commitment to transparency and accountability in sustainability reporting. By adhering to relevant standards and guidelines, the report aims to provide a comprehensive overview of the company's sustainability performance during the reporting period. [\[GRI 2-2\]](#)

Currently, the report has not been externally assured. Nevertheless, PLN NR remains committed to enhancing the quality of its reporting and will consider external assurance in the future to improve the report's credibility and transparency. [\[GRI 2-5\]](#) [\[GRI 2-14\]](#) [\[OJK G.1\]](#)

In the sustainability report currently prepared, there is no restatement or revision of the previous report. All information presented is the latest data without changes or restatement from the previous period. [\[GRI 2-4\]](#)

Topik Material

Material Topics [GRI 3]

Proses Penentuan Topik Material [GRI 3-1]

Dalam menyusun Laporan Keberlanjutan, PLN NR mengacu pada prinsip akurasi, keseimbangan, kejelasan, perbandingan, kelengkapan, konteks keberlanjutan, ketepatan waktu, dan kemampuan verifikasi sesuai dengan prinsip dan pedoman yang ditetapkan oleh *Global Reporting Initiative (GRI) 2021*.

Oleh karena itu, dalam prosesnya PLN NR melibatkan konsultan eksternal untuk menentukan topik material. Proses identifikasi topik material dilakukan melalui serangkaian prosedur sistematis yang melibatkan pemangku kepentingan sebagai berikut: [GRI 3-1]

1. Memahami Konteks Keberlanjutan PLN NR

PLN NR menyelenggarakan *Focus Group Discussion (FGD)* pada 22 Mei 2024 untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi aspek-aspek keberlanjutan dalam berbagai aktivitas perusahaan, hubungan bisnis, serta interaksi dengan pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal. FGD ini melibatkan partisipasi dari setiap divisi di PLN NR untuk memastikan bahwa semua perspektif dan kebutuhan terkait keberlanjutan diperhitungkan.

Process to Determine Material Topics [GRI 3-1]

In preparing the Sustainability Report, PLN NR adheres to the principles of accuracy, balance, clarity, comparability, completeness, sustainability context, timeliness, and verifiability in accordance with the principles and guidelines established by the *Global Reporting Initiative (GRI) 2021*.

Therefore, PLN NR engages external consultants to determine material topics. The identification of material topics is carried out through a series of systematic procedures involving stakeholders as follows: [GRI 3-1]

1. Understanding the Sustainability Context of PLN NR

PLN NR held a *Focus Group Discussion (FGD)* on May 22, 2024, to identify and evaluate sustainability aspects across various company activities, business relationships, and interactions with both internal and external stakeholders. The FGD involved participation from every division within PLN NR to ensure that all perspectives and sustainability needs were considered.

Ekonomi Economy	Lingkungan Environmental	Sosial Social	Governance Tata Kelola
<p>Kinerja Ekonomi Economic Performance</p> <p>Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts</p> <p>Pemasaran dan pelabelan Marketing and Labelling</p>	<p>Penggunaan Material Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials</p> <p>Pengelolaan Limbah Waste Management</p> <p>Pengelolaan Energi Energy Management</p> <p>Pengelolaan Emisi Emission Management</p> <p>Pengelolaan Air Water Management</p>	<p>Ketenagakerjaan Employment</p> <p>Kesehatan dan keselamatan kerja Health and Safety</p> <p>Non diskriminasi Non-Discrimination</p> <p>Pelatihan dan pendidikan Training and Education</p> <p>Keberagaman dan kesempatan setara Diversity and Equal Opportunity</p> <p>Masyarakat lokal Local Community</p>	<p>Anti Korupsi Anti-Corruption</p>



2. Mengidentifikasi Dampak Aktual dan Potensial

PLN NR berusaha untuk menilai dampak yang telah terjadi, baik yang positif maupun negatif, serta dampak potensial yang mungkin muncul dalam jangka pendek, menengah, dan panjang. Proses ini melibatkan pengumpulan perspektif dari pemangku kepentingan internal dan eksternal melalui survei dengan kuesioner.

3. Menilai Signifikansi Dampak

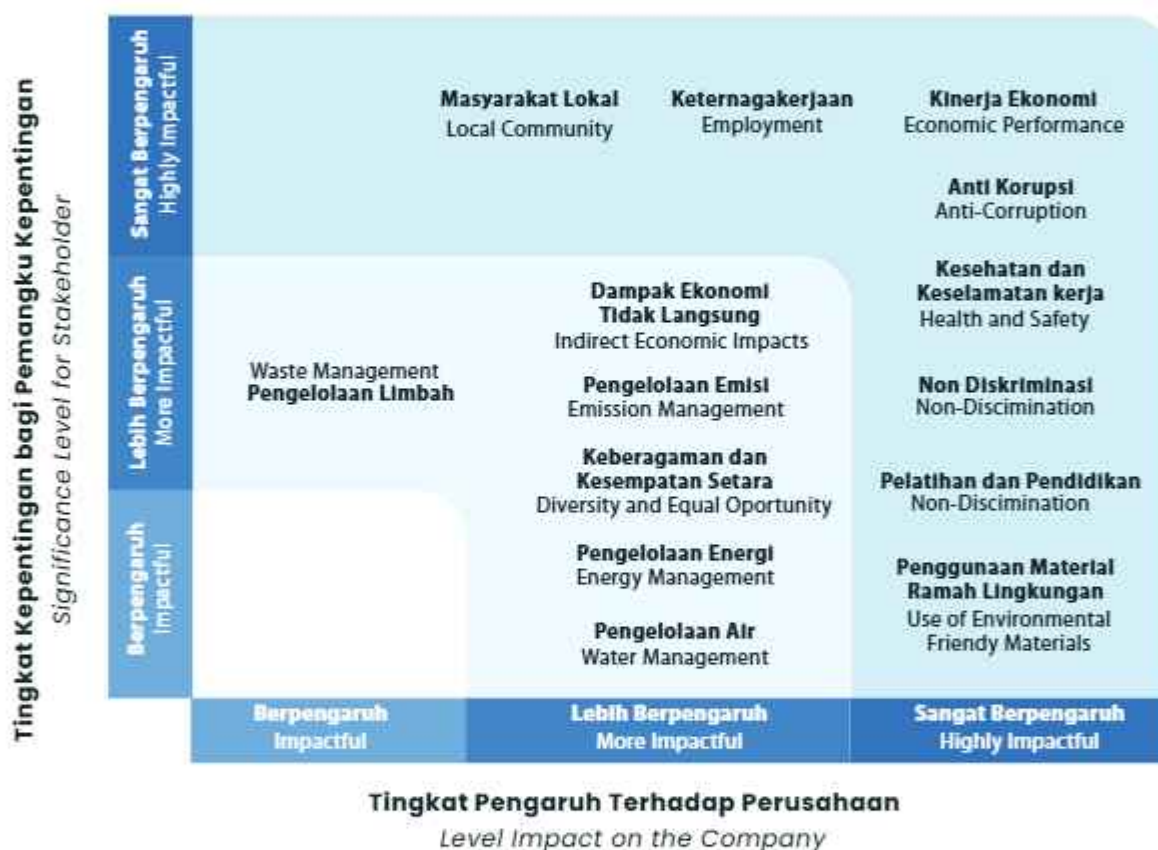
Setelah mengidentifikasi topik material, PLN NR bersama konsultan melakukan evaluasi terhadap signifikansi dampak berdasarkan jenis dampaknya. Penilaian ini meliputi dampak negatif dan positif, dengan memperhitungkan tingkat keparahan, skala, dan ruang lingkup dengan menggunakan matriks untuk memetakan hasilnya.

2. Identifying Actual and Potential Impacts

PLN NR strives to assess both the positive and negative impacts that have occurred, as well as potential impacts that may arise in the short, medium, and long term. This process involves gathering perspectives from both internal and external stakeholders through surveys with questionnaire.

3. Assessing Impact Significance

After identifying material topics, PLN NR, in collaboration with consultants, evaluates the significance of impacts based on their type. This assessment includes both negative and positive impacts, taking into account severity, scale, and scope, using a matrix to map the results.



4. Memprioritaskan Dampak Paling Signifikan untuk Pelaporan

PLN NR telah mengelompokkan dampak yang paling signifikan ke dalam beberapa kategori, sesuai dengan aktivitas bisnis, pemangku kepentingan, jenis hubungan bisnis, serta sumber daya ekonomi dan lingkungan. Berdasarkan penilaian signifikansi dampak, PLN NR memprioritaskan 12 topik material dengan tingkat signifikansi dampak yang tinggi, yang meliputi:

4. Prioritizing the Most Significant Impacts for Reporting

PLN NR has categorized the most significant impacts into several groups, based on business activities, stakeholders, types of business relationships, and economic or environmental resources. Based on the impact significance assessment, PLN NR prioritizes 12 material topics with high impact significance, which include:

1 Kinerja Ekonomi Economic Performance	5 Penggunaan Material Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	9 Pelatihan dan pendidikan Training and Education
2 Anti Korupsi Anti-Corruption	6 Pengelolaan Limbah Waste Management	10 Pengelolaan Energi Energy Management
3 Ketenagakerjaan Employment	7 Non diskriminasi Non-Discrimination	11 Pengelolaan Emisi Emission Management
4 Kesehatan dan keselamatan kerja Health and Safety	8 Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	12 Masyarakat lokal Local Community

Selanjutnya, PLN NR melibatkan berbagai pemangku kepentingan internal dan eksternal dalam proses uji material untuk memastikan bahwa semua perspektif dan kebutuhan terkait keberlanjutan diperhitungkan dengan baik. Proses ini dilakukan untuk menghasilkan daftar topik material yang relevan dan penting bagi perusahaan. Daftar topik material yang telah dikompilasi kemudian disepakati bersama oleh manajemen PLN NR. [GRI 2-14]

Next, PLN NR engaged various internal and external stakeholders in the materiality testing process to ensure that all perspectives and needs related to sustainability are properly considered. This process is conducted to produce a list of material topics that are relevant and significant to the company. The compiled list of material topics is then agreed upon by PLN NR Management. [GRI 2-14]

Daftar Topik Material

List of Material Topics [GRI 3-2][GRI 2-14]

Topik Material Material Topic	Isu Utama Main Issue	Pemangku Kepentingan Stakeholders	Alasan Material Material Reason
Kinerja Ekonomi Economic Performance [GRI 201] 	Kinerja keuangan dan profitabilitas Financial performance and profitability	<ul style="list-style-type: none"> Investor Karyawan Pelanggan Regulator Investors Employees Customers Regulators 	Memberikan dampak langsung pada profitabilitas, keberlanjutan perusahaan, dan daya tarik bagi investor dan pemangku kepentingan. Provides a direct impact on profitability, corporate sustainability, and attractiveness to investors and stakeholders.
Anti Korupsi Anti-Corruption [GRI 205] 	Pencegahan dan penanggulangan korupsi Prevention and addressing corruption	<ul style="list-style-type: none"> Investor Karyawan Pelanggan Regulator Investors Employees Customers Regulators 	Mencegah kerugian finansial dan kerusakan reputasi Prevents financial loss and reputational damage
Ketenagakerjaan Employment [GRI 401] 	Kondisi kerja dan kesejahteraan karyawan Working conditions and employee welfare	<ul style="list-style-type: none"> Karyawan Regulator Employees Regulators 	Meningkatkan kesejahteraan dan kepuasan karyawan Enhances employee welfare and satisfaction



Topik Material Material Topic	Isu Utama Main Issue	Pemangku Kepentingan Stakeholders	Alasan Material Material Reason
<p>Kesehatan dan keselamatan kerja Health and Safety [GRI 403]</p> 	<p>Keamanan dan kesehatan di tempat kerja Safety and health in the workplace</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan • Regulator • Employees • Regulators 	<p>Melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan dan pihak ketiga yang bekerja Protecting the health and safety of employees and third parties working</p>
<p>Penggunaan Material Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials [GRI 301]</p> 	<p>Penggunaan material yang berdampak minimal terhadap lingkungan Use of materials with minimal environmental impact</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pemasok • Pelanggan • Masyarakat • Suppliers • Customers • Communities 	<p>Mengurangi dampak lingkungan dari produk dan layanan Reduces environmental impact from products and services</p>
<p>Pengelolaan Limbah Waste Management [GRI 306]</p> 	<p>Pengelolaan dan pengurangan limbah Waste management and reduction</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan • Masyarakat • Regulator • Employees • Communities • Regulators 	<p>Mengurangi dampak limbah terhadap lingkungan Reduces environmental impact from waste</p>
<p>Non diskriminasi Non-Discrimination [GRI 405]</p> 	<p>Praktik non-diskriminasi dalam rekrutmen dan manajemen Non-discrimination in recruitment and management</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan • Pemasok • Masyarakat • Pelanggan • Employees • Supplies • Communities • Customers 	<p>Menjamin kesempatan yang sama bagi semua individu Ensures equal opportunities for all individuals</p>
<p>Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts [GRI 203]</p> 	<p>Pengaruh terhadap ekonomi lokal dan masyarakat Effects on local economy and community</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Masyarakat • Pemerintah • Investor • Communities • Government • Investors 	<p>Memahami dampak yang lebih luas dari operasi perusahaan Understanding the broader impacts of company operations</p>
<p>Pelatihan dan pendidikan Training and Education [GRI 404]</p> 	<p>Program pelatihan dan pengembangan karyawan dan masyarakat di sekitar Employee and community training and development programs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan • Masyarakat • Employees • Communities 	<p>Meningkatkan keterampilan dan pengetahuan pegawai dan masyarakat Improving employee and community skills and knowledge</p>



Topik Material <i>Material Topic</i>	Isu Utama <i>Main Issue</i>	Pemangku Kepentingan <i>Stakeholders</i>	Alasan Material <i>Material Reason</i>
Penggunaan Energi Energy Management [GRI 302] 	Efisiensi dan penggunaan energi yang bertanggung jawab Efficient and responsible energy use	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan • Regulator • Employees • Regulators 	Mengurangi konsumsi energi dan biaya operasional Reduces energy consumption and operational costs
Pengelolaan Emisi Emission Management [GRI 305] 	Pengurangan emisi gas rumah kaca dan polusi udara Reduction of greenhouse gas emissions and air pollution	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan • Regulator • Masyarakat • Pemasok • Employees • Regulators • Communities • Suppliers 	Mengurangi dampak lingkungan dari operasi perusahaan Reduces environmental impact from company operations.
Masyarakat lokal Local Community [GRI 413] 	Dampak sosial dan ekonomi pada masyarakat lokal Social and economic impact on local communities	<ul style="list-style-type: none"> • Masyarakat • Pemerintah • Communities • Government 	Memastikan kontribusi positif terhadap komunitas Ensures positive contributions to the community



Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Sebelumnya [OJK G.3]

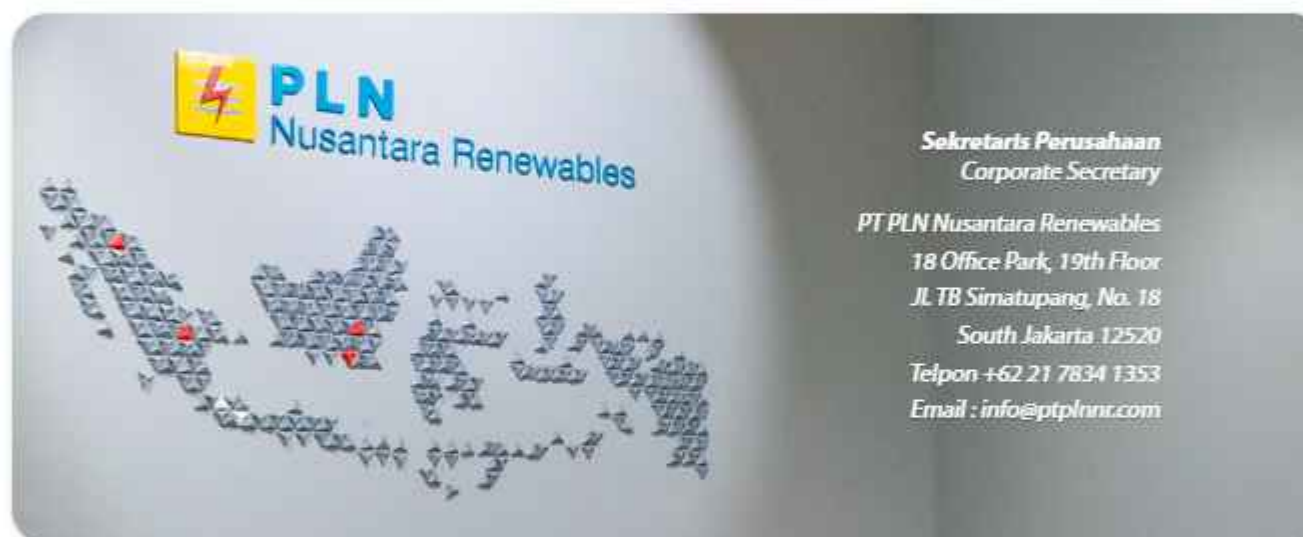
Untuk meningkatkan kualitas pengungkapan informasi dalam laporan ini, PLN NR telah menyediakan formulir umpan balik dalam setiap edisi Laporan Keberlanjutan. Meskipun pada tahun sebelumnya kami tidak menerima tanggapan tertulis terkait formulir tersebut, kami tetap berkomitmen untuk memperbaiki proses pembuatan laporan, termasuk melalui kegiatan benchmarking. Kami berharap di masa depan akan ada umpan balik yang konstruktif mengenai Laporan Keberlanjutan kami. Dengan adanya masukan tersebut, kami berharap kualitas Laporan Keberlanjutan kami akan terus meningkat dari tahun ke tahun.

Untuk permintaan, pertanyaan, masukan, dan komentar mengenai laporan ini, silakan menghubungi kami melalui kontak berikut : [GRI 2-3] [OJK C.2]

Response to the Previous Year's Report Feedbacks [OJK G.3]

To enhance the quality of information disclosure in this report, PLN NR has provided a feedback form in each edition of the Sustainability Report. Although we did not receive written responses to the form in the previous year, we remain committed to improving our reporting process, including through benchmarking activities. We hope that in the future, we will receive constructive feedback on our Sustainability Report. With those input, we anticipate that the quality of our Sustainability Report will continue to improve year after year.

For requests, questions, feedback, and comments regarding this report, please contact us through the following contact details : [GRI 2-3] [OJK C.2]



Pelibatan Pemangku Kepentingan

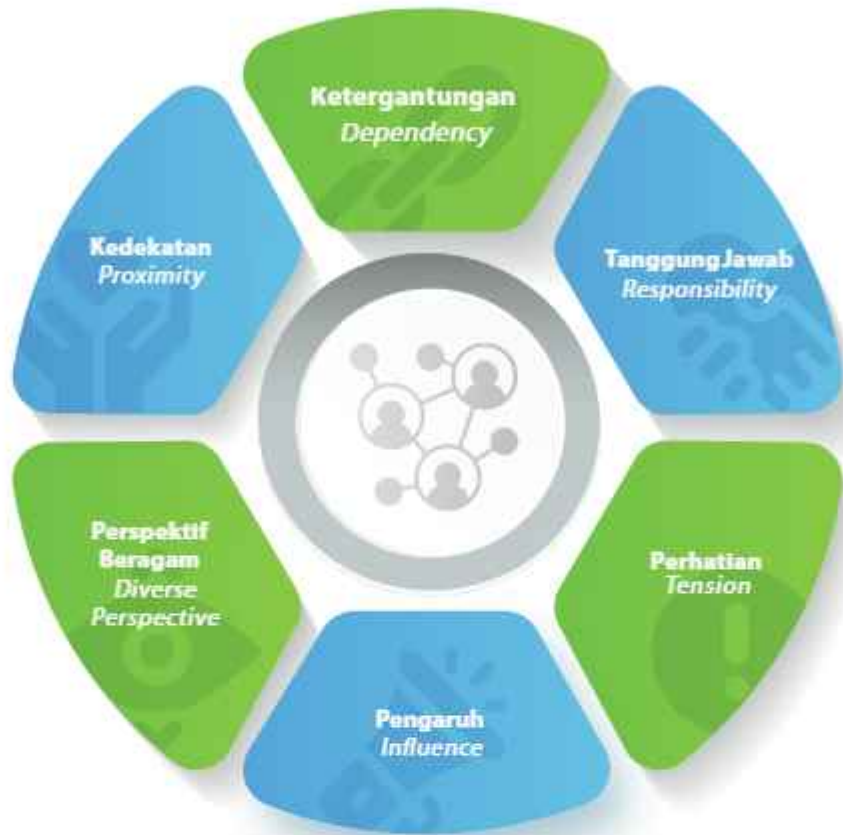
Stakeholder Engagement [GRI 2-29][OJK E.5][OJK E.4]

PLN NR secara konsisten melibatkan para pemangku kepentingan dalam operasional perusahaan karena mereka merupakan elemen penting bagi keberlangsungan bisnis. Keberhasilan dan keberlanjutan PLN NR sangat bergantung pada dukungan dan kepercayaan dari para pemangku kepentingan. Perusahaan berkomitmen untuk memenuhi kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan. Oleh karena itu, PLN NR berusaha mengidentifikasi dan menerapkan prinsip-prinsip pelibatan pemangku kepentingan sesuai dengan standar AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (AA1000SES) 2015 berdasarkan Keputusan Direksi No. 012.K/020/DIR-PLN-NR/VIII/2023 tentang Tata Kelola Pemangku Kepentingan di Lingkungan PT PLN Nusantara Renewables.

PLN NR consistently engages stakeholders in the company's operations because they are a vital element for business continuity. The success and sustainability of PLN NR heavily rely on the support and trust of stakeholders. The company is committed to meeting the needs and expectations of its stakeholders. Therefore, PLN NR strives to identify and implement stakeholder engagement principles in accordance with the AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) 2015, based on the Board of Directors' Decision No. 012.K/020/DIR-PLN-NR/VIII/2023 regarding Stakeholder Governance within PT PLN Nusantara Renewables.

Faktor pertimbangan dalam mengidentifikasi pemangku kepentingan:

Factors in the consideration and identification of stakeholders:



PLN NR berfokus pada hubungan dengan pemangku kepentingan dan dampak program keberlanjutan terhadap mereka. Melalui pendekatan pelibatan, PLN NR mengumpulkan umpan balik, memahami kepentingan, dan memfasilitasi komunikasi efektif. Tabel berikut menunjukkan upaya kami dalam melibatkan pemangku kepentingan.

PLN NR focuses on relationships with stakeholders and the impact of sustainability programs on them. Through an engagement approach, we gather feedback, understand interests, and facilitate effective communication. The following table illustrates our efforts in stakeholder engagement.



Tabel Pelibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement Table

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama Yang Diajukan Main Topic Proposed	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Expectation
Pemegang Saham Stakeholder	D, R, I, P	RUPS dan RUPSLB GMS and EGMS	Tahunan Annually	Dividen/ Pengembangan Usaha/ Tata Kelola/ Manajemen Dividends/ Business Development/ Governance/ Management	Perusahaan berjalan secara produktif dan meningkatnya kinerja serta memberikan perlindungan dan kesejahteraan kepada tenaga kerja The Company operates productively and improves performance as well as provides protection and welfare to the employees
Induk Perusahaan Parent Company	D, R, I, P	Rapat dan laporan rutin Routine meetings and reports	Bulanan dan tahunan Monthly and annual	Kinerja operasional/ kepatuhan/ strategi perusahaan Operational performance/ compliance/ company strategy	Kinerja yang sesuai ekspektasi dan kepatuhan terhadap arahan induk Performance that meets expectations and compliance with parent company directives
Pegawai Employees	D, R, T, I, P	<ul style="list-style-type: none"> Survey Kepuasan Alur pelaporan Satisfaction Survey Reporting channels 	Setiap saat Every time	Ketenagakerjaan Kesejahteraan Employment Welfare	Memperoleh tempat kerja yang nyaman, pelatihan, imbalan kerja yang memadai, dan memberikan kesempatan untuk berkembang. Creates a comfortable workplace that provides training, adequate work benefits and opportunities for growth.
Pelanggan Customer	D, R, I, P	<ul style="list-style-type: none"> Website Kunjungan Langsung Pengukuran Kepuasan Website Site Visit Satisfaction Survey 	Setiap saat Every time	Hubungan komersial/ Customer Retention/ Kualitas Layanan	<ul style="list-style-type: none"> Mendapatkan layanan dan mutu layanan yang memuaskan Memberikan perlindungan kepada pelanggan, masyarakat, dan komunitas lokal. Provides satisfactory and high quality service Provides protection to customers, community, and local community.



Tabel Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement Table

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama Yang Diajukan Main Topic Proposed	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Expectation
Anak Perusahaan Subsidiary	R, I, P	Rapat koordinasi dan laporan operasional Coordination meeting and operational report	Bulanan Triwulanan Monthly Quarterly	Sinkronisasi operasional/ integrasi kebijakan Operational synchronization/ policy integration	Dukungan strategis dan peningkatan sinergi operasional Strategic support and enhancement of operational synergy
Rekanan Partners	D, T, I, P	<ul style="list-style-type: none"> Negosiasi kontrak Pertemuan kerja Contract negotiation Work meeting 	Setiap saat dibutuhkan All the time	Persyaratan kerja sama/ standar kepatuhan/ harga Cooperation requirements/ compliance standards/ pricing	<p> KERJA SAMA YANG ADIL DAN KONDISI KERJA YANG STABIL</p> <p>Fair cooperation and stable working conditions</p>
Mitra Usaha Business Partners	D, R, T, P	<ul style="list-style-type: none"> Kontrak kerja Mitra investasi Koordinasi operasional Employment Contract Investment Partner Operational Coordination 	Setiap saat dibutuhkan All the time	Hubungan komersial Commercial Relations	<ul style="list-style-type: none"> Proses pengadaan yang objektif Memperoleh kerja sama yang saling menguntungkan Objective Procurement Process Achieve Mutually Beneficial Cooperation
Pesaing Competitors	T, DP	<ul style="list-style-type: none"> Pemantauan pasar Laporan industri Market monitoring Industry report 	Setiap saat diperlukan All the time	Inovasi industri/ tren teknologi Industry innovation/ technology trends	<ul style="list-style-type: none"> Persaingan yang sehat Regulasi industri yang adil Healthy competition Fair industry regulations
Kreditor Investor	D, I, R	<ul style="list-style-type: none"> Laporan keuangan Rapat pemegang saham Financial report Shareholders' meeting 	Triwulanan Quarterly Tahunan Annual	Laporan keuangan/ kinerja bisnis/ keberlanjutan Financial report/ business performance/ sustainability	<ul style="list-style-type: none"> Pengembalian investasi yang optimal Kinerja finansial yang baik Optimal return on investment Good financial performance
Bank	D, I, P	<ul style="list-style-type: none"> Diskusi kredit Laporan keuangan Credit discussion Financial report 	Setiap saat dibutuhkan All the time	Kelayakan kredit/ stabilitas keuangan Creditworthiness/ financial stability	<p>Pemenuhan kewajiban kredit dan stabilitas keuangan</p> <p>Fulfilment of credit obligations and financial stability</p>



Tabel Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement Table

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Basis Identifikasi Basis of Identification	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Utama Yang Diajukan Main Topic Proposed	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Expectation
Lembaga Pengawasan Supervisory Agency	R, I, P	<ul style="list-style-type: none"> Audit Laporan kepatuhan Audit Compliance Report 	Tahunan Annual	Kepatuhan terhadap regulasi/ kelayakan operasional Compliance with regulations/ operational feasibility	Kepatuhan penuh terhadap aturan dan tata kelola yang baik Full compliance with regulations and good governance
Regulator	R,I,P	Pertemuan Meeting	Setiap saat diperlukan All the time	Kepatuhan terhadap regulasi/ dukungan pada kebijakan pemerintah Compliance with regulations/ support for government policies	<ul style="list-style-type: none"> Mendukung program-program pemerintah Kepatuhan pada aturan yang berlaku Supporting government programs Compliance with applicable regulations
Masyarakat Community	D, R, T, I, DP, P	Pertemuan forum TJSL CSR Forum Meetings	3 Bulanan Every 3 Months	Rencana dan aktualisasi kegiatan-kegiatan TJSL Perusahaan Plans and Actualization of Company CSR Activities	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan. Kesempatan kerja Implementation of Social and Environmental Responsibility Programs Employment Opportunities
Media Massa Mass Media	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Press Releases Media Visit 	Setiap saat dibutuhkan All the time	Pelaksanaan Program Program Implementation	<ul style="list-style-type: none"> Narasumber berita yang terpercaya Pemberitaan yang akurat Trusted News Sources Accurate Reporting
Lembaga Swadaya Masyarakat dan Organisasi Masyarakat Non-Governmental Organizations and Community Organizations	T, I, DP	<ul style="list-style-type: none"> Konsultasi Dialog terbuka Open Dialogue Consultation 	Setiap saat diperlukan All the time	Isu lingkungan/ dampak sosial/ transparansi Environmental issues/ social impact/ transparency	Dampak positif perusahaan terhadap masyarakat dan lingkungan The positive impact of the company on society and the environment

Keterangan | Description

- D : *Dependency* Ketergantungan
- R : *Responsibility* Tanggung Jawab
- T : *Tension* Perhatian
- I : *Influence* Pengaruh
- DP : *Diverse Perspective* Perspektif Beragam
- P : *Proximity* Kedekatan

3

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Governance Sustainability





Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance [OJK A.5]

Di PLN NR, tata kelola diterapkan dengan sistem dua tingkat, yang mana terdapat pemisahan jelas antara pengawasan manajemen dan pelaksanaan tata kelola. Struktur tata kelola PLN NR dimulai dengan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai otoritas tertinggi, yang didukung oleh Dewan Komisaris. [GRI 2-11]

At PLN NR, governance is implemented through a two-tier system, with a clear separation between management oversight and governance execution. PLN NR governance structure begins with the General Meeting of Shareholders (GMS) as the highest authority, supported by the Board of Commissioners. [GRI 2-11]

Direksi bertanggung jawab penuh atas pelaksanaan tata kelola berkelanjutan, dengan pengawasan dari Dewan Komisaris dan Komite Audit serta Manajemen Risiko dan Kepatuhan. Dalam menjalankan tugasnya, Direksi didukung oleh Sekretaris Perusahaan, Kepala Satuan Manajemen Risiko, Pengendalian Internal, dan Kinerja, serta manajer bidang lain yang bertindak sebagai agen pelaksana tata kelola berkelanjutan di area mereka masing-masing.

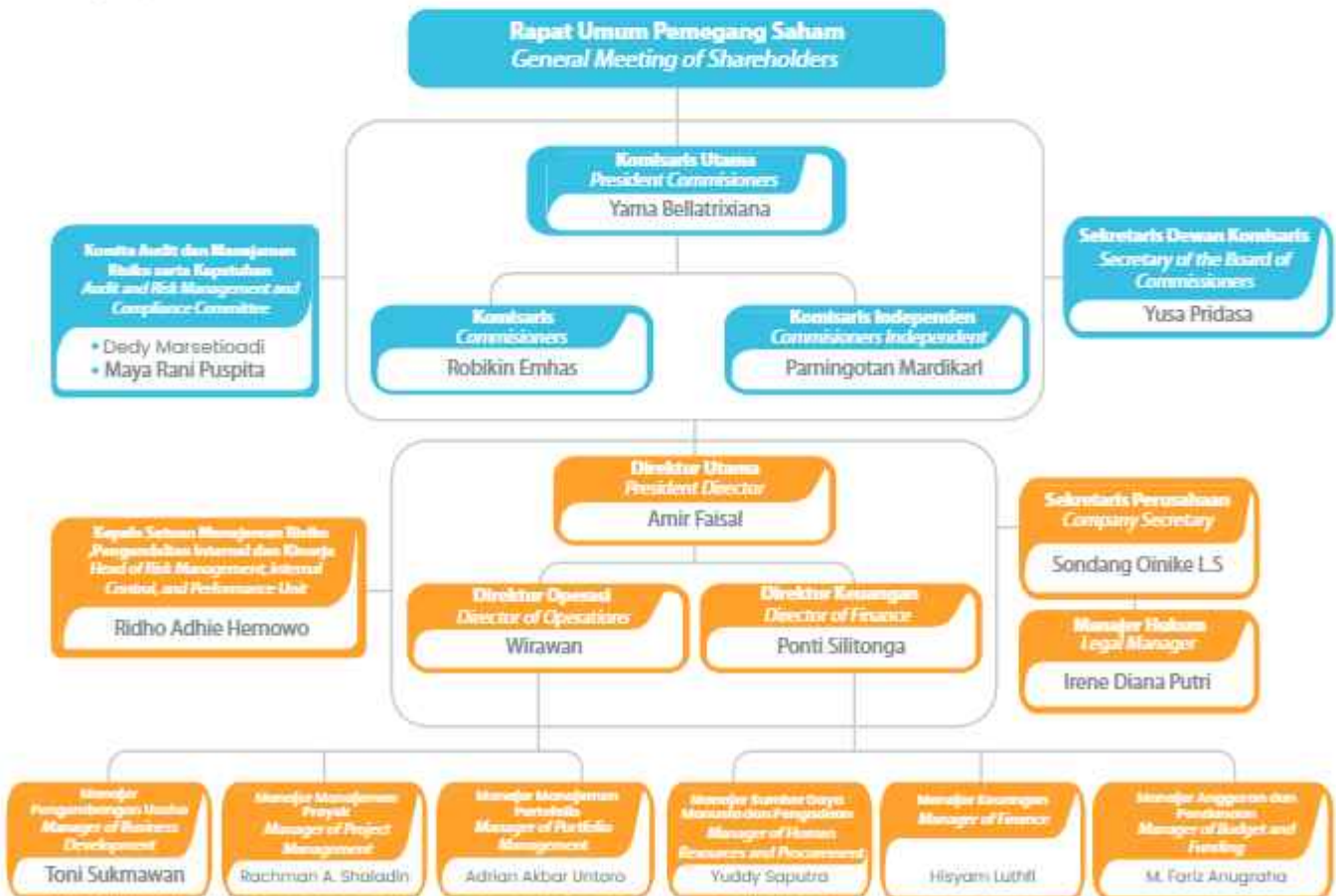
The Board of Directors is fully responsible for the implementation of sustainable governance, with oversight from the Board of Commissioners and the Audit, Risk Management, and Compliance Committee. In carrying out its duties, the Board of Directors is supported by the Corporate Secretary, Head of Risk Management, Internal Control, and Performance Unit, as well as other department managers who act as agents of sustainable governance in their respective areas.

Berikut adalah struktur organisasi yang diterapkan untuk tata kelola berkelanjutan pada 31 Desember 2023 :

Below is the organizational structure implemented for sustainable governance On December 31, 2023 :

Struktur Perusahaan

Company Structure [GRI 2-9]





Profil Dewan Komisaris

Board of Commissioners Profile

Dewan Komisaris bertugas untuk mengawasi kebijakan dan pelaksanaan manajemen baik dalam aspek operasional perusahaan maupun kegiatan bisnis yang dijalankan oleh Direksi. Mereka juga memberikan saran kepada Direksi serta memantau pelaksanaan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP), Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP), keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Semua tindakan ini dilakukan untuk kepentingan perusahaan dan sesuai dengan tujuan serta visi perusahaan. Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris wajib mematuhi Anggaran Dasar perusahaan serta prinsip-prinsip seperti profesionalisme, efisiensi, transparansi, independensi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan kewajaran.

Pada tahun 2023 telah terjadi 2 (dua) kali pergantian Dewan Komisaris. Keputusan Pemegang Saham di Luar RUPS (Sirkuler) pada 12 Juli 2022 menetapkan susunan Dewan Komisaris PLN NR untuk periode 15 Agustus 2022 sampai dengan 14 Agustus 2025 dengan susunan sebagai berikut :

Komisaris Utama President Commissioner	Yama Bellatrixiana
Komisaris Commissioner	Robikin Emhas
Komisaris Commissioner	Susilo Widhyantoro

Pada 15 September 2023, terjadi perubahan komposisi Dewan Komisaris berdasarkan Keputusan Pemegang Saham di Luar RUPS (Sirkuler) pada 15 September 2023, sehingga menjadi sebagai berikut:

Komisaris Utama President Commissioner	Yama Bellatrixiana
Komisaris Independen Independent Commissioner	Parningotan Mardikarl
Komisaris Commissioner	Robikin Emhas
Komisaris Commissioner	Susilo Widhyantoro

The Board of Commissioners oversees the management policies and the overall management of the Company, including the business activities conducted by the Board of Directors. They provide advice to the Board of Directors and supervise the implementation of the Long-Term Business Plan, Annual Work Plan and Budget, and General Meeting of Shareholders decisions, as well as compliance with applicable laws and regulations, all in the interest of the Company and in line with its goals and objectives. In carrying out their duties, the Board of Commissioners must adhere to the Articles of Association and principles of professionalism, efficiency, transparency, independence, accountability, responsibility, and fairness.

In 2023, there were 2 (two) changes occurred within the Board of Commissioners. Shareholders' Decision Outside the GMS (Circular) on July 12, 2022 determined the composition of the PLN NR Board of Commissioners for the period August 15, 2022 to August 14, 2025 with the following composition:

On September 15, 2023, there was a change in the composition of the Board of Commissioners based on the Shareholders' Decision Outside the GMS (Circular) on September 15, 2023, so that it became as follows:



Terdapat perubahan kedua Dewan Komisaris sesuai RUPS PLN NR tanggal 17 November 2023 yang mulai berlaku sejak 16 November 2023, sehingga susunan Dewan Komisaris menjadi sebagai berikut :

There has been a second change in Boards of Commissioners in accordance with the PLN NR General Meeting of Shareholders on November 17, 2023, which effective on November 16, 2023, resulting in the composition of the Board of Commissioners as follows:

Komisaris Utama President Commissioner	Yama Bellatrixiana
Komisaris Independen Independent Commissioner	Parningotan Mardikar!
Komisaris Commissioner	Robikin Emhas



Yama Bellatrixiana

Komisaris Utama dan Ketua Komite Audit dan Manajemen Risiko serta Kepatuhan

President Commissioner and Chairwoman of Audit Risk Management and Compliance Committee

Periode Masa Jabatan : 15 Agustus 2022 - 31 Desember 2023
Serving Period August 15, 2022 - December 31, 2023

Kewarganegaraan : Indonesia
Citizenship Indonesian

Domisili : Surabaya
Domicile

Usia : 49
Age

Riwayat Pendidikan : Sarjana Bidang Teknik Industri, Institut Teknologi Bandung
Education Bachelor in Industry Engineering, Bandung Institute of Technology

Rangkap Jabatan : Kepala Satuan Rencana dan Transformasi Korporat di PT PLN Nusantara Power
Concurrent Position Head of Corporate Planning and Transformation Unit at PT PLN Nusantara Power

Pengalaman Kerja : • Kepala Satuan Rencana dan Transformasi Korporasi di PT PJB
Work Experiences

- Kepala Bidang Perencanaan Korporat di PT PJB
- PJS Kepala Divisi Lingkungan dan K3 di PT PJB
- Senior Manajer Bidang Komunikasi Korporasi dan CSR di PT PJB
- Senior Manager Bidang Hubungan Investor dan Tata Kelola Korporasi di PT PJB
- Manajer Pengelolaan Jasa O&M di PT PJB
- Manajer Perencanaan Perbekalan di PT PJB
- Supervisor Inventory Control & Cataloger di PT PJB
- Spesialis Pengembangan Aset di PT PJB
- Spesialis Manajemen K3 di PT PJB
- Staf Senior Manajemen K3 di PT PJB
- Staf Senior Manajemen Risiko di PT PJB
- Head of Corporate Planning and Transformation Unit of PT PJB
- Head of Corporate Planning of PT PJB
- Acting Head of Environment and OHS Division of PT PJB
- Senior Manager for corporate communications and CSR of PT PJB
- Senior Manager for investor relations and corporate governance of PT PJB
- O&M Service Management Manager of PT PJB
- Supply Planning Manager of PT PJB
- Supervisor of Inventory Control & Cataloger of PT PJB
- Asset Development Specialist of PT PJB
- OHS Management Specialist of PT PJB
- OHS Senior Management Staff of PT PJB
- Senior Risk Management Staff of PT PJB



Parningotan Mardikarl

Komisaris Independen *Independent Commissioner*



Periode Masa Jabatan <i>Serving Period</i>	: 15 September 2023 – 14 September 2026 <i>September 15, 2023 – September 14, 2026</i>
Kewarganegaraan <i>Citizenship</i>	: Indonesia <i>Indonesian</i>
Domisili <i>Domicile</i>	: Jakarta
Usia <i>Age</i>	: 59

- Riwayat Pendidikan** *Education* : Sarjana Bidang Ekonomi Manajemen, Universitas Kertanegara
Bachelor's degree in Management Economics, Kertanegara University
- Rangkap Jabatan** *Concurrent Position* : Direktur di PT Kamar Berkas Multikreasi
Director at PT Kamar Berkas Multikreasi
- Pengalaman Kerja** *Work Experiences* : • Manajer Area di PT Maxima Artha
• Program Kreatif di PT Televisi Republik Indonesia (TVRI)
• Direktur Program di PT Rajawali Citra Televisi Indonesia (RCTI)
• Area Manager at PT Maxima Artha
• Creative Program at PT Televisi Republik Indonesia (TVRI)
• Program Director at PT Rajawali Citra Televisi Indonesia (RCTI)

Robikin Emhas

Komisaris *Commissioner*



Periode Masa Jabatan <i>Serving Period</i>	: 15 Agustus 2022 – 14 Agustus 2025 <i>August 15, 2022 – August 14, 2025</i>
Kewarganegaraan <i>Citizenship</i>	: Indonesia <i>Indonesian</i>
Domisili <i>Residence</i>	: Jakarta
Usia <i>Age</i>	: 55

- Riwayat Pendidikan** *Education* : Magister Bidang Ilmu Hukum, Universitas Brawijaya
Paska Sarjana Bidang Ilmu Hukum, Universitas Putra Bangsa
Sarjana Bidang Hukum, Universitas Merdeka Malang
Master of Law, Brawijaya University
Post-Graduate in Law, Putra Bangsa University
Bachelor of Law, Merdeka Malang University
- Rangkap Jabatan** *Concurrent Position* : Staf Khusus Wakil Presiden Republik Indonesia Periode 2019 - 2024
Special Staff of Vice President of Indonesia for 2019 - 2024
- Pengalaman Kerja** *Work Experiences* : • Komisaris PT Visa Berkah Bangsa
• Ketua Dewan Pengawas RS Nahdlatul Ulama
• Pengacara
• Commissioner of PT Visa Berkah Bangsa
• Chairman of the Supervisory Board of Nahdlatul Ulama Hospital
• Lawyer



Susilo Widhyantoro

Komisaris Commissioner



Periode Masa Jabatan <i>Serving Period</i>	: 15 Agustus 2022 - 15 November 2023 <i>August 15, 2022 - November 15, 2023</i>
Kewarganegaraan <i>Citizenship</i>	: Indonesia <i>Indonesian</i>
Domisili <i>Domicile</i>	: Jakarta
Usia <i>Age</i>	: 52

- Riwayat Pendidikan**
Education : Magister Bidang Ekonomi Keuangan dan Perbankan, Universitas Gadjah Mada
Sarjana Terapan, Sekolah Tinggi Akuntansi Negara (STAN)
*Master of Economics, Finance and Banking, Gadjah Mada University
Bachelor of Applied Sciences, Indonesian State College of Accountancy*
- Rangkap Jabatan**
Concurrent Position : Direktur Pengawasan Badan Usaha Energi dan Pertambangan, Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP)
Director of Supervision of Energy and Mining at the Financial and Development Supervisory Agency
- Pengalaman Kerja**
Work Experiences :
- Koordinator Pengawasan Badan Usaha Energi Listrik dan Energi Baru Terbarukan di BPKP
 - Kepala Sub Direktorat Pengawasan Badan Usaha Energi Listrik dan Energi Baru Terbarukan di BPKP
 - Kepala Sub Direktorat Pengawasan Pertamina di BPKP
 - Kepala Sub Direktorat Pengawasan Badan Usaha Pariwisata dan Kawasan Industri di BPKP
 - Auditor di BPKP
 - *Coordinator of Supervision of Electricity and Renewable Energy Business Entities at the Financial and Development Supervisory Agency*
 - *Head of Sub-Directorate for Supervision of Electrical Energy and New Renewable Energy Business Entities at the Financial and Development Supervisory Agency*
 - *Head of Pertamina Supervision Sub Directorate at the Financial and Development Supervisory Agency*
 - *Head of Sub-Directorate for Supervision of Tourism Business Entities and Industrial Estates at the Financial and Development Supervisory Agency*
 - *Auditor at the Financial and Development Supervisory Agency*



Susunan Dewan Komisaris Perusahaan per 1 Januari 2024
Composition of the Company's Board of Commissioners as January 1, 2024

Nama <i>Name</i>	Jabatan <i>Position</i>	Masa Jabatan <i>Term of Office</i>
Muhammad Bardan	Komisaris Utama President Commissioner	01 Januari 2024 - 31 Desember 2026 January 01, 2024 - December 31, 2026
Parningotan Mardikarl	Komisaris Independen Independent Commissioner	15 September 2023 - 14 September 2026 September 15, 2023 - September 14, 2026
Robikin Emhas	Komisaris Commissioner	15 Agustus 2022 - 14 Agustus 2025 August 15, 2022 - August 14, 2025



Muhammad Bardan

Komisaris Utama
President Commissioner

Periode Masa Jabatan : 01 Januari 2024 – 31 Desember 2026
Serving Period : January 01, 2024 - December 31, 2026

Kewarganegaraan : Indonesia
Citizenship : Indonesian

Domisili : Surabaya
Residence

Usia : 69
Age

- Riwayat Pendidikan** : Magister Bidang Manajemen, Institut Teknologi Bandung
Education : Sarjana Bidang Hukum, Universitas Gajah Mada
Master of Management, Bandung Institute of Technology
Bachelor of Law, Gajah Mada University
- Rangkap Jabatan** : Beliau tidak memiliki jabatan lainnya
Concurrent Position : *He does not have any other position*
- Pengalaman Kerja** : • Direktur *Human Capital* di PT PJB Services
Work Experiences : • Komisaris PT S2P
• Komisaris PT PJBI
• Sekeretaris Perusahaan di PT PJB
• Kepala Satuan Pelayanan Hukum di PT PJB
• Ahli Madya II Hukum di PT PJB
• *Director of Human Capital at PT PJB Services*
• *Commissioner PT S2P*
• *Commissioner PT PJBI*
• *Corporate Secretary at PT PJB*
• *Head of Legal Service Unit at PT PJB*
• *Associate II Legal at PT PJB*



Profil Direksi

Board of Director Profile [OJK A.5]

Berikut adalah profil Direksi yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Pemegang Saham di Luar RUPS (secara Sirkuler) pada 23 April 2021 dan mulai berlaku sejak 1 Mei 2021.

Direktur Utama

Tugas dan tanggung jawab Direktur Utama adalah menjalankan Perusahaan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan dengan kegiatan sebagai berikut:

- a. Memastikan terjalinnya hubungan yang harmonis antara Perusahaan dengan semua pemangku kepentingan (pemegang saham, karyawan, investor, dan masyarakat) untuk mewujudkan citra positif yang mendukung perwujudan strategi Perusahaan.
- b. Memastikan terpenuhinya semua sumber daya keuangan, manusia, materi, alam, dan lainnya) yang mendukung kegiatan operasional Perusahaan dan menunjang kebutuhan pengembangan bisnis Perseroan.
- c. Memastikan semua aktivitas dan pengembangan usaha yang dilakukan Perusahaan memenuhi peraturan perundangan yang menjadi dasar pengelolaan Perusahaan.
- d. Memastikan bahwa pengembangan usaha yang dilakukan Perusahaan memiliki landasan hukum yang tidak bertentangan dengan peraturan perundangan yang berlaku.
- e. Bertanggung jawab penuh atas perencanaan program kerja, anggaran, serta monitoring realisasi program kerja dan anggaran Perusahaan secara prudent dengan mempertimbangkan kajian kelayakan dan risiko.
- f. Memastikan pelaksanaan identifikasi risiko dan mitigasi risiko terkait rencana aksi dan pengembangan bisnis Perusahaan.
- g. Mengevaluasi dan mengembangkan kebijakan-kebijakan internal Perusahaan.
- h. Melaksanakan tugas-tugas pokok tersebut di atas dengan dibantu oleh Direktur Keuangan dan Direktur Operasi.

Below is the profile of the Directors appointed according to the Shareholders' Decision Outside the General Meeting of Shareholders (Circular Resolution) dated April 23, 2021, and effective from May 1, 2021.

President Director

The duties and responsibilities of the President Director are to run the Company in accordance with its goals and objectives through the following activities:

- a. Ensuring harmonious relationships between the Company and all stakeholders (shareholders, employees, investors, and the community) to create a positive image that supports the implementation of the Company's strategy.
- b. Ensuring the availability of all resources (financial, human, material, natural, and others) that support the Company's operational activities and meet its business development needs.
- c. Ensuring that all activities and business developments undertaken by the Company comply with the laws and regulations governing the Company's management.
- d. Ensuring that business development undertaken by the Company has a legal basis that does not conflict with applicable regulations.
- e. Bearing full responsibility for planning work programs, budgets, and monitoring the realization of work programs and the Company's budget prudently, considering feasibility studies and risks.
- f. Ensuring the implementation of risk identification and risk mitigation related to action plans and business development.
- g. Evaluating and developing internal policies of the Company.
- h. Carrying out these primary duties with the assistance of the Finance Director and the Operations Director.



Amir Faisal

Direktur Utama *President Director*

Periode Masa Jabatan <i>Serving Period</i>	: 1 Mei 2021 – 31 Desember 2023 <i>May 1, 2021 – December 31, 2023</i>
Kewarganegaraan <i>Citizenship</i>	: Indonesia <i>Indonesian</i>
Domisili <i>Domicile</i>	: Jakarta
Usia <i>Age</i>	: 59

Riwayat Pendidikan
Education : Associate Diploma in Business Management, Holmes College, Australia,
Sarjana Bidang Akuntansi, STIE Perbanas Jakarta, Indonesia
Associate Diploma in Business Management, Holmes College, Australia
Bachelor of Accounting, STIE Perbanas Jakarta, Indonesia

Rangkap Jabatan
Concurrent Position : Beliau tidak memiliki jabatan lainnya
He does not have any other position

Pengalaman Kerja
Work Experiences :

- Direktur Keuangan PT PJBI
- Wakil Presiden Direktur PT Digital Media Asia
- Direktur PT Langit Timur Energy
- Direktur (CFO) PT Horna Inti Mandiri
- Pengawas Keuangan Link Communication Melbourne Australia
- Wakil Presiden Direktur PT Bakrie Global Ventura
- Pengawas Keuangan Crowne Plaza Jakarta
- Pengawas Keuangan The Park Lane Jakarta
- Pengawas Keuangan Hotel Melia Purosani Yogyakarta
- Pengawas Keuangan Holiday Inn Yogyakarta
- Asisten Pengawas Keuangan Hotel Aquila Prambanan Yogyakarta
- Asisten Manajer Akuntansi PT Catur Swasakti Utama
- Akuntan Senior Timeswitch Investments Limited Jakarta
- Akuntan Northsea Services Limited Jakarta
- Akuntan Paruh Waktu Forum Bisnis ASEAN
- Petugas Impor Bank Niaga Jakarta
- *Finance Director of PT PJBI*
- *Senior Vice President of PT Digital Media Asia*
- *Director of PT Langit Timur Energy*
- *Director (CFO) of PT Horna Inti Mandiri*
- *Financial Controller of Link Communication Melbourne Australia*
- *Vice President of PT Bakrie Global Ventura*
- *Financial Controller of Crowne Plaza Jakarta November*
- *Financial Controller of The Park Lane Jakarta*
- *Financial Controller of Melia Purosani Hotel Yogyakarta*
- *Financial Controller of Holiday Inn Yogyakarta*
- *Financial Controller Assistant of Aquila Prambanan Hotel Yogyakarta*
- *Assistant Accounting Manager of PT Catur Swasakti Utama*
- *Senior Accountant of Timeswitch Investments Limited Jakarta*
- *Accountant of Northsea Services Limited Jakarta*
- *Part time Accountant of ASEAN Business Forum*
- *Import Clerk of Bank Niaga Jakarta*



Direktur Operasi

Tugas dan tanggung jawab Direktur Operasi adalah memastikan kegiatan pengembangan usaha dapat menghasilkan pertumbuhan nilai aset yang wajar dan berkelanjutan serta memastikan pengembalian investasi korporat yang optimal atas investasi, baik yang dilakukan pada IPP maupun proyek pengembangan lain. Secara rinci, tugas dan tanggung jawabnya adalah sebagai berikut:

- a. Memastikan bahwa bisnis yang dijalankan dan akan dikembangkan mampu mencapai sasaran yang ditetapkan dalam RJPP maupun RKAP serta mendukung keberlanjutan dan menjamin pertumbuhan Perusahaan.
- b. Memastikan pengelolaan kegiatan perencanaan korporat jangka panjang/menengah/pendek, serta mengevaluasi pelaksanaan Strategi Perusahaan.
- c. Memastikan pengelolaan peran strategis/bisnis di Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi agar sejalan dengan strategi pengelolaan di Perusahaan untuk mendukung pertumbuhan bisnis Perusahaan.
- d. Mengawal pengelolaan penguatan proses bisnis, sistem manajemen dan struktur pengorganisasian pada Anak Perusahaan, agar tetap selaras dengan Rencana Jangka Panjang Perusahaan.
- e. Memastikan pengelolaan kegiatan pengembangan bisnis dengan proses kajian rencana dan rancangan pengembangan secara profesional, dalam rangka mendukung keberlanjutan pertumbuhan Perusahaan.
- f. Melakukan penyesuaian RKAP dan RJPP untuk menyelaraskan eksekusi strategi korporasi.
- g. Memastikan pengelolaan negosiasi ketentuan dan kondisi pada Perjanjian Jual beli Tenaga Listrik serta memenuhi kinerja keuangan Perusahaan.
- h. Memastikan tersusunnya rencana pengadaan berdasarkan program RKAP.

Operations Director

The duties and responsibilities of the Operations Director are to ensure that business development activities result in fair and sustainable asset growth and to achieve optimal corporate investment return, whether in IPP projects or other development projects. Specifically, the duties and responsibilities are as follows:

- a. Ensuring that the businesses run and planned for development meet the targets set out in the Long-Term Plan (RJPP) and the Annual Work Plan (RKAP), supporting sustainability and ensuring the Company's growth.
- b. Overseeing the management of long-term, medium-term, and short-term corporate planning activities and evaluating the implementation of the Company's Strategy.
- c. Managing strategic/business roles in Subsidiaries and Affiliates to align with the Company's management strategy and support the Company's business growth.
- d. Monitoring the strengthening of business processes, management systems, and organizational structure in Subsidiaries to remain consistent with the Company's Long-Term Plan.
- e. Managing business development activities with professional planning and design processes to support the Company's sustainable growth.
- f. Aligning the Annual Work Plan and Long-Term Plan to ensure execution of corporate strategy.
- g. Overseeing negotiations of Terms & Conditions for Power Purchase Agreements to meet financial performance goals of the Company.
- h. Ensuring the preparation of procurement plans based on the Annual Work Plan program.





Wirawan

Direktur Operasi *Operations Director*

Periode Masa Jabatan : 2 Januari 2021 – 31 Desember 2023
Serving Period : January 2, 2021 – December 31, 2023

Kewarganegaraan : Indonesia
Citizenship : Indonesian

Domisili : Bandung
Domicile :

Usia : 50
Age :

Riwayat Pendidikan : Magister Bidang Teknik Mesin, Institut Teknologi Sepuluh Nopember
Education : Sarjana Bidang Teknik Mesin, Universitas Diponegoro
Master of Mechanical Engineering, Institute of Technology of Sepuluh Nopember
Bachelor of Mechanical Engineering, Diponegoro University

Rangkap Jabatan : Beliau tidak memiliki jabatan lainnya
Concurrent Position : He does not have any other position

Pengalaman Kerja :
Work Experiences

- Kepala Divisi IPP & Pengembangan KIT PT PJB
- Plt Komisaris PT BDSN
- Kepala Divisi Pengembangan Bisnis, Produksi, dan Pemasaran PT PJB
- Kepala Divisi Pengembangan EBT PT PJB
- Kepala Divisi Pengembangan EBT & Jasa Lainnya PT PJB
- General Manager UP CIRATA PT PJB
- Manajer Teknologi PT PJB
- Manajer Pemeliharaan PT PJB
- Manajer Enjiniring PT PJB
- Deputy Manajer Enjiniring PT PJB
- Engineer PT PJB
- Spesialis Enjiniring PT PJB
- Staf Senior Enjiniring PT PJB
- Staf Senior Pemeliharaan Rutin PLTA PT PJB
- Staf Senior Pengendalian Pemeliharaan PT PJB
- *Head of IPP & KIT Development Division of PT PJB*
- *Acting Commissioner of PT BDSN*
- *Head of Business Development, Production and Marketing Division of PT PJB*
- *Head of NRE Development Division of PT PJB*
- *Head of NRE & Other Services Development Division of PT PJB*
- *General Manager of CIRATA Power Plant Unit of PT PJB*
- *Technology Manager of PT PJB*
- *Maintenance Manager of PT PJB*
- *Engineering Manager of PT PJB*
- *Deputy Manager of Engineering of PT PJB*
- *Engineer of PT PJB*
- *Engineering Specialist of PT PJB*
- *Engineering Senior Staff of PT PJB*
- *Senior Staff of HPP Routine Maintenance of PT PJB*
- *Maintenance Control Senior Staff of PT PJB*



Direktur Keuangan

Tugas dan tanggung jawab Direktur Keuangan adalah memastikan berjalannya pelayanan dan pengelolaan anggaran, keuangan dan akuntansi sesuai RJPP, RKAP, kaidah dan strategi Perseroan serta memastikan kegiatan pengembangan SDM secara kapabilitas dan kapasitas sesuai dengan strategi Perusahaan dan menunjang pengembangan bisnis Perusahaan. Secara rinci, tugas dan tanggung jawabnya adalah sebagai berikut:

- a. Memastikan tersusunnya pengelolaan anggaran Perusahaan secara optimal sesuai strategi dan program Perusahaan, yang ditetapkan dalam Rencana Jangka Panjang Perusahaan maupun RKAP.
- b. Memastikan pengelolaan keuangan Perusahaan secara optimal guna menjamin likuiditas dalam mendukung kegiatan Perusahaan.
- c. Memastikan pengelolaan kegiatan akuntansi Perusahaan sesuai kaidah akuntansi yang berlaku.
- d. Melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi, untuk memastikan integrasi dengan kebijakan pengelolaan keuangan Perusahaan.
- e. Memastikan pengelolaan SDM dan organisasi dilakukan secara optimal dan mencapai sasaran yang ditetapkan dalam RJPP maupun RKAP serta mendukung keberlanjutan pertumbuhan Perusahaan.
- f. Memastikan pengelolaan SDM dan pengembangan organisasi untuk meningkatkan produktivitas Perusahaan.
- g. Memastikan pengelolaan administrasi karyawan dan pengelolaan fasilitas kesejahteraan karyawan secara tertib.
- h. Memastikan pengelolaan dan kesiapan SDM di internal Perusahaan, Anak Perusahaan dan keberadaan di Perusahaan Afiliasi, untuk mendukung perkembangan bisnis Perusahaan.
- i. Memastikan penyusunan, koordinasi dan evaluasi anggaran biaya fasilitas dan administrasi.
- j. Memastikan perencanaan pemenuhan kebutuhan tenaga kerja, baik organik, non-organik, maupun outsourcing sesuai kebutuhan proses bisnis Perusahaan dan melaksanakan pembinaan SDM yang meliputi kegiatan pengembangan, pelatihan, dan penyuluhan kepada karyawan agar terjadi kelancaran pelayanan karyawan.
- k. Mengevaluasi dan mengembangkan kebijakan-kebijakan dalam bidang-bidang di bawah Direktorat Keuangan.

Finance Director

The responsibilities of the Finance Director include ensuring the management of budgeting, finance, and accounting services in accordance with the Long-Term Corporate Plan, the Annual Work Plan and Budget, corporate principles, and strategies. Additionally, the Finance Director is responsible for ensuring the development of human resources capabilities and capacities in line with the company's strategy and supporting business development. Specifically, the duties and responsibilities are as follows:

- a. Ensuring optimal management of the company's budget according to the company's strategy and programs, as outlined in the Long-Term Corporate Plan and RKAP.
- b. Ensuring the optimal management of the company's finances to guarantee liquidity and support corporate activities.
- c. Ensuring that accounting activities are managed according to applicable accounting standards.
- d. Supervising the financial management of subsidiaries and affiliated companies to ensure alignment with the company's financial management policies.
- e. Ensuring that HR and organizational management are carried out optimally and achieve the targets set in the RJPP and RKAP, supporting the company's growth sustainability.
- f. Managing HR and organizational development to enhance company productivity.
- g. Ensuring orderly management of employee administration and employee welfare facilities.
- h. Ensuring the management and readiness of HR within the company, subsidiaries, and affiliates to support business development.
- i. Ensuring the preparation, coordination, and evaluation of budget costs for facilities and administration.
- j. Planning to meet labor needs, including organic, non-organic, and outsourcing labor, according to the company's business processes, and conducting HR development activities including training and employee guidance to ensure smooth employee services.
- k. Evaluating and developing policies within the areas under the Finance Directorate.



Ponti Silitonga

Direktur Keuangan *Finance Director*

Periode Masa Jabatan <i>Serving Period</i>	: 1 Mei 2021 – 31 Desember 2023 <i>August 15, 2022 - December 31, 2023</i>
Kewarganegaraan <i>Citizenship</i>	: Indonesia <i>Indonesian</i>
Domisili <i>Domicile</i>	: Jakarta
Usia <i>Age</i>	: 58

Riwayat Pendidikan
Education : Magister Bidang Manajemen Keuangan, Universitas Sriwijaya
Sarjana Bidang Manajemen Perusahaan, Universitas Kristen Indonesia
*Master of Financial Management, Sriwijaya University,
Bachelor of Corporate Management, Indonesian Christian University*

Rangkap Jabatan
*Concurrent
Position* : Beliau tidak memiliki jabatan lainnya
He does not have any other position

Pengalaman Kerja
*Work
Experiences* :

- Manajer Keuangan PT PLN Distribusi Jawa Timur
- Manajer Keuangan PT PLN Penyaluran dan Pusat Pengatur Beban Sumatera
- Manajer Keuangan PT PLN Wilayah Sumatera Selatan, Jambi dan Bengkulu
- Manajer Keuangan PT PLN Wilayah Papua dan Papua Barat
- Plt Manajer Keuangan PT PLN, Wilayah Papua dan Papua Barat
- Deputi Manajer Anggaran PT PLN Wilayah Sumatera Selatan, Jambi dan Bengkulu
- Senior Specialist II Manajemen Keuangan PT PLN Wilayah Sumatera Selatan, Jambi dan Bengkulu
- Deputi Manajer Anggaran PT PLN Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan
- *Finance Manager of PT PLN, East Java Distribution*
- *Finance Manager of PT PLN, Sumatra Distribution and Load Management Center*
- *Finance Manager of PT PLN, South Sumatra, Jambi and Bengkulu Regions*
- *Finance Manager of PT PLN, Papua and West Papua Regions*
- *Acting Finance Manager of PT PLN, Papua and West Papua Region*
- *Budget Deputy Manager of PT PLN, South Sumatra, Jambi and Bengkulu Regions*
- *Financial Management Senior Specialist II of PT PLN, South Sumatra, Jambi and Bengkulu Regions*
- *Budget Deputy Manager of PT PLN, Southern Sumatra Plants*



Susunan Direksi Perusahaan per 1 Januari 2024

Composition of the Company's Board of Directors as January 1, 2024

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
Harjono	Direktur Utama President Director	01 Januari 2024 - 31 Desember 2026 January 01, 2024 - December 31, 2026
Kuswara	Direktur Operasi Operations Director	01 Januari 2024 - 31 Desember 2026 January 01, 2024 - December 31, 2026
Rudy Hertanto	Direktur Keuangan Finance Director	01 Januari 2024 - 31 Desember 2026 January 01, 2024 - December 31, 2026



Harjono

Direktur Utama *President Director*

Periode Masa Jabatan : 01 Januari 2024 - 31 Desember 2026
Serving Period : January 01, 2024 - December 31, 2026

Kewarganegaraan : Indonesia
Citizenship : Indonesian

Domisili : Bogor
Domicile :

Usia : 56
Age :


Riwayat Pendidikan : Sarjana Bidang Teknik Mesin, Institut Teknologi Bandung
Education : Bachelor of Mechanical Engineering, Bandung Institute of Technology

Rangkap Jabatan : Beliau tidak memiliki jabatan lainnya
Concurrent Position : He does not have any other position

Pengalaman Kerja :
Work Experiences

- Kepala Satuan Project Manajement PT PJB
- Direktur Utama PT Rekadaya ElektriKa
- Direktur Pemasaran dan Pengembangan Usaha PT Rekadaya ElektriKa
- Komisaris PT Rekind Daya Mamuju
- Ahli Madya II Teknik di PT PJB
- Head of Project Management at PT PJB
- President Director at PT Rekadaya ElektriKa
- Director of Marketing and Business Development PT Rekadaya ElektriKa
- Commissioner of PT Rekind Daya Mamuju
- Associate II Engineer at PT PJB





Kuswara

Direktur Operasi *Operations Director*

Periode Masa Jabatan : 01 Januari 2024 - 31 Desember 2026
Serving Period : January 01, 2024 - December 31, 2026

Kewarganegaraan : Indonesia
Citizenship : Indonesian

Domisili : Jakarta
Domicile :

Usia : 48
Age :

- Riwayat Pendidikan** : Magister Bidang Sains Energi Baru dan Terbarukan, Newcastle University
Education : Sarjana Bidang Teknik Mesin, Universitas Gajah Mada
Master of Science in Renewable Energy, Newcastle University
Bachelor of Mechanical Engineering, Gajah Mada University
- Rangkap Jabatan** : Beliau tidak memiliki jabatan lainnya
Concurrent Position : He does not have any other position
- Pengalaman Kerja** : • *Vice President Single Buyer* di PT PLN (Persero)
Work Experiences : • *Vice President Monitoring Kinerja IPP* di PT PLN (Persero)
• *Senior Manager Energi Primer* di PT PLN (Persero)
• Teknisi Utama Mesin pada Bagian Pemeliharaan Termal Sektor Asam-Asam PT PLN (Persero) wilayah Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah
• *Vice President of Single Buyer* at PT PLN (Persero)
• *Vice President of IPP Performance Monitoring* at PT PLN (Persero)
• *Senior Manager of Primary Energy* at PT PLN (Persero)
• *Chief Machine Technician in the Thermal Maintenance Section at Asam-Asam Sector, PT PLN (Persero) for South and Central Kalimantan Region*



Rudy Hertanto

Direktur Keuangan *Finance Director*

Periode Masa Jabatan : 01 Januari 2024 - 31 Desember 2026
Serving Period : January 01, 2024 - December 31, 2026

Kewarganegaraan : Indonesia
Citizenship : Indonesian

Domisili : Surabaya
Domicile :

Usia : 55
Age :

- Riwayat Pendidikan** : Sarjana Bidang Akuntansi, Universitas Brawijaya
Education : Bachelor of Accounting, Brawijaya University
- Rangkap Jabatan** : Beliau tidak memiliki jabatan lainnya
Concurrent Position : He does not have any other position
- Pengalaman Kerja** : • *Direktur Keuangan* di PT PJB Services
Work Experiences : • *Direktur Keuangan dan SDM* PT Rekadaya ElektriKA
• *Manajer Senior Keuangan* di PT PJB
• *Ahli Madya II Akuntansi* di PT PJB
• *Finance Director* at PT PJB Services
• *Finance and Human Resources Director* of PT Rekadaya ElektriKA
• *Senior Finance Manager* at PT PJB
• *Associated II Accounting* at PT PJB



Organ Pendukung

Supporting Organs

Untuk mengoptimalkan fungsi, tugas, dan tanggung jawab mereka, Dewan Komisaris dan Direksi didukung oleh beberapa organ, yaitu Komite Audit dan Manajemen Risiko serta Kepatuhan, Sekretaris Perusahaan, dan Satuan Manajemen Risiko, Pengawasan Internal, dan Kinerja.

To optimize their functions, duties, and responsibilities, the Board of Commissioners and the Board of Directors are supported by several organs, including the Audit and Risk Management Committee, the Corporate Secretary, and the Risk Management, Internal Audit, and Performance Unit.

Komite Audit dan Manajemen Risiko serta Kepatuhan (AMRK)

Audit, Risk Management and Compliance Committee (AMRC)

Komite Audit dan Manajemen Risiko serta Kepatuhan (AMRK) dibentuk oleh Dewan Komisaris untuk membantu manajemen dalam memastikan sistem pengawasan yang efektif dan efisien. Tugasnya mencakup pengaturan tujuan, wewenang, komposisi, rapat, operasional, serta persyaratan pelayanan dan tanggung jawab terkait pelaporan keuangan, audit internal, pengendalian risiko, kepatuhan, dan tata kelola.

The Audit, Risk Management, and Compliance Committee (AMRC) was established by the Board of Commissioners to assist management in ensuring an effective and efficient oversight system. Its duties include setting objectives, authority, composition, meetings, operations, and requirements for service and responsibilities related to financial reporting, internal audit, risk control, compliance, and governance.

Tanggung jawab Komite AMRK meliputi:

The responsibilities of the AMRC include:

- Menilai efektivitas sistem pengendalian manajemen dan memberikan rekomendasi perbaikan serta pelaksanaannya.
- Mengawasi efektivitas pelaksanaan tugas auditor eksternal dan SPI.
- Menilai hasil kegiatan dan audit yang dilakukan oleh auditor eksternal dan SPI.
- Memastikan adanya prosedur peninjauan yang memadai terhadap semua informasi yang dirilis oleh Perusahaan.
- Melakukan penilaian mandiri terhadap kinerja Komite AMRK.

- Assessing the effectiveness of the management control system and providing recommendations for improvement and implementation.
- Overseeing the effectiveness of the tasks performed by external auditors and the Internal Audit Unit.
- Evaluating the results of activities and audits conducted by external auditors and the Internal Audit Unit.
- Ensuring that there are adequate review procedures for all information released by the Company.
- Conducting a self-assessment of the AMRC's performance.

Berikut adalah profil Komite AMRK yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris pada 15 Agustus 2022.

The following is the profile of the AMRC, as established by the Board of Commissioners' decision on August 15, 2022.

Profil Komite Audit dan Manajemen Risiko serta Kepatuhan (AMRK)

Profile of the Audit, Risk Management, and Compliance Committee (AMRC)

Nama Name	Peran Role	Jenis Kelamin Gender	Periode Period	Rangkap Jabatan Concurrent Position
Yama Bellatrixiana	Ketua Komite Committee Chairman	Perempuan Female	15 Agustus 2022 - 31 Desember 2023 August 15, 2022 - December 31, 2023	Komisaris Utama PLN NR PLN NR President Commissioner
Susilo Widhyantoro	Wakil Ketua Deputy Chairman	Laki-laki Male	15 Agustus 2022 - 15 November 2023 August 15, 2022 - November 15, 2023	Direktur Pengawasan Badan Usaha Energi dan Pertambangan BPKP Director of Supervision of Energy and Mining State-Owned Enterprises at the Financial and Development Supervisory Agency



Nama Name	Peran Role	Jenis Kelamin Gender	Periode Period	Rangkap Jabatan Concurrent Position
Robikin Emhas	Anggota Member	Laki-laki Male	15 Agustus 2022 - 31 Desember 2023 August 15, 2022 - December 31, 2023	Staf Khusus Wakil Presiden Republik Indonesia Special Staff of Vice President of Republic of Indonesia
Dedy Marsetioadi	Anggota Member	Laki-laki Male	15 Agustus 2022 - 31 Desember 2023 August 15, 2022 - December 31, 2023	<i>Vice President Corporate Planning and Sustainability PT PLN NP (Sejak 2022)</i> Vice President Corporate Planning and Sustainability PT PLN NP (Since 2022)
Maya Rani Puspita	Anggota Member	Perempuan Female	15 Agustus 2022 - 31 Desember 2023 August 15, 2022 - December 31, 2023	<i>Vice President of Financial Institutions and Market Research PT PLN (Persero) 2022 hingga saat ini</i> Vice President of Financial Institutions and Market Research of PT PLN (Persero) 2022 until now

Profil Komite Audit dan Manajemen Risiko serta kepatuhan (AMRK) 2024

2024 Profile Audit and Risk Management Committee (ARMC)

Nama Name	Peran Role	Jenis Kelamin Gender	Periode Period	Rangkap Jabatan Concurrent Position
Parningotan Mardikarl	Ketua Komite Chair of Committee	Laki-laki Male	12 Januari 2024 - 31 Desember 2024 January 12, 2024 - December 31, 2024	Direktur di PT Kamar Berkat Multikreasi Director at PT Kamar Berkat Multikreasi
Muhammad Bardan	Wakil Ketua Komite Vice Chair of the Committee	Laki-laki Male	12 Januari 2024 - 31 Desember 2024 January 12, 2024 - December 31, 2024	-
Robikin Emhas	Anggota Member	Laki-laki Male	12 Januari 2024 - 31 Desember 2024 January 12, 2024 - December 31, 2024	Pengacara Lawyer
Dedy Marsetioadi	Anggota Member	Laki-laki Male	12 Januari 2024 - 31 Desember 2024 January 12, 2024 - December 31, 2024	<i>Vice President Corporate Planning and Sustainability PT PLN NP (Sejak 2022)</i> Vice President Corporate Planning and Sustainability PT PLN NP (Since 2022)
Hikma Pratama	Anggota Member	Laki-laki Male	12 Januari 2024 - 31 Desember 2024 January 12, 2024 - December 31, 2024	<i>Manager Corporate Growth Strategy, PLN Nusantara Power</i>



Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan diangkat oleh Direksi dengan tugas dan tanggung jawab meliputi:

- Melaksanakan kegiatan-kegiatan yang terkait dengan fungsi tata usaha dan penyimpanan dokumen Perusahaan, termasuk tetapi tidak terbatas pada Daftar Khusus, Daftar Pemegang Saham, serta Risalah Rapat Direksi maupun RUPS.
- Memberikan pelayanan informasi terkait Perusahaan kepada masyarakat dan investor.
- Memberikan masukan kepada Direksi Perusahaan untuk mematuhi ketentuan perundangan Pasar Modal, peraturan pelaksanaannya, dan peraturan perundang-undangan lainnya yang wajib dipatuhi Perusahaan.
- Melakukan pembinaan dan pengendalian tata kelola Perusahaan.
- Menyiapkan Laporan Tahunan, Laporan Manajemen Triwulanan dan Laporan Manajemen Tahunan.
- Dalam hubungan dengan RUPS dan Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan berperan sebagai penghubung antara Direksi dengan kedua Organ tersebut.

Sekretaris Perusahaan saat ini diangkat dengan Keputusan Direksi PLNNR No 002.SDM/DIR-PLNNR/2022, dan menjabat sejak 15 Januari 2022. Berikut adalah profil beliau.

Profil Sekretaris Perusahaan

Profile Corporate Secretary

Nama Name	Peran Role	Jenis Kelamin Gender	Periode Periode	Rangkap Jabatan Concurrent Position
Sondang Otnike Leonora S.	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	Perempuan Female	15 Januari 2022 - 14 Januari 2025 January 15, 2022 - January 14, 2025	Beliau tidak memiliki jabatan lainnya. She does not have any other position.

Corporate Secretary is appointed by the Board of Directors and has the following duties and responsibilities:

- Conducting activities related to administrative functions and document management for the Company, including but not limited to the Special Register, Shareholders Register, and minutes of Board of Directors and General Meeting of Shareholders (GMS) meetings.
- Providing information services related to the Company to the public and investors.
- Advising the Board of Directors on compliance with Capital Market laws, its implementing regulations, and other legal regulations that the Company must adhere to.
- Overseeing and controlling the Company's governance.
- Preparing the Annual Report, Quarterly Management Reports, and Annual Management Reports.
- Acting as a liaison between the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders and the Board of Commissioners.

The current Corporate Secretary was appointed by the Decision of the PLNNR Board of Directors No. 002.SDM/DIR-PLNNR/2022, and has been serving since January 15, 2022. The profile of the Corporate Secretary is as follows.



Kepala Satuan Manajemen Risiko, Pengawasan Internal, dan Kinerja (KSMRPIK)

Head of Risk Management, Internal Audit, and Performance Unit (RMICPU) [GRI 207-2]

KSMRPIK diangkat oleh Direksi dengan tugas dan tanggung jawab meliputi:

- Melakukan evaluasi menyeluruh terhadap efektivitas proses pengendalian internal, manajemen risiko, dan tata kelola perusahaan. Ini termasuk menilai kepatuhan terhadap kebijakan internal serta peraturan perundang-undangan, untuk memastikan sistem berfungsi secara optimal.
- Memberikan rekomendasi dan saran kepada manajemen untuk memperbaiki sistem pengendalian internal dan manajemen risiko. Ini melibatkan pengembangan kebijakan, prosedur, serta memberikan pelatihan untuk meningkatkan tata kelola perusahaan.
- Melakukan evaluasi rutin terhadap sistem pengendalian internal, manajemen risiko, dan tata kelola perusahaan, menyusun laporan hasil audit, dan memantau tindak lanjut dari rekomendasi untuk memastikan perbaikan berkelanjutan.
- Menyusun laporan mengenai hasil evaluasi dan konsultasi, menyajikannya kepada Direksi dan Dewan Komisaris, serta menyediakan informasi yang dibutuhkan untuk penilaian kinerja dan pengambilan keputusan.
- Berkoordinasi dengan auditor internal dan eksternal serta unit lain di Perusahaan untuk memastikan bahwa semua fungsi pengendalian internal dan manajemen risiko berjalan sesuai standar yang ditetapkan.

The scope of activities for the Head of Risk Management, Internal Control, and Performance Unit (RMICP) is as follows:

- Conduct comprehensive evaluations of the effectiveness of internal control processes, risk management, and corporate governance. This includes assessing compliance with internal policies and legal regulations to ensure the system operates optimally.
- Provide recommendations and advice to management for improving internal control and risk management systems. This involves developing policies, procedures, and offering training to enhance corporate governance.
- Perform routine evaluations of internal control systems, risk management, and corporate governance, prepare audit reports, and monitor the follow-up on recommendations to ensure continuous improvement.
- Prepare reports on evaluation and consulting results, present them to the Board of Directors and Board of Commissioners, and provide necessary information for performance assessment and decision-making.
- Coordinate with internal and external auditors, as well as other units within the company, to ensure all internal control and risk management functions adhere to established standards.

Profil Kepala Satuan MRPIK

Profile Head of RMICPU

Nama Name	Peran Role	Jenis Kelamin Gender	Pertode Period	Rangkap Jabatan Concurrent Position
Fauzi Lellan	Kepala Satuan Unit Head	Laki-Laki Male	29 Januari 2020 - 31 Maret 2023 January 29, 2020 - March 31, 2023.	Beliau tidak memiliki jabatan rangkap. He does not have any concurrent position.
Adimas Pradityo	Kepala Satuan Unit Head	Laki-Laki Male	1 April 2023 – 30 November 2023. April 1, 2023 - November 30, 2023.	Beliau tidak memiliki jabatan rangkap. He does not have any concurrent position.
Ridho Adhle Hernowo	Kepala Satuan Unit Head	Laki-Laki Male	1 Desember 2023 - 30 November 2026 December 1, 2023 - November 30, 2026.	Beliau tidak memiliki jabatan rangkap. He does not have any concurrent position.



Kebijakan Remunerasi

Remuneration Policy [GRI 2-19]

Remunerasi untuk Direksi dan Komisaris mengacu pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor Per-13/mbu/09/2021 Tahun 2021 Tentang Perubahan Keenam Atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik negara Nomor Per-04/mbu/2014 Tentang Pedoman Penetapan penghasilan Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas badan Usaha Milik Negara yang ditetapkan tanggal 27 September 2021.

Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui penyampaian usulan penyesuaian remunerasi yang ditujukan kepada pemegang saham dengan mempertimbangkan faktor-faktor yang tertuang pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara. Penetapan Struktur penghasilan yang diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi di PLN NR mencakup beberapa komponen utama, yaitu:

1. Gaji/Honorarium
2. Tunjangan
3. Fasilitas
4. Tantiem/Insentif Kerja

Pengungkapan informasi lainnya mengenai proses nominasi, penetapan remunerasi, serta evaluasi dan penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi akan disampaikan secara lebih rinci dalam Laporan Tahunan PLN NR tahun 2023. Laporan ini akan memberikan gambaran lengkap tentang mekanisme yang diterapkan oleh perusahaan dalam memilih, mengangkat, dan menetapkan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi, termasuk faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam proses tersebut. Selain itu, laporan ini juga akan menguraikan prosedur evaluasi berkala yang dilakukan untuk menilai efektivitas dan kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, guna memastikan bahwa tata kelola perusahaan dijalankan dengan baik dan selaras dengan tujuan strategis PLN NR.

[GRI 2-10][GRI 2-18] [GRI 2-19] [GRI 2-20] [GRI 2-21]

Remuneration for the Board of Directors and Commissioners is based on the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number Per-13/MBU/09/2021 Year 2021 concerning the Sixth Amendment to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number Per-04/MBU/2014 on Guidelines for Determining the Income of Directors, Board of Commissioners, and Supervisory Board of State-Owned Enterprises, which was established on September 27, 2021. The determination of remuneration for the Board of Commissioners and Directors is carried out by submitting a proposal for remuneration adjustments to the shareholders, taking into account the factors outlined in the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises. The remuneration structure provided to the Board of Commissioners and Directors at PLN NR includes several main components which are:

1. Salary/Honorarium
2. Allowances
3. Facilities
4. Tantiem/Work Incentives

Additional information regarding the nomination process, remuneration determination, as well as the evaluation and performance assessment of the Board of Commissioners and Directors will be detailed in the PLN NR 2023 Annual Report. This report will provide a comprehensive overview of the mechanisms implemented by the company in selecting, appointing, and determining remuneration for members of the Board of Commissioners and Directors, including the factors considered in this process. Additionally, the report will outline the regular evaluation procedures conducted to assess the effectiveness and performance of the Board of Commissioners and Directors, ensuring that corporate governance is carried out effectively and in alignment with PLN NR's strategic objectives.

[GRI 2-10][GRI 2-18] [GRI 2-19] [GRI 2-20] [GRI 2-21]



Pengembangan Kompetensi

Competency Development [OJK F.22]

PLN NR berkomitmen untuk terus meningkatkan kompetensi direksi melalui program pengembangan yang dirancang untuk memperkuat kepemimpinan, pengambilan keputusan strategis, serta pemahaman mendalam tentang tren industri dan tantangan global. Program ini mencerminkan komitmen perusahaan terhadap tata kelola yang baik dan keberlanjutan dalam menghadapi dinamika bisnis.

PLN NR is committed to continuously enhancing the competencies of its board of directors through development programs designed to strengthen leadership, strategic decision-making, and a deep understanding of industry trends and global challenges. These programs reflect the company's commitment to good governance and sustainability in navigating business dynamics.

Pada tahun 2023, PLN NR melaksanakan berbagai program pengembangan kompetensi untuk direksi diantaranya: [OJK E.2]

In 2023, PLN NR implemented various competency development programs for the board of directors, including: [OJK E.2]

Nama Name	Peran Role	Judul Pelatihan Training Title	Waktu Time
Amir Faisal	Direktur Utama President Director	Workshop SOFR (Secured Overnight Financing Rate) & LIBOR (London Interbank Offered Rate) Workshop on SOFR (Secured Overnight Financing Rate) & LIBOR (London Interbank Offered Rate).	20 Oktober 2023 October 20, 2023
		Workshop Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik Workshop on Power Purchase Agreements (PPA)	17 November 2023 November 17, 2023
		Building a Sustainable Future, Keeping Up with ESG Trends	15 Desember 2023 December 15, 2023
Ponti Silitonga	Direktur Keuangan Finance Director	Workshop SOFR (Secured Overnight Financing Rate) & LIBOR (London Interbank Offered Rate) Workshop on SOFR (Secured Overnight Financing Rate) & LIBOR (London Interbank Offered Rate).	20 Oktober 2023 October 20, 2023
		Workshop Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik Workshop on Power Purchase Agreements (PPA)	17 November 2023 November 17, 2023
		Building a Sustainable Future, Keeping Up with ESG Trends	15 Desember 2023 December 15, 2023
Wirawan	Direktur Operasi Operations Director	Workshop SOFR (Secured Overnight Financing Rate) & LIBOR (London Interbank Offered Rate) Workshop on SOFR (Secured Overnight Financing Rate) & LIBOR (London Interbank Offered Rate).	20 Oktober 2023 October 20, 2023
		Workshop Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik Workshop on Power Purchase Agreements (PPA)	17 November 2023 November 17, 2023
		Building a Sustainable Future, Keeping Up with ESG Trends	15 Desember 2023 December 15, 2023



Benturan Kepentingan

Conflict of Interest [GRI 2-15]

PLN NR memastikan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) dengan memberlakukan kebijakan mengenai Benturan Kepentingan. Kebijakan ini bertujuan untuk menghindari situasi yang mana kepentingan pribadi atau pihak lain dapat merugikan perusahaan.

Oleh karena itu, seluruh insan PLN NR diharapkan untuk secara aktif menghindari kondisi, situasi, atau kesan yang dapat menimbulkan Benturan Kepentingan dan penyalahgunaan jabatan melalui penerapan prinsip-prinsip berikut:

1. Mematuhi peraturan, sistem, dan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan untuk memastikan kepatuhan dan integritas dalam setiap tindakan dan keputusan.
2. Tidak memiliki saham atau kepemilikan dalam badan usaha yang menjadi mitra atau pesaing perusahaan dalam jumlah yang signifikan, termasuk kepemilikan oleh pasangan hidup atau anak, yang dapat mempengaruhi objektivitas dalam pengambilan keputusan.
3. Menghindari perangkap jabatan atau pekerjaan di perusahaan lain, termasuk anak perusahaan, yang dapat mengakibatkan pengambilan keputusan menjadi tidak obyektif dan bertentangan dengan kepentingan perusahaan.
4. Tidak memberikan atau menerima pinjaman dari penyedia barang/jasa dan pelanggan untuk mencegah potensi konflik kepentingan yang dapat mempengaruhi keputusan dan hubungan bisnis.
5. Tidak memanfaatkan jabatan atau kewenangan untuk kepentingan pribadi, maupun untuk kepentingan orang atau pihak lain yang terkait, guna menjaga profesionalisme dan integritas.
6. Menghindari aktivitas luar dinas yang dapat bertentangan dengan kinerja jabatan atau yang dapat berdampak negatif terhadap independensi dan objektivitas dalam pengambilan keputusan. Aktivitas tersebut harus dikelola dengan cermat untuk memastikan tidak ada dampak yang merugikan terhadap tanggung jawab profesional.

Dengan penerapan prinsip-prinsip ini, PLN NR berkomitmen untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas dilakukan dengan integritas yang tinggi, serta mencegah terjadinya benturan kepentingan dan penyalahgunaan jabatan yang dapat merugikan perusahaan dan para pemangku kepentingan.

Jika terdapat kasus pelanggaran terhadap kebijakan Benturan Kepentingan maka pihak terkait akan diberikan sanksi berdasarkan peraturan yang berlaku di Perusahaan.

PLN NR ensures the implementation of Good Corporate Governance by enforcing a policy on Conflict of Interest. This policy aims to avoid situations where personal or third-party interests could potentially harm the company.

Therefore, all PLN NR personnel are expected to actively avoid conditions, situations, or appearances that may lead to conflicts of interest and abuse of power by applying the following principles:

1. Adhering to the regulations, systems, and procedures established by the company to ensure compliance and integrity in every action and decision.
2. Not owning shares or having ownership in businesses that are partners or competitors of the company in significant amounts, including ownership by spouses or children, which could affect objectivity in decision-making.
3. Avoiding holding multiple positions or jobs in other companies, including subsidiaries, that could lead to biased decision-making and conflict with the company's interests.
4. Not giving or receiving loans from suppliers of goods/services and customers to prevent potential conflicts of interest that may affect decisions and business relationships.
5. Not using one's position or authority for personal benefit or for the benefit of related individuals or parties, in order to maintain professionalism and integrity.
6. Avoiding extracurricular activities that may conflict with job performance or negatively impact independence and objectivity in decision-making. Such activities should be carefully managed to ensure no adverse effects on professional responsibilities.

By implementing these principles, PLN NR is committed to ensuring that all activities are conducted with high integrity, and to preventing conflicts of interest and abuse of power that could harm the company and its stakeholders.

If any violations of the Conflict of Interest policy occur, the individuals involved will be subject to sanctions in accordance with the company's regulations.



Kontribusi Politik

Political Contributions [GRI 415-1]

Sepanjang tahun 2023, PLN NR tidak memberikan kontribusi kepada partai politik, sesuai dengan kebijakan perusahaan yang tercantum dalam Pedoman Perilaku.

Throughout 2023, PLN NR did not make contributions to political parties, in accordance with the company's policies outlined in Code of Conduct.

Kendala dan Tantangan

Issues and Challenges [OJK F.23] [GRI 413-2]

Sebagai perusahaan yang berfokus pada investasi di bidang energi terbarukan, PLN NR menghadapi beberapa tantangan dan kendala yang signifikan. Berikut adalah beberapa di antaranya:

As a company focused on investments in renewable energy, PLN NR faces several significant challenges and obstacles. Here are some of them:

Aspek Aspect	Kendala Issues	Tantangan Challenges
Pendanaan dan Investasi Funding and Investment	Fluktuasi pasar, biaya modal yang tinggi, dan ketidakpastian ekonomi global dapat mempengaruhi kemampuan perusahaan untuk mendapatkan dana yang diperlukan. Market fluctuations, high capital costs, and global economic uncertainty can affect the company's ability to secure the necessary funding.	Meskipun ada potensi pertumbuhan yang besar dalam energi terbarukan, investasi awal yang tinggi dan risiko finansial dapat menjadi kendala. Sumber pendanaan yang memadai seringkali sulit diakses, terutama untuk proyek-proyek skala besar. Despite the significant growth potential in renewable energy, high initial investment costs and financial risks can be barriers. Adequate funding sources are often difficult to access, especially for large-scale projects.
Teknologi dan Inovasi Technology and Innovation	Biaya teknologi yang tinggi dan tantangan dalam mengimplementasikan solusi baru di lapangan dapat menghambat efisiensi dan efektivitas. High technology costs and challenges in implementing new solutions in the field can hinder efficiency and effectiveness.	Peraturan dan kebijakan pemerintah terkait energi terbarukan dapat bervariasi dan berubah-ubah. Kepatuhan terhadap regulasi lokal, nasional, dan internasional memerlukan usaha dan adaptasi yang konstan. Government regulations and policies related to renewable energy can vary and change frequently. Compliance with local, national, and international regulations requires constant effort and adaptation.
Sumber Daya Alam dan Lingkungan Natural Resources and Environmental Impact	Fluktuasi sumber daya alam dan dampak lingkungan dapat menambah kompleksitas dalam perencanaan dan operasional. Fluctuations in natural resources and environmental impacts can add complexity to planning and operations.	Ketergantungan pada kondisi alam dan cuaca dapat mempengaruhi produksi energi terbarukan seperti energi matahari dan angin. Selain itu, keberlanjutan dan dampak lingkungan dari proyek harus dipertimbangkan. Dependence on natural conditions and weather can affect the production of renewable energy sources such as solar and wind power. Additionally, sustainability and environmental impact of projects must be considered.



Aspek Aspect	Kendala Issues	Tantangan Challenges
Infrastruktur dan Integrasi Infrastructure and Integration	Integrasi energi terbarukan ke dalam jaringan energi yang ada dapat menghadapi masalah teknis dan logistik. Integrating renewable energy into existing energy grids can face technical and logistical issues.	Infrastruktur yang ada mungkin perlu ditingkatkan atau diubah untuk mengakomodasi energi terbarukan, yang sering kali memerlukan investasi tambahan dan koordinasi. Existing infrastructure may need to be upgraded or modified to accommodate renewable energy, which often requires additional investment and coordination.
Penerimaan dan Kesadaran Publik Public Acceptance and Awareness	Penerimaan masyarakat dan komunikasi yang efektif diperlukan untuk mengatasi resistensi dan memastikan dukungan untuk proyek. Gaining public acceptance and effective communication are necessary to address resistance and ensure support for projects.	Meskipun ada kesadaran yang meningkat tentang pentingnya energi terbarukan, beberapa komunitas atau pemangku kepentingan mungkin masih skeptis atau menentang proyek tertentu. Despite growing awareness of the importance of renewable energy, some communities or stakeholders may still be skeptical or opposed to certain projects.
Persaingan dan Pasar Competition and Market	Persaingan harga dan inovasi dari perusahaan lain dapat mempengaruhi pangsa pasar dan profitabilitas. Price competition and innovation from other companies can affect market share and profitability.	Industri energi terbarukan sangat kompetitif, dengan banyak pemain yang berusaha memasuki pasar. Menjaga posisi kompetitif memerlukan strategi yang baik dan inovasi. The renewable energy industry is highly competitive, with many players striving to enter the market. Maintaining a competitive position requires good strategy and innovation.

Manajemen Risiko

Risk Management [OJK E.3.b]

Manajemen risiko sangat penting bagi PLN NR untuk mengidentifikasi, mengukur, dan mengelola potensi ancaman terhadap keberlanjutan bisnis, terutama dalam industri energi terbarukan yang dinamis.

Dengan manajemen risiko yang efektif, PLN NR dapat memastikan stabilitas operasional, meminimalkan kerugian, dan memaksimalkan peluang pertumbuhan di tengah tantangan pasar.

Untuk mendukung efektivitas penerapan manajemen risiko, PLN NR telah menyusun Pedoman Umum Manajemen Risiko Terintegrasi yang menjadi landasan dalam pengelolaan risiko di seluruh lini perusahaan. Pedoman ini dirancang untuk memastikan bahwa setiap keputusan bisnis dilakukan dengan mempertimbangkan potensi risiko yang ada. Dalam implementasinya, PLN NR mengadopsi Standar Nasional Indonesia (SNI) 8615:2018 Manajemen Risiko - Pedoman, yang merupakan adopsi dari standar internasional ISO 31000:2018 *Risk Management - Guidelines*.

Risk management is crucial for PLN NR to identify, measure, and manage potential threats to business sustainability, especially in the dynamic renewable energy industry.

Effective risk management ensures operational stability, minimizes losses, and maximizes growth opportunities amid market challenges.

To support the effectiveness of risk management implementation, PLN NR has developed an Integrated Risk Management General Guideline that serves as the foundation for risk management across the company. This guideline is designed to ensure that every business decision is made with consideration of potential risks. In its implementation, PLN NR adopts the Indonesian National Standard (SNI) 8615:2018 Risk Management - Guidelines, which is based on the international standard ISO 31000:2018 *Risk Management - Guidelines*.



Strategi dalam Manajemen Risiko Terintegrasi di PLN NR dirancang untuk memastikan bahwa setiap aspek risiko dikelola secara holistik dan selaras dengan tujuan strategis perusahaan. Berikut adalah strategi utama yang diterapkan:

1. PLN NR memulai penerapan Manajemen Risiko Terintegrasi dengan memfokuskan pada sasaran strategis yang paling krusial, memastikan bahwa risiko-risiko utama mendapatkan perhatian dan mitigasi yang tepat.
2. Manajemen Risiko Terintegrasi dijadikan sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari proses bisnis dan pengambilan keputusan, memastikan bahwa risiko dipertimbangkan secara menyeluruh dalam setiap aspek operasional dan strategis.
3. PLN NR membangun keselarasan dalam pengelolaan risiko antar berbagai satuan organisasi, menciptakan sinergi dan koordinasi yang efektif di seluruh lingkungan perusahaan.
4. PLN NR menetapkan *roadmap* tahapan implementasi dan melakukan pemantauan serta peningkatan kematangan manajemen risiko terintegrasi secara berkelanjutan. Ini meliputi peningkatan pemahaman, komitmen, sistem, dan penerapan manajemen risiko di seluruh organisasi.
5. PLN NR fokus pada pembangunan kompetensi yang relevan melalui program *awareness*, pengembangan kapasitas dan pembelajaran, guna meningkatkan kemampuan dan kesiapan dalam menghadapi risiko.
6. Membangun komunikasi dan konsultasi dengan seluruh pemangku kepentingan dilakukan secara berkelanjutan, memastikan keterlibatan yang efektif dan pemahaman yang mendalam mengenai manajemen risiko.

Pemantauan penerapan manajemen risiko terintegrasi di PLN NR dilakukan secara berkala oleh Satuan Kerja Manajemen Risiko, Pengawasan Internal, dan Kinerja (SMRPIK). SMRPIK bertanggung jawab untuk memastikan bahwa setiap unit kerja di perusahaan menerapkan langkah-langkah mitigasi risiko sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan. Melalui proses pemantauan ini, PLN NR dapat mengidentifikasi potensi risiko secara dini, menilai efektivitas strategi manajemen risiko yang diterapkan, dan melakukan penyesuaian yang diperlukan untuk menjaga kinerja perusahaan tetap optimal dalam menghadapi dinamika lingkungan bisnis.

The strategies for Integrated Risk Management at PLN NR are designed to ensure that all aspects of risk are managed holistically and aligned with the company's strategic goals. The main strategies implemented are:

1. PLN NR begins the implementation of Integrated Risk Management by focusing on the most critical strategic objectives, ensuring that key risks receive appropriate attention and mitigation.
2. Integrated Risk Management is embedded as an integral part of business processes and decision-making, ensuring that risks are comprehensively considered in all operational and strategic aspects.
3. PLN NR builds alignment in risk management across various organizational units, creating effective synergy and coordination throughout the company.
4. PLN NR establishes a roadmap for implementation stages and continuously monitors and improves the maturity of integrated risk management. This includes enhancing understanding, commitment, systems, and application of risk management throughout the organization.
5. PLN NR focuses on building relevant competencies through awareness programs, capacity building, and lessons learned to improve capability and readiness in handling risks.
6. Develop communication and consultation with all stakeholders are conducted to ensure effective engagement and a deep understanding of risk management.

Monitoring of integrated risk management at PLN NR is carried out periodically by the Risk Management, Internal Oversight, and Performance Unit (SMRPIK). SMRPIK is responsible for ensuring that every operational unit within the company implements risk mitigation measures in accordance with the established guidelines. Through this monitoring process, PLN NR can identify potential risks early, assess the effectiveness of implemented risk management strategies, and make necessary adjustments to maintain optimal company performance amid the dynamic business environment.



Risiko Perusahaan

PLN NR telah menyusun profil risiko untuk tahun 2023 guna mengidentifikasi, mengelola, dan memitigasi potensi risiko yang dapat mempengaruhi operasional perusahaan. Proses ini mencakup analisis mendalam terhadap berbagai risiko strategis, operasional, finansial, dan kepatuhan yang dihadapi perusahaan.

Risk Management



PLN NR has developed a risk profile for 2023 to identify, manage, and mitigate potential risks that may impact the company's operations. This process includes an in-depth analysis of various strategic, operational, financial, and compliance risks faced by the company.

Profil Risiko 2023


Risk Profile 2023

Deskripsi Description	Status Status	Mitigasi Mitigation
<p>Tidak tercapainya <i>Commercial Operation Date (COD)</i> Proyek PLTS Terapung Cirata 145 MWac sesuai <i>Extension of Time (EoT)</i> yang disepakati sehingga menimbulkan <i>Cost Overrun</i>.</p> <p>The failure to achieve the COD of the Cirata Floating Solar Power Plant (FSPVPP) project of 145 MWac according to the agreed Extension of Time (EoT) has resulted in a cost overrun.</p>	<p>Sangat Tinggi Very high</p>	<p>Mitigasi Penyebab:</p> <ol style="list-style-type: none"> Memastikan adendum perjanjian-perjanjian dalam proyek (<i>EPC Contract</i>, <i>PPA</i>, dsb) yang terpengaruh atas terjadinya <i>EoT</i> yang sesuai dengan kepentingan Perusahaan melalui pendampingan oleh konsultan Proyek dan konsultan hukum. <p>Mitigation of Causes:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ensure addendums to project agreements (<i>EPC Contract</i>, <i>PPA</i>, etc.) affected by the <i>EoT</i> are in line with the company's interests through assistance from project consultants and legal advisors. <p>Mitigasi Dampak:</p> <ol style="list-style-type: none"> Optimalisasi biaya proyek serta penyusunan skenario pendanaan pada Proyek PLTS Terapung Cirata. <p>Mitigation of Impacts:</p> <ol style="list-style-type: none"> Optimize project costs and develop funding scenarios for the Cirata FSPVPP.
<p>Terjadinya kecelakaan kerja, pencemaran lingkungan dan konflik sosial pada proyek pengembangan usaha</p> <p>There have been work accidents, environmental pollution, and social conflicts in the business development project.</p>	<p>Sangat Tinggi Very high</p>	<p>Mitigasi Penyebab:</p> <ol style="list-style-type: none"> Memastikan tindak lanjut atas arahan direksi PLN NR terhadap Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi (APPA) terkait implementasi K3 dilaksanakan melalui rekapitulasi arahan dan koordinasi bulanan. Memberikan <i>awareness</i> dan sertifikasi kompetensi K3L terhadap pegawai internal penanggung jawab proyek. <p>Mitigation of Causes:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ensure follow-up on PLN NR's directives regarding HSE implementation is conducted through monthly recap and coordination meetings. Provide awareness and HSE competency certification for internal project PIC employees. <p>Mitigasi Dampak:</p> <ol style="list-style-type: none"> Menyusun formulir Rekapitulasi K3 pada proyek PLN NR. Menyusun pedoman tata kelola pemangku kepentingan, termasuk didalamnya mengenai pengelolaan terkait K3L bersama pemangku kepentingan. <p>Mitigation of Impacts:</p> <ol style="list-style-type: none"> Prepare a HSE Recapitulation Form recap form for PLN NR projects. Develop guidelines for stakeholder management, including HSE management with stakeholders.



Deskripsi Description	Status Status	Mitigasi Mitigation
<p>Keterlambatan <i>Financial Close</i> proyek PLTA Batang Toru Delays in the financial close of the Batang Toru Hydroelectric Power Plant project.</p>	<p>Sangat Tinggi Very high</p> 	<p>Mitigasi Penyebab:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan diskusi dan <i>workshop</i> bersama pemangku kepentingan terkait untuk mendapatkan kesepakatan sekaligus mempercepat proses persetujuan aksi korporasi yang dibutuhkan. <p>Mitigation of Causes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conduct discussions and workshops with relevant stakeholders to achieve consensus and expedite the corporate action approval process needed. <hr/> <p>Mitigasi Dampak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan <i>screening</i> terhadap <i>event of default</i> dan negosiasi pada draft perjanjian pendanaan dengan partner dan lender didampingi oleh konsultan hukum. <p>Mitigation of Impacts:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Screen for events of default and negotiate the draft funding agreements with partners and lenders, assisted by legal consultants.
<p>Strategi pendanaan untuk mendukung <i>sustainable portofolio</i> bisnis PLN NR tidak tereksekusi dengan optimal Funding strategies to support the sustainable business portfolio of PLN NR have not been executed optimally.</p>	<p>Sangat Tinggi Very high</p> 	<p>Mitigasi Penyebab:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Courtesy Meeting</i> dan Koordinasi dengan calon-calon <i>lender</i> yang dapat bekerja sama dengan PLN NR. 2. Memenuhi kompetensi SDM pendanaan pada proyek EBT. 3. Mengikuti/Melaksanakan <i>workshop</i> terkait pendanaan. <p>Mitigation of Causes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conduct courtesy meetings and coordinate with potential lenders that can collaborate with PLN NR. 2. Ensure the competency of human resources in funding for EBT projects 3. Attend or conduct workshops related to funding. <hr/> <p>Mitigasi Dampak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan peninjauan dana hibah pada Proyek EBT PLN NR kepada Lembaga tertentu. 2. Melakukan peninjauan proses penerbitan pendanaan korporat. 3. Melakukan peninjauan penilaian rating Perusahaan baru terkait kemampuan finansial korporat. <p>Mitigation of Impacts:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Explore grant funding for PLN NR's EBT projects from specific funding agencies. 2. Investigate the process for corporate funding issuance. 3. Assess new company rating related to corporate financial capability.




Deskripsi Description	Status Status	Mitigasi Mitigation
<p>Strategi pengembangan proyek dan kemitraan yang dilakukan tidak cukup mampu mendukung arah strategis perusahaan.</p> <p>The project development and partnership strategies implemented are insufficient to support the company's strategic direction.</p>	<p>Tinggi High</p> 	<p>Mitigasi Penyebab:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun kebijakan merger dan akuisisi. 2. Menyusun kebijakan tata kelola pemangku kepentingan. 3. Melakukan peninjauan Bank Data atas potensi pengembangan usaha untuk partner dan proyek. 4. Mengikuti <i>training Networking/Partnership engagement, FS, PPA, dan Financial Modelling</i>. <p>Mitigation of Causes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Develop Merger and Acquisition policies. 2. Develop Stakeholder Management policies. 3. Conduct database assessments on potential business development partners and projects. 4. Participate in networking/partnership engagement training, FS, PPA, and Financial Modelling. <p>Mitigasi Dampak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan pembaruan Peraturan Direksi terkait Tata Kelola Pemilihan partner strategis dan proyek beserta sosialisasinya. 2. Koordinasi dengan perusahaan lain terkait usaha <i>beyond kwh</i> untuk mendukung kesesuaian dengan kebijakan <i>holding</i> dan <i>sub-holding</i> dalam grup PLN. <p>Mitigation of Impacts:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Update the Directors Policy on the governance of strategic partners and project, including socialization. 2. Coordinate with other company regarding efforts for beyond kWh to align with holding and sub-holding policies within the PLN Group.
<p>Organisasi dan kesiapan SDM kurang optimal dalam mendukung penugasan proyek-proyek baru yang beragam (kapasitas, jenis, dan lokasi).</p> <p>The organization and readiness of human capital are not optimal in supporting diverse new project assignments (capacity, type, and location).</p>	<p>Tinggi High</p> 	<p>Mitigasi Penyebab:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pembuatan form pengajuan pelatihan dan sertifikasi untuk tiap bidang untuk merangkap gap kompetensi karyawan berdasarkan <i>self assessment</i> dan arahan strategis Perusahaan. 2. Melakukan pelatihan/sertifikasi karyawan terkait kebutuhan pengembangan usaha dalam bisnis EBT. 3. Pembuatan kajian restrukturisasi organisasi untuk mempersiapkan Perusahaan atas Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP). 4. Implementasi dan perbaikan infrastruktur TI untuk mendukung proses digitalisasi sistem proses bisnis. <p>Mitigation of Causes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Create training and certification application forms for each field to address employee competency gaps based on self-assessment and strategic directives. 2. Provide training/certification for employees related to business development needs in renewable energy. 3. Conduct studies for organizational restructuring to prepare the company for the long-term plans (RJPP). 4. Implement and improve IT infrastructure to support business process digitalization.



Deskripsi Description	Status Status	Mitigasi Mitigation
		<p>Mitigasi Dampak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan <i>benchmarking</i> terkait <i>best practice</i> tata kelola korporat yang efektif untuk Perusahaan-perusahaan yang bergerak dalam bidang investasi dan memonitor kesesuaian serta penerapannya. 2. Implementasi <i>Human Resources Integrated System</i> yang mencakup berbagai proses SDM secara terpadu dan sosialisasinya kepada pegawai. <p>Mitigation of Impacts:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Benchmark best practices for effective corporate governance for investment-related companies and monitor their compliance and application. 2. Implement a Human Resources Integrated System that encompasses various HR processes in an integrated manner and socialize it with employees.
<p>Ketidaksiapan Perusahaan dalam menghadapi transformasi korporat <i>holding dan sub-holding PLN Grup</i>. The company's unpreparedness to face the corporate transformation of the holding and sub-holding PLN Group.</p>	<p>Tinggi High</p> 	<p>Mitigasi Penyebab:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluasi struktur organisasi berdasarkan konteks internal dan eksternal. 2. Evaluasi infrastruktur dan tata kelola perusahaan dalam mendukung transformasi korporat. 3. Koordinasi dengan PLN Group atas <i>holding/subholding</i>, dan kesesuaiannya dengan arah pengembangan usaha PLN NR sesuai RJPP. 4. Koordinasi dengan anak perusahaan dan perusahaan afiliasi dalam pencapaian <i>milestone proyek</i> secara <i>on time, on budget, on quality</i> dengan memberikan arahan dan pemangtauan tindak lanjutnya. <p>Mitigation of Causes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluate the organizational structure based on internal and external contexts. 2. Assess the infrastructure and governance supporting corporate transformation. 3. Coordinate with PLN Group on holding/subholding and its alignment with PLN NR's business development direction according to the RJPP. 4. Coordinate with subsidiaries and affiliation companies to achieve project milestones on time, within budget, and with quality by providing guidance and monitoring follow-up actions. <p>Mitigasi Dampak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluasi atas pengembangan bisnis perusahaan dan koordinasi dengan Pengembangan Saham atas persetujuannya. 2. Evaluasi RJPP Perusahaan dan pembaruan atas tindak lanjutnya. 3. Sosialisasi atas hasil evaluasi dan implementasinya. 4. Memastikan implementasi digitalisasi sistem proses bisnis Perusahaan berjalan sesuai dengan rencana. <p>Mitigation of Impacts:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluate the company's business development and coordinate with Share Development for approval. 2. Evaluate the company's long term corporate plan and update follow-ups. 3. Socialize the results of evaluations and their implementation. 4. Ensure the implementation of business process digitization proceeds according to plan.



Deskripsi Description	Status Status	Mitigasi Mitigation
<p>Pengembalian investasi (kinerja keuangan) proyek pengembangan usaha yang telah beroperasi tidak sesuai dengan proyeksi.</p> <p>The return on investment (financial performance) of the business development projects that have been operational is not in line with projections.</p>	<p>Tinggi High</p> 	<p>Mitigasi Penyebab:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyusunan formulir dan panduan atas peninjauan SHL dan <i>Dividen</i> pada Proyek untuk menyempurnakan data dan pemantauan realisasi investasi. 2. Penyusunan formulir dan panduan atas pengajuan anggaran yang terpadu untuk pemetaan realisasi kinerja keuangan yang lebih akurat. 3. Memberikan arahan dan koordinasi pada anak perusahaan dan perusahaan afiliasi dan evaluasi atas pelaksanaan <i>social mapping</i> pada Proyek. 4. Melakukan koordinasi dengan <i>partner</i> terkait penetapan/kebijakan mekanisme optimalisasi pengembalian investasi terkait SHL dan <i>Dividen</i>. <p>Mitigation of Causes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Develop forms and guidelines for monitoring SHL and dividends on projects to refine the database and track investment realization. 2. Create integrated budget application forms and guidelines for more accurate financial performance mapping. 3. Provide guidance and coordination on subsidiaries and affiliation companies and evaluate the implementation of social mapping in projects. 4. Coordinate with partners regarding policies for optimizing returns related to SHL and dividends. <p>Mitigasi Dampak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan upaya untuk optimalisasi <i>retur</i> dengan penarikan <i>dividen</i> atau pengembalian SHL. 2. Penyempurnaan <i>dashboard</i> kinerja investasi dan implementasi serta sosialisasinya, untuk mendukung proses digitalisasi sistem pemantauan. <p>Mitigation of Impacts:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Optimize returns through dividend withdrawals or SHL repayments. 2. Enhance the investment performance dashboard and implement and socialize it to support the process of integrated monitoring system digitalization.



Risiko Iklim [GRI 201-2] [TCFD S][TCFD MR]

Dalam menghadapi perubahan iklim yang semakin nyata, perhatian global terhadap dampak lingkungan dari berbagai sektor ekonomi, termasuk energi, telah meningkat secara signifikan. Organisasi internasional seperti Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) melalui *Paris Agreement 2015*, mendorong negara-negara untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dan beralih ke sumber energi terbarukan. Selain itu, Laporan-laporan dari *Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)* juga menyoroti risiko besar yang ditimbulkan oleh perubahan iklim terhadap ekosistem, kesehatan manusia, dan stabilitas ekonomi global.

Sejalan dengan inisiatif global ini, PLN NR telah mengambil langkah proaktif dengan mengidentifikasi risiko iklim sebagai bagian dari strategi untuk memahami dan mengelola dampaknya terhadap lingkungan. Dalam konteks ini, identifikasi risiko iklim menjadi langkah penting untuk memastikan bahwa perusahaan tidak hanya berkontribusi terhadap mitigasi perubahan iklim, tetapi juga melindungi operasionalnya dari potensi ancaman yang timbul akibat kondisi iklim yang ekstrem. [TCFD MR.a]


Climate Risk [GRI 201-2] [TCFD S][TCFD MR]

In the face of increasingly evident climate change, global attention to the environmental impact of various economic sectors, including energy, has risen significantly. International organizations such as the United Nations (UN), through the *Paris Agreement of 2015*, encourage countries to reduce greenhouse gas emissions and transition to renewable energy sources. Additionally, reports from the *Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)* highlight the significant risks posed by climate change to ecosystems, human health, and global economic stability.


Aligned with these global initiatives, PLN NR has taken proactive steps by identifying climate risks as part of its strategy to understand and manage their impact on the environment. In this context, identifying climate risks is a crucial step to ensure that the company not only contributes to climate change mitigation but also protects its operations from potential threats posed by extreme climate conditions. [TCFD MR.a]

A. Risiko Fisik [TCFD S.a]


A. Physical Risk [TCFD S.a]

Risiko Iklim Climate Risk	Proyek Terdampak Impacted Projects	Dampak Impact	Mitigasi Mitigation [TCFD MR.b]
 Variabilitas Curah Hujan Variability of Precipitation	PLTA HPP	Perubahan pola curah hujan dapat mempengaruhi volume air yang tersedia untuk pembangkit listrik tenaga air, yang dapat menurunkan efisiensi dan kapasitas produksi energi. Changes in precipitation patterns can affect the volume of water available for hydropower plants, potentially reducing efficiency and energy production capacity.	<ul style="list-style-type: none"> Menggunakan data historis dan proyeksi iklim untuk menganalisis dampak terhadap ketersediaan air di wilayah operasional. Menyusun rencana kontinjensi untuk menghadapi perubahan pola curah hujan, seperti pengelolaan reservoir. Mengoptimalkan jadwal operasional dan kapasitas produksi sesuai dengan perubahan volume air. Meningkatkan kapasitas reservoir dan infrastruktur penampungan air untuk mengakomodasi fluktuasi volume air. Using historical data and climate projections to analyze the impact on water availability in operational areas. Developing contingency plans to address changes in precipitation patterns, such as reservoir management. Optimizing operational schedules and production capacity according to changes in water volume. Increasing reservoir capacity and water storage infrastructure to accommodate fluctuations in water volume.





Risiko Iklim <i>Climate Risk</i>	Proyek Terdampak <i>Impacted Projects</i>	Dampak <i>Impact</i>	Mitigasi <i>Mitigation</i> [TCFD MR.6]
	<ul style="list-style-type: none"> • PLTS • PLTS Terapung • SPVPP • FSPVPP 	<p>Peningkatan jumlah hari hujan dapat mengurangi jumlah cahaya matahari yang diterima oleh panel surya. Hal ini secara langsung mempengaruhi produksi energi karena panel surya memerlukan cahaya matahari yang cukup untuk menghasilkan listrik.</p> <p>An increase in rainy days can reduce the amount of sunlight received by solar panels, directly impacting energy production as solar panels require adequate sunlight to generate electricity.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mengimplementasikan sistem penyimpanan energi seperti baterai untuk menyimpan listrik yang dihasilkan pada hari-hari cerah, sehingga dapat digunakan saat produksi berkurang karena cuaca buruk. • Melakukan pemeliharaan dan pembersihan panel surya secara rutin untuk memastikan bahwa panel bekerja pada efisiensi maksimum, terutama setelah hujan deras yang dapat meninggalkan kotoran atau residu pada permukaan panel. • Implementing energy storage systems such as batteries to store electricity generated on sunny days, so it can be used when production decreases due to bad weather. • Performing regular maintenance and cleaning of solar panels to ensure they operate at maximum efficiency, especially after heavy rain that can leave dirt or residue on the panel surfaces.
 <p>Kenaikan Permukaan Air dan Banjir Rising Sea Levels and Flooding</p>	<p>PLTS Terapung FSPVPP</p>	<p>Kenaikan permukaan air akibat perubahan iklim dapat mengancam integritas struktur PLTS terapung, terutama jika dipasang di perairan dengan fluktuasi tinggi.</p> <p>Rising water levels due to climate change can threaten the integrity of FSPVPP especially if installed in areas with high fluctuations.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Memastikan bahwa PLTS terapung dipasang di lokasi yang lebih aman dari risiko fluktuasi air yang ekstrem atau di perairan yang stabil. • Menggunakan material konstruksi yang lebih tahan terhadap korosi dan kerusakan yang disebabkan oleh perubahan permukaan air. • Mengimplementasikan sistem pemantauan real-time untuk memantau perubahan permukaan air dan kondisi lingkungan di sekitar PLTS terapung. • Ensuring that FSPVPP are installed in locations that are safer from the risks of extreme water fluctuations or in more stable waters. • Using construction materials that are more resistant to corrosion and damage caused by changes in water levels. • Implementing a real-time monitoring system to track changes in water levels and environmental conditions around the FSPVPP



Risiko Iklim <i>Climate Risk</i>	Proyek Terdampak <i>Impacted Projects</i>	Dampak <i>Impact</i>	Mitigasi <i>Mitigation</i> [TCFD MR.b]
 Kenaikan Suhu Ekstrem Extreme Temperature Increases	PLTU CFPP	<p>Suhu ekstrem dapat meningkatkan beban pada sistem pendinginan, yang bisa menyebabkan peningkatan konsumsi energi dan biaya operasional. Sistem pendinginan mungkin memerlukan peningkatan kapasitas atau perawatan ekstra untuk menangani suhu yang lebih tinggi.</p> <p>Extreme temperatures can increase the load on cooling systems, potentially leading to higher energy consumption and operational costs. Cooling systems may require increased capacity or additional maintenance to handle higher temperatures.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mengimplementasikan sistem pemantauan suhu otomatis yang dapat memberikan peringatan dini dan memungkinkan tindakan cepat untuk mengatasi potensi masalah yang timbul akibat suhu yang lebih tinggi. • Melakukan pemeliharaan dan inspeksi secara rutin untuk memastikan bahwa sistem pendinginan berfungsi optimal, terutama selama periode suhu ekstrem, guna mencegah kerusakan dan penurunan performa. • Implementing an automated temperature monitoring system that can provide early warnings and enable quick actions to address potential issues caused by higher temperatures. • Conducting regular maintenance and inspections to ensure that the cooling system operates optimally, especially during periods of extreme temperatures, to prevent damage and performance degradation.
	PLTS SPVPP	<p>Peningkatan suhu ekstrem dapat menurunkan efisiensi panel surya, karena panel surya kurang efektif mengubah sinar matahari menjadi listrik pada suhu tinggi. Suhu tinggi meningkatkan resistansi internal panel, mengurangi produksi energi, serta mempercepat penurunan performa material dan memperpendek umur operasionalnya.</p> <p>Extreme heat can reduce the efficiency of solar panels, as they become less effective at converting sunlight into electricity at high temperatures. High temperatures increase internal resistance, reducing energy production and accelerating material degradation, shortening operational lifespan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menggunakan sensor suhu yang terhubung ke sistem pemantauan real-time untuk mendeteksi kenaikan suhu dan memungkinkan tindakan cepat jika suhu melebihi ambang batas yang aman. • Using temperature sensors connected to a real-time monitoring system to detect temperature increases and enable quick actions if the temperature exceeds safe thresholds.



Risiko Iklim Climate Risk	Proyek Terdampak Impacted Projects	Dampak Impact	Mitigasi Mitigation [TCFD MR.6]
 Kekeringan Drought	PLTU CFPP	<p>Kekeringan dan penurunan ketersediaan air dapat menghambat proses pendinginan yang diperlukan untuk PLTU, yang dapat mengurangi produksi energi dan meningkatkan risiko <i>shutdown</i>.</p> <p>Drought and reduced water availability can hinder the cooling processes required for coal-fired power plants, reducing energy production and increasing the risk of shutdowns.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan kapasitas reservoir dan infrastruktur penampungan air untuk memastikan pasokan air yang cukup untuk proses pendinginan selama periode kekeringan. Mengimplementasikan teknologi efisiensi air dalam proses pendinginan, seperti sistem daur ulang air atau teknologi penghematan air lainnya untuk meminimalkan konsumsi air. Increasing the capacity of reservoirs and water storage infrastructure to ensure adequate water supply for cooling processes during drought periods. Implementing water efficiency technologies in the cooling process, such as water recycling systems or other water-saving technologies to minimize water consumption.
	PLTA HPP	<p>Penurunan debit air sungai akibat kekeringan dapat mengurangi <i>output</i> energi, bahkan menyebabkan penghentian operasi sementara.</p> <p>Reduced river flow due to drought can decrease energy output and potentially lead to temporary shutdowns.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Memperbaiki dan memperbesar kapasitas reservoir untuk menyimpan air selama periode curah hujan tinggi agar dapat digunakan saat terjadi kekeringan. Repairing and expanding reservoir capacity to store water during periods of high precipitation for use during droughts.
 Angin Kencang dan Badai Strong Winds and Storms	PLTS Terapung FSPVPP	<p>Angin kencang dan badai dapat merusak infrastruktur, meningkatkan risiko kerusakan panel surya yang terapung di atas air.</p> <p>Strong winds and storms can damage infrastructure, increasing the risk of damage to solar panels floating on water.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Menggunakan desain dan material yang tahan terhadap angin kencang dan badai, serta memastikan struktur penyangga PLTS terapung cukup kuat untuk menahan beban angin dan gelombang. Melakukan uji kekuatan dan ketahanan sistem secara rutin serta memastikan pemeliharaan yang tepat untuk mengidentifikasi dan memperbaiki potensi kelemahan pada struktur dan panel. Using designs and materials resistant to strong winds and storms, and ensuring that the supporting structure of the FSVSPP is strong enough to withstand wind and wave loads. Conducting regular strength and durability tests of the system and ensuring proper maintenance to identify and address potential weaknesses in the structure and panels.





Risiko Iklim <i>Climate Risk</i>	Proyek Terdampak <i>Impacted Projects</i>	Dampak <i>Impact</i>	Mitigasi <i>Mitigation</i> [TCFD MR.b]
	PLTB WPP	<p>Angin kencang atau badai dapat menyebabkan kerusakan pada turbin angin, seperti bilah, generator, dan komponen lainnya. Kerusakan ini dapat menghentikan operasi turbin, sehingga memerlukan perbaikan lebih sering dan meningkatkan biaya operasional.</p> <p>Strong winds or storms can cause damage to wind turbines, such as blades, generators, and other components. This damage can halt turbine operations, requiring more frequent repairs and increasing operational costs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan inspeksi dan pemeliharaan rutin untuk memeriksa kondisi fisik turbin, memperbaiki kerusakan kecil sebelum menjadi masalah besar, serta memastikan semua komponen berfungsi dengan baik. • Melakukan uji kekuatan dan ketahanan turbin dan komponen-komponennya terhadap kondisi ekstrem untuk memastikan bahwa dapat beroperasi dengan aman dalam berbagai situasi cuaca. • Increasing the capacity of reservoirs and Conduct routine inspections and maintenance to check the physical condition of the turbines, repair minor damages before they become major issues, and ensure that all components are functioning properly. • Perform strength and durability tests on the turbines and their components to ensure they can operate safely under various weather conditions.

B. Risiko Transisi [TCFD S.a]

B. Transition Risk [TCFD S.a]

Risiko Iklim <i>Climate Risk</i>	Dampak <i>Impact</i>	Mitigasi <i>Mitigation</i>
 <p>Kebijakan & Regulasi Policy & Regulation</p>	<p>Perubahan kebijakan dan regulasi energi yang tidak mendukung, atau pengetatan peraturan baru terkait emisi karbon yang dapat meningkatkan biaya operasional.</p> <p>Changes in energy policies or stricter new regulations related to carbon emissions could increase operational costs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan pemantauan regulasi secara aktif dan berpartisipasi dalam diskusi kebijakan untuk mengantisipasi perubahan regulasi • Mengintegrasikan kepatuhan terhadap regulasi dalam strategi bisnis. • Actively monitor regulations and participate in policy discussions to anticipate changes • Integrate compliance into business strategy.
 <p>Permintaan Pasar Market Demand</p>	<p>Perubahan preferensi pasar atau konsumen yang lebih memilih teknologi baru atau sumber energi terbarukan yang lebih efisien, dapat mengurangi daya saing proyek PLN NR</p> <p>Changes in market or consumer preferences towards newer or more efficient renewable technologies could reduce the competitiveness of PLN NR's projects.</p>	<p>Melakukan inovasi produk dan layanan, serta meningkatkan efisiensi operasional agar tetap kompetitif di pasar energi terbarukan.</p> <p>Innovate products and services, and improve operational efficiency to remain competitive in the renewable energy market.</p>



Risiko Iklim Climate Risk	Dampak Impact	Mitigasi Mitigation
 <p>Teknologi Technology</p>	<p>Ketertinggalan dalam adopsi teknologi baru yang lebih efisien dan ramah lingkungan dapat mengakibatkan risiko tertinggal dari pesaing. Lagging behind in adopting newer, more efficient, and environmentally friendly technologies could result in competitive disadvantage.</p>	<p>Investasi dalam penelitian dan pengembangan teknologi energi terbarukan serta kerjasama dengan pihak ketiga yang memiliki teknologi mutakhir. Invest in research and development of renewable energy technologies and collaborate with third parties that have advanced technologies.</p>
 <p>Pendanaan Funding</p>	<p>Perubahan kriteria pendanaan dari investor yang lebih fokus pada standar lingkungan yang lebih ketat, dapat membatasi akses ke pendanaan yang diperlukan untuk ekspansi. Changes in investor funding criteria focusing more on stringent environmental standards could limit access to required funding for expansion.</p>	<p>Mengadopsi standar keberlanjutan internasional seperti ESG dan meningkatkan transparansi pelaporan keberlanjutan untuk menarik investasi hijau. Adopt international sustainability standards such as ESG and enhance transparency in sustainability reporting to attract green investment.</p>
 <p>Reputasi Reputation</p>	<p>Kegagalan dalam memenuhi ekspektasi pemangku kepentingan terkait komitmen terhadap pengurangan emisi dan keberlanjutan dapat berdampak negatif pada citra perusahaan. Failure to meet stakeholder expectations regarding emission reduction and sustainability could negatively impact the company's image.</p>	<p>Meningkatkan komunikasi yang proaktif dengan pemangku kepentingan dan menunjukkan komitmen terhadap keberlanjutan melalui aksi nyata dan pelaporan yang transparan. Enhance proactive communication with stakeholders and demonstrate commitment to sustainability through tangible actions and transparent reporting.</p>
 <p>Kolaborasi Collaboration</p>	<p>Kesulitan dalam menjalin kemitraan strategis yang diperlukan untuk mendukung transisi energi bersih, khususnya dengan perusahaan teknologi energi terbarukan yang lebih maju. Difficulty in forming strategic partnerships necessary to support the clean energy transition, especially with more advanced renewable technology companies.</p>	<p>Membangun jaringan kolaborasi strategis dengan perusahaan teknologi dan lembaga penelitian yang berfokus pada pengembangan energi bersih. Build strategic networks and partnerships with technology companies and research institutions focused on clean energy development.</p>



C. Peluang [TCFD S.a]

C. Opportunities [TCFD S.a]



Kebijakan & Regulasi
Policy & Regulation

Mendapatkan dukungan dari kebijakan pemerintah untuk energi terbarukan seperti subsidi dan insentif pajak yang dapat mempermudah ekspansi proyek baru.

Receiving government support for renewable energy, such as subsidies and tax incentives, which can facilitate the expansion of new projects.



Permintaan Pasar
Market Demand

Peningkatan permintaan global dan nasional terhadap energi bersih, sehingga membuka peluang untuk peningkatan portofolio investasi.

Growing global and national demand for clean energy, creating opportunities for expanding the investment portfolio.



Teknologi
Technology

Peningkatan efisiensi dan pengurangan biaya operasional dengan mengadopsi teknologi energi terbarukan.

Increasing efficiency and reducing operational costs by adopting renewable energy technologies.



Keberlanjutan & Reputasi
Sustainability and Reputation

Membangun reputasi sebagai pemimpin dalam industri energi terbarukan dan berkontribusi dalam mendukung target keberlanjutan nasional.

Establishing a reputation as a leader in the renewable energy industry and contributing to national sustainability targets.



Pendanaan
Funding

Akses lebih mudah terhadap pendanaan hijau, seperti Green Bond, Sustainability-linked Loan, Sustainability-linked Bond dan pinjaman dengan suku bunga rendah lainnya dari lembaga internasional.

Gaining easier access to green financing options, such as Green Bonds, Sustainability-linked Loans, Sustainability-linked Bonds, and other low-interest loans from international institutions.



Aspek Aspect



Penilaian Implementasi GCG 2023

2023 GCG Implementation Assessment [GRI 2-18]

PLN NR berkomitmen untuk memastikan tata kelola perusahaan yang baik dengan mengimplementasikan *Code of Conduct* yang terintegrasi dengan tiga pilar utama *Good Corporate Governance* (GCG), yaitu Panduan Organ Perusahaan, Pedoman Kebijakan Perusahaan, dan Panduan Perilaku yang diterapkan di lingkungan perusahaan. Implementasi Pedoman Perilaku ini bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas dan keputusan di perusahaan dilakukan dengan integritas, transparansi, dan akuntabilitas yang tinggi.

Dalam upaya menjaga kepatuhan terhadap standar tata kelola yang baik, PLN NR mengacu pada beberapa ketentuan dan peraturan yang berlaku, antara lain:

- 1. Peraturan Menteri BUMN No. PER-01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011** tentang Penerapan GCG pada Badan Usaha Milik Negara, yang mengatur prinsip-prinsip dasar penerapan GCG di BUMN.
- 2. Keputusan Sekretaris Menteri BUMN No. SK 16/S.MBU/2012 tanggal 6 Juni 2012** tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan GCG pada Badan Usaha Milik Negara, yang menetapkan parameter untuk menilai implementasi GCG.
- 3. Keputusan Bersama antara Direksi dan Dewan Komisaris Nomor 005.K/021/SKB-DIR/XII/2021 dan 001.K/021/SKB-DKM/XII/2021** mengenai Pedoman Tata Kelola Perusahaan (*Corporate Governance Code*), yang menyepakati pedoman tata kelola perusahaan.
- 4. Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris Nomor 006.K/021/SKB-DIR/XII/2021 dan 002.K/021/SKB-DKM/XII/2021 tentang Pedoman Perilaku**, yang mengatur norma dan etika yang harus diikuti oleh seluruh insan perusahaan.

Berdasarkan hasil penilaian GCG PLN NR oleh PT Sinergi Daya Prima (SDP) pada tahun 2023, perusahaan mencapai skor 80,11, meningkat dari 79,68 pada tahun 2022. Skor ini masuk dalam kategori "Baik," menunjukkan kemajuan dalam penerapan tata kelola perusahaan yang baik. PLN NR berkomitmen untuk terus melakukan perbaikan yang berkelanjutan guna meningkatkan kinerja tata kelola perusahaan dan memastikan bahwa praktik-praktik GCG yang diterapkan tetap efektif dan sesuai dengan standar yang diharapkan.

PLN NR is committed to ensuring good corporate governance by implementing a Code of Conduct integrated with the three main pillars of Good Corporate Governance (GCG) the Company's Organizational Guidelines, Corporate Policy Guidelines, and Behavioral Guidelines applied within the company. This implementation aims to ensure that all activities and decisions within the company are carried out with high integrity, transparency, and accountability.

To maintain compliance with good governance standards, PLN NR adheres to several relevant regulations, including:

- 1. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-01/MBU/2011** dated August 1, 2011, concerning the Implementation of GCG in State-Owned Enterprises, which outlines the fundamental principles of GCG application in SOEs.
- 2. Decision of the Secretary of the Minister of State-Owned Enterprises No. SK 16/S.MBU/2012** dated June 6, 2012, regarding Indicators/Parameters for Assessment and Evaluation of GCG Implementation in State-Owned Enterprises, which establishes parameters for evaluating GCG implementation.
- 3. Joint Decision between the Board of Directors and the Board of Commissioners Number 005.K/021/SKB-DIR/XII/2021 and 001.K/021/SKB-DKM/XII/2021** regarding the Corporate Governance Code, agreeing on the company's governance guidelines.
- 4. Joint Decision of the Board of Directors and the Board of Commissioners Number 006.K/021/SKB-DIR/XII/2021 and 002.K/021/SKB-DKM/XII/2021 regarding the Code of Conduct**, regulating the norms and ethics that must be followed by all company personnel.

Based on the GCG assessment by PT Sinergi Daya Prima (SDP) in 2023, PLN NR achieved a score of 80.11, an improvement from 79.68 in 2022. This score falls into the "Good" category, reflecting progress in the application of good corporate governance practices. PLN NR remains committed to continuous improvement to enhance corporate governance performance and ensure that GCG practices remain effective and aligned with expected standards.





Dalam memastikan peningkatan nilai Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) di PLN NR, perusahaan secara aktif terus-menerus meningkatkan kinerja diantaranya:

To ensure the enhancement of Good Corporate Governance (GCG) values at PLN NR, the company actively and continuously improves performance in the following areas:

Pedoman Perilaku

Code of Conduct [GRI 2-23]

Pedoman Perilaku PLN NR mencakup berbagai aspek krusial dalam operasional perusahaan untuk memastikan tata kelola yang efektif dan berintegritas. Pedoman Perilaku PLN NR meliputi:

1. Mengatur standar etika dan perilaku yang diharapkan dari setiap karyawan.
2. Menjamin perlakuan yang adil dan setara tanpa diskriminasi.
3. Melindungi informasi sensitif dan data perusahaan dari penyalahgunaan.
4. Mengatur penggunaan dan perlindungan aset perusahaan.
5. Memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat.
6. Mengatur ketentuan pelaporan data yang akurat dan transparan.
7. Melarang pernyataan yang menyesatkan dan aktivitas konspiratif.
8. Menghindari konflik kepentingan dan penyalahgunaan wewenang.
9. Mengatur penerimaan hadiah dan gratifikasi untuk mencegah pengaruh tidak sah.
10. Melarang penggunaan narkoba dan alkohol yang dapat mempengaruhi kinerja kerja.
11. Mengatur keterlibatan perusahaan dalam aktivitas politik dan sosial.
12. Menjamin akurasi dan keandalan laporan keuangan.

Untuk meningkatkan *awareness*, Pedoman Perilaku disosialisasikan secara menyeluruh dan ditandatangani oleh semua karyawan PLN NR setiap tahunnya. Proses ini memastikan bahwa setiap individu di perusahaan memahami dan mematuhi pedoman perilaku yang berlaku. Pada tahun 2023, PLN NR mencatat bahwa tidak ada pelanggaran Pedoman Perilaku yang terjadi, menunjukkan efektivitas penerapan dan pemahaman yang baik mengenai standar etika di seluruh organisasi. [FN-AC-510a.1]

The Code of Conduct at PLN NR covers crucial aspects of company operations to ensure effective and integrity-driven governance, including:

1. Establishing ethical standards and expected behaviors from every employee.
2. Ensuring fair and equal treatment without discrimination.
3. Protecting sensitive information and company data from misuse.
4. Regulating the use and protection of company assets.
5. Ensuring a safe and healthy work environment.
6. Regulating the accurate and transparent reporting of data.
7. Prohibiting misleading statements and conspiratorial activities.
8. Avoiding conflicts of interest and misuse of authority.
9. Regulating the acceptance of gifts and gratuities to prevent undue influence.
10. Banning the use of narcotics and alcohol that could affect work performance.
11. Regulating the company's involvement in political and social activities.
12. Ensuring the accuracy and reliability of financial reports.

To enhance awareness, the Code of Conduct is thoroughly socialized and signed by all PLN NR employees each year. This process ensures that every individual in the company understands and adheres to the applicable behavioral guidelines. In 2023, PLN NR reported no violations of the Code of Conduct, reflecting the effectiveness of its implementation and the strong understanding of ethical standards across the organization. [FN-AC-510a.1]

No Pelanggaran Pedoman Perilaku
No violations of the Code of Conduct





Anti-Penyuapan dan Korupsi

Anti-Bribery and Corruption

Untuk memastikan penerapan kebijakan anti-penyuapan dan anti-korupsi, PLN NR telah mengimplementasikan kebijakan anti-penyuapan melalui penerbitan Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris PLN NR No. 008.K/021/SKB-DIR/XII/2021 dan 004.K/021/SKB-DKM/XII/2021 tentang kebijakan anti-fraud di lingkungan PLN NR. Kebijakan ini dirancang untuk menguatkan upaya perusahaan dalam mencegah dan menanggulangi tindakan penyuapan dan korupsi. Selain itu, PLN NR juga menyediakan saluran pelaporan melalui sistem pelaporan pelanggaran yang terintegrasi dengan platform milik holding PLN, memungkinkan pelaporan yang aman dan anonim atas dugaan pelanggaran. [GRI 2-27] [GRI 205-1]

To ensure the implementation of anti-bribery and anti-corruption policies, PLN NR has established an Anti-Fraud policy through the issuance of Joint Decisions by the Board of Directors and the Board of Commissioners of PLN NR No. 008.K/021/SKB-DIR/XII/2021 and 004.K/021/SKB-DKM/XII/2021 regarding anti-fraud policies within PLN NR. This policy is designed to strengthen the company's efforts in preventing and addressing bribery and corruption. Additionally, PLN NR provides a reporting channel through a whistleblowing system integrated with the PLN holding's platform, enabling safe and anonymous reporting of suspected violations. [GRI 2-27] [GRI 205-1]

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System

Dalam memastikan transparansi dan akuntabilitas, perusahaan memiliki kebijakan pelaporan dugaan penyimpangan melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran, yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris dan Direksi PLN NR No. 010.K/021/SKB-DIR/XII/2021 dan 006.K/021/SKB-DKM/XII/2021 tentang Sistem Pelaporan Pelanggaran PLN NR. tanggal 22 November 2018. Kebijakan ini dirancang untuk memfasilitasi pelaporan pelanggaran secara aman dan anonim, mendukung integritas perusahaan, dan memastikan penanganan yang tepat terhadap setiap laporan yang masuk. [FN-AC-510a.2]
Laporan pelanggaran dapat disampaikan melalui surat tertulis atau email kepada:

To ensure transparency and accountability, the company has a policy for reporting suspected violations through the Whistleblowing System, established by the Board of Commissioners and Directors' Decree PLN NR No. 010.K/021/SKB-DIR/XII/2021 and 006.K/021/SKB-DKM/XII/2021 regarding the PLN NR Whistleblowing System. This policy is designed to facilitate secure and anonymous reporting of violations, support the company's integrity, and ensure proper handling of each report received. [FN-AC-510a.2]

Reports of violations can be submitted via written letter or email to:

Komite Pengelola Pengaduan Pelanggaran PLN NR
18 Office Park, Lantai 19
JL. TB Simatupang, No. 18 Jakarta 12520
Email: info@ptplnrr.com
Website: www.ptplnrr.com
Telp. +62 878 3662 5757

Pelanggaran yang dapat dilaporkan melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran adalah sebagai berikut:

1. Benturan kepentingan,
2. Korupsi,
3. Kecurangan,
4. Pencurian/penggelapan,
5. Pelanggaran dalam proses pengadaan barang dan jasa,
6. Penyalahgunaan jabatan/kewenangan,
7. Suap/gratifikasi.

The violations that can be reported through the Whistleblowing System are as follows:

1. Conflicts of interest,
2. Corruption,
3. Fraud,
4. Theft/embezzlement,
5. Violations in the procurement of goods and services,
6. Abuse of power/authority,
7. Bribery/gratuity.



Mekanisme Pengaduan

[GRI 2-26] [GRI 2-25] [FN-AC-510a.2]

Whistleblowing Mechanism

[GRI 2-26] [GRI 2-25] [FN-AC-510a.2]

1 Penerimaan Laporan Receipt of Report

Pengaduan diterima oleh Komite Pengelola Pengaduan Pelanggaran. Complaints are received by the Complaint Management Committee.

2 Verifikasi & Investigasi Pelaporan Verification & Investigation Reporting

Komite melakukan verifikasi terhadap pengaduan yang masuk dalam waktu 30 (tiga puluh) hari kerja. Jika diperlukan, waktu verifikasi dapat diperpanjang maksimal 30 (tiga puluh) hari kerja. The Committee conducts verification of the received complaints within 30 (thirty) working days. If necessary, the verification period may be extended for up to 30 (thirty) additional working days.

3 Perlindungan Saksi & Pelapor Receipt of Report

Komite memutuskan apakah perlu dilakukan investigasi lebih lanjut berdasarkan hasil verifikasi. The Committee decides whether further investigation is needed based on the verification results.

4 Pemberian Insentif Providing Incentives

Penyampaian Hasil Verifikasi kepada pihak yang relevan untuk tindakan lebih lanjut:

- Jika terlapor adalah Anggota Dewan Komisaris/organ pendukung Dewan Komisaris, hasil disampaikan kepada Direksi.
- Jika terlapor adalah anggota Direksi, hasil disampaikan kepada Dewan Komisaris.
- Jika terlapor adalah karyawan, hasil disampaikan kepada PYBMS (Pengelola Yudisial dan Bisnis Manajemen Sistem)

Submission of Verification Results to relevant parties for further action:

- If the accused is a member of the Board of Commissioners or a supporting organ of the Board of Commissioners, results are forwarded to the Board of Directors.
- If the accused is a member of the Board of Directors, results are forwarded to the Board of Commissioners.
- If the accused is an employee, results are forwarded to PYBMS (Judicial and Business Management System).

5 Akuntabilitas Pengelolaan Informasi Pelaporan Accountability for Management of Reporting Information



Pihak yang menerima hasil verifikasi akan melakukan investigasi dan penanganan lebih lanjut sesuai dengan kebijakan dan prosedur yang berlaku. The receiving party will conduct further investigation and handling according to the applicable policies and procedures.



Sosialisasi Sistem Pelaporan Pelanggaran

[GRI 2-26] [GRI 205-2]

PLN NR secara aktif mengkomunikasikan Sistem Pelaporan Pelanggaran (WBS) kepada seluruh karyawan dan pihak eksternal yang berkepentingan dengan perusahaan melalui berbagai saluran komunikasi. Informasi mengenai WBS disebarluaskan menggunakan media komunikasi visual, seperti *website* dan media elektronik. Langkah ini memastikan bahwa semua pihak yang terlibat memahami prosedur pelaporan pelanggaran dan dapat mengakses informasi terkait dengan mudah.

Jumlah Pelanggaran WBS

Keterangan <i>Identification</i>	2023	2022	2021
Jumlah pelaporan yang masuk <i>Number of reports received</i>	0	0	0
Jumlah pelaporan yang diinvestigasi <i>Number of reports investigated</i>	0	0	0
Jumlah pelaporan yang terkonfirmasi <i>Number of reports confirmed</i>	0	0	0
Jumlah pelaporan yang diberikan sanksi berupa denda atau pemutusan kerja <i>Number of reports resulting in sanctions such as fines or termination</i>	0	0	0
Jumlah pelaporan yang tidak dilanjutkan <i>Number of reports not followed up</i>	0	0	0
Jumlah Total	0	0	0

Pada tahun 2023, tidak terdapat laporan yang masuk melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran (WBS) PLN NR. Setelah dilakukan analisis, terdapat dua kemungkinan penyebabnya, yaitu memang tidak ada pelanggaran yang terjadi atau karena kurangnya kesadaran dan sosialisasi mengenai saluran pelaporan tersebut. Namun, setelah dilakukan investigasi lebih lanjut, dapat dipastikan bahwa tidak ada pelanggaran yang terjadi selama periode tersebut.

[GRI 205-3][FN-AC-510a.1]

Socialization of Whistleblowing System

[GRI 2-26] [GRI 205-2]

PLN NR actively communicates the Whistleblowing System (WBS) to all employees and external parties with an interest in the company through various communication channels. Information about the WBS is disseminated using visual communication media, such as the website and electronic media. This approach ensures that all involved parties understand the procedures for reporting violations and can easily access relevant information.

Number of WBS Report

In 2023, there were no reports received through PLN NR's Whistleblowing System (WBS). After analysis, there are two possible reasons for this: either no violations occurred, or there was a lack of awareness and outreach regarding the reporting channel. However, after further investigation, it was confirmed that no violations occurred during this period.

[GRI 205-3][FN-AC-510a.1]



Pengadaan yang Bertanggung Jawab

Responsible Procurement

[GRI 2-6] [GRI 204-1][GRI 308][GRI 414]

PLN NR berkomitmen untuk memastikan setiap proses pengadaan dilakukan dengan tanggung jawab dan transparansi penuh. Komitmen ini diatur dalam Keputusan Direksi PLN NR No. 002.K/020/DIR-PLNNR/2018 tentang Pedoman Umum Pengadaan Barang/Jasa, yang menekankan etika pemasok sebagai prinsip utama. Pedoman ini menetapkan standar tinggi untuk integritas dan etika dalam pengadaan, memastikan semua pemasok mematuhi prinsip etika ketat dan tanggung jawab sosial. Tujuan dari komitmen ini adalah untuk mendukung praktik pengadaan yang adil, transparan, dan berkelanjutan serta membangun hubungan yang kuat dan terpercaya dengan semua mitra.

Etika Pengadaan Barang/Jasa

1. Melaksanakan tugas dengan tertib dan penuh tanggung jawab untuk memastikan kelancaran dan ketepatan pencapaian tujuan Pengadaan Barang/Jasa.
2. Bekerja secara profesional dan mandiri dengan dasar kejujuran, serta menjaga kerahasiaan Dokumen Pelelangan/RKS yang harus dirahasiakan untuk mencegah penyimpangan dalam proses Pengadaan Barang/Jasa.
3. Menghindari pengaruh langsung atau tidak langsung untuk mencegah dan menghindari persaingan tidak sehat.
4. Menerima dan bertanggung jawab atas segala keputusan yang diambil sesuai dengan kesepakatan para pihak.
5. Menghindari dan mencegah terjadinya konflik kepentingan di antara pihak-pihak terkait dalam proses Pengadaan Barang/Jasa, baik secara langsung maupun tidak langsung, yang dapat merugikan kepentingan Pengguna Barang/Jasa.
6. Menghindari dan mencegah pemborosan serta kebocoran keuangan Perusahaan dalam Pengadaan Barang/Jasa.
7. Menghindari dan mencegah penyalahgunaan wewenang dan/atau kolusi yang bertujuan untuk keuntungan pribadi, golongan, atau pihak lain yang dapat merugikan Perusahaan, baik secara langsung maupun tidak langsung.
8. Tidak menerima, menawarkan, atau menjanjikan hadiah, imbalan, atau bentuk keuntungan lainnya kepada siapa pun yang diketahui atau diduga berkaitan dengan Pengadaan Barang/Jasa.

PLN NR is committed to ensuring that every procurement process is conducted with full responsibility and transparency. This commitment is outlined in the Director's Decision of PT PLN NR No. 002.K/020/DIR-PLNNR/2018 concerning the General Guidelines for Procurement of Goods/Services, which emphasizes supplier ethics as a key principle. This guideline sets high standards for integrity and ethics in procurement, ensuring that all suppliers adhere to strict ethical principles and social responsibility. The aim of this commitment is to support fair, transparent, and sustainable procurement practices and to build strong, trustworthy relationships with all partners.

Ethics in Procurement of Goods/Services:

1. Perform duties in an orderly and responsible manner to ensure the smoothness and accuracy of achieving procurement goals.
2. Work professionally and independently based on honesty while maintaining the confidentiality of Tender Documents/RKS that must be kept secret to prevent deviations in the procurement process.
3. Avoid direct or indirect influence to prevent and avoid unhealthy competition.
4. Accept and take responsibility for all decisions made according to agreements between parties.
5. Avoid and prevent conflicts of interest among parties involved in the procurement process, whether direct or indirect, that could harm the interests of the Users of Goods/Services.
6. Avoid and prevent waste and financial leakage within the Company during procurement.
7. Avoid and prevent abuse of authority and/or collusion aimed at personal, group, or other interests that could harm the Company, whether directly or indirectly.
8. Do not accept, offer, or promise any gifts, rewards, or other forms of benefit to anyone known or suspected to be related to the procurement of Goods/Services.



Sebagai bagian dari penerapan praktik pengadaan berkelanjutan, PLN NR tidak hanya fokus pada aspek tata kelola yang telah disebutkan, tetapi juga mempertimbangkan dampak lingkungan dan sosial dari perusahaan vendor atau mitra. PLN NR memastikan bahwa mitra yang dipilih tidak memiliki dampak negatif terhadap lingkungan dan masyarakat. Selain itu, perusahaan juga memprioritaskan pemasok lokal untuk mendukung ekonomi domestik. Hal ini dapat dilihat pada tabel berikut.

[GRI 308-1] [GRI 414-1]

As part of implementing sustainable procurement practices, PLN NR not only focuses on governance aspects but also considers the environmental and social impacts of the vendor or partner companies. PLN NR ensures that selected partners do not have a negative impact on the environment and communities. Additionally, the company prioritizes local suppliers to support the domestic economy. This can be seen in the following table. [GRI 308-1] [GRI 414-1]

Keterangan <i>Identification</i>	2023	2022	2022
Jumlah Pemasok Barang dan Jasa Number of Suppliers of Goods and Services	28	23	13
Jumlah Pemasok Lokal Barang dan Jasa Number of Local Suppliers of Goods and Services			
Persentase Pemasok Lokal Barang dan Jasa Percentage of Local Suppliers of Goods and Services	100%		

4

KINERJA KEBERLANJUTAN

Performance Sustainability

[OJK E.5]





Budaya Keberlanjutan

Sustainability Culture [OJK F.1]

Budaya keberlanjutan PLN NR tercermin dari visi, misi, dan juga nilai-nilai yang mengarahkan setiap langkah perusahaan menuju masa depan yang lebih hijau dan bertanggung jawab. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan di setiap lini bisnis, mulai dari investasi dalam energi terbarukan hingga pengelolaan operasional yang ramah lingkungan. Selain itu, PLN NR juga terus mendorong inovasi dalam teknologi hijau dan berkolaborasi dengan berbagai pihak untuk memperkuat kontribusi terhadap pencapaian target keberlanjutan nasional dan global. Pendekatan ini memastikan bahwa setiap aktivitas bisnis tidak hanya memberikan nilai ekonomi tetapi juga manfaat sosial dan lingkungan yang berkelanjutan. [FN-AC-410a.2]

Budaya keberlanjutan telah diterapkan secara menyeluruh di internal PLN NR, mencakup setiap aspek operasional dan tata kelola perusahaan. Melalui pelatihan dan sosialisasi berkelanjutan, setiap karyawan di PLN NR diharapkan untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam pekerjaan sehari-hari, memastikan bahwa nilai-nilai keberlanjutan tertanam kuat dalam budaya perusahaan.

Budaya keberlanjutan di PLN NR tercermin dalam berbagai aspek yang dijalankan oleh perusahaan. Setiap kegiatan operasional dilakukan dengan mempertimbangkan dampak lingkungan, sosial, dan ekonomi, memastikan bahwa semua keputusan bisnis mendukung keberlanjutan jangka panjang. Penjelasan lebih rinci mengenai kinerja keberlanjutan PLN NR untuk tahun 2023 dapat ditemukan pada bagian berikut ini.

Berikut ini beberapa inisiatif yang telah diterapkan PLN NR, baik dalam kegiatan operasional maupun kegiatan investasi sebagai berikut:

Dalam kegiatan operasional:

1. Mengurangi limbah plastik dengan tidak menggunakan botol plastik dalam rapat.
2. Mendorong penggunaan kertas bekas untuk mencetak dokumen, meminimalkan pemborosan sumber daya.
3. Mencetak dokumen dengan tinta berwarna hanya jika diperlukan untuk mengurangi biaya dan dampak lingkungan dari tinta warna.
4. Menerapkan brosur digital, profil perusahaan digital, poster digital, dan materi pemasaran lainnya untuk mengurangi ketergantungan pada kertas.
5. Meningkatkan akurasi pencatatan dan mengurangi penggunaan kertas melalui sistem absensi digital.
6. Mengurangi penggunaan kertas dalam semua aspek administrasi, termasuk pengarsipan dokumen dan laporan internal.

PLN NR's sustainability culture is reflected in its vision, mission, and values that guide every step the company takes towards a greener and more responsible future. This commitment is demonstrated through the application of sustainability principles across all business lines, from investments in renewable energy to environmentally friendly operational management. Furthermore, PLN NR continues to encourage innovation in green technology and collaborates with various stakeholders to strengthen its contribution to achieving national and global sustainability targets. This approach ensures that every business activity not only delivers economic value but also generates lasting social and environmental benefits.

[FN-AC-410a.2]

The sustainability culture has been comprehensively implemented within PLN NR, covering every aspect of operations and corporate governance. Through continuous training and socialization, every employee at PLN NR is expected to integrate sustainability principles into their daily work, ensuring that sustainability values are deeply embedded in the company's culture.

The sustainability culture at PLN NR is reflected in various aspects of the company's operations. Every operational activity is conducted with consideration of environmental, social, and economic impacts, ensuring that all business decisions support long-term sustainability. A more detailed explanation of PLN NR's sustainability performance for 2023 can be found in the following section.

Here are some initiatives implemented by PLN NR, both in operational activities and investment activities as follows:

In operational activities:

1. Reducing plastic waste by not using plastic bottles in meetings.
2. Encouraging the use of recycled paper for printing documents, minimizing resource wastage.
3. Print documents in color only when necessary to reduce costs and the environmental impact of colored ink.
4. Implementing digital brochures, digital company profiles, digital posters, and other marketing materials to reduce dependence on paper.
5. Improving record accuracy and reducing paper usage through a digital attendance system.
6. Reducing paper usage in all aspects of administration, including document archiving and internal reports.

Dalam kegiatan investasi:

- Melakukan kajian menyeluruh untuk memahami dampak proyek terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar sebelum pengembangan.
- Memastikan semua kegiatan pengembangan proyek mematuhi peraturan lingkungan yang berlaku, mencakup aspek legal dan etika.
- Mengintegrasikan pelaksanaan TJSL dalam setiap kegiatan perusahaan untuk memberikan manfaat berkelanjutan bagi komunitas.

In investment activities:

- Conducting comprehensive studies to understand the project's impact on the environment and surrounding communities before development.
- Ensuring that all project development activities comply with applicable environmental regulations, including legal and ethical aspects.
- Integrating Corporate Social Responsibility (CSR) implementation into every company activity to provide sustainable benefits to the community.

Indikator Kinerja Performance Indicator	Satuan Unit	Target Target	Realisasi 2023 Achievement 2023	%
Nilai Ekonomi Sosial Socio Economic Value				
EBITDA	Rp Miliar Rp Billion	769,00	807,08	104%
Return on Equity (ROE)	%	9,00	9,15	101%
Efisiensi Biaya Usaha Operating Expense Efficiency	%	5,00	9,02	110%
Sinergi Anak Perusahaan/Perusahaan Afiliasi Synergy with Subsidiaries/Affiliated Companies	Rp Miliar Rp Billion	0,55	6,69	110%
Inovasi Model Bisnis Business Model Innovation				
Maturity Level Internal Proses Bisnis Internal Business Process Maturity Level	Level	2,00	2,26	110%
Inisiasi Bisnis Non Penugasan Non-Assignment Business Initiation	% Tahap	100	100	100%
Customer Satisfaction Index (CSI)	Skor Score	90,00	90,34	100%
Implementasi ERM ERM Implementation	Level	2,8	2,82	100%
Kepemimpinan Teknologi Technology Leadership				
Pengembangan pasca Inisiasi Bisnis Post Business Initiation Development	Dokumen Document	2	3	110%
Rating Perusahaan Company Rating	Rating	5A3	5A3	100%
Pengembangan Investasi Investment Development				
Milestone PLTS Terapung Cirata (51%) JVC PMSE Milestone of Cirata FSPVPP (51%) JVC PMSE	%	COD	100,00	100%
Milestone PLTA Batang Toru (25%) JVC NSHE Milestone of Batang Toru HPP (25%) JVC NSHE	%	43,00	47,44	110%
Milestone PLTU MT Sumbagsel 1 (10%) JVC SSP Milestone of Sumbagsel 1 Mine Mouth CFPP (10%) JVC SSP	%	45,00	61,84	110%



Indikator Kinerja Performance Indicator	Satuan Unit	Target Target	Realisasi 2023 Achievement 2023	%
Pengembangan Talent Talent Development				
Kesiapan Human Capital Human Capital Readiness	%	100	112,96	110%
Kesiapan Organizational Capital Organizational Capital Readiness	%	100	122,14	110%
Risk Talent	Pegawai Employee	2	4	110%
Ketepatan waktu laporan rutin bulanan dan akurasi data bulanan Timeliness of monthly routine reports and accuracy of monthly data	%	100	100	100%
Nilai Pengurang Deductions				
Compliance (GCG, K3LH, & SPI)	Maks-8 Max-8			
Total Nilai Kinerja Total Performance Value	100			104,95

Mengakselerasi Produktivitas Bisnis

Accelerating Business Productivity [OJK F.2][OJK F.3]

Kinerja Ekonomi [GRI 201]

PLN NR, sebagai perusahaan yang mengelola investasi dalam proyek-proyek pembangkit energi bersih dan terbarukan, menunjukkan kinerja ekonomi yang solid. Dengan fokus pada investasi yang berkelanjutan, PLN NR tidak hanya berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi yang positif tetapi juga mendukung transisi menuju sumber energi yang lebih ramah lingkungan. Berikut ini adalah perbandingan antara target dan realisasi kinerja ekonomi perusahaan untuk tahun 2023.

Sustainability Culture [GRI 201]

PLN NR, as a company managing investments in clean and renewable energy projects, has demonstrated solid economic performance. By focusing on sustainable investments, PLN NR not only contributes to positive economic growth but also supports the transition to more environmentally friendly energy sources. The following is a comparison between the targets and actual performance of the company's economic performance for 2023.

Melestarikan Lingkungan Hidup

Preserving the Environment [OJK B.2.d]

Kinerja Lingkungan

PLN NR, sebagai perusahaan yang berfokus pada investasi dalam pembangkit listrik energi bersih dan terbarukan, menyadari bahwa potensi bisnis perusahaan dapat mempengaruhi lingkungan. Aspek yang berpotensi berdampak berasal dari penggunaan energi dan air, serta limbah dan emisi yang dihasilkan oleh operasional Perusahaan. Dengan memahami dampak ini, PLN NR secara aktif memastikan penerapan langkah-langkah perbaikan dan mitigasi untuk meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan.

Environmental Performance

PLN NR, as a company focused on investing in clean and renewable energy power plants, recognizes that its business potential can impact the environment. The aspects with potential environmental effects include energy and water usage, as well as waste and emissions generated by the company's operations. By understanding these impacts, PLN NR actively ensures the implementation of corrective and mitigation measures to minimize negative environmental effects.

Penggunaan Material

[OJK F.5][GRI 301]

PLN NR menunjukkan komitmen dalam efisiensi penggunaan material melalui upaya untuk mengurangi penggunaan kertas dengan beralih ke dokumen digital (*paperless*). Transformasi yang dilakukan perusahaan merupakan langkah penting dalam mendukung praktek ramah lingkungan dan mengurangi dampak ekologis dari operasional PLN NR.

Material Usage

[OJK F.5][GRI 301]

PLN NR demonstrates its commitment to material efficiency through efforts to reduce paper use by transitioning to digital documents (*paperless*). This transformation represents an important step in supporting environmentally friendly practices and reducing the ecological impact of PLN NR's operations.

Pada tahun 2023, penggunaan kertas PLN NR tercatat sebanyak 47 rim, mengalami penurunan hampir 50% dibandingkan tahun sebelumnya. Hal ini mencerminkan adanya kemajuan dalam upaya perusahaan untuk menjadi lebih berkelanjutan dan efisien dalam penggunaan sumber daya.

In 2023, PLN NR's paper usage was recorded at 47 reams, reflecting a nearly 50% decrease compared to the previous year. This indicates progress in the company's efforts to become more sustainable and efficient in resource use.



Produksi Energi Bersih [GRI 201]

PLN NR merupakan bagian dari akselerasi program nasional untuk mencapai target *Enhanced Nationally Determined Contributions (Enhanced NDC)* melalui transisi energi dari batu bara ke sumber energi bersih dan terbarukan, sejalan dengan *Long-Term Strategy for Low Carbon and Climate Resilience (LTS-LCCR)*. Pada tahun 2023, PLN NR memasuki tahun pertama fase produksi energi bersih dan terbarukan dengan meluncurkan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Terapung Cirata, yang menghasilkan 25,8 Gwh energi bersih.

Sebagai langkah konkret, PLN NR berupaya untuk meningkatkan kapasitas dan volume produksi energi bersih dengan pengembangan proyek pembangkit lainnya yang juga akan segera menyelesaikan proses konstruksinya.

Clean Energy Production [GRI 201]

PLN NR is part of the national acceleration program aimed at achieving the *Enhanced Nationally Determined Contributions (Enhanced NDC)* target through the transition from coal to clean and renewable energy sources, in line with the *Long-Term Strategy for Low Carbon and Climate Resilience (LTS-LCCR)*. In 2023, PLN NR entered the first year of its clean and renewable energy production phase by launching the Cirata FSPVPP, which generated 25.8 Gwh of clean energy.

As a concrete step, PLN NR is working to increase its capacity and volume of clean energy production by developing additional power plant projects that are also nearing the completion of their construction phases.



Pengelolaan Energi

[OJK.F.6][GRI 302]

Dalam upaya meningkatkan produksi listrik dari sumber terbarukan dan mempercepat penyelesaian proyek-proyek energi bersih, PLN NR telah mencatat peningkatan penggunaan energi di lingkungan kantor pusat. Kenaikan ini disebabkan oleh meningkatnya intensitas aktivitas di kantor yang mendukung berbagai inisiatif dan proyek strategis perusahaan.

Pada tahun 2023, penggunaan energi PLN NR sebanyak 1.372,5 GJ, meningkat 11% dibanding tahun sebelumnya. Peningkatan ini juga diikuti oleh peningkatan intensitas energi sebesar 0,4%.

Energy Management

[OJK.F.6][GRI 302]

In its efforts to boost electricity production from renewable sources and expedite the completion of clean energy projects, PLN NR has recorded an increase in energy consumption at its office. This rise is attributed to the increase intensity of activities at the office, which supports various company initiatives and strategic projects.

In 2023, PLN Nusantara Renewables (PLN NR) recorded energy consumption of 1,372.5 GJ, an increase of 11% compared to the previous year. This increase was also accompanied by a 0.4% rise in energy intensity.

Total Konsumsi dan Intensitas Energi

Total Energy Consumption and Intensity [GRI 302-1][GRI 302-3]

Sumber Source	Satuan Unit	2023	2022
Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy			
Listrik Electricity	kWh	77.230	67.379
	GJ	278,0	242,6
Bahan Bakar Fuel	Liter	32.001	29.127
	GJ	1.094,4	996,1
Total Energi Energy Total	GJ	1.372,5	1.238,7
Pendapatan Revenue	Miliar Rupiah Rp Billion	776,75	892,15
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Miliar Rupiah GJ/Rp Billion	1,77	1,39

- Faktor konversi menggunakan:
1 kWh = 0,0036 GJ
1 Liter = 0,0342 GJ

- Perhitungan energi untuk tahun 2022 dan 2023 hanya mencakup ruang lingkup kantor.

- Data untuk tahun 2021 tidak disertakan karena tanggung jawab tersebut berada di bawah PLN NP.

- The conversion factors used are as follows:
1 kWh = 0,0036 GJ
1 Liter = 0,0342 GJ

- Energy calculations for 2022 and 2023 only cover the scope of the office.

- Data for 2021 is not included as that responsibility was under PLN NP.

Pengelolaan Emisi

[OJK.F.6][GRI 302][TCFD MT]

PLN NR menyadari bahwa setiap aktivitas operasionalnya turut berkontribusi terhadap emisi yang dihasilkan dan berkomitmen untuk bertanggung jawab atas dampak lingkungan tersebut. Kesadaran ini tercermin dalam berbagai inisiatif kecil yang diimplementasikan di lingkungan kerja, seperti kebiasaan mematikan alat elektronik setelah selesai digunakan dan mematikan lampu saat meninggalkan kantor. Langkah-langkah sederhana ini menjadi bagian dari upaya perusahaan untuk mengurangi jejak karbon secara berkelanjutan.

Pada tahun 2023, PLN NR mengambil langkah awal dengan memulai penghitungan emisi perusahaan. Inisiatif ini menandai awal dari upaya perusahaan dalam mengukur dan mengelola emisi secara lebih efektif di masa mendatang. Berikut ini hasil perhitungan emisi PLN NR pada tahun 2023.

Emission Management

[OJK.F.6][GRI 302][TCFD MT]

PLN NR recognizes that every operational activity contributes to emissions and is committed to taking responsibility for the environmental impact. This awareness is reflected in various small initiatives implemented in the workplace, such as turning off electronic devices after use and turning off lights when leaving the office. These simple actions are part of the company's efforts to reduce its carbon footprint sustainably.

In 2023, PLN NR took an initial step by beginning to calculate the company's emissions. This initiative marks the start of the company's efforts to measure and manage emissions more effectively in the future. Below are the results of PLN NR's emissions calculations in 2023.



Pada tahun 2023, total emisi yang dihasilkan oleh PLN NR mencapai 478,76 ton CO₂e. Emisi ini berasal dari berbagai sumber, termasuk penggunaan bahan bakar kendaraan operasional, pembelian listrik, serta perjalanan dinas darat dan udara, dengan cakupan emisi yang diukur dari kegiatan di kantor pusat. Dalam menghitung emisi, PLN NR menggunakan metode IPCC 2006 untuk perhitungan emisi bahan bakar dan metode dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) untuk listrik. Gas rumah kaca yang diperhitungkan dalam penghitungan ini mencakup karbon dioksida (CO₂), metana (CH₄), dan dinitrogen oksida (N₂O).

Pada tahun 2023, emisi PLN NR mengalami penurunan sebesar 12% dibandingkan tahun sebelumnya, meskipun terdapat sedikit peningkatan dalam intensitas emisi. PLN NR tetap berkomitmen untuk melakukan penghitungan dan pemantauan emisi secara rutin, guna mengidentifikasi peluang pengurangan emisi yang lebih efektif di masa mendatang. Informasi lebih lengkap mengenai emisi perusahaan dapat dilihat dalam tabel di bawah ini:

In 2023, the total emissions generated by PLN NR reached 478.76 tons of CO₂e. These emissions stemmed from various sources, including the use of operational vehicle fuel, electricity purchases, and business travel by land and air, with emissions measured from activities at the headquarters. In calculating emissions, PLN NR used the IPCC 2006 methodology for fuel emissions and the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) method for electricity. The greenhouse gases considered in this calculation included carbon dioxide (CO₂), methane (CH₄), and nitrous oxide (N₂O).

In 2023, PLN NR's emissions decreased by 12% compared to the previous year, although there was a slight increase in emission intensity. PLN NR remains committed to regularly calculating and monitoring emissions to identify more effective emission reduction opportunities in the future. Further details on the company's emissions can be found in the following table:

Emisi yang Dihasilkan

Emissions Generated [GRI 305-1][GRI 305-2][GRI 305-3][TCFD MT.b]

Sumber Source	Satuan Unit	Tahun Years	
		2023	2022
Cakupan 1 Scope 1	TonCO₂eq	74,89	68,16
CO ₂	TonCO ₂ eq	73,18	66,61
CH ₄	TonCO ₂ eq	0,11	0,10
N ₂ O	TonCO ₂ eq	1,59	1,45
Cakupan 2 Scope 2	GJ	67,19	58,62
Cakupan 3 Scope 3	GJ	336,68	416,23
Perjalanan Dinas Darat Land Business Travel	TonCO ₂ eq	151,53	394,33
CO ₂	TonCO ₂ eq	148,08	385,34
CH ₄	TonCO ₂ eq	0,23	0,59
N ₂ O	TonCO ₂ eq	3,23	8,40
Perjalanan Dinas Udara Perjalanan Dinas Udara	TonCO ₂ eq	185,15	21,9
Total Emisi Total Emissions	TonCO₂eq	478,76	543,02

Keterangan

- Metode perhitungan cakupan 1 dan 3 untuk perjalanan dinas darat menggunakan IPCC 2006.
- Metode perhitungan cakupan 2 menggunakan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM).
- Metode perhitungan cakupan 3 untuk perjalanan dinas udara menggunakan kalkulator di www.co2.myclimate.org
- Penghitungan emisi dilakukan dengan cakupan khusus untuk aktivitas di kantor pusat.

Description

- The calculation method for Scope 1 and Scope 3 emissions from land business trips uses the IPCC 2006 method.
- The calculation method for Scope 2 emissions follows the guidelines from the Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM).
- The calculation method for Scope 3 emissions from air business trips uses the calculator available at www.co2.myclimate.org.
- Emission calculations are specifically focused on activities at the headquarters.

Intensitas Emisi [OJK F.11][GRI 305-4]

Emissions Intensity

Sumber Source	Satuan Unit	Tahun Years	
		2023	2022
Total Emisi Total Emission			
Cakupan 1 & 2 Scope 1 & 2	TonCO ₂ e	142,08	126,78
Cakupan 1, 2, & 3 Scope 1, 2, & 3	TonCO ₂ e	478,76	543,02
Pendapatan Revenue	Miliar Rupiah Rp Billion	776,75	892,15



Intensitas Emisi Emission Intensity			
Cakupan 1 & 2 Scope 1 & 2	TonCO ₂ e/Miliar Rupiah TonCO ₂ e/Rp Billion	0,18	0,14
Cakupan 1, 2, & 3 Scope 1, 2, & 3		0,62	0,61

Pengelolaan Air dan Effluent

[OJK F.8] [GRI 303]

PLN NR berkomitmen untuk efisiensi penggunaan air dengan menerapkan berbagai langkah penghematan. Salah satu upaya tersebut adalah menempelkan himbauan untuk mematikan kran setelah digunakan di area toilet. Meskipun PLN NR belum dapat mengukur penggunaan air secara spesifik karena perusahaan berbagi gedung dengan perusahaan lain, yang menyebabkan data penggunaan air tidak dapat dipisahkan, komitmen terhadap efisiensi tetap menjadi prioritas utama.

Begitupun dengan pengelolaan air limbah PLN NR yang dikelola oleh pihak pengelola gedung. Meskipun PLN NR tidak secara langsung mengelola proses ini, perusahaan memastikan bahwa air limbah diproses dengan baik sebelum dibuang kembali ke badan air. Langkah ini diambil untuk memastikan bahwa pengelolaan limbah memenuhi standar lingkungan yang berlaku dan tidak menimbulkan dampak negatif terhadap ekosistem.

[GRI 2-27]

Pengelolaan Limbah

[OJK F.14][GRI 306-1]

PLN NR menyadari bahwa limbah yang dihasilkan perusahaan berkontribusi pada penumpukan sampah di bumi, yang memerlukan waktu lama untuk terurai. Oleh karena itu, meskipun pengelolaan limbah tidak dapat diukur secara terpisah karena digabungkan dengan perusahaan lain dalam gedung yang sama, PLN NR tetap berkomitmen untuk mengurangi dampak lingkungan. Langkah-langkah yang diambil termasuk penerapan kebijakan paperless dan penggantian botol plastik dengan gelas kaca selama rapat, sebagai upaya untuk mengurangi jumlah sampah yang dihasilkan.

Biaya Lingkungan Hidup [OJK F.4]

Sebagai wujud kepedulian PLN NR terhadap lingkungan, perusahaan mengalokasikan dana untuk biaya lingkungan digunakan untuk mendukung berbagai inisiatif hijau. Di antaranya adalah Gerakan 1 Juta Pohon dan penanaman 1.000 pohon mangrove.

Water & Effluent Management

[OJK F.8] [GRI 303]

PLN NR is committed to water efficiency by implementing various conservation measures. One such effort includes placing reminders to turn off faucets after use in restroom areas. Although PLN NR has not been able to measure water usage specifically due to sharing the building with other companies, which makes it impossible to separate water consumption data, the commitment to efficiency remains a top priority.

Similarly, wastewater management at PLN NR is handled by the building management. Although PLN NR does not directly manage this process, the company ensures that wastewater is properly treated before being discharged back into water bodies. This measure is taken to ensure that waste management meets applicable environmental standards and does not negatively impact the ecosystem.

[GRI 2-27]

Waste Management

[OJK F.14][GRI 306-1]

PLN NR recognizes that the waste produced by the company contributes to the accumulation of garbage on Earth, which takes a long time to decompose. Therefore, even though waste management cannot be measured separately due to being combined with other companies in the same building, PLN NR remains committed to reducing its environmental impact. Measures taken include implementing a paperless policy and replacing plastic bottles with glass cups during meetings, as efforts to reduce the amount of waste generated.

Environmental Expenses [OJK F.4]

As a demonstration of PLN NR's commitment to the environment, the company allocates funds for environmental expenses to support various green initiatives. Among these initiatives are the "1 Million Trees Movement" and the planting of 1,000 mangrove trees.

Program Pengelolaan Lingkungan 2023
Environmental Management Program 2023

Kegiatan Activities	Satuan Unit
Gerakan 1 Juta Pohon 1 Million Trees Movement	Rp10.100.000
Penanaman 1.000 Mangrove Planting 1,000 Mangroves	Rp165.922.657
Total Total	Rp176.022.657



Pada tahun 2023, PLN NR tidak menerima pengaduan terkait lingkungan. **[OJK F.16]**

In 2023, PLN NR did not receive any environmental complaints. **[OJK F.16]**





Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas

Developing High-Quality Human Resources

Kinerja Sosial

PLN NR berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan berkelanjutan melalui berbagai inisiatif yang mendukung karyawan di semua aspek. Hal ini tercermin dalam upaya perusahaan dalam rekrutmen yang transparan, pengurangan *turnover*, serta pengembangan profesional melalui program pelatihan dan pengembangan karir yang berkesinambungan. Selain itu, PLN NR juga memastikan penilaian kinerja yang adil serta memberikan manfaat dan kesejahteraan yang sesuai untuk meningkatkan kepuasan karyawan.

Dalam upaya menjaga hak-hak karyawan, PLN NR menegakkan hak ketenagakerjaan dan hak asasi manusia dengan memastikan kebebasan berserikat serta mematuhi ketentuan larangan pekerja anak dan kerja paksa. Perusahaan juga mendukung karyawan dalam persiapan pensiun dan memberikan cuti yang layak sesuai dengan kebijakan yang ada.

Aspek kesehatan dan keselamatan kerja juga menjadi fokus utama dengan adanya manajemen risiko yang komprehensif. PLN NR meningkatkan kesadaran tentang keamanan di tempat kerja, menyediakan akses ke fasilitas kesehatan yang memadai. Upaya ini juga diperkuat dengan mendorong penerapan prinsip keragaman, kesetaraan, dan inklusi di seluruh lingkungan kerja perusahaan.

Demografi Karyawan

[GRI 2-7] [GRI 2-8]

Data demografi karyawan memainkan peran penting dalam memberikan gambaran efektifitas kegiatan operasional perusahaan. Dengan memahami komposisi tenaga kerja berdasarkan usia, *gender*, tingkat pendidikan, dan pengalaman, perusahaan dapat mengevaluasi seberapa baik karyawan tersebar di berbagai fungsi bisnis dan tingkatan organisasi. Informasi ini juga membantu mengidentifikasi potensi kesenjangan dalam distribusi tenaga kerja dan memungkinkan perusahaan untuk mengambil langkah-langkah strategis dalam rekrutmen, pengembangan karir, serta alokasi sumber daya. Selain itu, memberikan wawasan tentang keberagaman dan inklusi di tempat kerja.

Social Performance

PLN NR is committed to creating an inclusive and sustainable work environment through various initiatives that support employees in all aspects. This commitment is reflected in the company's efforts toward transparent recruitment, reducing turnover, and fostering professional development through continuous training and career development programs. Additionally, PLN NR ensures fair performance evaluations and provides appropriate benefits and well-being programs to enhance employee satisfaction.

In its efforts to protect employee rights, PLN NR upholds labor rights and human rights by ensuring freedom of association and complying with regulations prohibiting child labor and forced labor. The company also supports employees in retirement preparation and offers appropriate leave in accordance with established policies.

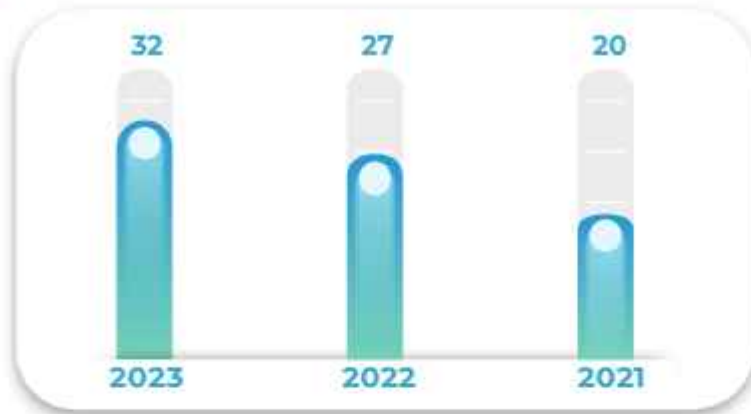
Health and safety in the workplace are also a top priority, with comprehensive risk management in place. PLN NR raises awareness about workplace safety and provides access to adequate health facilities. These efforts are further strengthened by promoting diversity, equity, and inclusion principles throughout the company's work environment.

Employee Demographics

[GRI 2-7] [GRI 2-8]

Employee demographic data plays a crucial role in providing an overview of the operational effectiveness of the company. By understanding the workforce composition based on age, gender, education level, and experience, the company can evaluate how well employees are distributed across various business functions and organizational levels. This information also helps identify potential gaps in workforce distribution and enables the company to take strategic steps in recruitment, career development, and resource allocation. Additionally, it provides insights into diversity and inclusion in the workplace.

Jumlah Karyawan Number of Employee



• Termasuk Dewan Komisaris dan Direksi • Including Board of Commissioners and Board of Directors

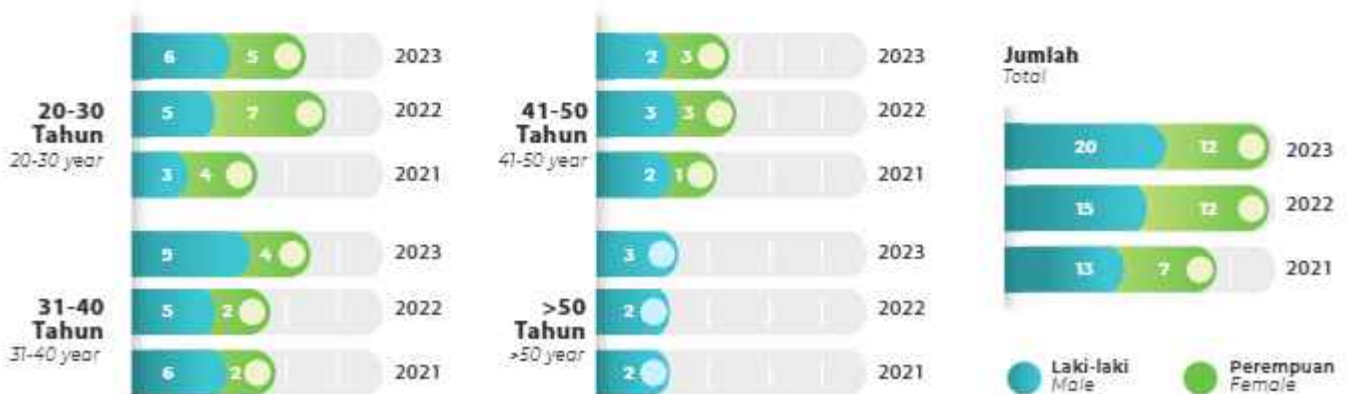
Demografi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawalan [GRI 2-7] Employee Demographics Based on Employment Status



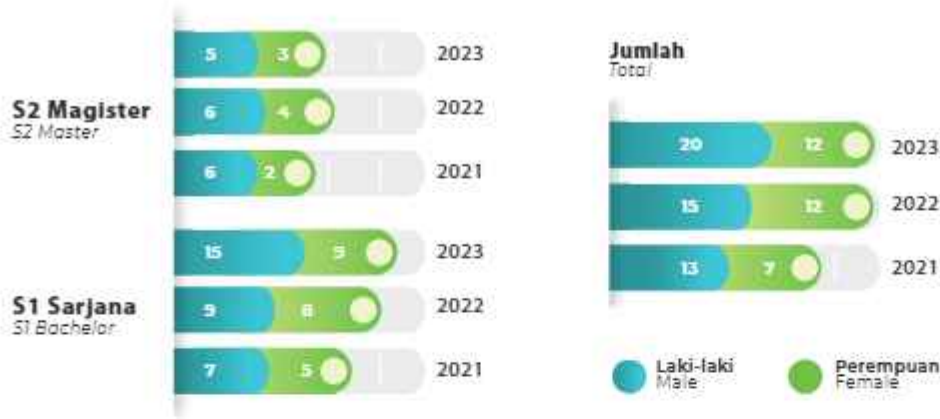
• Karyawan Tugas Karya adalah Karyawan Tetap PLN Nusantara Power yang ditugaskan ke PLN Nusantara Renewables

• Work Assignment Employees refers to Permanent Employees of PLN Nusantara Power who are assigned to PLN Nusantara Renewables.

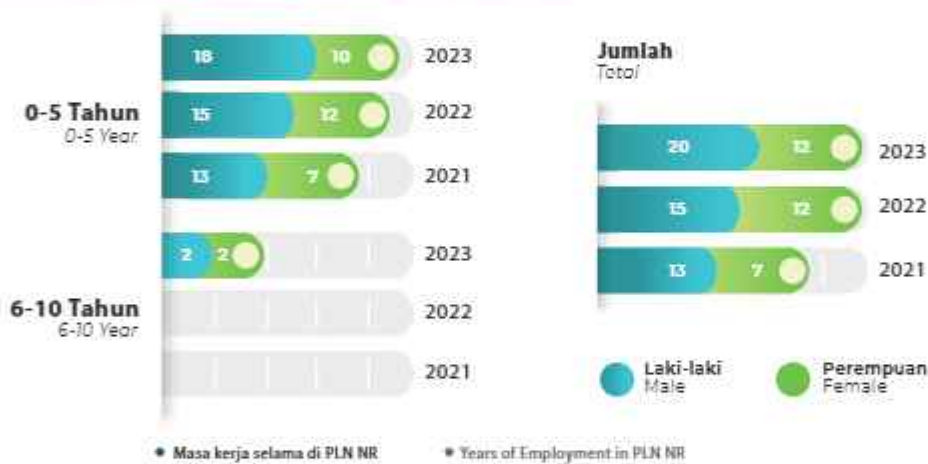
Demografi Karyawan Berdasarkan Kelompok Umur Employee Demographics Based on Age Group



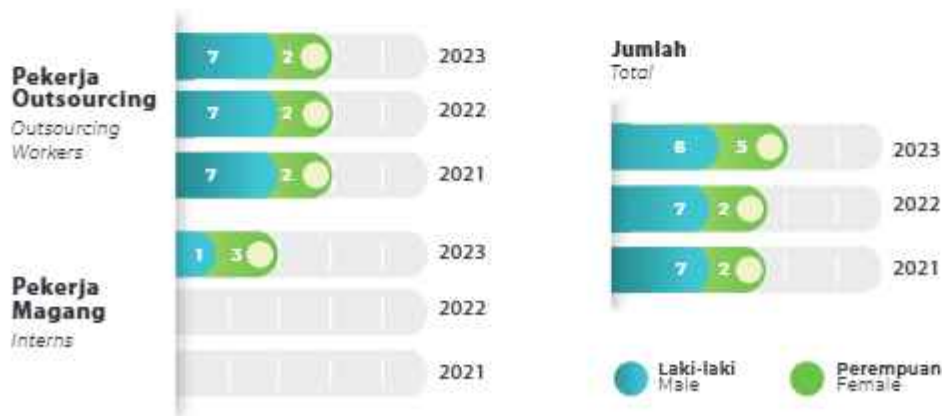
Demografi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Employee Demographics Based on Education Level



Demografi Karyawan Berdasarkan Masa Kerja Employee Demographics Based on Years of Employment



Jumlah Pekerja yang Bukan Karyawan Number of Non-Employee Workers [GRI 2-8]

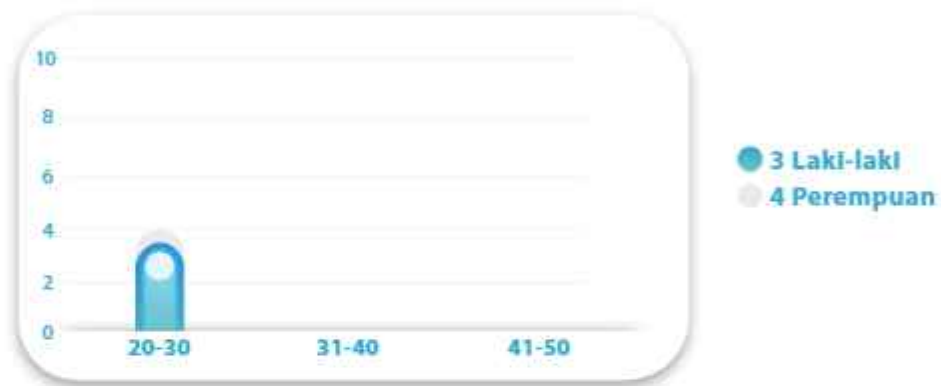


Rekrutment

PLN NR berupaya menjalankan proses rekrutmen dengan prinsip keterbukaan dan inklusivitas tanpa adanya batasan yang dapat mengarah pada diskriminasi. Hal ini sejalan dengan komitmen perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil dan setara bagi semua calon karyawan. Pada tahun 2023, PLN NR berhasil merekrut 7 karyawan baru yang semuanya berada dalam rentang usia produktif 20-30 tahun. Perekrutan ini menunjukkan fokus perusahaan dalam memperkuat tenaga kerja muda yang berpotensi dan diharapkan dapat berkontribusi pada inovasi dan pertumbuhan jangka panjang perusahaan.

Recruitment

PLN Nusantara Renewables (PLN NR) strives to conduct its recruitment process with principles of openness and inclusivity, without any restrictions that could lead to discrimination. This aligns with the company's commitment to creating a fair and equal work environment for all prospective employees. In 2023, PLN NR successfully recruited 7 new employees, all within the productive age range of 20-30 years. This recruitment reflects the company's focus on strengthening a young workforce with potential, who are expected to contribute to the company's innovation and long-term growth.



Perputaran [GRI 401-1]

PLN NR berupaya untuk menurunkan angka perputaran karyawan dengan fokus pada pemenuhan kesejahteraan secara menyeluruh. Perusahaan mengimplementasikan berbagai program untuk meningkatkan kepuasan karyawan, seperti tunjangan yang kompetitif, peluang pengembangan karir, dan lingkungan kerja yang mendukung. Dengan memastikan kebutuhan karyawan terpenuhi, PLN NR bertujuan menciptakan iklim kerja yang positif dan meningkatkan retensi. Langkah-langkah ini diharapkan tidak hanya menurunkan angka *turnover* tetapi juga meningkatkan produktivitas dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

Turnover [GRI 401-1]

PLN NR is trying to reducing employee turnover by focusing on comprehensive employee well-being. The company implements various programs to enhance employee satisfaction, including competitive benefits, career development opportunities, and a supportive work environment. By ensuring employees' needs are met, PLN NR aims to create a positive work climate and improve retention. These efforts are expected to not only reduce turnover rates but also boost productivity and employee loyalty to the company.

Perputaran Karyawan Berdasarkan Kelompok Umur

Employee Turnover Based on Age Group

Keterangan Description	2023		2022	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
20-30	0	0	1	0
31-40	0	0	0	0
41-50	0	0	0	0
>50	0	0	0	0
Tingkat Perputaran Turnover Rate	0	0	1	0



Tingkat Perputaran Karyawan Berdasarkan Alasan Perputaran Karyawan

Employee Turnover Rate Based on Reasons of Employee Turnover

Keterangan Description	2023		2022	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Mengundurkan diri Resign	0	0	1	0
Pensiun Sukarela Voluntary Retirement	0	0	0	0
Pensiun Normal Normal Retirement	0	0	0	0
Meninggal dunia Pass away	0	0	0	0
Penugasan Assignment	0	0	0	0
Habis Kontrak Contract ends	0	0	0	0
PHK Layoffs	0	0	0	0
Jumlah Total	0	0	1	0
	0		1	
Jumlah Karyawan Number of employees	32		27	
Tingkat Perputaran Turnover Rate	0		3,70%	

Pada tahun 2023, PLN NR berhasil mencatat tingkat turnover karyawan sebesar 0%, dengan tidak ada karyawan yang meninggalkan perusahaan sepanjang tahun. Capaian ini menunjukkan penurunan signifikan dibandingkan tahun sebelumnya, di mana tingkat turnover mencapai 3,70%. Sejak berdirinya PLN NR, perusahaan hanya mencatat satu karyawan yang mengundurkan diri, mencerminkan lingkungan kerja yang stabil dan kondusif.

In 2023, PLN NR recorded a 0% employee turnover rate, with no employees leaving the company throughout the year. This achievement marks a significant decline compared to the previous year, when the turnover rate reached 3.70%. Since its establishment, PLN NR has only seen one employee resign, reflecting a stable and conducive work environment.

Pelatihan dan Pengembangan

[OJK F.22][GRI 404-2]

PLN NR menyediakan pelatihan dan program pengembangan karyawan yang mencakup berbagai topik seperti keahlian teknis, keamanan, kesehatan dan keselamatan, serta keberlanjutan. Program ini dirancang untuk meningkatkan produktivitas dan keterampilan karyawan, memastikannya siap menghadapi tantangan yang berkembang di lingkungan kerja yang dinamis.

Training and Development

[OJK F.22][GRI 404-2]

PLN NR provides training and employee development programs covering various topics such as technical skills, security, health and safety, and sustainability. These programs are designed to enhance employee productivity and skills, ensuring they are prepared to meet the evolving challenges in a dynamic work environment.



Rata-Rata Jam Pelatihan [GRI 404-1]

Average Training Hours

Keterangan <i>Description</i>	2023			2022		
	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Jumlah Total	Laki-laki <i>Male</i>	Perempuan <i>Female</i>	Jumlah Total
Jumlah Jam Training <i>Total Training Hours</i>	1.377	625	704	704	656	1.360
Jumlah Karyawan <i>Employee Turnover</i>	15	11	10	10	11	21
Rata-Rata Jam <i>Average Hours</i>	91,8	56,8	77	70,4	59,6	64,8

Pada tahun 2023, rata-rata jam pelatihan per karyawan di PLN NR mencapai 77 jam, menunjukkan peningkatan signifikan dibandingkan tahun sebelumnya yang tercatat sebesar 64,8 jam.

In 2023, the average training hours per employee at PLN NR reached 77 hours, representing a significant increase compared to the previous year's 64.8 hours.

Penilaian Kinerja Karyawan

[GRI 404-3]

PLN NR secara rutin melakukan penilaian karyawan setiap tahun untuk mengevaluasi kinerja dan pencapaian individu dalam mencapai tujuan perusahaan. Proses penilaian ini mencakup berbagai aspek, termasuk keterampilan, produktivitas, serta kontribusi terhadap tim dan proyek. Tujuan dari penilaian ini adalah untuk memberikan umpan balik yang konstruktif, mengidentifikasi area yang memerlukan pengembangan lebih lanjut, serta merencanakan langkah-langkah pengembangan karir yang tepat untuk setiap karyawan.

Pada tahun 2023, PLN NR memastikan bahwa penilaian ini mencakup 100% karyawan. Langkah ini menunjukkan komitmen perusahaan terhadap transparansi dan keadilan dalam evaluasi kinerja, serta dedikasi untuk mendukung pengembangan setiap individu di dalam organisasi. Dengan melibatkan seluruh karyawan dalam proses penilaian, PLN NR dapat memfasilitasi pertumbuhan yang merata dan memperkuat keterlibatan karyawan.

Kesejahteraan Karyawan [OJK B.3]

PLN NR berkomitmen untuk memastikan kesejahteraan setiap karyawan guna menciptakan rasa kepemilikan dan keterlibatan yang mendalam. Perusahaan menyediakan berbagai tunjangan dan program kesejahteraan, seperti tunjangan hari raya, asuransi kesehatan, fasilitas jabatan, dan bantuan jaminan sosial tenaga kerja, yang mendukung kesehatan fisik, mental, dan emosional karyawan. Program-program ini dirancang untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan memperhatikan kebutuhan seluruh karyawan.

Berikut ini tunjangan yang diberikan kepada karyawan sesuai status kepegawaianya.

Tunjangan

Allowances [GRI 401-2]

Tunjangan Allowances	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Tidak Tetap Non-permanent Employee
Gaji dan Tunjangan Salary and Allowances	✓	✓
Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	✓	✓
Tunjangan Cuti Tahunan Annual Leave Allowance	✓	✗
Insentif Jasa Produksi Production Service Incentives	✓	✗

Employee Performance Appraisal

[GRI 404-3]

PLN NR regularly conducts annual employee evaluations to assess individual performance and achievements in relation to company goals. This evaluation process includes various aspects such as skills, productivity, and contributions to teams and projects. The aim is to provide constructive feedback, identify areas for further development, and plan appropriate career development steps for each employee.

In 2023, PLN NR ensured that this evaluation covered 100% of employees. This step demonstrates the company's commitment to transparency and fairness in performance evaluations and its dedication to supporting the development of every individual within the organization. By involving all employees in the evaluation process, PLN NR can facilitate equitable growth and enhance employee engagement.

Employee Well-being [OJK B.3]

PLN NR is committed to ensuring the well-being of every employee in order to create a strong sense of ownership and deep engagement. The company provides various benefits and wellness programs, such as holiday allowances, health insurance, job facilities, and social security support, which address employees' physical, mental, and emotional health. These programs are designed to foster a supportive work environment that considers the needs of all employees.

The following benefits are provided to employees according to their employment status.

Tunjangan Allowances	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Tidak Tetap Non-permanent Employee
Asuransi Jiwa Life Insurance	✗	✗
Perawatan Kesehatan Health Care	✓	✓
Fasilitas Jabatan Job Facilities	✓	✗
Bantuan Donation	✗	✗
Jaminan Sosial Tenaga Kerja Occupational Social Security	✓	✓
Tanggungans Kecacatan Disability Coverage	✓	✓
Cuti Melahirkan Maternity Leave	✓	✗
Persiapan Masa Pensiun Retirement Preparation	✓	✗

Penegakan Hak Ketenagakerjaan dan Hak Asasi Manusia [GRI 407]

PLN NR berkomitmen untuk menegakkan hak ketenagakerjaan dan hak asasi manusia bagi seluruh karyawan. Perusahaan memastikan bahwa setiap karyawan diperlakukan dengan adil, mendapatkan upah yang layak, serta bekerja dalam lingkungan yang aman dan sehat. Kebebasan berserikat juga dijunjung tinggi, memberikan kesempatan bagi karyawan untuk berpartisipasi dalam serikat pekerja tanpa adanya diskriminasi atau tekanan.

[GRI 407-1]

PLN NR menolak segala bentuk pekerja anak dan kerja paksa, serta memastikan bahwa setiap hak asasi manusia dihormati dalam setiap aspek operasional perusahaan. Selain itu, PLN NR juga menjamin perlindungan data pribadi karyawan dan memberikan kebijakan cuti yang layak, termasuk cuti melahirkan dan cuti tahunan.

Perusahaan memastikan bahwa setiap karyawan menerima gaji yang setara atau lebih tinggi dari Upah Minimum Regional (UMR) atau Upah Minimum Provinsi (UMP) yang berlaku di masing-masing daerah operasional. [OJK F.20]

Melalui langkah-langkah ini, PLN NR berupaya menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, aman, dan menghormati hak-hak setiap individu di dalam perusahaan. Oleh karena itu, pada tahun 2023 tidak ada laporan atau keluhan terkait pelanggaran hak-hak karyawan, termasuk hak asasi manusia.

[GRI 406-1]

Enforcement of Employment Rights and Human Rights [GRI 407]

PLN NR is committed to upholding labor rights and human rights for all employees. The company ensures that every employee is treated fairly, receives a fair wage, and works in a safe and healthy environment. Freedom of association is also highly respected, providing employees with the opportunity to participate in trade unions without discrimination or pressure. [GRI 407-1]

PLN NR rejects all forms of child labor and forced labor, ensuring that human rights are respected in every aspect of the company's operations. Additionally, PLN NR guarantees the protection of employees' personal data and offers appropriate leave policies, including maternity and annual leave.

The company ensures that every employee receives a salary equal to or higher than the Regional Minimum Wage or Provincial Minimum Wage applicable in each operational area. [OJK F.20]

Through these measures, PLN NR strives to create an inclusive, safe work environment that respects the rights of every individual within the company. Therefore, in 2023, there were no reports or complaints regarding violations of employee rights, including human rights.

[GRI 406-1]

Memastikan Tidak Ada Pekerja Anak dan Kerja Paksa

[OJK F.19] [GRI 408-1] [GRI 409-1]

PLN NR memastikan bahwa tidak ada pekerja anak dan kerja paksa di seluruh operasional perusahaan. Hal ini sejalan dengan komitmen perusahaan untuk mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk Undang-Undang Cipta Kerja dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang melarang keras segala bentuk eksploitasi tenaga kerja anak dan praktik kerja paksa.

Perusahaan juga menerapkan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang mencakup ketentuan terkait perlindungan tenaga kerja, memastikan bahwa semua karyawan bekerja sesuai dengan standar hukum yang berlaku.

Hak Cuti Karyawan [GRI 401-3]

PLN NR berkomitmen untuk menyediakan kebijakan cuti yang komprehensif bagi seluruh karyawan, mencakup cuti tahunan, cuti melahirkan, dan jenis cuti lainnya. Perusahaan memastikan bahwa karyawan memiliki akses ke cuti tahunan yang memadai untuk mendukung keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi. Selain itu, PLN NR juga menyediakan cuti melahirkan untuk mendukung karyawan yang mengalami kehamilan dan persalinan. Kebijakan ini dirancang untuk memastikan karyawan perempuan setelah melahirkan mendapatkan waktu yang cukup untuk masa pemulihan.

Cuti Melahirkan [GRI 401-3]

Maternity Leave

Keterangan Description	2023	2022	2021
Berhak mengambil cuti melahirkan Eligible to take maternity leave	5	6	4
Mengambil cuti melahirkan Taking maternity leave	0	1	1
Kembali bekerja pada periode pelaporan setelah cuti melahirkan berakhir Returned to work during the reporting period after maternity leave ended	100%	100%	100%
Tetap bekerja setahun setelah cuti melahirkan berakhir Still employed one year after maternity leave ended	0	1	1
Tingkat Retensi Retention Rate	100%	100%	100%

• Catatan :
Jumlah yang berhak mengambil cuti melahirkan sama dengan jumlah karyawan perempuan PLN NR

• Notes :
The number eligible to take maternity leave is equal to the number of female employees at PLN NR.

Ensuring No Child Labor or Forced Labor

[OJK F.19] [GRI 408-1] [GRI 409-1]

PLN NR ensures that there are no child labor or forced labor practices throughout its operations. This aligns with the company's commitment to comply with applicable regulations, including the Job Creation Law and Indonesia's Law No. 13 of 2003 on Labor, which strictly prohibit all forms of child labor exploitation and forced labor practices.

The company also implements a Collective Labor Agreement (CLA) that includes provisions on labor protection, ensuring that all employees work in accordance with the applicable legal standards.

Employee Leave Rights [GRI 401-3]

PLN NR is committed to providing comprehensive leave policies for all employees, including annual leave, maternity leave, and other types of leave. The company ensures that employees have access to adequate annual leave to support work-life balance. Additionally, PLN NR provides maternity leave to support employees during pregnancy and childbirth. This policy is designed to ensure that female employees have sufficient time for recovery after childbirth.

Pada tahun 2023, tidak ada karyawan yang mengambil cuti melahirkan di PLN NR. Hal ini menunjukkan bahwa semua karyawan perempuan yang berhak atas cuti melahirkan tetap aktif bekerja setelah periode tersebut. Dengan tidak adanya pengambilan cuti melahirkan, tingkat retensi karyawan perempuan yang melahirkan mencapai 100%. Angka ini menunjukkan bahwa seluruh karyawan yang telah melahirkan kembali bekerja.

In 2023, no employees at PLN NR took maternity leave. This indicates that all female employees entitled to maternity leave remained active in their roles after the period. With no maternity leave taken, the retention rate for female employees who gave birth reached 100%. This figure demonstrates that all employees who gave birth returned to work.

Keragaman, Kesetaraan, dan Inklusi
[OJK F.18][GRI 405-1]

Diversity, Equity, and Inclusion
[OJK F.18][GRI 405-1]

PLN NR berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif melalui pemahaman dan implementasi prinsip Keragaman, Kesetaraan, dan Inklusi. Perusahaan menyadari pentingnya keberagaman dalam tim untuk mendorong inovasi dan kreativitas. Oleh karena itu, PLN NR menerapkan prinsip yang memastikan setiap karyawan, tanpa memandang latar belakang, gender, atau usia, mendapatkan perlakuan yang adil dan kesempatan yang setara.

PLN NR is committed to creating an inclusive work environment through the understanding and implementation of Diversity, Equity, and Inclusion principles. The company recognizes the importance of diversity in the team to drive innovation and creativity. Therefore, PLN NR applies principles that ensure every employee, regardless of background, gender, or age, receives fair treatment and equal opportunities.

PLN NR juga memastikan bahwa proses rekrutmen, promosi, dan pengembangan karir dilakukan secara transparan dan tidak diskriminatif, mendukung lingkungan kerja yang menghargai perbedaan dan memberikan kesempatan yang sama bagi semua individu.

PLN NR also ensures that recruitment, promotion, and career development processes are conducted transparently and non-discriminatively, supporting a work environment that values differences and provides equal opportunities for all individuals.

Keanekaragaman Tata Kelola Berdasarkan Jenis Kelamin
Diversity of Governance Based on Gender [OJK 405-1]



Keanekaragaman Tata Kelola Berdasarkan Kelompok Umur Diversity of Governance Based on Age Group



Menjamin Kesehatan dan Keselamatan Kerja [OJK F.21][GRI 403-1]

Kegiatan operasional PLN NR saat ini terbatas pada lingkungan kantor, sehingga tidak ada risiko Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang signifikan. Oleh karena itu, perusahaan mengarahkan perhatian utamanya pada pencegahan dan promosi keselamatan di area kantor. PLN NR memastikan bahwa semua aspek terkait kesehatan dan keselamatan kerja tetap terjaga dengan melakukan berbagai upaya preventif.

Fokus utama adalah memberikan himbauan dan edukasi kepada karyawan mengenai praktik kerja yang aman dan lingkungan yang sehat. Selain itu, perusahaan juga menerapkan prosedur keselamatan yang sesuai untuk meminimalkan risiko kesehatan di area kantor. Cakupan dari prosedur keselamatan kerja ini adalah seluruh karyawan PLN NR. [GRI 403-8]

Diversity, Equity, and Inclusion [OJK F.21][GRI 403-1]

Currently, PLN NR's operational activities are limited to office environments, which means there are no significant Occupational Health and Safety (OHS) risks. Therefore, the company primarily focuses on prevention and promoting safety within the office areas. PLN NR ensures that all aspects related to health and safety are maintained by implementing various preventive measures.

The main focus is on providing guidance and education to employees about safe work practices and maintaining a healthy environment. Additionally, the company has implemented appropriate safety procedures to minimize health risks within the office. The scope of this occupational safety procedure covers all employees of PLN NR. [GRI 403-8]

0
Fatalitas
Fatality

0
Kecelakaan Kerja
Work accident
[GRI 403-9]

0
Jam Kerja Hilang
Lost Time Injury

PLN NR memberikan pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja kepada karyawan yang terlibat dalam tugas-tugas yang memerlukan pemahaman mendalam mengenai standar keselamatan. Pelatihan ini dirancang untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan dalam menerapkan praktik K3 yang efektif.

PLN NR provides Occupational Health and Safety (OHS) training to employees involved in tasks that require a deep understanding of safety standards. This training is designed to enhance employees' knowledge and skills in applying effective OHS practices. [GRI 403-5]

[GRI 403-5]



Program pelatihan K3 yang diberikan mencakup berbagai topik, seperti tabel di bawah.

The OHS training program includes various topics, as shown in the table below.

Pelatihan Training	Penjelasan Description	Jumlah Peserta Number of participants
<i>Cyber Drill</i>	Latihan simulasi untuk mempersiapkan karyawan menghadapi ancaman siber, meningkatkan respons terhadap serangan siber. Simulation training to prepare employees for cyber threats and enhance response to cyber attacks.	1
<i>Cyber Risk Fundamentals</i>	Pelatihan tentang prinsip dasar manajemen risiko siber, termasuk pemahaman ancaman dan strategi perlindungan. Training on the basic principles of cyber risk management, including understanding threats and protection strategies.	1
<i>Basic Sea Survival</i>	Pelatihan dasar untuk bertahan di lingkungan maritim, termasuk keselamatan, pertolongan pertama, dan prosedur darurat. Basic training for survival in maritime environments, including safety, first aid, and emergency procedures.	12
Ahli K3 Umum General OHS Expert	Sertifikasi untuk pelatihan ahli Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) oleh Kemenaker, mencakup pengetahuan tentang peraturan K3 dan manajemen risiko. Certification for Health and Safety training by the Ministry of Manpower, covering knowledge of OHS regulations and risk management.	1

Menjamin Akses terhadap Fasilitas Kesehatan [GRI 403-3]

PLN NR berkomitmen untuk memastikan kesehatan karyawan melalui berbagai program kesehatan. Salah satunya adalah program *medical check-up* tahunan yang bertujuan untuk memantau dan menjaga kondisi kesehatan setiap karyawan.

Ensuring Access to Health Facilities [GRI 403-3]

PLN NR is committed to ensuring employee health through various health programs. One such initiative is the annual medical check-up program, aimed at monitoring and maintaining the health condition of each employee.



Pada Jumat, 1 Desember 2023, perusahaan mengadakan acara *Healthy Morning* yang melibatkan *assessment* kondisi gizi dan pola hidup. Dalam acara ini, karyawan diberikan rencana makanan yang dipersonalisasi (*personalized meal plan*) untuk membantu karyawan mengatur jenis, porsi, dan frekuensi makan sesuai dengan kondisi kesehatan dan target pribadi masing-masing.

Program ini dirancang untuk diterapkan selama 8 minggu, dengan tujuan agar karyawan dapat mengadopsi kebiasaan hidup dan makan yang lebih sehat serta mencapai kondisi tubuh yang lebih ideal pada akhir periode program.

On Friday, December 1, 2023, the company held a *Healthy Morning* event that involved an assessment of nutritional status and lifestyle. During this event, employees were provided with personalized meal plans to help them manage the type, portion, and frequency of their meals based on their health conditions and personal goals.

This program is designed to be followed for 8 weeks, with the goal of enabling employees to adopt healthier living and eating habits and achieve a more ideal physical condition by the end of the program.

Keterikatan Karyawan

Untuk mengevaluasi efektivitas program karyawan, PLN NR menggunakan survei keterikatan yang memberikan gambaran tentang tingkat keterlibatan karyawan. Survei ini membantu perusahaan dalam mengidentifikasi area yang berhasil serta aspek yang memerlukan perbaikan. Selain itu, PLN NR juga mengukur Indeks Kesehatan Budaya untuk menilai kesehatan budaya organisasi, yang mencerminkan dampak dari penerapan program budaya di berbagai tingkatan dalam perusahaan.

Pada tahun 2023, Survei Keterlibatan Karyawan PLN NR mencatat peningkatan yang signifikan dengan nilai 84,56%, naik dari tahun sebelumnya yaitu 83,44%. Peningkatan ini mencerminkan kondisi yang semakin membaik dalam hal keterlibatan dan kepuasan karyawan terhadap lingkungan kerja, kebijakan, serta program kesejahteraan yang disediakan perusahaan.

Namun, di sisi lain, hasil Indeks Kesehatan Budaya pada tahun 2023 menunjukkan penurunan menjadi 49,46%, dibandingkan dengan pada tahun sebelumnya 54,42%. Meski terjadi penurunan angka, hal ini justru menunjukkan adanya peningkatan yang signifikan dalam upaya menurunkan entropi di PLN NR. Penurunan entropi mencerminkan perbaikan dalam struktur organisasi, pengurangan ketidakselarasan antara tujuan individu dan perusahaan, serta peningkatan efektivitas budaya organisasi.

Employee Engagement

To evaluate the effectiveness of employee programs, PLN NR uses engagement surveys that provide insights into employee engagement levels. These surveys help the company identify successful areas as well as aspects that need improvement. Additionally, PLN NR measures the Culture Health Index to assess the organizational culture's health, reflecting the impact of cultural programs at various levels within the company.

In 2023, PLN NR's Employee Engagement Survey recorded a significant increase, with a score of 84.56%, up from 83.44% the previous year. This increase reflects improving conditions in terms of employee engagement and satisfaction with the work environment, policies, and welfare programs provided by the company.

On the other hand, the results of the Culture Health Index in 2023 showed a decline to 49.46%, compared to 54.42% in the previous year. Despite the decrease in the score, this actually indicates significant progress in efforts to reduce entropy at PLN NR. Lowering entropy reflects improvements in organizational structure, a reduction in misalignment between individual and company goals, and an increase in the effectiveness of organizational culture.

Survei Keterlibatan Karyawan Employee Engagement Survey



Indeks Kesehatan Budaya Culture Health Index



Kepuasan Pelanggan [OJK F.30]

PLN NR berkomitmen untuk memberikan pelayanan yang memuaskan kepada pelanggan, dan hal ini tercermin dalam hasil evaluasi kepuasan pelanggan. Pada tahun 2023, tingkat kepuasan pelanggan PLN NR mencapai angka 90,34%, mengalami peningkatan sebesar 0,04 poin dibandingkan tahun sebelumnya.

Peningkatan ini menunjukkan bahwa upaya perusahaan dalam memperbaiki kualitas layanan dan memenuhi kebutuhan pelanggan membuahkan hasil positif. PLN NR secara terus-menerus berusaha untuk memahami harapan pelanggan dan melakukan perbaikan yang diperlukan.

Customer Satisfaction [OJK F.30]

PLN NR is committed to delivering satisfactory service to its customers, and this is reflected in the customer satisfaction evaluation results. In 2023, PLN NR's customer satisfaction rate reached 90.34%, marking an increase of 0.04 points compared to the previous year.

This improvement indicates that the company's efforts to enhance service quality and meet customer needs have yielded positive results. PLN NR continuously strives to understand customer expectations and make the necessary improvements.

Nilai Ketertarikan Pelanggan <i>Customer Engagement Score</i>	 Skor Score	2023	2022	2021
		98,04	100	100
Nilai Ketidakpuasan Pelanggan <i>Customer Unsatisfaction Score</i>	 Skor Score	2023	2022	2021
		9,66	10,99	12,62
Nilai Kepuasan Pelanggan <i>Customer Satisfaction Score</i>	 Skor Score	2023	2022	2021
		90,34	90,3	91,79

Menciptakan Nilai untuk Pertumbuhan Masyarakat

Creating Value for Community Growth [OJK F.23][GRI 413-1]

Program Sosial

PLN NR berkomitmen untuk mendukung kesehatan dan kesejahteraan masyarakat melalui berbagai program sosial. Salah satu inisiatif utamanya adalah program Kelompok Peduli Gizi, yang bekerja sama dengan Puskesmas Kecamatan Cilandak. Program ini bertujuan mempercepat penurunan *stunting* pada balita dengan berbagai kegiatan, antara lain:

1. Peningkatan kapabilitas kader kesehatan untuk memperluas pengetahuan dan keterampilan dalam menangani gizi balita.
2. Pemberian perlengkapan masak kepada kader kesehatan guna mendukung mereka dalam menyediakan makanan bergizi.
3. Distribusi susu formula dan vitamin kepada balita yang mengalami *stunting* untuk meningkatkan asupan nutrisi mereka.
4. Perujukan balita *stunting* ke rumah sakit pengampu untuk mendapatkan perawatan medis yang lebih intensif.
5. Demo masak gizi seimbang untuk mendidik masyarakat tentang pentingnya pola makan sehat dan bergizi.

Selain itu, PLN NR secara rutin menyelenggarakan bakti sosial untuk membantu komunitas di sekitar perusahaan. Kegiatan bakti sosial ini meliputi pemberian donasi, distribusi sembako, pemberian hewan kurban, serta kunjungan ke panti asuhan dan panti werdha. Melalui berbagai kegiatan ini, PLN NR berupaya memberikan kontribusi positif dan mendukung kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan.

Kinerja Ekonomi Tidak Langsung

[GRI 203-1][GRI 203-2]

Kinerja ekonomi tidak langsung PLN NR tercermin melalui berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang dilaksanakan oleh perusahaan. Program-program ini tidak hanya memberikan kontribusi langsung kepada masyarakat melalui bantuan sosial, pendidikan, kesehatan, dan lingkungan, tetapi juga menciptakan dampak positif yang lebih luas. Dengan melaksanakan inisiatif yang berfokus pada pemberdayaan komunitas, perlindungan lingkungan, dan pembangunan sosial, PLN NR berupaya untuk menciptakan nilai jangka panjang yang mendukung pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Dampak dari program-program TJSL ini juga meliputi peningkatan kualitas hidup, pengembangan kapasitas lokal, serta dukungan terhadap pencapaian tujuan-tujuan pembangunan berkelanjutan yang lebih luas.

Social Program

PLN NR is committed to supporting the health and well-being of the community through various social programs. One of its key initiatives is the Nutritional Care Group program, which collaborates with the Cilandak District Health Center. This program aims to accelerate the reduction of *stunting* in young children through various activities, including:

1. Enhancing the capabilities of health cadres to expand their knowledge and skills in managing child nutrition.
2. Providing cooking equipment to health cadres to support them in preparing nutritious food
3. Distributing formula milk and vitamins to children experiencing *stunting* to improve their nutritional intake.
4. Referring stunted children to specialized hospitals for more intensive medical care.
5. Conducting balanced nutrition cooking demonstrations to educate the community about the importance of healthy and nutritious eating.

In addition, PLN NR regularly organizes social outreach activities to assist communities around the company. These activities include donations, distribution of staple food packages, provision of sacrificial animals, and visits to orphanages and elderly homes. Through these various initiatives, PLN NR aims to make a positive contribution and support the well-being of the community sustainably.

Indirect Economic Performance







[GRI 203-1][GRI 203-2]







PLN NR's indirect economic performance is reflected through various Corporate Social Responsibility (CSR) programs implemented by the company. These programs not only provide direct contributions to communities through social assistance, education, health, and environmental efforts but also create broader positive impacts. By focusing on community empowerment, environmental protection, and social development, PLN NR aims to generate long-term value that supports sustainable economic growth and enhances community well-being. The impact of these CSR programs also includes improving quality of life, developing local capacities, and supporting the achievement of broader sustainable development goals.

Kegiatan Activities	Aspek Aspect	Dampak Impact
  <p>Gerakan 1 Juta Pohon Inisiatif untuk menanam satu juta pohon sebagai bagian dari upaya pelestarian lingkungan dan pengurangan dampak perubahan iklim. 1 Million Trees Movement An initiative to plant one million trees as part of environmental conservation efforts and reducing the impact of climate change</p> <p>Anggaran Budget Rp10.100.000</p>	<p>Lingkungan Environment</p> <p>Social Society</p>	<p>Meningkatkan kualitas udara dengan penyerapan karbon dioksida, mengurangi efek rumah kaca, dan memperbaiki kualitas tanah. Penanaman pohon juga mendukung biodiversitas dan mencegah erosi tanah. Improves air quality by absorbing carbon dioxide, reduces greenhouse effects, and enhances soil quality. Tree planting also supports biodiversity and prevents soil erosion.</p> <p>Meningkatkan kesadaran akan pentingnya pelestarian lingkungan dan memberikan manfaat jangka panjang berupa lingkungan yang lebih hijau dan sehat. Raises awareness about the importance of environmental conservation and provides long-term benefits by creating a greener and healthier environment.</p>
  <p>Ramadhan Berkah 2023 Program berbagi di bulan Ramadhan yang menyediakan bantuan kepada masyarakat yang membutuhkan. Ramadhan Blessings 2023 A program to share during the month of Ramadan by providing aid to those in need.</p> <p>Anggaran Budget Rp38.885.290</p>	<p>Social Society</p>	<p>Memberikan dukungan langsung kepada keluarga kurang mampu selama bulan Ramadhan, membantu meningkatkan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat tersebut. Provides direct support to less fortunate families during the month of Ramadan, helping to improve their quality of life and well-being.</p>



Kegiatan Activities	Aspek Aspect	Dampak Impact
  <p>Pemberian Hewan Qurban Idul Adha Program pemberian hewan qurban untuk membantu komunitas merayakan Idul Adha dengan berbagi rezeki. Eid al-Adha Qurbani Donations A program for donating sacrificial animals to help communities celebrate Eid al-Adha by sharing blessings.</p> <p>Anggaran Budget Rp124.566.500</p>	<p>Social Society</p>	<p>Memberikan dukungan langsung kepada keluarga kurang mampu selama bulan Ramadhan, membantu meningkatkan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat tersebut. Provides direct support to less fortunate families during the month of Ramadan, helping to improve their quality of life and well-being.</p>
  <p>Penanaman 1.000 Mangrove Proyek untuk menanam seribu pohon mangrove, mendukung pelestarian ekosistem pesisir dan perlindungan lingkungan. Planting 1,000 Mangroves A project to plant one thousand mangrove trees, supporting coastal ecosystem conservation and environmental protection.</p> <p>Anggaran Budget Rp165.922.657</p>	<p>Lingkungan Environment</p> <p>Social Society</p>	<p>Menjaga ekosistem pesisir, melindungi garis pantai dari abrasi, dan mendukung habitat untuk spesies laut. Mangrove juga menyerap karbon lebih efisien dan meningkatkan kualitas air. Preserves coastal ecosystems, protects coastlines from erosion, and supports habitats for marine species. Mangroves also absorb carbon more efficiently and improve water quality.</p> <p>Menyediakan perlindungan terhadap bencana alam seperti badai dan tsunami, serta mendukung kegiatan ekonomi lokal seperti perikanan yang bergantung pada ekosistem mangrove. Provides protection against natural disasters such as storms and tsunamis, and supports local economic activities such as fisheries that depend on mangrove ecosystems.</p>

Kegiatan Activities	Aspek Aspect	Dampak Impact
   <p>Safari Bakti Sosial Kegiatan bakti sosial yang dilakukan di berbagai lokasi untuk memberikan bantuan dan dukungan kepada komunitas yang kurang beruntung. Social Service Safari A social service activity conducted in various locations to provide aid and support to underprivileged communities.</p> <p>Anggaran Budget Rp27.711.000</p>	<p>Social Society</p>	<p>Memberikan bantuan langsung kepada masyarakat yang membutuhkan, mendukung pengembangan sosial, dan memperkuat hubungan masyarakat. Provides direct aid to needy communities, supports social development, and strengthens community relations.</p>
   <p>Pengembangan Kader Kesehatan Program untuk melatih dan memberdayakan kader kesehatan lokal, meningkatkan kualitas layanan kesehatan di komunitas. Health Cadre Development A program to train and empower local health cadres, improving the quality of healthcare services in communities.</p> <p>Anggaran Budget Rp40.704.718</p>	<p>Social Society</p>	<p>Meningkatkan kualitas layanan kesehatan dan aksesibilitas, yang pada gilirannya meningkatkan kesehatan umum dan kesejahteraan masyarakat. Enhances the quality and accessibility of healthcare services, which in turn improves overall public health and community well-being.</p>

Kegiatan Activities	Aspek Aspect	Dampak Impact
 <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;">  <p>2 LAPSAKSI</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>3 SUKSES</p> </div> </div> <p>Program Kesehatan Penurunan Stunting Inisiatif untuk mengurangi prevalensi <i>stunting</i> dengan meningkatkan gizi dan kesehatan anak-anak. Stunting Reduction Health Program An initiative to reduce stunting prevalence by improving children's nutrition and health.</p> <p>Anggaran Budget Rp9.772.375</p>	<p>Social Society</p>	<p>Mengurangi prevalensi <i>stunting</i> dengan memperbaiki status gizi dan kesehatan anak-anak, yang berkontribusi pada perkembangan anak yang lebih sehat dan produktif di masa depan. Reduces the prevalence of stunting by improving nutritional status and health among children, contributing to healthier and more productive development in the future.</p>
 <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;">  <p>1 KORSI</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>4 SUKSES</p> </div> </div> <p>Bakti Sosial Pantli Asuhan Program yang memberikan dukungan dan bantuan kepada pantli asuhan untuk meningkatkan kesejahteraan anak-anak yang tinggal di pantli. Orphanage Social Service A program providing support and assistance to orphanages to enhance the welfare of children living in these institutions.</p> <p>Anggaran Budget Rp58.504.999</p>	<p>Social Society</p>	<p>Meningkatkan kualitas hidup anak-anak di pantli asuhan, memberikan masyarakat akses yang lebih baik ke pendidikan, kesehatan, dan dukungan sosial. Enhances the quality of life for children in orphanages, providing them with better access to education, healthcare, and social support.</p>



Sejalan dengan arahan dan ketentuan yang tertuang dalam Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-05/MBU/04/2021 tentang Program TJSL BUMN, Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-1/MBU/03/2023 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri BUMN sebelumnya, serta Peraturan Presiden Nomor 111 Tahun 2022 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Berikut ini adalah capaian target dan realisasi atas penyaluran dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang telah dilakukan oleh PLN NR. [\[OJK F.25\]](#)

In line with the directions and regulations set out in Minister of State-Owned Enterprises Regulation Number PER-05/MBU/04/2021 concerning the State-Owned Enterprises (SOEs) Social and Environmental Responsibility Program, Minister of SOEs Regulation Number PER-1/MBU/03/2023 of 2023 regarding amendments to the previous Ministerial Regulation, as well as Presidential Regulation Number 111 of 2022 concerning the Implementation of Sustainable Development Goals (SDGs). Below are the target achievements and realizations of the Social and Environmental Responsibility (TJSL) fund disbursement carried out by PLN NR. [\[OJK F.25\]](#)

Kegiatan Activities	Target Targets	Realisasi Realization	Persentase Percentage
Gerakan 1 Juta Pohon 1 Million Trees Movement	Rp20.000.000	Rp10.100.000	50,50%
Ramadhan Berkah 2023 Ramadhan Blessings 2023	Rp35.000.000	Rp38.885.290	111,10%
Pemberian Hewan Qurban Idul Adha Eid al-Adha Qurbani Donations	Rp125.000.000	Rp124.566.500	99,65%
Penanaman 1.000 Mangrove Planting 1,000 Mangroves	Rp150.000.000	Rp165.922.657	110,62%
Safari Bakti Sosial Social Service Safari	Rp30.000.000	Rp27.711.000	92,37%
Pengembangan Kader Kesehatan Health Cadre Development	Rp50.000.000	Rp40.704.718	81,41%
Program Kesehatan Penurunan <i>Stunting</i> Stunting Reduction Health Program	Rp20.000.000	Rp9.772.375	48,86%
Bakti Sosial Panti Asuhan Orphanage Social Service	Rp70.000.000	Rp58.504.999	83,58%
Jumlah Total	Rp500.000.000	Rp476.167.539	95,23%

5

Daftar Pengungkapan Sesuai Indeks GRI 2021 Dan POJK No 51 Tahun 2017

*List of Disclosures According to GRI
2021 Index and POJK No. 51 of 2017*



BASE INDEX





Indeks GRI Universal Standards 2021

Universal GRI Standards Index 2021

GRI Standards	No	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	2-1	Detail organisasi Organizational details	-
	2-2	Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	36
	2-3	Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak Reporting period, frequency and contact point	36, 42, 101, 155
	2-4	Pernyataan ulang informasi Restatements of information	36
	2-5	Assurance oleh pihak eksternal External assurance	36
	2-6	Aktivitas, rantai nilai dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	91
	2-7	Karyawan Employees	106-107
	2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	106-108
	2-9	Struktur tata kelola dan komposisi Governance structure and composition	49
	2-10	Nominasi dan seleksi untuk badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	68
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	49
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	-
	2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	-
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	36, 39
	2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	70
	2-16	Komunikasi terkait perhatian yang bersifat kritis Communication of critical concerns	-

GRI Standards	No	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	-
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	68, 86
	2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration policies	67,68
	2-20	Proses penentuan remunerasi Process to determine remuneration	68
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	68
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	6
	2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	87
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	-
	2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	89,154
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	89,90
	2-27	Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan Compliance with laws and regulations	88,104
	2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	35
	2-29	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	42
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	-
Topik Material Material Topic			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-1	Proses penentuan topik material Process to determine material topics	37
	3-2	Daftar topik material List of material topics	39
Kinerja Ekonomi Economic performance			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-



GRI Standards	No	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 201: Kinerja ekonomi 2016 Economic performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	-
	201-2	Implikasi finansial dan risiko lainnya serta peluang karena perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	79
	201-3	Penentuan rencana keuntungan obligasi dan rencana dana pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	-
	201-4	Pendampingan finansial yang diterima dari tata kelola Financial assistance received from government	-
Ketersediaan Pasar Market Presence			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 202: Kehadiran Pasar 2016 Market Presence 2016	202-1	Rasio standar gaji karyawan tingkat masuk berdasarkan jenis kelamin dibandingkan dengan upah minimum lokal Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	-
	202-2	Proporsi perekrutan pengelolaan senior dari komunitas lokal Proportion of senior management hired from the local community	-
Pembelian pada pemasok lokal Spending on local supplier			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 204: Praktik pengadaan 2016 Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi pembelian pada pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	91
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-

GRI Standards	No	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Anti Korupsi Anti Corruption			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GR 205 Anti Korupsi 2016 Anti Corruption 2016	205-1	Operasi penilaian untuk risiko yang berkaitan dengan korupsi Operations assessed for risks related to corruption	88
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti korupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	90
	205-3	Insiden korupsi yang terkonfirmasi dan tindak lanjut diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	90
Perilaku Anti Kompetitif Anti-Competitive Behavior			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 206 Perilaku anti kompetitif 2016 Anti-competitive Behavior 2016	206	Tindakan hukum untuk perilaku anti kompetitif, anti-monopoli, dan praktik monopoli Legal actions for anti-competitive behavior, antitrust, and monopoly practices	-
Pajak Tax			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 207 Pajak 2019 Tax 2019	207-1	Pendekatan untuk pajak Approach to tax	-
	207-2	Tata kelola pajak, kontrol, dan resiko manajemen Tax governance, control, and risk management	66
	207-3	Keterlibatan pemangku kepentingan dan manajemen perhatian yang berkaitan dengan pajak Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	-
	207-4	Pelaporan per-negara Country-by-country reporting	-



GRI Standards	No	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Material Materials			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	301-1	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 301 Material 2016 Materials 2016	301-2	Penggunaan bahan masukan yang dapat didaur ulang Recycled input materials used	-
	301-3	Produk yang dibangun kembali dan bahan kemasan Reclaimed products and their packaging materials	-
Energy Energy			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 304: Energi 2016 Energy 2016	302-1	Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption within the organization	101
	302-2	Konsumsi Energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	-
	302-3	Intensitas Energi Energy intensity	101
	302-4	Reduksi konsumsi energi Reduction of energy consumption	-
	302-5	Reduksi kebutuhan energi untuk produk dan pelayanan/jasa-jasa Reductions in energy requirements of products and services	-
Air dan Limbah Water and effluents			
GRI 3 Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 303 Air dan Limbah Water and effluents	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	-
	303-2	Pengelolaan dampak yang berhubungan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	-
	303-3	Pengambilan air Water withdrawal	-
	303-4	Pembuangan air Water discharge	-
	303-5	Konsumsi air Water consumption	-

GRI Standards	No	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Keanekaragaman Hayati Biodiversity			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 304 Keanekaragaman Hayati Biodiversity	304-1	Lokasi-lokasi operasional yang dimiliki, disewakan, dikelola atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan area dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	-
	304-2	Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan layanan terhadap keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	-
	304-3	Habitat yang dilindungi atau dipulihkan Habitats protected or restored	-
	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN Dan Spesies Daftar Konservasi Nasional Dengan Habitat Dalam Wilayah Yang Terkena Efek Operasi IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	-
Emisi Emission			
GRI 3 Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 305 Emisi Emission	305-1	Emisi GHG langsung (Lingkup 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	103
	305-2	Emisi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Indirect GHG emissions (Scope 2)	103
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect GHG emissions (Scope 3)	103
	305-4	Intensitas Emisi GRK GHG Emissions Intensity	103
	305-5	Reduksi emisi GHG Reduction of GHG emissions	103
	305-7	Emisi bahan perusak ozon (BPO) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-
	305-8	Nitrogen oksida (NOX), sulfur oksida (SOX), dan emisi udara yang signifikan lainnya Nitrogen oxide (NOX), sulfur oxide (SOX), and other significant air emissions.	-



GRI Standards	No	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Pengelolaan limbah Waste management			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-1	Timbulan sampah dan dampak signifikan terkait sampah Waste generation and significant waste-related impacts	104
	306-2	Pengelolaan dampak penting terkait limbah Management of significant waste-related impacts	-
	306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated	-
	306-4	Limbah dialihkan dari pembuangan Waste diverted from disposal	-
	306-5	Limbah dibuang ke tempat pembuangan akhir Waste directed to disposal	-
Penilaian Lingkungan Pemasok Supplier Environmental Assessment			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 308 Penilaian lingkungan pemasok Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	Pemasok baru yang disaring menggunakan kriteria lingkungan New suppliers that were screened using environmental criteria	92
	308-2	Dampak negatif lingkungan di dalam rantai pasok dan tindak lanjut yang diambil Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	-
Ketenagakerjaan Employment			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 401 Karyawan 2016 Employment 2016	401-1	Pemasok baru yang disaring menggunakan kriteria lingkungan New suppliers that were screened using environmental criteria	109
	401-2	Penyediaan keuntungan karyawan penuh waktu yang tidak disediakan untuk karyawan kontrak dan setengah waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	112
	401-3	Cuti orang tua Parental leave	114

GRI Standards	No	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 403 Kelengkapan Kesehatan dan Keselamatan Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	116
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian resiko, dan investigasi kecelakaan Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	-
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	118
	403-4	Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi dalam kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	-
	403-5	Pelatihan pekerja dalam Kesehatan dan Keselamatan Kerja Worker training on occupational health and safety	117
	403-6	Promosi kesehatan pekerja Promotion of worker health	-
	403-7	Pencegahan dan mitigasi atas dampak dari kesehatan dan keselamatan kerja secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	-
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	116
	403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	116
	403-10	Penyakit akibat kerja Work-related ill health	-
Pelatihan dan Edukasi Training and Education			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
	404-1	Rata-rata jam pelatihan setiap tahun untuk setiap karyawan Average hours of training per year per employee	111



GRI Standards	No	Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Halaman <i>Page</i>
	404-2	Program untuk peningkatan kemampuan karyawan dan program bantuan transisi <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	111
	404-3	Persentase karyawan menerima performa reguler dan review pengembangan karir <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	112
Keberagaman dan Peluang yang Sama <i>Diversity and Equal Opportunity</i>			
GRI 3: Topik material 2021 <i>Material topics 2021</i>	3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	-
GRI 405 Keberagaman dan peluang yang sama 2016 <i>Diversity and Equal Opportunity 2016</i>	405-1	Keberagaman atas badan tata kelola dan karyawan <i>Diversity of governance bodies and employees</i>	115
	405-2	Rasio gaji pokok dan pemberian upah terhadap laki-laki / perempuan <i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>	-
Tanpa Diskriminasi <i>Non-Discrimination</i>			
GRI 3: Topik material 2021 <i>Material topics 2021</i>	3-3	Manajemen topik material <i>Management of material topics</i>	-
GRI 406 Tanpa diskriminasi <i>Non-discrimination 2016</i>	406-1	Insiden diskriminasi dan perbaikan tindakan yang diambil <i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>	113
	406-2	Program untuk peningkatan kemampuan karyawan dan program bantuan transisi <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	-
	406-3	Persentase karyawan menerima performa reguler dan review pengembangan karir <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	-

GRI Standards	No	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama Freedom of Association and Collective Bargaining			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 407 Kebebasan berserikat dan perundingan bersama Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan bersama mungkin terancam Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	113
Pekerja Anak Child Labor			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 408 Tenaga Kerja Muda/ Anak Child Labor 2016	408-1	Operasional dan pemasok mempunyai risiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	114
Kerja Paksa dan Wajib Kerja Forced or Compulsory Labor			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 409 Kerja paksa dan wajib kerja Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operasi dan pemasok mempunyai risiko signifikan terhadap kerja paksa dan wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	114
Praktik Keamanan Security Practices			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 410 Praktik Keamanan 2016 Security Practices 2016	410-1	Personel keamanan terlatih dalam kebijakan dan prosedur hak asasi Security personnel trained in human rights policies or procedures	-
Hak Masyarakat Adat Rights of Indigenous Peoples			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
















GRI Standards	No	Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Halaman <i>Page</i>
GRI 411 Hak warga asli 2016 Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1	Insiden kekerasan terhadap hak asasi masyarakat adat Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	-
Komunitas Lokal Local Communities			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 413 Komunitas Lokal 2016 Local Communities 2016	413-1	Operasional dan pemasok mempunyai risiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	121
	413-2	Operasi yang memiliki dampak negatif yang aktual dan potensial dalam komunitas lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	71
Penilaian Sosial Pemasok Supplier Social Assessment			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 414 Penilaian Sosial Pemasok Supplier Social Assessment 2016	414-1	Pemasok baru yang disaring menggunakan kriteria sosial New suppliers that were screened using social criteria	92
	414-2	Dampak sosial negatif rantai pasok dan tindakan yang diambil Negative social impacts in the supply chain and actions taken	-
Kebijakan Publik Public Policy			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 415 Kebijakan Publik 2016 Public Policy 2016	415-1	Kontribusi Politik Political contributions	71
Kesehatan dan Keselamatan Konsumen Customer health and safety			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-

GRI Standards	No	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 416 Kesehatan dan Keselamatan Konsumen Customer Health and Safety 2016	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan berdasarkan kategori produk dan layanan Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	-
	416-2	Insiden ketidakpatuhan atas dampak kesehatan dan keselamatan kerja dari produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	-
Pemasaran dan pelabelan Marketing and Labelling			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GGRI 417 Pemasaran dan pelabelan 2016 Marketing and Labeling 2016	417-1	Kelengkapan informasi dan penamaan produk dan layanan Requirements for product and service information and labeling	-
	417-2	Insiden ketidakpatuhan mengenai informasi dan pelabelan produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	-
	417-3	Insiden ketidakpatuhan mengenai yang komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	-
Privasi Konsumen Customer Privacy			
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	-
GRI 418 Kerahasiaan Konsumen 2016 Customer Privacy 2016	418-3	Substansi komplain yang berfokus pada cabang kerahasiaan konsumen dan kehilangan data konsumen Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	-






Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017

Index List of POJK No. 51/POJK.03/2017 [OJK G.4]

No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	SDGs	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy			
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation		8
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Sustainability Performance Highlight			
B.1	<p>Aspek Ekonomi: Economic Aspect:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; Quantity of production or service sold; b. Pendapatan atau penjualan; Revenues or sales; c. Laba atau rugi bersih; Net profit or loss; d. Produk ramah lingkungan; Eco-friendly product; e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan Involvement of local parties related to the Sustainable Finance business process 	  	12
B.2	<p>Aspek Lingkungan Hidup: Environmental Aspect:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Penggunaan energi; Energy consumption; b. Pengurangan emisi yang dihasilkan; Reducing the resulting emissions; c. Pengurangan limbah dan efluen; Waste and effluent reduction; d. Pelestarian keanekaragaman hayati Conservation of biodiversity 	     	12, 99
B.3	<p>Aspek Sosial Social Aspect</p>	   	13, 112
Profil Perusahaan Company Profile			
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Values of Sustainability		29
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	-	24, 42

No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	SDGs	Halaman Page
C.3	<p>Skala Usaha: <i>Company Scale:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban; <i>Total aset and total liabilities;</i> b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; <i>Total employee by gender, job position, age, education and employment status;</i> c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; <i>Shareholder name and percentage of share ownership;</i> d. Wilayah operasional <i>Operational area</i> 		25, 26, 34
C.4	<p>Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan <i>Product, Services and Business Activity</i></p>		32
C.5	<p>Keanggotaan pada Asosiasi <i>Membership in the Association</i></p>		35
C.6	<p>Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan <i>Significant Changes in Issuers and Public Companies</i></p>		36
Penjelasan Direksi <i>Director Statement</i>			
D.1	<p>Penjelasan Direksi: <i>Director Statement:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan <i>Policies to respond to challenges in meeting sustainability strategies</i> <ul style="list-style-type: none"> 1. Nilai keberlanjutan yang dimiliki oleh Emiten dan Perusahaan Publik <i>Sustainability values owned by Issuers and Public Companies</i> <i>Revenues or sales;</i> 2. Respon Emiten dan Perusahaan Publik terhadap isu-isu yang terkait Keuangan Berkelanjutan <i>Responses of Issuers and Public Companies to issues related to Sustainable Finance</i> 3. Komitmen pimpinan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan <i>Director's commitment in implementing Sustainable Finance</i> 4. Penjelasan singkat mengenai capaian kinerja keberlanjutan <i>A brief description of the achievement of sustainability performance</i> 5. Tantangan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan <i>Challenges in implementing Sustainable Finance</i> b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Implementation of Sustainable Finance</i> 		7



No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	SDGs	Halaman Page
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pencapaian kinerja penerapan keberlanjutan (ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial) dibandingkan dengan target; Achievement of sustainability implementation performance (economic, environmental, and social) compared to the target; 2. Prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan Achievements and challenges including key events during the reporting period <p>b. Strategi pencapaian target Target achievement strategy</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Informasi pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik; Information on risk management on the implementation of Sustainable Finance related to economic, environmental, and social aspects that have the potential to affect the sustainability of Issuers and Public Companies; 2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha; Utilization of business opportunities and prospects; 3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Emiten dan Perusahaan Publik Explanation of external economic, environmental, and social situations that have the potential to affect the sustainability of Issuers and Public Companies 		7
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance			
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance		-
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance		69
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan: Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance: <ol style="list-style-type: none"> a. Penjelasan mengenai prosedur dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan usaha keberlanjutan terkait aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial; Explanation of procedures for identifying, measuring, monitoring, and controlling risks on the implementation of sustainability efforts related to economic, environmental and social aspects; 		72

No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	SDGs	Halaman Page
	<p>b. Penjelasan peran anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko yang dijalankan oleh Emiten dan Perusahaan Publik Explanation of the roles of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of the risk management process carried out by Issuers and Public Companies</p>		
E.4	<p>Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relations</p> <p>a. Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, Rapat Umum Pemegang Saham, surat keputusan atau lainnya; Stakeholder involvement based on the results of management assessment, General Meeting of Shareholders, decision letter or others;</p> <p>b. Pendekatan yang digunakan Emiten dan Perusahaan Publik dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar The approach used by Issuers and Public Companies in involving stakeholders in the implementation of Sustainable Finance, among others in the form of dialogues, surveys, and seminars</p>		42
E.5	<p>Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance Issues</p>		42
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance			
F.1	<p>Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Development of Sustainability Culture</p>		96
Kinerja Ekonomi Economic Performance			
F.2	<p>Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi (dalam 3 tahun terakhir) Comparison of Production Target and Performance, Portfolio, Financing Target, or Investment, revenue and Profit and Loss (in the last 3 years)</p>		96
F.3	<p>Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan (dalam 3 tahun terakhir) Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance (within the last 3 years)</p>		98



No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	SDGs	Halaman Page
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance			
Aspek Umum General Aspect			
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environment Cost		104
Aspek Material Material Aspect			
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Eco-Friendly Material Usage		99
Aspek Energi Energy Aspect			
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Total and Intensity of Energy Consumption		12,100,101
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Activities and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy		-
Aspek Air Water Aspect			
F.8	Penggunaan Air Water Usage		104
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect			
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity		-
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Activities		-

No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	SDGs	Halaman Page
Aspek Emisi Emission Aspect			
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Total and Intensity of Resulted Emission by Type		103
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Activities and Achievements of Resulted Emission Reduction		-
Aspek Limbah Dan Effluen Waste and Effluent Aspect			
F.13	Jumlah Limbah dan Effluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Total Waste and Effluent by Type		-
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Effluen Mechanism of Waste and Effluent Management		104
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Significant Spills (if any)		-
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Grievances Aspect			
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Total and Environmental Grievances Received and Completed		105
Kinerja Sosial Social Performance			
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/ atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers		-
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect			
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunity		115



No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	SDGs	Halaman Page
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child and Forced Labor		114
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wages		113
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment		116
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Development	 	69, 111
Aspek Masyarakat Community Aspect			
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Company Operation Impact to Local Community	 	71, 121
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Grievances		71
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibilities Activity	 	126

No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	SDGs	Halaman Page
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Sustainable Development of Products/Services Responsibilities			
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Development of Products/Services Innovation		-
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Safety Evaluated Products/Services for Customers		-
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services		-
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Total Recalled Products		-
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance Products and/or Services		120
Lain-lain Others			
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Verification (if any)		36
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form		154
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Sustainability Report Feedback Form		42
G.4	Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Table of Disclosures according to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies		142



Pengungkapan Rekomendasi TCFD

TCFD Recommendations Disclosure

		Halaman Page
Tata Kelola Governance		
<p>Mengungkapkan tata kelola organisasi seputar risiko dan peluang terkait iklim.</p> <p>Disclose the organization's governance around climate related risks and opportunities.</p>	<p>a. Jelaskan pengawasan dewan terhadap risiko dan peluang terkait iklim.</p> <p>a. Describe the board's oversight of climate related risks and opportunities.</p>	-
	<p>b. Jelaskan peran manajemen dalam menilai dan mengelola risiko dan peluang terkait iklim.</p> <p>b. Describe management's role in assessing and managing climate related risks and opportunities</p>	-
Strategi Strategy		
<p>Mengungkapkan dampak aktual dan potensial dari risiko dan peluang terkait iklim pada bisnis, strategi, dan perencanaan keuangan organisasi di mana informasi tersebut bersifat material.</p> <p>Disclose the actual and potential impacts of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning where such information is material.</p>	<p>a. Jelaskan risiko dan peluang terkait iklim yang telah diidentifikasi oleh organisasi dalam jangka pendek, menengah, dan panjang.</p> <p>a. Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term.</p>	79, 83, 84
	<p>b. Jelaskan dampak risiko dan peluang terkait iklim pada bisnis, strategi, dan perencanaan keuangan organisasi.</p> <p>b. Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning</p>	-
	<p>c. Jelaskan ketangguhan strategi organisasi, dengan mempertimbangkan berbagai skenario terkait iklim, termasuk skenario 2°C atau lebih rendah.</p> <p>c. Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate related scenarios, including a 2°C or lower scenario</p>	-
Manajemen Risiko Risk Management		
<p>Mengungkapkan bagaimana organisasi mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko terkait iklim.</p> <p>Disclose how the organization identifies, assesses, and manages climate-related risks.</p>	<p>a. Jelaskan proses organisasi untuk mengidentifikasi dan menilai risiko terkait iklim.</p> <p>a. Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.</p>	79
	<p>b. Jelaskan proses organisasi untuk mengelola risiko terkait iklim.</p> <p>b. Describe the organization's processes for managing climate-related risks</p>	79, 80, 81, 82, 83
	<p>c. Jelaskan bagaimana proses identifikasi, penilaian, dan pengelolaan risiko terkait iklim diintegrasikan ke dalam manajemen risiko organisasi secara keseluruhan.</p> <p>c. Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.</p>	-



		Halaman Page
Metrik dan Target Metrics and Targets		
<p>Mengungkapkan metrik dan target yang digunakan untuk menilai dan mengelola risiko dan peluang terkait iklim yang relevan di mana informasi tersebut bersifat material. Disclose the metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities where such information is material.</p>	<p>a. Ungkapkan metrik yang digunakan oleh organisasi untuk menilai risiko dan peluang terkait iklim sesuai dengan strategi dan proses manajemen risikonya.</p> <p>a. Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.</p>	-
	<p>b. Ungkapkan emisi gas rumah kaca (GHG) scope 1, scope 2, dan, jika sesuai, scope 3, serta risiko terkaitnya.</p> <p>b. Disclose scope 1, scope 2, and, if appropriate, scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions, and the related risks.</p>	103
	<p>c. Jelaskan target yang digunakan oleh organisasi untuk mengelola risiko dan peluang terkait iklim serta kinerja terhadap target tersebut.</p> <p>c. Describe the targets used by the organization to manage climate related risks and opportunities and performance against targets.</p>	-



SASB - Sustainability Accounting Standards Board

Industri: Aktivitas Manajemen & Penitipan Aset

Industry: Asset Management & Custody Activities

No. Indeks Index No.	Topik Topic	Metrik Metric	Halaman Page
FN-AC-270a.1	Informasi Transparan & Saran yang Adil untuk Pelanggan <i>Transparent Information & Fair Advice for Customers</i>	(1) Jumlah dan (2) persentase karyawan yang memiliki izin dan pengambil keputusan yang teridentifikasi dengan catatan investigasi terkait investasi, pengaduan yang diajukan konsumen, litigasi perdata swasta, atau proses hukum lainnya. <i>1) Number and (2) percentage of licensed employees and identified decision-makers with a record of investment-related investigations, consumer-initiated complaints, private civil litigations, or other regulatory proceedings.</i>	-
		Jumlah total kerugian moneter akibat proses hukum terkait dengan pemasaran dan komunikasi informasi terkait produk keuangan kepada pelanggan baru dan pelanggan lama. <i>Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with marketing and communication of financial product-related information to new and returning customers.</i>	-
		Deskripsi pendekatan untuk menginformasikan pelanggan tentang produk dan layanan. <i>Description of approach to informing customers about products and services.</i>	-
FN-AC-330a.1	Keberagaman & Inklusi Karyawan <i>Employee Diversity & Inclusion</i>	Persentase (1) gender dan (2) keterwakilan kelompok keberagaman untuk (a) manajemen eksekutif, (b) manajemen non-eksekutif, (c) profesional, dan (d) seluruh karyawan lainnya. <i>Percentage of (1) gender and (2) diversity group representation for (a) executive management, (b) non-executive management, (c) professionals, and (d) all other employees.</i>	-
FN-AC-410a.1	Penggabungan Faktor Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola dalam Manajemen & Penasihat Investasi <i>Integration of Environmental, Social, and Governance (ESG) Factors in Investment Management & Advisory</i>	Jumlah aset yang dikelola, berdasarkan kelas aset, yang menerapkan (1) integrasi isu lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG), (2) investasi bertema keberlanjutan, dan (3) penyaringan. <i>Amount of assets under management, by asset class, that employ (1) integration of environmental, social, and governance (ESG) issues, (2) sustainability themed investing and (3) screening.</i>	-



No. Indeks Index No.	Topik Topic	Metrik Metric	Halaman Page
FN-AC-410a.2	Emisi yang Dibiayai Financed Emissions	Deskripsi pendekatan penggabungan faktor lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) dalam proses dan strategi investasi atau pengelolaan kekayaan. <i>Description of approach to incorporation of environmental, social and governance (ESG) factors in investment or wealth management processes and strategies.</i>	96
FN-AC-410a.3		Deskripsi kebijakan dan prosedur pemungutan suara proksi dan perikatan investee. <i>Description of proxy voting and investee engagement policies and procedures.</i>	-
FN-AC-410b.1		Emisi bruto yang dibiayai secara absolut, dipilah berdasarkan (1) Cakupan 1, (2) Cakupan 2, dan (3) Cakupan 3. <i>Absolute gross financed emissions, disaggregated by (1) Scope 1, (2) Scope 2 and (3) Scope 3.</i>	-
FN-AC-410b.2		Jumlah total aset yang dikelola (AUM) yang termasuk dalam pengungkapan emisi yang dibiayai. <i>Total amount of assets under management (AUM) included in the financed emissions disclosure.</i>	-
FN-AC-410b.3		Persentase total aset yang dikelola (AUM) yang dimasukkan dalam penghitungan emisi yang dibiayai. <i>Percentage of total assets under management (AUM) included in the financed emissions calculation.</i>	-
FN-AC-410b.4		Deskripsi metodologi yang digunakan untuk menghitung emisi yang dibiayai. <i>Description of the methodology used to calculate financed emissions.</i>	-
FN-AC-510a.1		Etika bisnis Business Ethics	Jumlah total kerugian moneter sebagai akibat dari proses hukum yang terkait dengan penipuan, perdagangan orang dalam, anti-monopoli, perilaku anti-kompetitif, manipulasi pasar, malpraktik, atau undang-undang atau peraturan industri keuangan terkait lainnya. <i>Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with fraud, insider trading, antitrust, anti competitive behaviour, market manipulation, malpractice, or other related financial industry laws or regulations.</i>
FN-AC-510a.2	Deskripsi kebijakan dan prosedur pelapor. <i>Description of whistleblower policies and procedures.</i>		88, 89



Lembar Umpan Balik

Feedback Sheets

[GRI 2-25][OJK G.2]

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk membaca Laporan Keberlanjutan PLN NR Tahun 2023. Untuk meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan, meningkatkan transparansi kinerja keberlanjutan dan sebagai masukan untuk penyusunan Laporan Keberlanjutan Tahun 2024, Kami berharap Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi Lembar Umpan Balik yang telah disiapkan dan mengirimkannya kembali kepada kami.

Thank you for your willingness to read the 2023 Sustainability Report of PLN NR. To improve the quality of the sustainability report, increase the transparency of sustainability performance, and provide input for the preparation of the 2024 sustainability report, we hope that you will fill out the feedback sheet that has been prepared and send it back to us.

Profil Profile

Nama :
Name :

Institusi/Perusahaan :
Institution/Company :

Telp/HP :
Telephone/Mobile :

Kategori Pemangku Kepentingan

Stakeholders Category

- | | | | |
|---|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Pelanggan
Customer | <input type="checkbox"/> Pemegang saham
Shareholder | <input type="checkbox"/> Pegawai
Employee | <input type="checkbox"/> Pemerintah dan pembuat kebijakan
Government and policymaker |
| <input type="checkbox"/> Mitra kerja, supplier
Business partner,
supplier | <input type="checkbox"/> Media massa
Mass media | <input type="checkbox"/> Masyarakat,
komunitas lokal
Community, local
community | <input type="checkbox"/> Lain-lain, sebutkan.....
Others, please specify..... |

Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti

This Sustainability Report is easy to understand

Tidak Setuju Disagree	Netral Neutral	Setuju Agree
--------------------------	-------------------	-----------------

Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material Perusahaan, baik dari sisi positif dan negatif

This report has described information on material aspects of the Company, both positive and negative.

Tidak Setuju Disagree	Netral Neutral	Setuju Agree
--------------------------	-------------------	-----------------



Topik Material apa yang paling penting bagi Anda:
(nilai 1 - paling tidak penting ; nilai 5 - paling penting)
What Material Topics are most important to you:
(score 1 - least important; score 5 - most important)

Kinerja Ekonomi Economic Performance	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	Anti Korupsi Anti-corruption
Energi Energy	Air dan Air Limbah Water and Wastewater	Emisi Emissions
Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	Kepegawaian Employee	Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Safety and Health
Pendidikan dan Pelatihan Karyawan Employee Education and Training	Pemberdayaan Masyarakat Community Empowerment	Keselamatan dan Kesehatan Pelanggan Customer Safety and Health

Saran/usul/komentar untuk perbaikan laporan ke depan:
Kindly provide your advice/suggestion/comment for the improvement of report in the future:

.....

.....

.....

Kontak Perusahaan [GRI 2-3]
Company Contact

PT PLN Nusantara Renewables
Alamat | Address
PT PLN Nusantara Renewables
18 Office Park, 19th Floor, Jl. TB Simatupang, No. 18
South Jakarta 12520

No. Telp | Phone
(021) 7834 1353

E-mail
info@ptplnnr.com

Website
www.ptplnnr.com

2023 Laporan Keberlanjutan Sustainability Report



Alamat | Address

PT PLN Nusantara Renewables

18 Office Park, 19th Floor
Jl. TB Simatupang, No. 18
South Jakarta 12520

No. Telp | Phone
(021) 7834.1353

E-mail
info@ptplnr.com

Website
www.ptplnr.com

